

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ».**

Слайд 2

Целью работы является рассмотрение системы охраны труда на предприятии; анализ и разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления безопасностью труда и здоровья персонала в ООО «ТрансСервис».

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, Общество с ограниченной ответственностью «ТрансСервис» предоставляет услуги вывоза любых видов отходов IV-V класса на территории Екатеринбурга, Челябинска, Тюмени, Нижневартовска, Кургана, Сургута, Омска. «ТрансСервис» — это динамично развивающееся предприятие, современный, надежный работодатель, штат сотрудников более 800 человек, 10 филиалов на территории России, высокие стандарты качества, современные и автоматизированные бизнес-процессы. На рынке более 10 лет. График выручки ООО «ТрансСервис» за период с 2015 по 2019 год показывает существенный рост объема денежных средств, полученных предприятием. Основная ее часть обеспечена за счет расширения границ оказания услуг предприятием и запуска новых видов услуг. На 2019 год выручка составила 798,7 мил. рублей.

Слайд 4

Также рентабельность доли прибыли в общей сумме выручки предприятия составляет 2 процента. Рентабельность финансовой составляющей, которая отражает эффективность использования активов предприятия, составляет 85 процентов от выручки. Рыночная стоимость компании на 2019 год составляет 137.8 мил. рублей.

Слайд 5

Итак, высшим органом управления предприятием является собрание учредителей, которое проводится ежегодно. Руководство текущей деятельностью осуществляется генеральным директором, которой избирается

сроком на 5 лет. В его компетенции находятся все вопросы руководства текущей деятельностью общества. Каждый сотрудник предприятия ООО «ТрансСервис» подчиняется непосредственно своему руководителю. Структура подразделений ООО «ТрансСервис»: отдел логистики, бухгалтерия, отдел кадров, отдел по эксплуатации, отдел по производству, отдел по охране труда, отдел по продажам, отдел по экологическому сопровождению. Каждое структурное подразделение возглавляет заместитель директора, который подчиняется генеральному директору.

Слайд 6

Таким образом, на предприятии по итогам 2019 г. численность работников составляет 872 человека. В списочную численность включены сотрудники, работающие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу получающие за это заработную плату в соответствии с существующей тарифной системой. На предприятии ООО «ТрансСервис» осуществляются выплаты надбавки за стаж работы в процентном соотношении к проработанному времени от 10 до 40 процентов. Пенсионерам, ветеранам, уволившимся с предприятия, но не утратившим с ним связь, выплачиваются ежемесячная социальная помощь в зависимости от стажа работы. Предприятие ведет активную благотворительную помощь детям-инвалидам, ветеранам ВОВ.

Слайд 7

Итак, на предприятии отдел по охране труда состоит из 3 специалистов по охране труда и 1 стажера. Отдел охраны труда подчиняется непосредственно руководителю предприятия в лице генерального директора. Специалист по охране труда и стажер подчиняются ведущему и непосредственно главному специалисту отдела на предприятии.

Слайд 8

Также на предприятии ведется учет всех несчастных случаев на производстве, а также разработана система учета микротравм. Динамика производственного травматизма за пятилетний период, без учета микротравм, представлен в таблице. Из таблицы видно, что уровень производственного травматизма на 2015 год составляет 0,9 % от среднесписочной численности, а уже в 2019 году составил 0,3%. Травматизм снизился в 3 раза от среднесписочной численности работающих. За последние три года отсутствуют несчастные случаи с выходом на инвалидность.

Слайд 9

Таким образом, мы рассмотрели организационную составляющую предприятия ООО «ТрансСервис», оценили работу отдела охраны труда. Мной были предложены рекомендации по совершенствованию условий труда персонала. Основными задачами являются повышение уровня безопасности работников, сохранения здоровья и уровня работоспособности. Проведение данного комплекса мер поможет сохранить потери рабочего времени, улучшить авторитет руководства в глазах персонала. Таким образом, приведенные мной мероприятия по совершенствованию безопасности труда полностью оправдывают необходимость их проведения.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.