

ВУЗ

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:**

**«Совершенствование системы развития
персонала на примере ИП ЛИТОВАР Д.А.»**

Выполнил:

Научный руководитель:

Цель и задачи

Цель исследования – выявить наиболее эффективные способы совершенствования профессионального развития персонала коммерческой организации.

Задачи исследования:

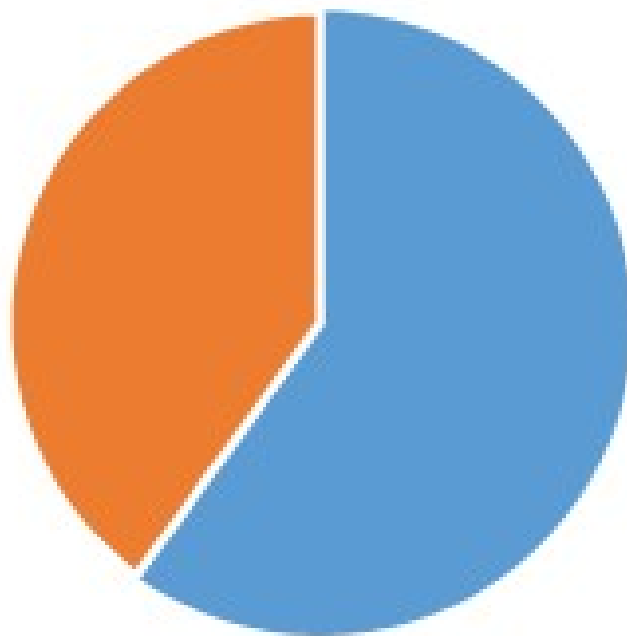
- Теоретически обосновать сущность и принципы управления системой профессионального развития персонала организации.
- Представить характеристику форм и методов профессионального развития персонала организации.
- Выявить специфику управления процессом индивидуального профессионального развития работника.
- Осуществить анализ и оценку системы профессионального развития персонала в ИП ЛИТОВАР Д.А.
- Определить эффективные механизмы совершенствования профессионального развития персонала в коммерческой организации.

Возрастной состав организации



- От 40 до 55 лет
- От 30 до 40 лет
- До 30 лет
- Более 55 лет

Структура персонала по уровню образования



■ Высшее ■ Средне специальное

Структура персонала по полу

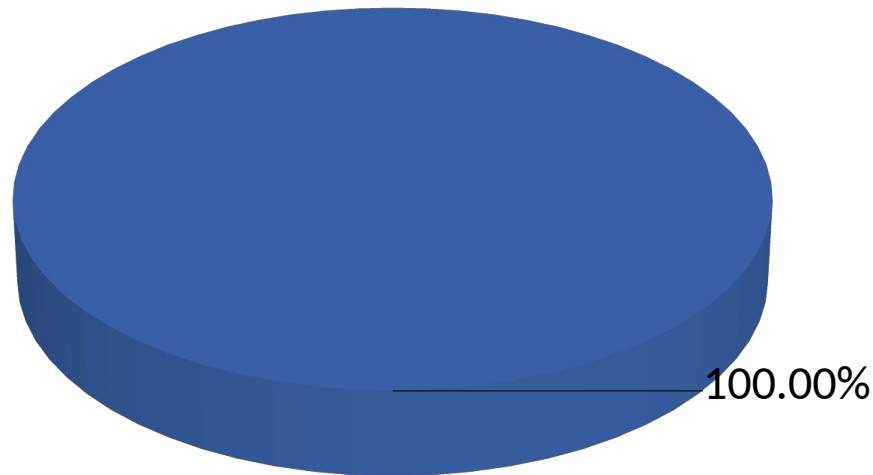


■ Женщины ■ Мужчины

Как Вы относитесь к организации внутрифирменного обучения в организации?

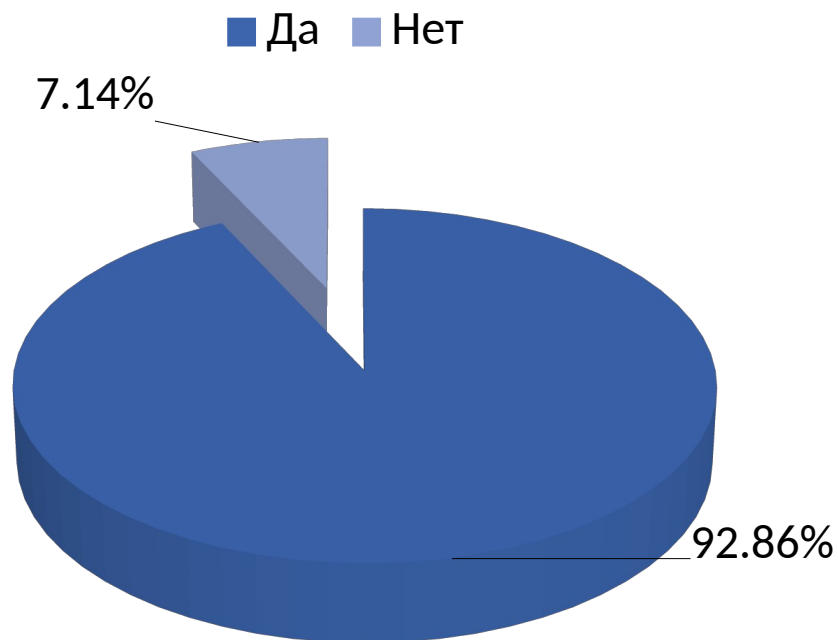
Как Вы относитесь к организации внутрифирменного обучения в Вашей компании?

Как к обязательной организационной культуре и единой организационную процедуру организации



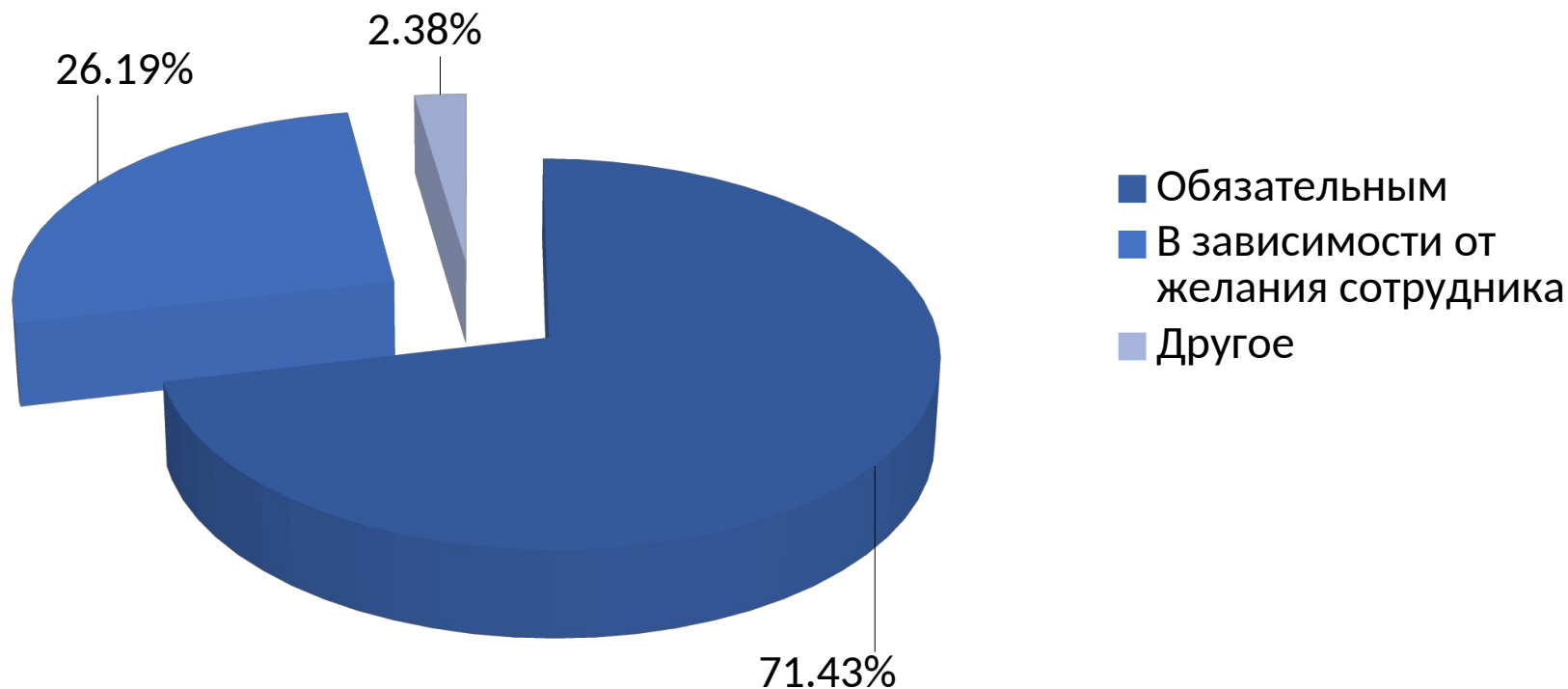
Как Вы считаете, позволит ли внутрифирменное обучение достичь большей финансовой прибыли как отдельного сотрудника, так и организации в целом?

Как Вы считаете, позволит ли внутрифирменное обучение достичь большей финансовой прибыли как отдельного сотрудника, так и компании в целом?



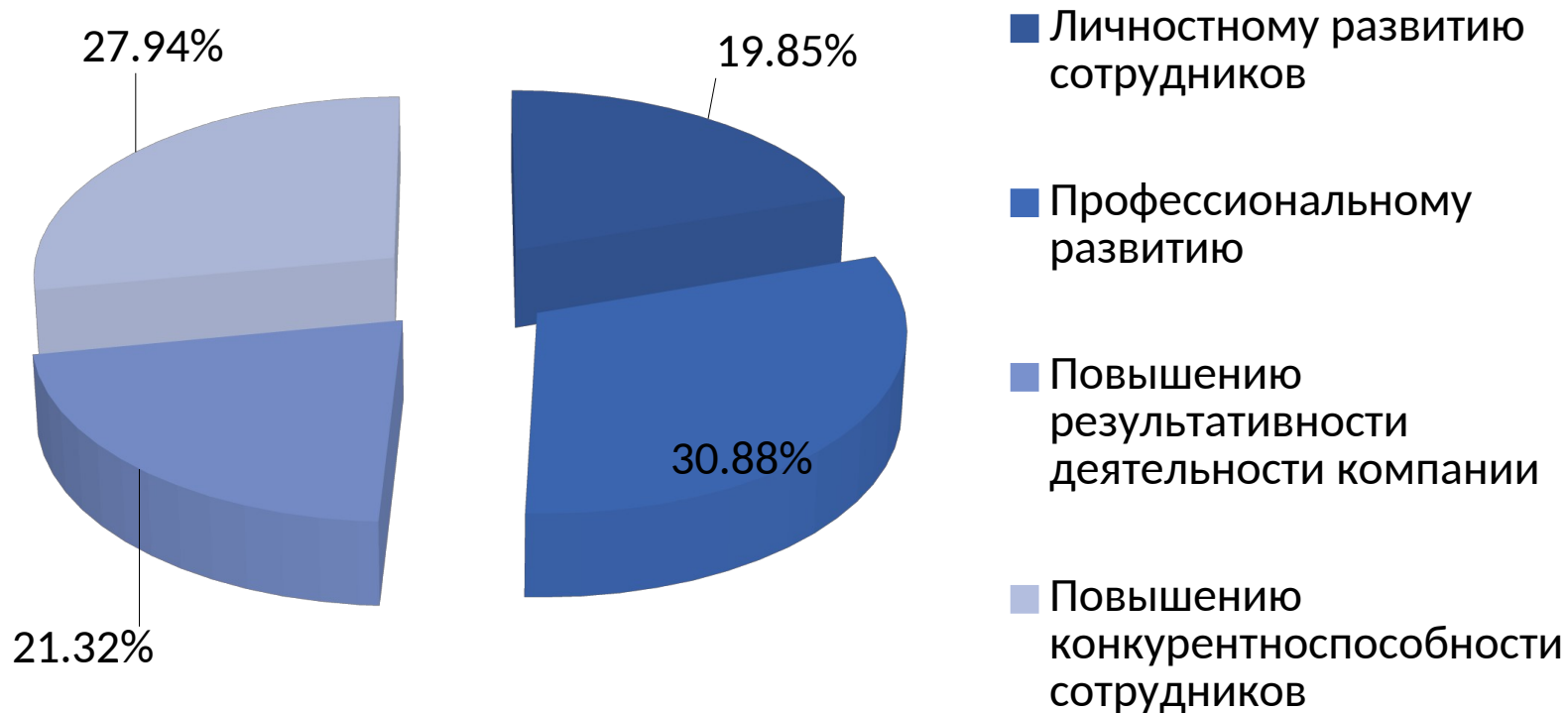
Как Вы считаете, внутрифирменное обучение должно быть обязательным для каждого члена коллектива?

Как Вы считаете, внутрифирменное обучение должно быть обязательным для каждого члена коллектива?



Как Вы считаете, способствует ли внутрифирменное обучение в организации развитию сотрудника?

Как Вы считаете способствует ли внутрифирменное обучения в компании развитию сотрудников?



Рекомендации по совершенствованию профессионального развития персонала коммерческой организации

Рекомендуется, чтобы эта организация внедрила новые методы обучения: дистанционное обучение и видеотренинг. Для крупных, процветающих компаний, стремящихся повысить уровень корпоративного обучения при одновременном резком сокращении расходов на образовательную деятельность, СДО, несомненно, является наиболее прибыльной альтернативой. В результате менеджеры по персоналу должны сделать поиск специалистов по созданию и внедрению LMS своим основным приоритетом. Посещение коммерческим агентом бизнес-школы, семинары по маркетингу для сотрудников отдела кадров и обучение английскому языку — все это примеры мероприятий по профессиональному развитию персонала.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!