

Частное профессиональное образовательное учреждение
Тюменского областного союза потребительских обществ
«Тюменский колледж экономики, управления и права»
(ЧПОУ ТОСПО «ТюмКЭУП»)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
**«СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ»**

Выполнил: Ибрагимов Артур Ильясович

Научный руководитель: Божко Оксана Алексеевна

Актуальность исследования

Актуальность данной работы обуславливается тем, что углубляющиеся преобразования и сопутствующие им кризисные процессы в российском обществе быстро меняют его социальный облик, ставят сложные политические, экономические, правовые и духовно-нравственные проблемы. В этих условиях особую роль приобретает государственная служба как социально организующий институт, как специальный вид управленческой деятельности. И только адекватная кадровая политика государства, направленная на формирование высокопрофессионального и стабильного государственного аппарата, способна обеспечить решение сложнейших задач переходного периода.

Цель и задачи исследования

Цель работы - изучение системы социального обеспечения и социальной защиты государственных служащих.

Задачи:

1. изучить виды, функции социального обеспечения и социальной защиты;
2. проанализировать роль государства по обеспечению права на социальное обеспечение;
3. рассмотреть основные проблемы социальной защиты государственных служащих;
4. исследовать социальное обеспечение и социальную защиту государственных и муниципальных служащих Тюменской области

Объект и предмет исследования

Объект работы - государственная гражданская служба Российской Федерации.

Предмет работы - система социального обеспечения и социальной защиты государственных служащих.

Источники исследования

В качестве источниковой базы исследования использованы Конституция Российской Федерации, федеральные законы Российской Федерации, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающие нормативные правовые основы развития системы социальной защиты государственных гражданских служащих, а областные законы Тюменской области, периодическая печать

Выводы по первой главе исследования

- Через предоставление социальных гарантий, наряду с другими конституционными правами, реализуется конституционное право граждан, замещающих должности государственной гражданской службы, на социальное обеспечение.
- Система социального обеспечения в России, так же, как и система государственной службы, находится в стадии формирования.
- Не определен окончательно и круг общественных отношений, регулируемых нормами отрасли права социального обеспечения.
- Конституция России каждому гарантирует социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом (ст.39, ч. 1).

Выводы по второй главе исследования

- Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы, которое состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, или классным чином юстиции, или дипломатическим рангом.
- Огромную роль в осуществлении государственными гражданским служащими их статусных функциональных прав являются гарантии этих прав, установленные законодателем.
- Глава 11 Федерального закона № 79-ФЗ «Государственные гарантии на гражданской службе» посвящена этому вопросу и состоит из трех статей. Гражданским служащим предоставляются также иные государственные гарантии, установленные федеральными законами.
- Анализ нормативных правовых актов Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующих вопросы оплаты труда и материального обеспечения государственных гражданских служащих, позволяет сделать вывод об отсутствии механизмов реализации принципа единства правовых основ в вопросах оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации.

Основные нормативные акты, регулирующие вопросы социального обеспечения военнослужащих и сотрудников войск национальной гвардии



Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ

Федеральный закон от 28 марта 1998г. №53-ФЗ

Федеральный закон от 27 мая 1998г. №76-ФЗ

Федеральный закон от 7 ноября 2011г. № 306-ФЗ

Федеральный закон от 19 июля 2011г. №247-ФЗ;

Федеральный закон от 30 ноября 2011г. №342-ФЗ;

Федеральный закон от 28 марта 1998г. №52-ФЗ

Последствия диспропорций в системе оплаты труда

Не выплачиваются премии на такие праздники как: “День Росгвардии”, “ День Вневедомственной Охраны;

Снижение мотивации большинства федеральных гражданских служащих к эффективной и добросовестной работе;

Сотрудники, проживающие и прописанные в городе по месту нахождения работы (отдела) не выдают служебные квартиры;

Стимулирование оттока высокопрофессиональных кадров с федеральной гражданской службы»;

Выводы

Итак, для обеспечения реализации гарантии на предоставление единовременной социальной выплаты на приобретение государственным служащим жилья, необходимо: регламентацию вопросов предоставления единовременных социальных выплат для приобретения жилья закрепить на уровне закона, а не на подзаконном уровне, как происходит в отношении государственных гражданских служащих. Для служащих правоохранительных органов эти вопросы могут быть решены в одном законе. Следует также единообразно определить стаж сотрудников всех видов службы, необходимый для получения выплат, установив 10-летний срок. Государственных гражданских служащих не снимать с учета при увольнении. В этом случае при увольнении служащего по собственному желанию или по так называемым «отрицательным мотивам» снимается проблема взыскания выплат. С точки зрения соблюдения антикоррупционных требований к деятельности комиссий необходимо в нормативных актах единообразно определить категорию «член семьи» служащего, указав для государственных гражданских служащих такой же перечень членов семьи, как и для правоохранительных служащих.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!