

Здравствуйте, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии. Вашему вниманию представляется выпускная квалификационная работа на тему **«СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ»**.

Итак, **целью** данной работы является комплексное исследование правового регулирования социального обеспечения сотрудников ОВД. Поставленная цель достигается решением следующих **задач**:

1. Изучить основные нормативно-правовые акты, регламентирующие социальное обеспечение сотрудников ОВД.
2. Рассмотреть социально-правовой статус сотрудников ОВД.
3. Проанализировать современное законодательство и основные направления социального обеспечения сотрудников ОВД.
4. Выявить основные проблемы реализации прав сотрудников ОВД на социальное обеспечение и предложить пути их решения.

Объектом исследования выступают общественные отношения в сфере социального обеспечения сотрудников ОВД.

Предметом исследования является правовое регулирование социального обеспечения сотрудников ОВД.

Итак, нами было выяснено, что тема социального обеспечения сотрудников ОВД, остается актуальной. Социальная защита сотрудников полиции весьма разнообразна. Меры социальной защиты могут быть реализованы как в период прохождения сотрудниками службы, так и после ее прекращения, а также в случае гибели (смерти) сотрудников, причинения вреда их здоровью, уничтожения или повреждения их имущества.

Следует также отметить, что меры социальной защиты или поддержки могут также распространяться на детей работников и их супругов. Таким образом, можно сделать вывод, что в Российской Федерации существует система социальной защиты, призванная компенсировать трудный режим труда работников, а также способствовать развитию правоохранительной деятельности и борьбе с преступностью.

Итак, социальные гарантии могут рассматриваться как виды социальной защиты граждан, в том числе государственных служащих. Поскольку социальное обеспечение является частью социальной защиты населения, социальные гарантии могут выступать в качестве видов социального обеспечения.

Мы выяснили, что главной целью совершенствования социальной работы в органах внутренних дел РФ является приведение её в состояние,

позволяющее обеспечить надёжную социальную защиту сотрудников органов внутренних дел и создать условия для роста их благосостояния, полноценного отдыха, оздоровления, профессионального и духовно-нравственного развития.

Таким образом, проблема исследования заключается в необходимости пересмотра принципов и практики. Комплекс мер, реализуемых в рамках «социального пакета» должен быть направлен не только на повышение уровня социальной защищенности работников, но и на качественный рост их социального и профессионального статуса и стимулирование работы персонала в целях повышения эффективности работы правоохранительных служб.

Другая проблема - это денежная надбавка. Денежное довольствие сотрудников включает в себя оклад по занимаемой штатной должности, оклад по специальному званию, которые составляют оклад денежного содержания: процентную надбавку за выслугу лет, процентные надбавки за ученую степень и ученое звание, надбавки и иные дополнительные выплаты, установленные законодательством РФ. Сотрудники органов внутренних дел слабо чувствуют свою социальную защищенность. Можно сказать, что особое место среди гарантий социальной защиты занимает оплата труда. Оплата труда сотрудника органов внутренних дел производится в виде денежного довольствия, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности по замещаемой должности. Что касается экономической ситуации в стране, то нынешний уровень заработка вряд ли удовлетворит все жизненные потребности. Поэтому, многие сотрудники недовольны своей заработной платой, считая ее маленькой. Низкое денежное довольствие является основной причиной того, что сотрудники органов внутренних дел не желают работать в данной структуре, подвергаются негативному влиянию и склонности к взяточничеству, коррупции.

Для того чтобы система социальной защиты в сфере внутренних дел начала эффективно работать, необходимо пересмотреть отдельные приоритетные направления российской социальной политики в органах внутренних дел, обеспечить соответствующие социальные мероприятия финансированием, а также осуществлять контроль за адресностью мер социальной поддержки сотрудников полиции и членов их семей.

Итак, главной задачей руководителя должно быть создание благоприятных условий для качественного выполнения задач подчиненными и обеспечение его нормальных условий труда. Каждый руководитель должен сделать так, чтобы было желание работать, проявлять творческую инициативу и реализовать перспективные планы и обоснованные проекты.

Таким образом, только путем постановки задач, доведения до личного состава необходимой информации, определения желаемого конечного результата можно добиться выполнения от подчиненных поставленных задач в кратчайший период времени и надлежащим образом.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.