

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии! Тема моей выпускной квалификационной работы - «Стимулирование труда работников обслуживающих подразделений (на примере ООО «Норд-Логистик»)»».

Слайд 2

Итак, **целью** работы является изучить особенности стимулирования труда работников обслуживающих подразделений и разработать рекомендации по совершенствованию стимулирования труда работников обслуживающих подразделений на предприятии. **Задачи** исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, ООО «Норд-Логистик» является динамично развивающимся предприятием, осуществляющим перевозку грузов специализированными автотранспортными средствами и строительством северных дорог. Предприятие было зарегистрировано 6 октября 2010 года. На предприятии есть 3 отдаленных обслуживающих подразделения в Бованенково и Харасавэй. В таблице представлена структура численности персонала организации ООО «Норд-Логистик». На протяжении с 2019 по 2021 годы наблюдается тенденция снижения численности работников ООО «Норд-Логистик». В структуре численности работников ООО «Норд-Логистик» в 2021 г. наибольшую долю занимает обслуживающий персонал подразделений – 49,69%, затем идут специалисты – 34,75% и руководители – 15,56%. Главным образом, снижение численности персонала ООО «Норд-Логистик» происходит из-за снижения численности персонала обслуживающих подразделений, которая в 2021 году уменьшилась на 164 человека или на 25,5% в сравнении с 2019 годом.

Слайд 4

Далее проведем анализ стимулирования персонала в исследуемой организации ООО «Норд-Логистик», которое представляет собой систему мероприятий по стимулированию персонала, принятую руководством, действующую в организации и направленную на достижение глобальных целей, стоящих перед ее сотрудниками в сочетании с целями, стоящими перед самой компанией. В ООО «Норд-Логистик» используются материальное и нематериальное стимулирование персонала. В качестве материального стимулирования в ООО «Норд-Логистик» используется заработная плата персонала, не регулярные премии, выдача наград. Заработная плата персоналу ООО «Норд-Логистик» устанавливается на основе положений трудового договора, и в соответствии с существующей на предприятии ООО «Норд-Логистик» системой по оплате трудовой деятельности, а также согласно положениям Трудового кодекса РФ, Коллективного договора и Устава ООО «Норд-Логистик». Структура фонда по оплате труда в ООО «Норд-Логистик» состоит из базовой части и стимулирующей части. Так, к установленной тарифной ставке должностного оклада работников применяют доплату, надбавку. В ООО «Норд-Логистик» эти надбавки являются регулярными и

практически одинаковыми для всех сотрудников. Результаты анализа оплаты труда на предприятии ООО «Норд-Логистик» представим в виде таблицы.

Слайд 5

Также проведем анализ оплаты труда работников обслуживающих подразделений ООО «Норд-Логистик». По данным таблицы можно сделать выводы, что показатель абсолютного перерасхода планового значения для фонда заработной платы работников обслуживающих подразделений составляет -1072 тыс. руб. или -1,9%, что является негативной тенденцией. Система оплаты труда работников обслуживающих подразделений в ООО «Норд-Логистик» является не достаточно эффективной.

Слайд 6

Далее обобщенные результаты анкетирования сотрудников обслуживающих подразделений ООО «Норд-Логистик» относительно их удовлетворенности существующим стимулированием в целом и его отдельными факторами представлены на рисунке. Итак, анализируя результаты анкетирования персонала обслуживающих подразделений ООО «Норд-Логистик», видно, что персонал компании не удовлетворен существующей политикой стимулирования на предприятии. Согласно результатам анкетирования персонала обслуживающих подразделений ООО «Норд-Логистик», видно, что персонал больше всего в существующей системе стимулирования недоволен следующими факторами: процессом оплаты трудовой деятельности и материального стимулирования в целом; размером заработной платы; процессом премирования. Также важными показателями, по которым можно судить об эффективности стимулирования на предприятии являются текучесть. Для того чтобы рассчитать основные показатели текучести персонала обслуживающих подразделений в ООО «Норд-Логистик» необходимо рассчитать ряд относительных показателей по движению персонала.

Слайд 7

Теперь проведем анализ движения трудовых ресурсов обслуживающих подразделений ООО «Норд-Логистик». Для того чтобы рассчитать основные показатели движения персонала обслуживающих подразделений в ООО «Норд-Логистик» необходимо рассчитать ряд относительных показателей по движению персонала обслуживающих подразделений.

Слайд 8

В свою очередь, результат расчета такого показателя, как текучесть персонала обслуживающих подразделений в ООО «Норд-Логистик» представлен в виде таблицы. Проведение данного анализа позволяет выявить насколько эффективно предприятие использует трудовые ресурсы обслуживающих подразделений, насколько эффективна существующая политика стимулирования и определиться с поиском путей повышения эффективности стимулирования персонала обслуживающих подразделений. В ООО «Норд-Логистик» использование трудовых ресурсов обслуживающих подразделений недостаточно эффективно, показатель текучести кадров высокий, производительность труда снижается, персонал не доволен системой стимулирования, что говорит о

снижении эффективности управления трудовыми ресурсами и не достаточной эффективности политики стимулирования персонала обслуживающих подразделений и является негативной тенденцией.

Слайд 9

По результатам анализа выявлено, что проблемы стимулирования труда работников обслуживающих подразделений в организации ООО «Норд-Логистик» представлены: высокой текучестью кадров работников обслуживающих подразделений; процессом оплаты трудовой деятельности и материального стимулирования в целом; размером заработной платы; процессом премирования. Поэтому в качестве мероприятий по совершенствованию стимулирования труда работников обслуживающих подразделений предприятия ООО «Норд-Логистик» предлагаем следующие направления:

- I) Введение новой методики по расчету заработной платы сотрудников обслуживающих подразделений ООО «Норд-Логистик».
- II) Введение современного метода премирования персонала обслуживающих подразделений «привилегии инноваторам», или «систему перков».

Слайд 10

Таким образом, проведем экономическое обоснование предложений по стимулированию труда работников обслуживающих подразделений в ООО «Норд-Логистик». В таблице представим затраты на внедрение мероприятий на предприятии ООО «Норд-Логистик». При экономическом обосновании мероприятий по совершенствованию стимулирования труда сотрудников обслуживающих подразделений на предприятии ООО «Норд-Логистик» необходимо учитывать затраты, необходимые для внедрения в организации предлагаемых мероприятий на предприятии. Внедрение всех предложенных мероприятий по совершенствованию стимулирования труда сотрудников обслуживающих подразделений будет осуществляться на собственные средства исследуемой организации. Все затраты на внедрение мероприятий в обслуживающих подразделениях организации ООО «Норд-Логистик» будут учитываться в себестоимость услуг.

Слайд 11

Также по оценке руководства ООО «Норд-Логистик», предложенные мероприятия по совершенствованию стимулирования труда сотрудников обслуживающих подразделений позволят организации повысить производительность труда персонала обслуживающих подразделений: на 5% по итогам 2023 года; на 10% по итогам 2024 года; на 15% по итогам 2025 года, относительно производительности труда сотрудников обслуживающих подразделений, существующей в организации ООО «Норд-Логистик» в 2020 году.

Слайд 12

В свою очередь, прогнозный отчет показателей деятельности организации ООО «Норд-Логистик» после внедрения мероприятий по совершенствованию стимулирования труда персонала обслуживающих подразделений на предприятии представлен в таблице.

Слайд 13

Также прогнозные показатели деятельности ООО «Норд-Логистик» после внедрения мероприятий по совершенствованию стимулирования труда персонала обслуживающих подразделений с учетом затрат на их внедрение представлены на рисунке.

Слайд 14

Таким образом, Предложенные мероприятия по совершенствованию стимулирования труда персонала обслуживающих подразделений ООО «Норд-Логистик» являются экономически эффективными. После внедрения мероприятий по совершенствованию стимулирования труда персонала обслуживающих подразделений организации ООО «Норд-Логистик» произойдет повышение производительности труда, а также повышение выручки ООО «Норд-Логистик» за счет более эффективной и рациональной политики стимулирования труда, способствующей повышению эффективности труда персонала обслуживающих подразделений в организации, что, несомненно, приведет к повышению эффективности деятельности организации в целом.

Слайд 15

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.