

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА И УПРАВЛЕНИЯ»**

Департамент менеджмента и управления персоналом

ПРЕЗЕНТАЦИЯ
ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ
**ТЕМА: «Система материального стимулирования в
организации» (на примере ООО «ЛАЙТ СТАНДАРТ»)**

Выполнил: Юрченкова Ю.В.

Руководитель ВКР: Выпряхкина И.Б.

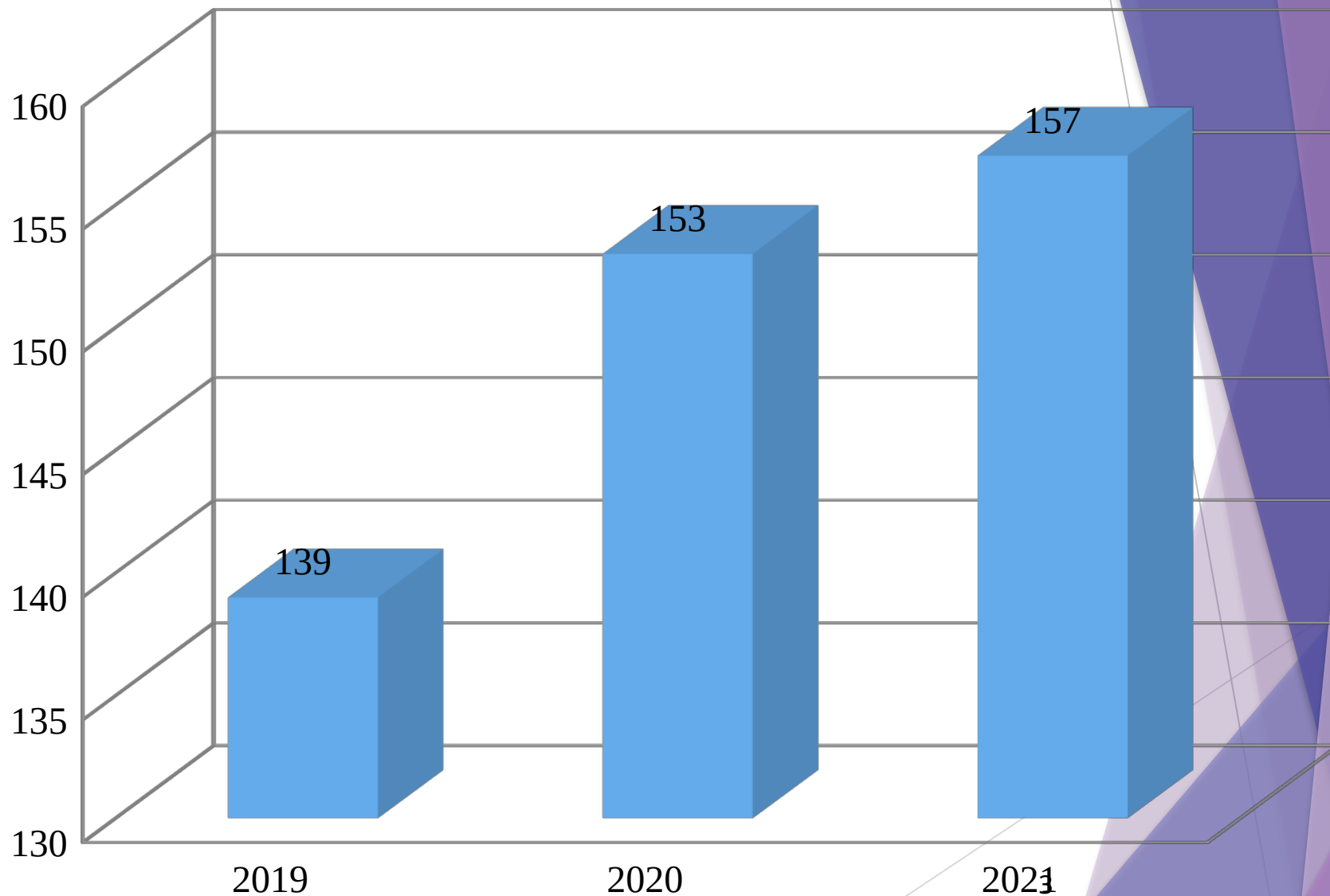
Цель и задачи

Цель - исследовать систему материального стимулирования в организации: определить ее недостатки и разработать рекомендации по улучшению на примере ООО «ЛАЙТ СТАНДАРТ».

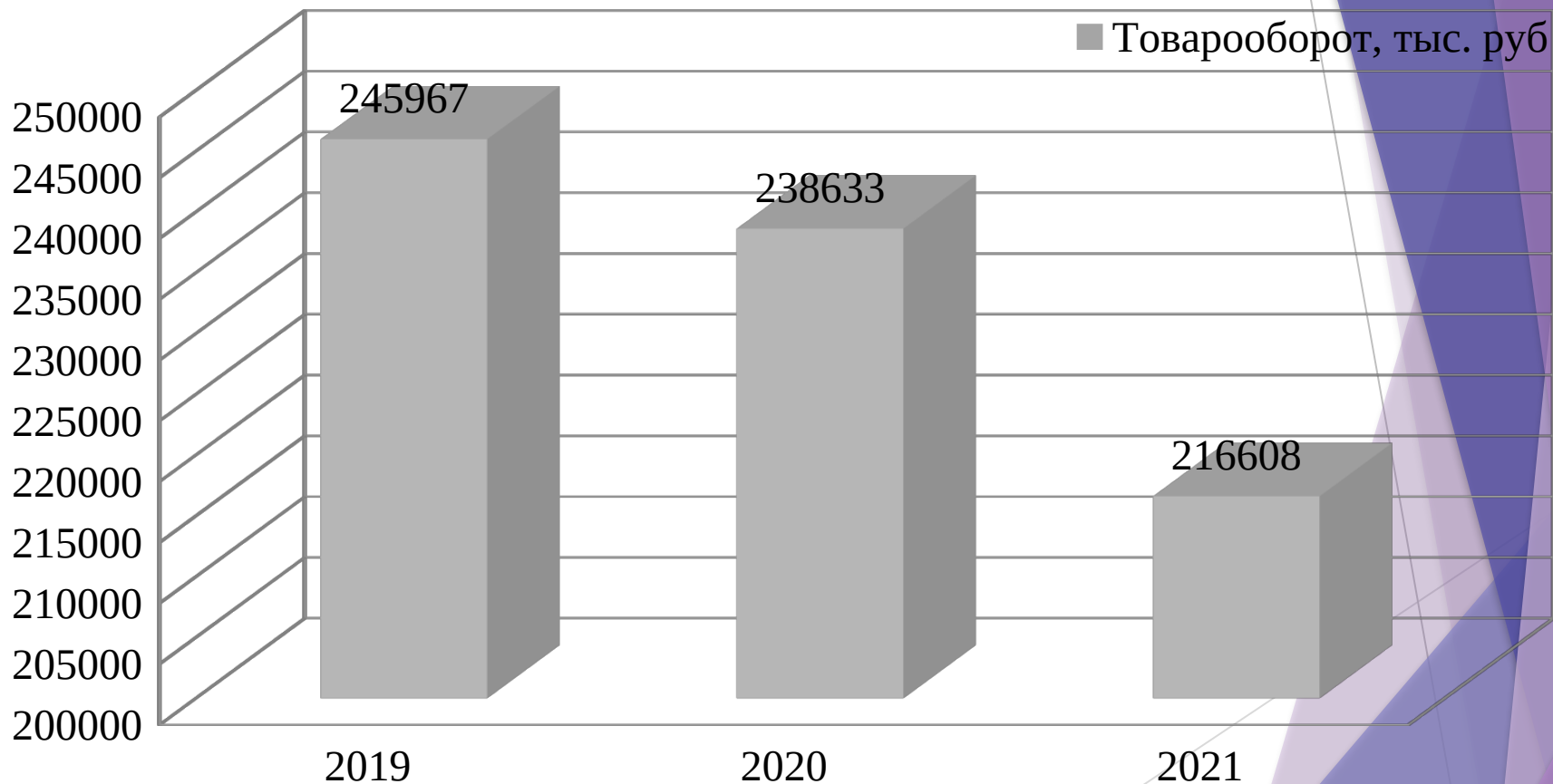
Задачи:

- изучить понятие, роль, виды и принципы материального стимулирования;
- проанализировать экономические показатели предприятия;
- проанализировать систему материального стимулирования сотрудников в ООО «ЛАЙТ СТАНДАРТ»;
- выявить недостатки системы материального стимулирования трудовой деятельности в ООО «ЛАЙТ»;
- разработать рекомендации по улучшению системы материального стимулирования;
- представить экономическую эффективность предложенных рекомендаций.

Динамика численности персонала ООО «ЛАЙТ СТАНДАРТ»



Динамика товарооборота ООО «ЛАЙТ СТАНДАРТ» за 2019-2021 год



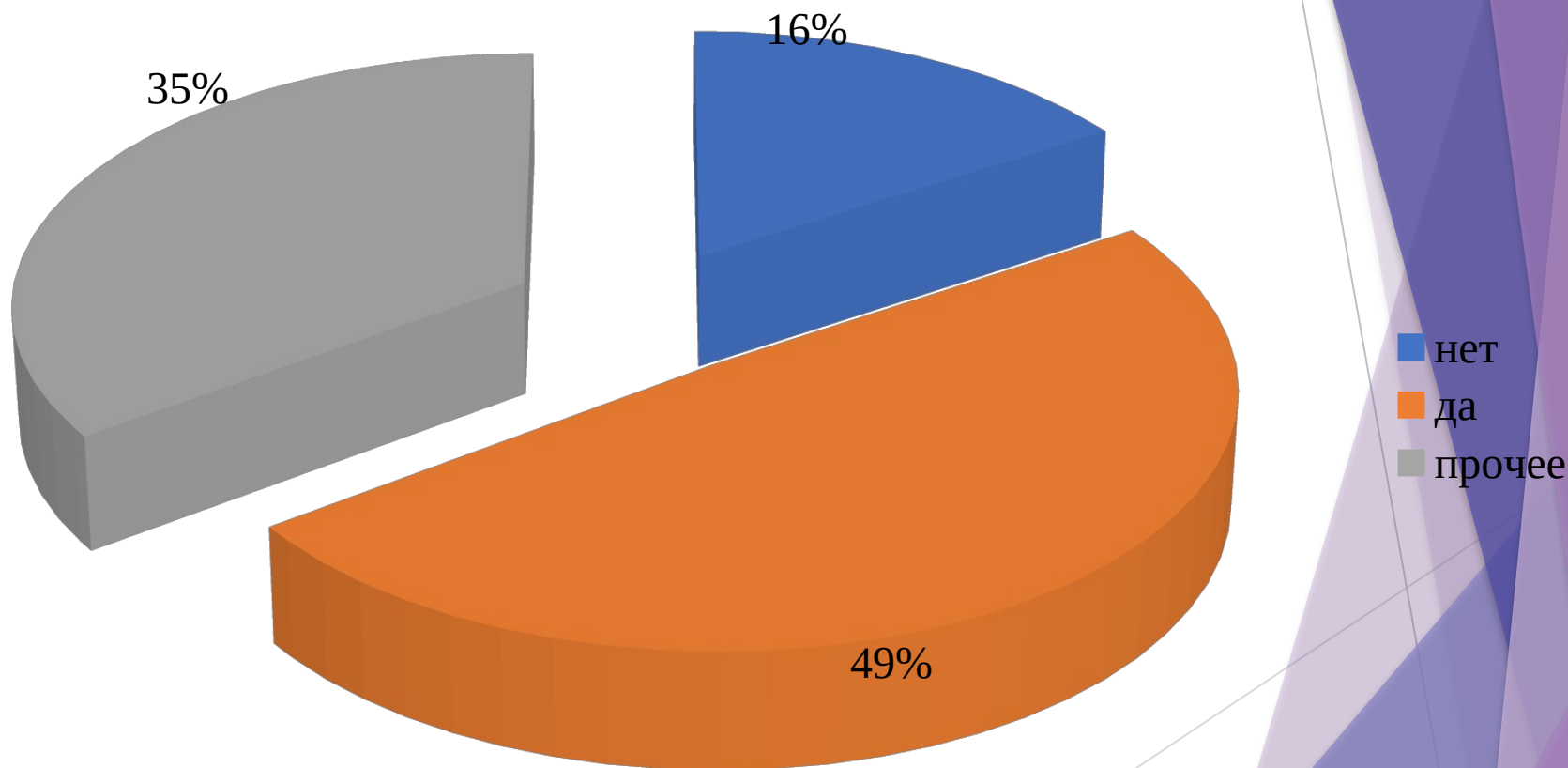
Анализ динамики фонда заработной платы

Категории персонала	2020 г.	2021 г.		Отклонения		Темпы роста, %	
				(+, -)			
		план	факт	от плана	от 2016 года	по плану	факт
Фонд зарплаты всего персонала в т.ч.:	47648,6	48132	47452,8	-679,2	-195,8	98,59	99,59
из него:							
специалисты	40203, 9	41356,1	40267,9	-1088,2	64	97,37	100,16
руководители	7444,7	6775,9	7184,9	409	-259,8	106,04	96,51

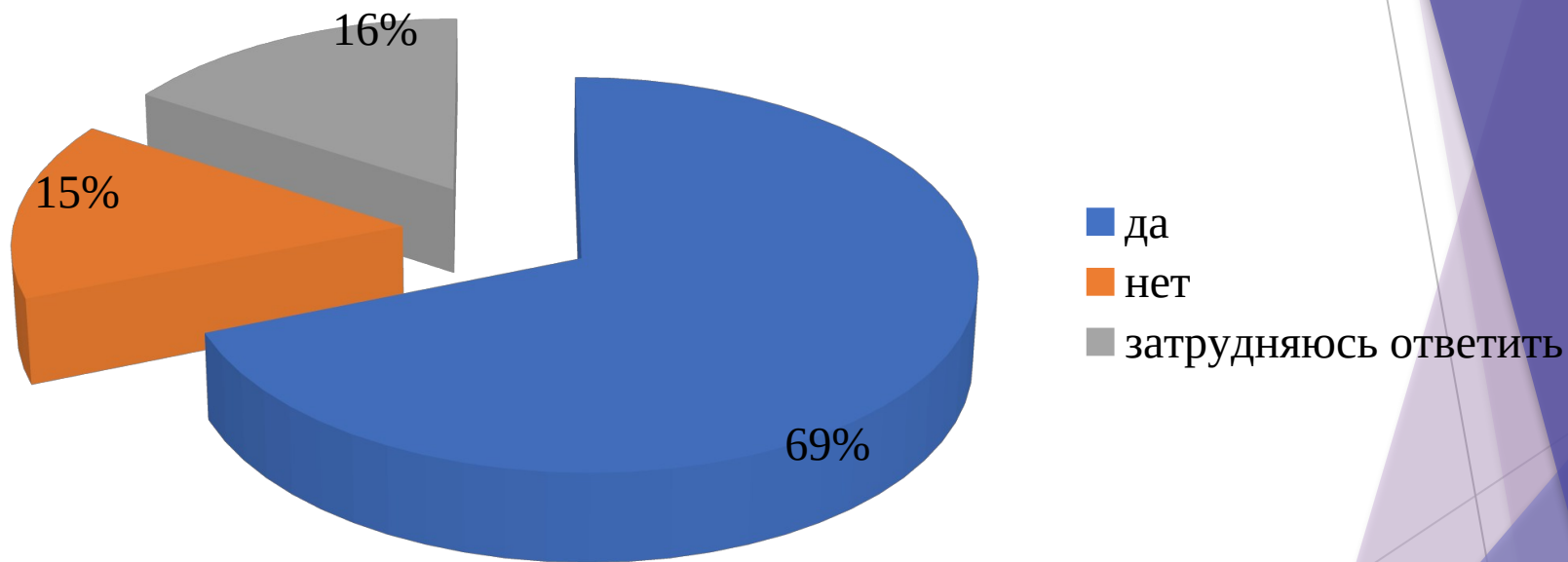
Компенсационный пакет ООО «ЛАЙТ СТАНДАРТ»

Наименование данных	2019 год	2020 год	2021 год
Оплата за отработанное время всего, в том числе:	17648,6	18132	17452,80
Оплата по тарифным ставкам	13972,10	14313,30	13575,10
Регулирующие выплаты стимулирующего характера, всего, из них:	3676,50	3818,70	3877,70
Премии за основные результаты деятельности	2301,90	2365,10	2276,40
Вознаграждение по итогам работы за год	1374,6	1453,6	1601,30

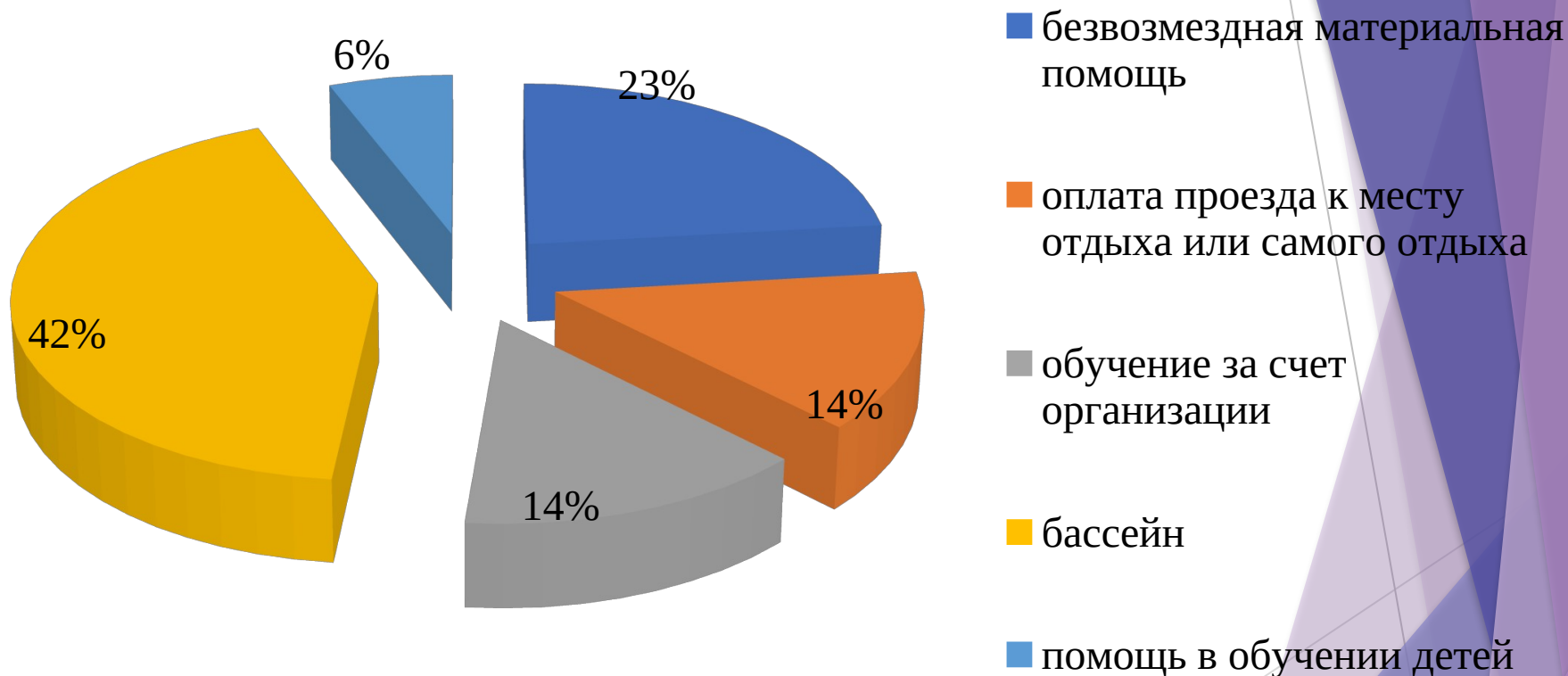
Распределение опрошенных сотрудников о необходимости изменения системы материальной стимуляции основанной на поощрении сотрудника



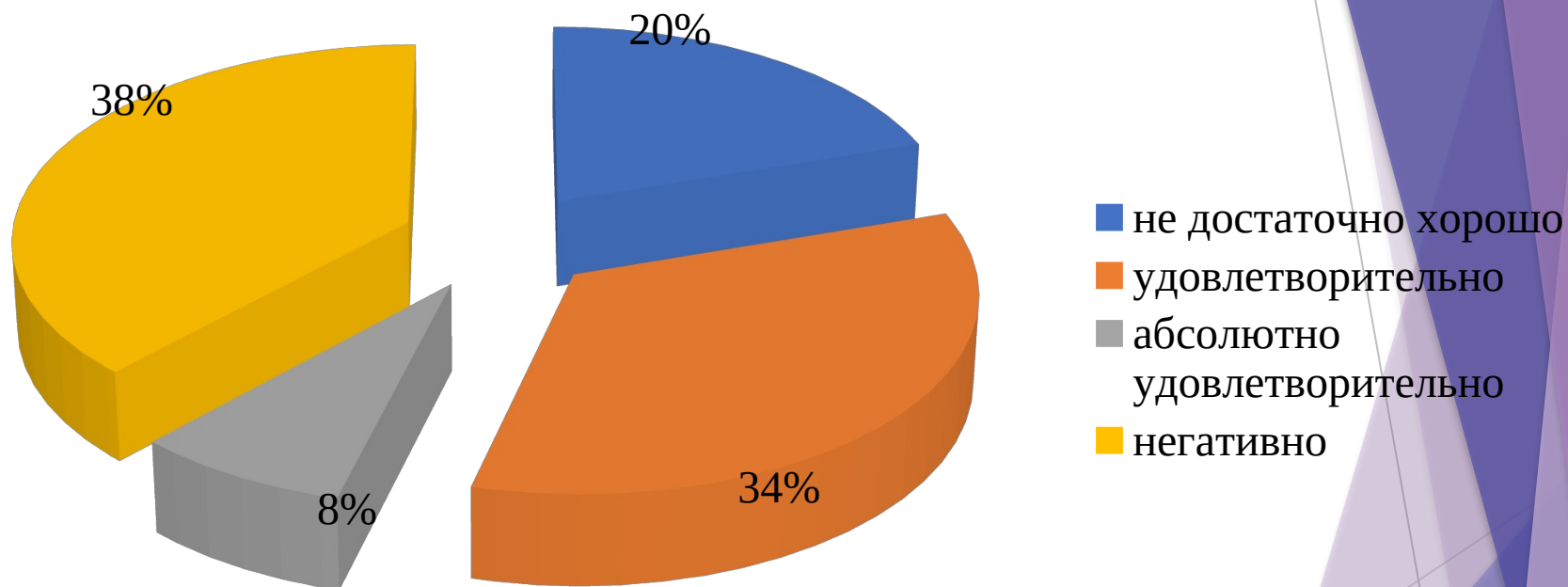
Необходимость использования нематериального стимулирования



Предпочтения форм материального стимулирования



Удовлетворенность сотрудников системой материального стимулирования



Мероприятий по улучшению системы материального стимулирования

Мероприятие 1 –
Повышение уровня
оплаты труда.

Мероприятие 2 –
Совершенствование
системы материального
стимулирования.

Экономические результаты внедрения проекта совершенствования (руб.)

Месяц	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й	6-й
	месяц	месяц	месяц	месяц	месяц	месяц
Доходы от проекта	265 500	276 000	276 000	276 000	276 000	276 000
Издержки	306 400	230 960	230 960	230 960	230 960	230 960
Прибыль	-40 900	45 040	45 040	45 040	45 040	45 040
Аккумуляированная прибыль	-40 900	4 140	49 180	94 220	139 260	184 300

План мероприятий по внедрению проектных предложений

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственное лицо
1	Разработка и внедрение Положения о материальном стимулировании персонала	4 недели	Зам. директора Главный бухгалтер
2	Изменение и согласование статьи расходов по оплате труда и отчислений на социальное страхование, внесение изменений в учетную политику, закрепление директоров	1 мес.	Директор Зам. директора Главный бухгалтер
3	Разработка и внедрение Компенсационного пакета	4 недели	Зам. директора Главный бухгалтер Начальник юридического отдела
4	Подбор сотрудников кадровой службы	5 недели	Зам. директора 13

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!