

Слайд 1

Уважаемый председатель и члены государственной аттестационной комиссии!

К вашему вниманию предлагается доклад к выпускной квалификационной работе на тему **«Совершенствование деятельности государственных органов власти в целях содействия занятости населения в Чукотском автономном округе».**

Слайд 2

Цель работы - разработка направлений совершенствования регулирования занятости населения в Чукотском автономном округе.

Задачи данной работы Вы можете увидеть на данном слайде.

Объектом исследования является регулирование занятости населения.

Предметом исследования является деятельность государственных органов власти в целях содействия занятости населения в Чукотском автономном округе.

Слайд 3

Занятость - социально экономическая характеристика, которая отражает формирование, распределение и применение трудовых ресурсов согласно спросу на основе оценки способностей человека и трудовой деятельности, наличия соответствующей квалификации, компетенций, установленной оплаты труда.

При определении занятости, учитываются экономические, институциональные, социальные и трудовые показатели регионального хозяйства, целесообразно выделить 6 статусов занятости населения – схема представлена на слайде презентации.

Слайд 4

Виды политики занятости изображены на слайде.

Слайд 5

Специфика занятости населения в Чукотском автономном округе

Чукотский автономный (до 1980 года - национальный) округ образован 10 декабря 1930 года. Чукотский автономный округ расположен на северо-востоке России и относится к Дальневосточному федеральному округу.

На Рисунке представлена диаграмма и численности населения в Чукотском автономном округе в 2011-2015 годах.

Как можно заметить, численность населения региона сокращается из года в год, то есть для территории характерен отрицательный темп прироста населения, однако стоит обратить внимание на его относительно низкое значение (в пределах 1%). Тем не менее, тенденция отрицательного темпа убыли населения в целом является стабильной.

Структура занятости в Чукотском автономном округе – диаграмма на слайде.

Значительная часть работников организаций Чукотского автономного округа занята в строительстве (21%), добыча драгоценных металлов и полезных ископаемых (13%), транспорт и связь (11%), здравоохранении (12%), сельское хозяйство (13 %), энергетика (12%), оптовой и розничной торговле (6%), жилищное и коммунальное хозяйства (5%).

Слайд 6

Для анализа безработных граждан Чукотского автономного округа используем методику изучения динамики и структуры безработных за 2011 -2015 года. Далее на диаграмме представлены данные по критериям. Структура по гендерному признаку показана на рисунке.

Как видно из рисунка, процентное соотношение мужчин и женщин безработных примерно равное. Тем не менее, мужчин признанных безработными больше, что

объясняется преобладанием спроса мужских профессий (специальностей). Также отмечается постепенное снижение численности признанных безработными.

Слайд 7

Как видно из рисунка «Возрастные характеристики безработных», преобладает категория граждан 20- 29 лет (58,2%) и свидетельствует о гражданах ищущих работу молодого возраста.

Из анализа образовательного уровня безработных (диаграмма на слайде) преобладает категория с отсутствием высшего образования. Экономические показатели по уровню образования безработных, не имеющих профессионального образования достаточно велики, так в составе признанных безработными показатель составляет 66,2 %.

Слайд 8

Проводя сопоставления специальностей предлагаемых образовательным учреждением для получения профессионального образования и рейтингом вакансий затребованных работодателя Чукотского автономного округа следует отметить, что наиболее востребованные рабочие места в области образования и жилищного хозяйства. Однако, лидером вакансий остается сфера сельского хозяйства, по специальности - оленевод.

Таким образом, исследуя специфику занятости в Чукотском автономном округе можно сделать следующие выводы;

1. Уровень спроса в каждом населенном пункте округа различен.
2. Отсутствует взаимосвязанность между органами государственной власти и образовательными учреждениями по вопросам подготовки квалифицированных специалистов.
3. Преобладает высокий уровень безработицы среди коренных малочисленных народов Севера в сельской местности.
4. Уровень безработных, не имеющих профессионального образования из числа молодежи.
5. В сельской местности Чукотского автономного округа отсутствует возможность временного трудоустройства.

Слайд 9

Начальником Департамента социальной политики по Чукотскому автономному округу утверждена структура Управления занятости населения Департамента социальной политики Чукотского автономного округа – схема на слайде.

Слайд 10

Финансовое обеспечения подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - таблица на слайде.

Исходя из анализа реализации подпрограммы по совершенствованию занятости населения в регионе, следует отметить, что органы местного самоуправления не участвуют в содействии занятости населения. Законодательством Российской Федерации регламентировано право органов местного самоуправления разрабатывать и осуществлять специальные программы повышения уровня занятости населения, однако, это право не реализуют, в связи с тем, что местные бюджеты являются дотационными.

Слайд 11

Показатели содействия занятости населения в Чукотском автономном округе в 2011-2015 года – таблица на слайде.

Анализ показателей в разрезе конкретных мероприятий по содействию занятости в Чукотском автономном округе показывает, что поддержка безработных граждан в период поиска работы органами государственной власти в регионе выражена в форме материального обеспечения в указанный период.

Исходя из специфики занятости населения и основных направлений деятельности государственных органов власти в округе можно выделить несколько ключевых проблем, требующих совершенствования деятельности государственных органов власти в целях содействия занятости населения в Чукотском автономном округе:

отсутствует тесное взаимодействие органов службы занятости с органами местного самоуправления;

отсутствует взаимосвязанность между органами государственной власти и образовательными учреждениями по вопросам подготовки квалифицированных специалистов;

отсутствует акцент в открытии собственного дела безработных, относящихся к категории коренных малочисленных народов Севера;

отсутствует комплексная целевая программа с индивидуальным подходом;

перечень видов общественных работ не содержит работы характерные для деятельности граждан в Чукотского автономного округа.

В целях совершенствования содействия занятости органов государственной власти разработаны рекомендации:

1. В целях оказания услуг работодателям в подборе квалифицированных работников и расширения возможностей трудоустройства граждан, органами государственной власти в сфере занятости необходимо регулярно вести работу по улучшению функционирования рынка труда, по средствам информирования граждан и работодателей о ситуации, складывающейся на рынке труда и процессах происходящих в сфере занятости, о возможности трудоустройства, обучения и переквалификации, о дифференцированном подходе к различным категориям населения,

2. В целях совершенствования анализа, прогноза и мониторинга рынка труда для достижения равновесия спроса и предложения рабочей силы службам занятости следует осуществлять:

2.1. разработку методов анализа занятости и безработицы;

2.2. осуществлять постоянный мониторинг результатов исполнения активных программ содействия занятости.

2.3. проводить оценку эффективности региональной программы по показателям «затраты – эффективность», а не «затраты-количества».

3. Наиболее перспективными направлениями среди мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве населения, должны является организация обучения и трудоустройства молодежи

4. необходимо разработать проект постановления Губернатора «Об организации общественных работ в Чукотском автономном округе».

5. В целях организации помощи в создании собственного дела граждан, службам занятости необходимо увеличить проведение информационных и консультационных мероприятий по организации предпринимательской деятельности, использование информационных и справочных материалов, учебных пособий, проведение тестов граждан, желающих открыть собственное дело, и направление безработных граждан на профессиональную переподготовку, для реализации предпринимательской деятельностью.

6. Образование и сохранение рабочих мест.

7. Необходимо обеспечить взаимодействие с органами местного самоуправления, для реализации дополнительных мероприятий по совершенствованию содействия занятости населения.

Слайд 12

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.