



Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ



Факультет государственного и муниципального управления

Направление 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (или **Специальность**
080504.65 «Государственное и муниципальное управление»)

Совершенствование оценки эффективности деятельности государственных служащих

Выполнил: студент 5 курса
очно-заочной формы обучения
Кузьмина Мария Дмитриевна

Руководитель: Доцент, кандидат
юридических наук
Граве Алексей Владимирович



Актуальность темы исследования

Общество заинтересовано в предоставлении качественных государственных услуг, ожидает профессиональной результативной деятельности государственных служащих.

Поэтому оценки деятельности государственных служащих должно быть важным инструментом обеспечения объективного контроля за результатами деятельности

органов власти.

Научная проблема исследования – Повышение эффективности органов власти и реализации ими функций и государственных

Степень разработанности проблемы -В ходе написания теоретической и методической частей исследования в основном использовались труды ученых исследование механизмов оценки персонала организации были описаны в работах таких ученых как Апопом В. В., Васильчак С. В., Виноградская А. М., Гринева В. М., Семькина М. В., Абдукаримов, И.Т.



Цель и задачи исследования

Цель исследования — идентификация текущего уровня оценивания, а также разработка комплекса мер повышения эффективности системы оценки государственных гражданских служащих.

Задачи исследования:

- Уточнения содержания эффективности деятельности государственных служащих, по каким критериям нормативно правовые акты определяют метод нормативной деятельности государственных гражданских служащих;
- Анализ методик оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих.
- Разработка методики проведения оценки результативности деятельности государственных гражданских служащих.



Предмет и объект исследования

Предмет исследования -
система показателей и
способов оценки
эффективности
деятельности
государственных
гражданских служащих.

Объект исследования -
эффективность деятельности
государственных
гражданских служащих.



Результаты исследования, выносимые на защиту

Результат № 1. Содержания эффективности деятельности государственных гражданских служащих, по каким критериям нормативно правовые акты определяют метод нормативной деятельности государственных гражданских служащих.

Результат № 2. Методы оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих.

Результат №3. Проблемы системы оценки эффективности государственных гражданских служащих существующие в России.

Результат №4. Рекомендации к решению проблем системы оценки эффективности государственных гражданских служащих.



Результат № 1: Содержания эффективности деятельности государственных служащих, по каким критериям нормативно-правовые акты определяют метод нормативной деятельности государственных гражданских служащих.

Эффективность деятельности госслужащих- это характеристика успешной профессиональной деятельности государственных служащих с точки зрения степени достижения запланированного результата и желаемого социального эффекта, а также соотношение достигнутых результатов действия с ресурсами, затраченными на ее осуществление.

Оценка эффективности деятельности государственных служащих- это «процесс сопоставление результатов деятельности, достигнутых государственными служащими, с результатами, нормативно установленными, заданными на этапе планирования». На этом этапе производится оценка соответствия предъявляемых требований к должностям государственной службы и результативности деятельности государственных служащих.



Результат № 1: Содержания эффективности деятельности государственных служащих, по каким критериям нормативно-правовые акты определяют метод нормативной деятельности государственных гражданских служащих.

**Специфика котор опредд особенности
оценки ггс**



Результат № 3

как проблема сущ в россия системы оценки эффективности гс

- отсутствие регламентированных норм в действующем законодательстве по оценке кадров государственной службы и зависимости прохождения государственной службы, а также уровня заработной платы от этой оценки;
- недостаточные разработанность и определенность ключевых компетентностей;
- отсутствие методик оценки эффективности деятельности как отдельного государственного служащего, так и заведения, учреждения;
- доминирование самооценки и внутреннего оценивания, что, в свою очередь, предопределяет субъективизм и формализм результатов;
- отсутствие или недостаточная достоверность результатов оценки;
- отсутствие прозрачности и открытости;
- отсутствие анализа результатов оценки тамониторингу личностно-профессионального развития государственных служащих.



Результат № 3

- В целях комплексного учета ключевых показателей измерения эффективности деятельности с определением размера выплаты денежного вознаграждения необходимо предусмотреть (по необходимости с учетом специфики деятельности органа государственной власти и специфики структурного подразделения) разработку индикатора, связанных с результатом эффективного выполнения разовых и иных поручений.



Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации
СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ



Доклад закончен.

Спасибо за внимание!