

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии! Тема моей выпускной квалификационной работы - **«Совершенствование муниципального управления в Апатитском городском дворце культуры имени В.К. Егорова».**

Слайд 2

Итак, **целью** работы является разработка рекомендаций по совершенствованию муниципального управления в сфере культуры и досуга в городском дворце культуры имени В.К. Егорова города Апатиты. **Задачи** исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, Муниципальное автономное учреждение "Апатитский городской Дворец культуры имени Егорова В.К." создано как клуб на 600 мест в поселке АНОФ-II комбината "Апатит". Характеризуя объект исследования, необходимо отметить, что сам город обладает богатым культурно-историческим наследием, на его территории располагается множество дворцово-парковых ансамблей, памятников архитектуры и искусства, музеев и других учреждений культуры. В настоящее время фактически. На 1 января 2022 года численность населения муниципального округа составляет 52,762 тыс. человек (7,4% населения Мурманской области), в том числе города Апатиты – 52,762 тыс. человек. Плотность населения – 21,9 человек на 1 кв. километр.

Слайд 4

В свою очередь, проблемы управления развитием сферы культуры и досуга города Апатиты можно рассмотреть с применением SWOT-исследования. Как показывают данные составленной таблицы, в любом виде деятельности есть свои и возможности и риски. Главное, их грамотно и рационально использовать в конкретной области. Всегда есть риски, но и всегда есть возможности, которые в данном случае могут привести только к улучшению состояния сферы культуры и досуга.

Слайд 5

Таким образом, сегодня определяется такая тенденция, что нынешнее поколение больше всего акцентирует внимание на том, что сейчас все доступно дистанционно и электронно. «Младшая» часть населения заинтересовано на электронном носителе, что с одной стороны, усложняет работу библиотечной деятельности, с другой, в плане рекомендации – упрощает, постольку-потому что упрощает и выводит посещаемость на первый план.

Слайд 6

Далее обратимся к гендерной принадлежности респондентов. Как было известно, из сайта Сергея Собянина, где одна из пользователей, воинственно была настроена на

существующее положение дел в сфере культуры и досуга, мы провели опрос среди мужчин и женщин. Исходя из данных мы видим, что в большинстве своем, проблемами озабочены женщины.

Слайд 7

Теперь согласно данным из круговой диаграммы, мы видим, что бьют тревогу в основном случае люди от тридцати до сорока девяти лет. Это больше половины. Когда как вторую строчку в рейтинговании занимает молодежь от шестнадцати до двадцати девяти. Меньшую заинтересованность проявили люди предпенсионного и пенсионного возрастов. Это означает, что даже, к примеру, посещаемость библиотек сильно страдает из-за абсолютного незнания, невозможности визита и появления молодежи, так как сейчас по большей мере преобладает информационно-компьютерное оснащение. Именно оно необходимо в районных библиотеках. Люди пенсионного возраста часто ссылаются на то, что парки не имеют благоприятного фона. Так, например, в 2021 году, один из муниципальных служащих, провел с пользой для населения в момент выборов проект. Он лично реализовывал проекты по строению детских площадок вместе со своей командой, что в дальнейшем дал ему хорошие результаты на выборах.

Слайд 8

Также важным критерием в борьбе с незаинтересованностью и социальной шероховатостью в сфере культуры и досуга мы обозначили – развитие малого предпринимательства. В его основу входит то, что это направление позволит привлечь как можно больше квалифицированных и профессиональных кадров в работу в сфере культуры и досуга. Для этого непростого дела не нужны дилетанты, если работа действительно требует серьезных замечаний. Сейчас мы видим, как большую часть работающих – это люди преклонного возраста, а молодежи нет возможности устроиться, во-первых, из-за полного отсутствия желания, во-вторых, из-за невозможности найти себе работу, которая давно занята другим, далеко не профессиональным работником. Среди опрошенных респондентов выяснилось, что почти половина в районе работает другая – не работает. Не потому, что это молодежь, хотя она могла бы тоже быть работоспособной, а потому что люди «не определились с будущим». Они не знают, где себя найти, в чем сильны и т.д. Если возникла проблема нехватки кадров в той или иной стезе сферы деятельности культуры и досуга, то давайте обратимся к следующим результатам. Не хватает настоящих специалистов в области культуры и досуга, и детям иногда приходится заниматься не тем, чего больше хочется.

Слайд 9

И в завершении достаточно кратко и лаконично можно изучить деятельность Управы города Апатиты. В Управе функционирует специальный отдел, нужный – организационный. На рисунке представлена структура Управы города Апатиты. Как видно из древа иерархии, в управе отсутствует отдел по вопросам культуры и досуга. Необходимо учитывать и этот нюанс, так как Управа в данном вопросе более максимально эффективна и работоспособна. Таким образом, текущее положение

вышеописанных дел было обсуждены вместе с первым заместителем главы управы, со специалистами по вопросу ЖКХ, благоустройства и строительства и заместителем главы управы по вопросу с населением.

Слайд 10

Таким образом, необходим пересмотр правовой базы функционирования системы культуры в направлении обеспечения ее соответствия современным требованиям и формам государственного регулирования, повышения эффективности влияния местных государственных администраций на развитие этого вида деятельности. Совершенствование правового, организационного и финансового механизмов регулирования развития культуры должно базироваться на определении основных составляющих реформирования как основы эффективного влияния государства на культурно-художественную сферу.

Слайд 11

Сегодня можно наблюдать за тем, что культура становится мощным рычагом для социально-экономического развития страны. Богатство ресурсов, как природных, так человеческих, создает весьма твердую почву для выхода России на конкурентоспособный международный рынок путем культурной интеграции. Идеологическая роль культуры остается актуальна и в настоящее время: сохранение исторических документов, памятников, воспитание молодого поколения с истинными знаниями истории своей страны всегда будут высшей целью культурной политики.

Таким образом, на базе городского дворца культуры имени В.К. Егорова города Апатиты предлагается открыть кружок «Веселая мастерская» для детей от 7 до 11 лет. Рассмотрим экономический эффект. Как видно из таблицы, данные услуги принесут общий доход учреждению в размере 393600 руб. и являются рентабельными, так как рентабельность составит 62.1%.

Слайд 12

Также на рисунке представлена прибыль учреждения культуры до мероприятия и после по совершенствованию финансового обеспечения и расходования средств муниципального учреждения культуры.

Слайд 13

Таким образом, данные услуги принесут общий доход учреждению в размере 393600 руб. и являются рентабельными, так как рентабельность составит 62.1%.

Слайд 14

Таким образом, цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.