

Министерство культуры Архангельской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Архангельской области
«Архангельский колледж культуры и искусства»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«Совершенствование процесса отбора и найма
персонала на малом предприятии (на примере
ООО «Линком»»)»

Выполнил:

Научный руководитель:

Цель и задачи

Цель – разработка мероприятий по совершенствованию процесса отбора и найма персонала в организации ООО «Линком».

Задачи:

1. Рассмотреть теоретические основы отбора и найма персонала.
2. Проанализировать процесс отбора и найма персонала в компании ООО «Линком».
3. Разработать мероприятия по совершенствованию процесса отбора персонала в компании ООО «Линком».

Методы подбора персонала

1 этап: Оценка требований к должности

Анализ должностных инструкций и других регламентирующих документов

Анализ характеристик предполагаемого сотрудника

Сбор и обобщение данных

2 этап: Разработка комплекса требований к кандидату

Анализ должностной инструкции и других регламентирующих документов

Анализ характера работы

Анализ особенностей вознаграждения

Анализ рынка труда по данной должности

Активные методы привлечения персонала



Структура организации ООО «Линком»



Основные технико- экономические показатели деятельности ООО «Линком» за 2017 – 2019 гг.

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	Изменение (+,-)		Темп. роста, %	
				2018г./ 2017г.	2019г./ 2018г.	2018г./ 2017г.	2019г./ 2018г.
1. Выручка от продаж	165 145	199260	208713	34 115	9 453	120,66	104,74
2.Себестоимость продаж,тыс. руб.	139 528	177 939	177 523	38 411	-416	127,53	99,77
3.Валовая прибыль (убыток), тыс. руб.	25 617	21 321	31 190	-4 296	9 869	83,23	146,29
4. Управленческие расходы, тыс.руб.	7 736	8 962	9 401	1 226	439	115,85	104,90
5. Коммерческие расходы, тыс.руб.	0	0	0	0	0	0	0
6. Прибыль (убыток) от реализации, тыс.руб.	17 881	12 359	21 789	-5 522	9 430	69,12	176,30
7. Чистая прибыль, тыс. руб.	13 091	5 111	16 450	-7 980	11 339	39,04	321,85
8. Стоимость основных средств, тыс.руб.	42 929	43 416	44 710	487	1 294	101,13	102,98
9. Численность работающих,чел.	64	65	68	1	3	101,56	104,62
10. Фонд оплаты труда,	2 245, 25	2 475,65	2 856,5	230,4	380,85	110,26	115,38
11.Производительность труда работающего,	2 580,4	3 065,54	3 069,31	485,15	3,77	118,80	100,12
12. Среднегодовая заработная плата работающего, тыс. руб.	35,082	38,087	42,007	3,005	3,920	108,57	110,29

Анализ динамики, состава и структуры персонала ООО «Линком»

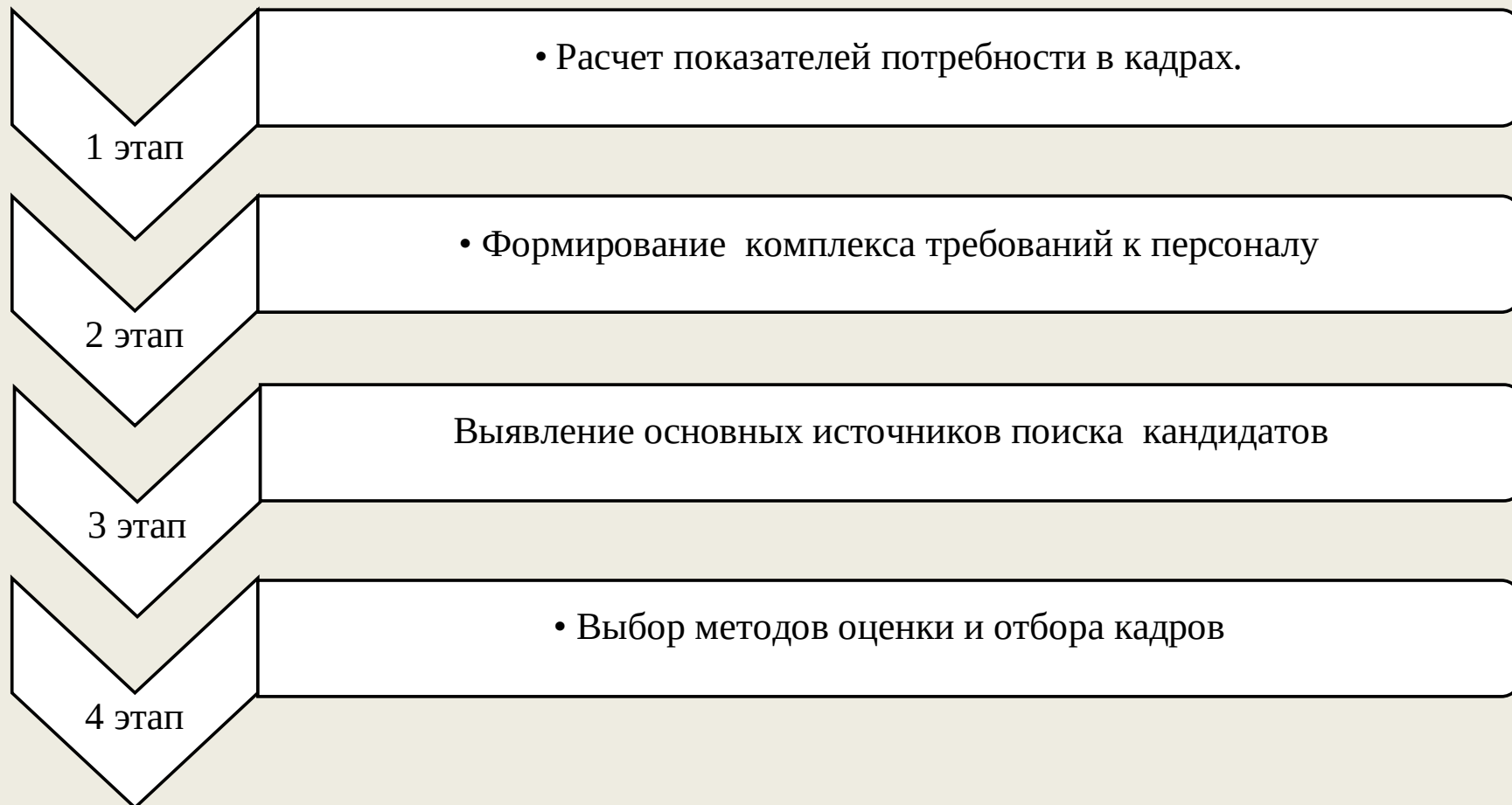
Показатель	Год						Откло- нение 2019 г. от 2017 г., +/-	Темп роста 2019 г. к 2017 г., %	Измене- ние в структу- ре 2019 г. от 2017 г., п.п.
	2017		2018		2019				
	чел.	удел. вес, %	чел.	удел. вес, %	чел.	удел. вес, %			
1. Численность персонала на конец периода, всего	64	100,0	65	100,0	68	100,0	+4	106,25	-
в том числе:									
численность рабочих	51	79, 8	52	80	54	79,41	+3	105,88	-0, 7
численность руководителей	3	4,69	3	4,62	3	4,41	-	100	-0,28
численность специалистов	10	15,63	10	15,38	11	16,18	+1	110	+0,55

Анализ показателей состава персонала ООО «Линком» в 2017-2019 гг

Показатель	Год						Откло- нение 2019 г. от 2017 г., +/-	Темп роста 2019 г. к 2017 г., %	Измене- ние в структу- ре 2019 г. от 2017 г., п.п.
	2017		2018		2019				
	чел.	удел. вес, %	чел.	удел. вес, %	чел.	удел. вес, %			
Количество работников	64	100,0	65	100,0	68	100,0	+4	6,25	-
Имеют высшее образование	28	43,75	29	44,62	30	44,12	+2	107,14	+0,37
Имеют средне-специальное образование	36	56,25	36	55,38	38	55,88	+2	105,56	-0,37
Разделение работников по полу::									
Мужчины	16	25	17	26,15	18	26,47	+2	112,5	+1,47
Женщины	48	75	48	73,85	50	73,53	+2	104,17	-1,47
Доля лиц старше трудоспособного возраста, %	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	-	0,0

8

Этапы процесса отбора и найма персонала в компании ООО «Линком»



Элементы процесса найма персонала

Первоначальное собеседование



Заполнение анкеты.



Проверка соискателей

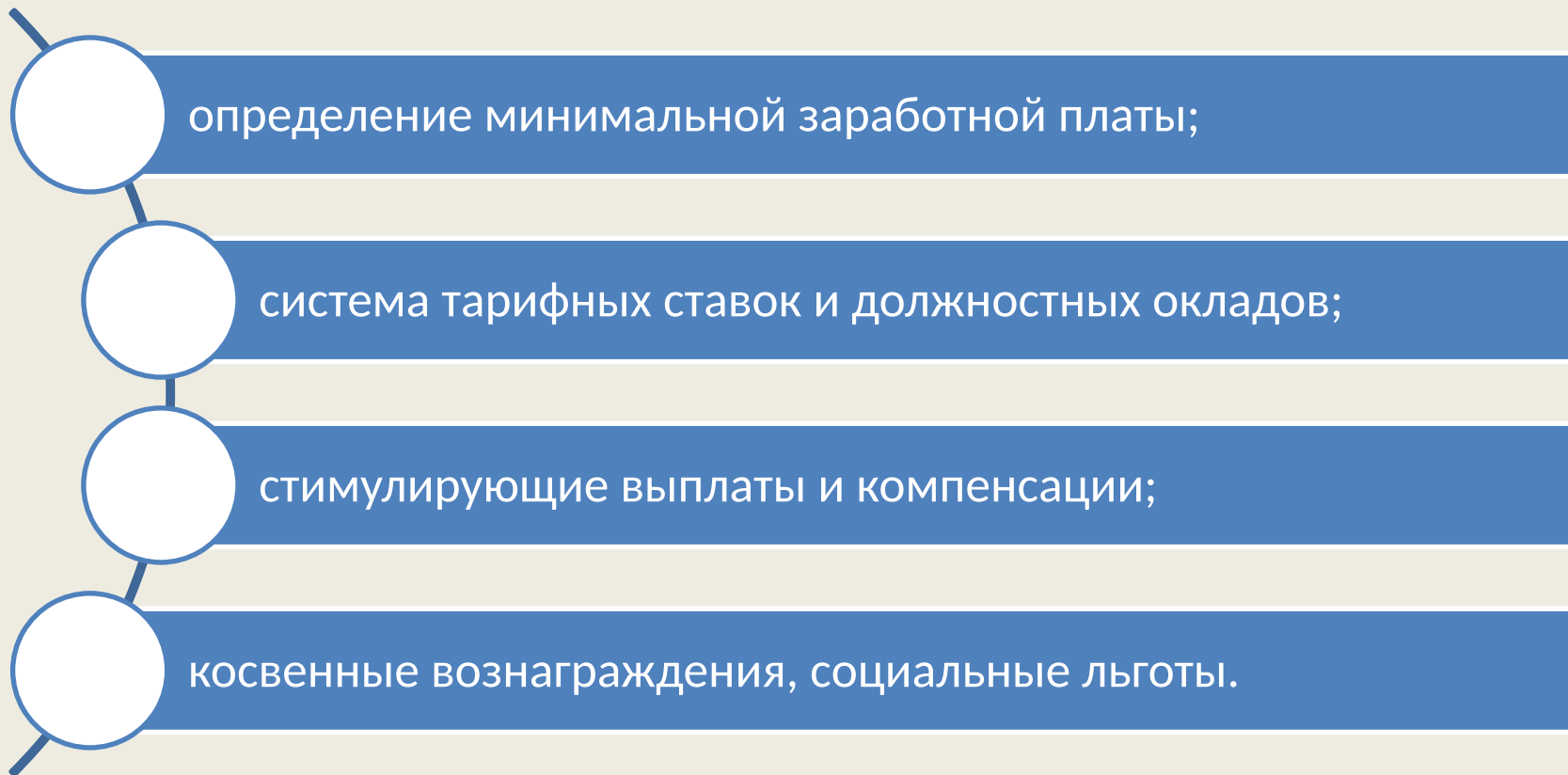


Собеседование с руководством подразделения.



Заключительное принятие решения.

Система оплаты труда в ООО «Линком» состоит из следующих элементов



Сотрудники полностью лишены бонусов за

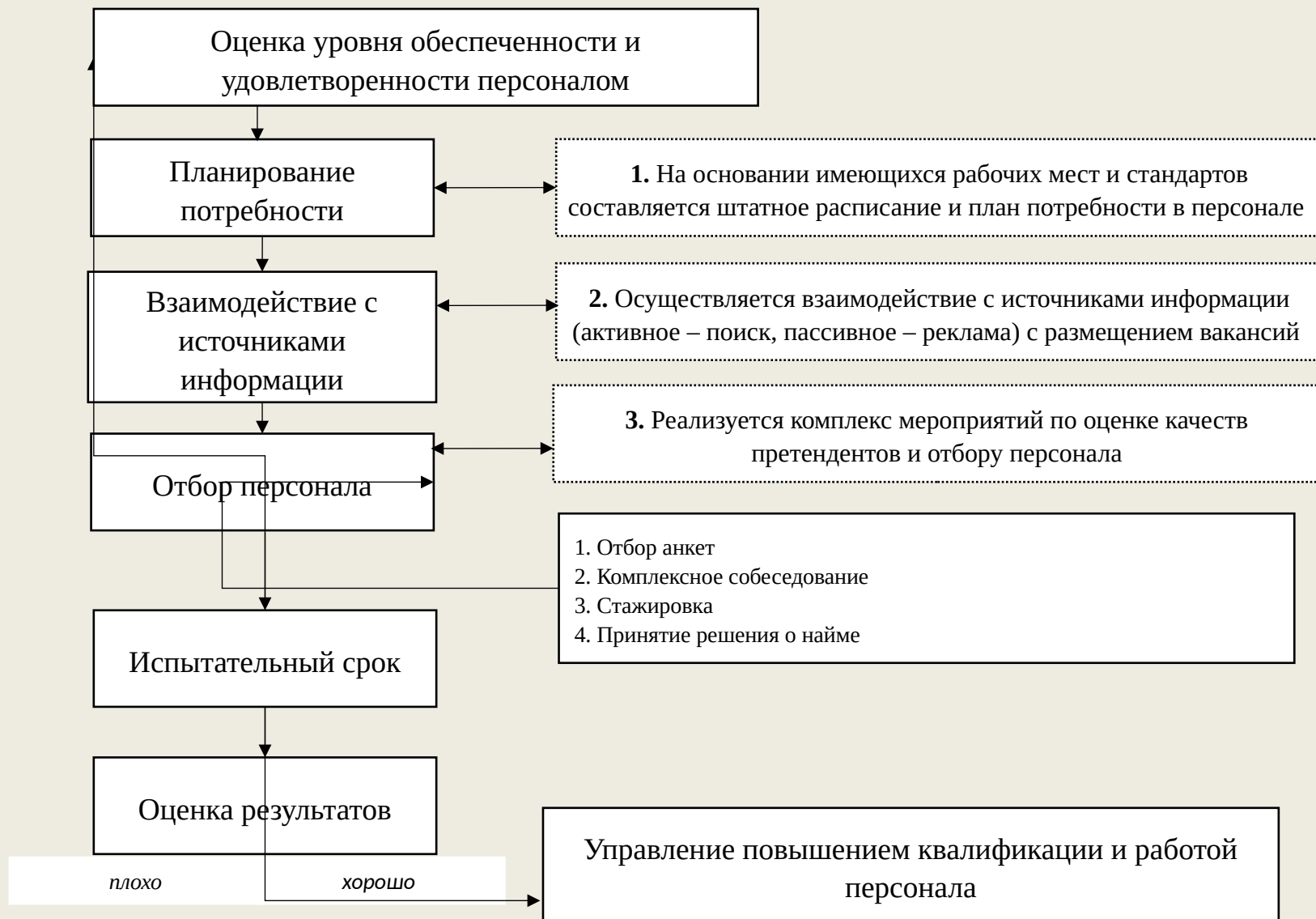
отсутствие без уважительной причины;

присутствие на работе в алкогольном, токсичном или пьяном виде, а также употребление алкоголя, употребление наркотиков или токсичных наркотиков на рабочем месте в рабочее время;

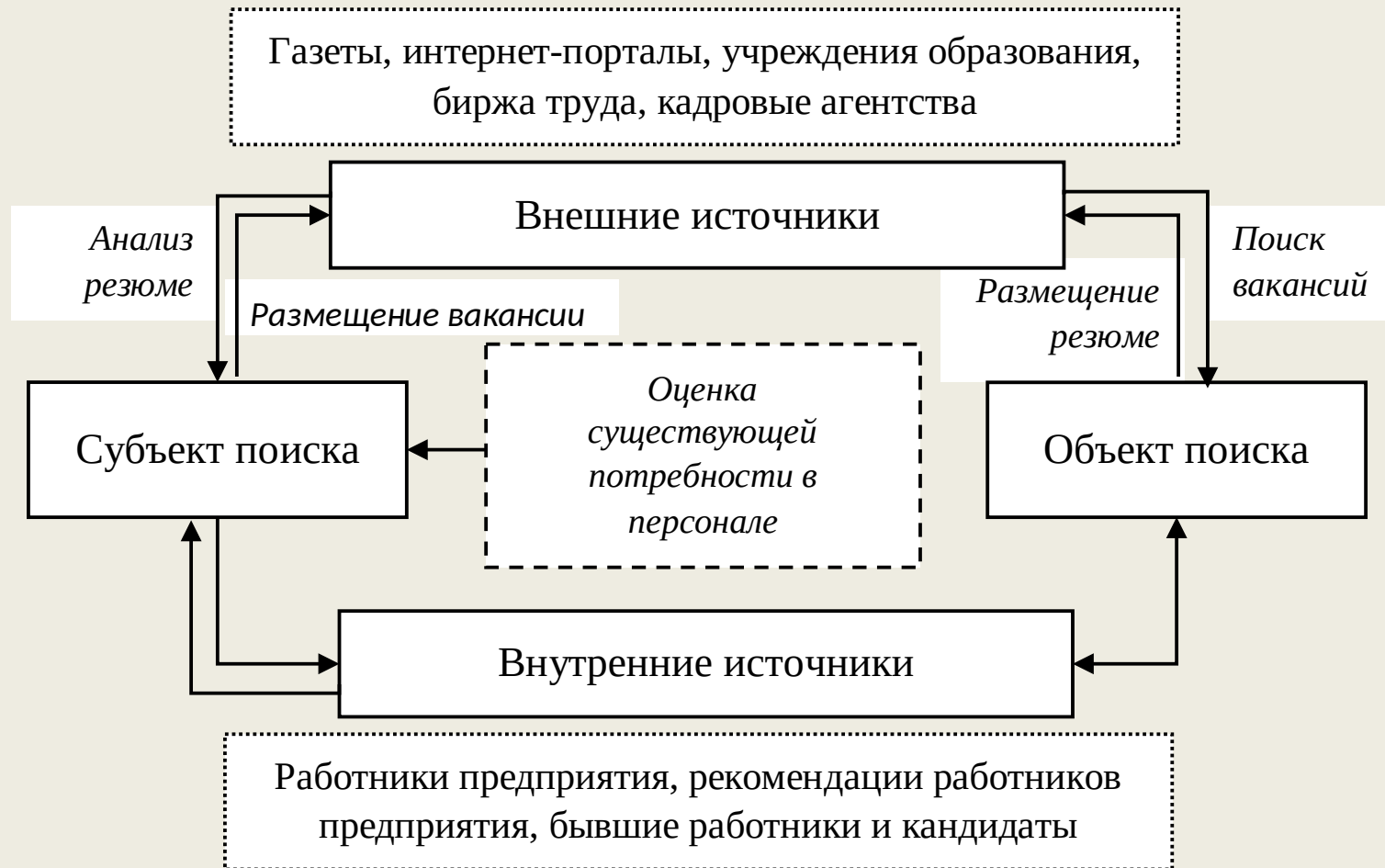
совершает кражу имущества арендатора по месту работы, определенному решением суда или решением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

участие в мероприятиях противоречащих деятельности предприятия (забастовках), которые суд признал незаконными. В этих ситуациях премия вычитается за период, не менее 3 месяцев.

Внедряемая комплексная система отбора персонала



Модель осуществления поиска персонала для ООО «Линком»



**Расчет изменения показателей производительности труда в ООО «Линком»
за счет внедряемых мероприятий по отбору и найму персонала.**

Показатель	2019 г.	С учетом меропри- ятия	Отклоне- ние (+;-)
1 Объем производства, тыс. руб.	208713	213099	4386
2 Среднесписочная численность работников, чел.	68	68	-
3 Производительность труда, тыс. руб.	3069	3 114	45

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!