

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**« Московский государственный машиностроительный
университет (МАМИ)»**

Институт экономики и управления

Кафедра «Экономика и организация производства»

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

на тему:

**«Совершенствование системы мотивации и
оплаты труда сотрудников**

**ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница
№ 1»**

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

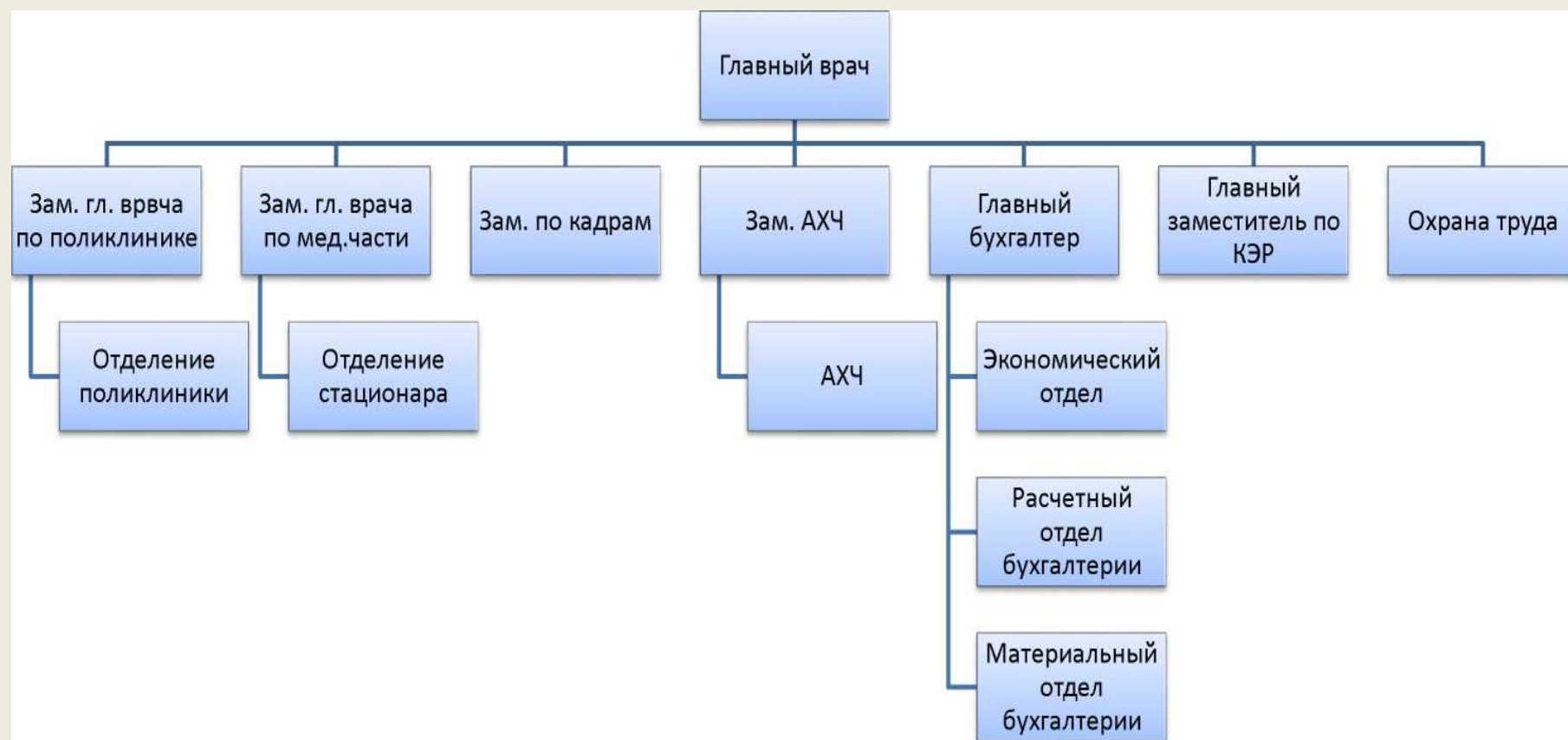
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – разработать предложения по совершенствованию системы мотивации и оплаты труда персонала на предприятии.

Задачи:

1. раскрыть сущность и значение мотивации труда;
2. исследовать теории мотивации труда персонала;
3. рассмотреть современные методы мотивации труда персонала;
4. провести анализ действующей системы мотивации и оплаты труда персонала в учреждении;
5. разработать предложения по совершенствованию системы мотивации и оплаты труда персонала в учреждении;
6. оценить эффективность предложенных мероприятий.

Организационная структура ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница № 1»



Классификация нормативно-методических документов ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница № 1»

Тип документов	Виды документов
Нормативно-справочные	Гражданский кодекс; Трудовой кодекс; Налоговый кодекс; ФЗ «О федеральном бюджете»; Российский бюджетный кодекс
Организационно-распорядительные	Правила внутреннего распорядка; Коллективный договор; Штатное расписание
Организационно-регламентирующие	Положения о подразделениях; Должностная инструкция; Тарифно-квалификационная характеристика
Организационно-методические	Рекомендации по организации подбора и отбора персонала; Положение о системе оплаты труда; Инструкция по соблюдению правил техники безопасности
Экономические	Положение о премировании работников

Категории персонала	Фонд заработной платы		Отклонение (+, -)		Выполнение сметных назначений, %
	По смете	Фактически	Абсолютное	%	
2014					
Врачи	19812,3	18688,2	-1124,10	-5,67	94,33
Средний медперсонал	24832,4	25312,4	480,00	1,93	101,93
Младший медперсонал	13215	12420,7	-794,30	-6,01	93,99
Прочий персонал	10852,5	10852,5	-	-	100,00
Итого	68712,2	67273,8	-1438,40	-2,09	97,91
2015					
Врачи	25765,4	24831,2	-934,2	-3,63	96,37
Средний медперсонал	28435,4	27951,4	-484	-1,70	98,30
Младший медперсонал	18211,4	17855,6	-355,8	-1,95	98,05
Прочий персонал	16002,8	16002,8	0	0,00	100,00
Итого	88415	86641	-1774	-2,01	97,99

**МО «Люберецкая районная больница № 1» за период
2014-2015 гг., тыс. руб.**

Льготы, предоставляемые сотрудникам

Оплачиваемый Больничный лист	Первые 5 дней болезни Время болезни, превышающие 5 дней	100% независимо от трудового стажа Размер оплаты больничного листа зависит от трудового стажа.
Поощрительные мероприятия	Вне зависимости от периода работы, при отсутствии дисциплинарных взысканий.	Премии и поощрения.
Оказание материальной помощи	Вне зависимости от периода работы.	Единоразовые выплаты по случаю свадьбы, рождения ребенка, смерти близкого родственника и т.д.. Сумма оговаривается в каждом случае индивидуально.
Дни рождения	Вне зависимости от периода работы	Поздравление от администрации, праздничный торт.
Доплаты	Вне зависимости от периода работы.	Доплаты за работу в ночное время, праздничные и выходные.

Оценка обеспеченности ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница №1» кадрами за период 2014-2015 гг., чел.

		Численность		Отклонение (+,-)				
		в 2015 году		От плана		От 2014 года		
Категории персонала	Числен-ность в 2014 году	План	Факт	Абсолютное	Относительное	Абсолютное	Относительное	Выпол-нение плана, %
Врачебный	105	110	101	-9	-8,18	-4	-3,81	91,82
Средний медицинский	329	330	317	-13	-3,94	-12	-3,65	96,06
Младший медицинский	150	156	138	-18	11,54	-12	-8,00	88,46
Прочий	123	126	126	0	0	+3	+2,44	100,00
Итого	707	722	682	-40	- 5,54	-25	-3,54	94,46

Анализ финансовой устойчивости ООО "ЦТФ"

Показатели	2014		2015	
	Численность	Доля, %	Численность	Доля, %
Среднесписочная численность работников	707	100,00	682	100,00
Принято работников	13	1,84	12	1,76
Уволено работников	6	0,85	5	0,73
Из них:	2	0,28		
- по оправданным причинам - по отрицательным причинам	4	0,57	5	0,73
В том числе:				
	1	0,14	-	-
- в связи с несоответствием занимаемой должности - за нарушение трудовой дисциплины - по собственному желанию	5	0,71	5	0,73

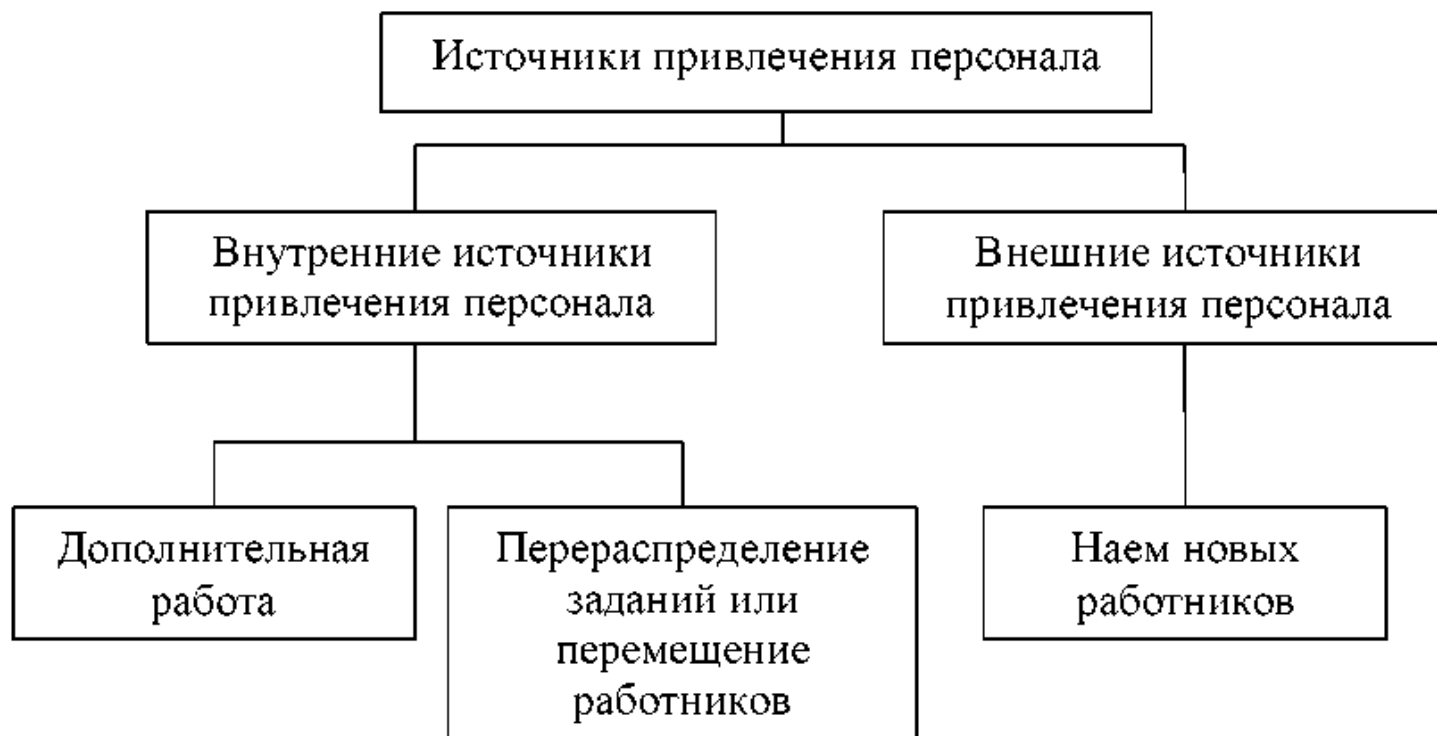
Схема формирования и распределения средств оплаты труда ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница № 1»

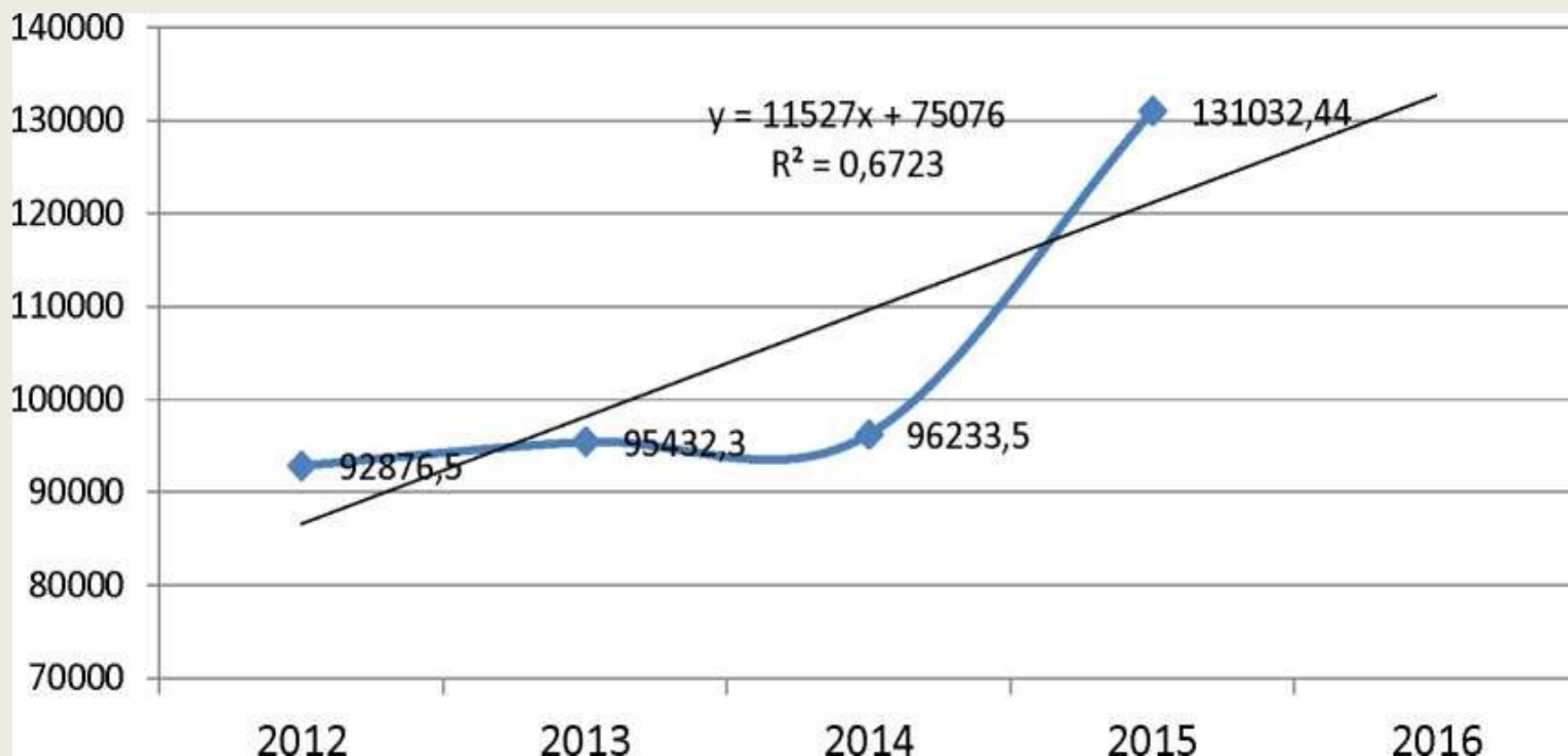


Предлагаемая структура кадровой службы ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница № 1»

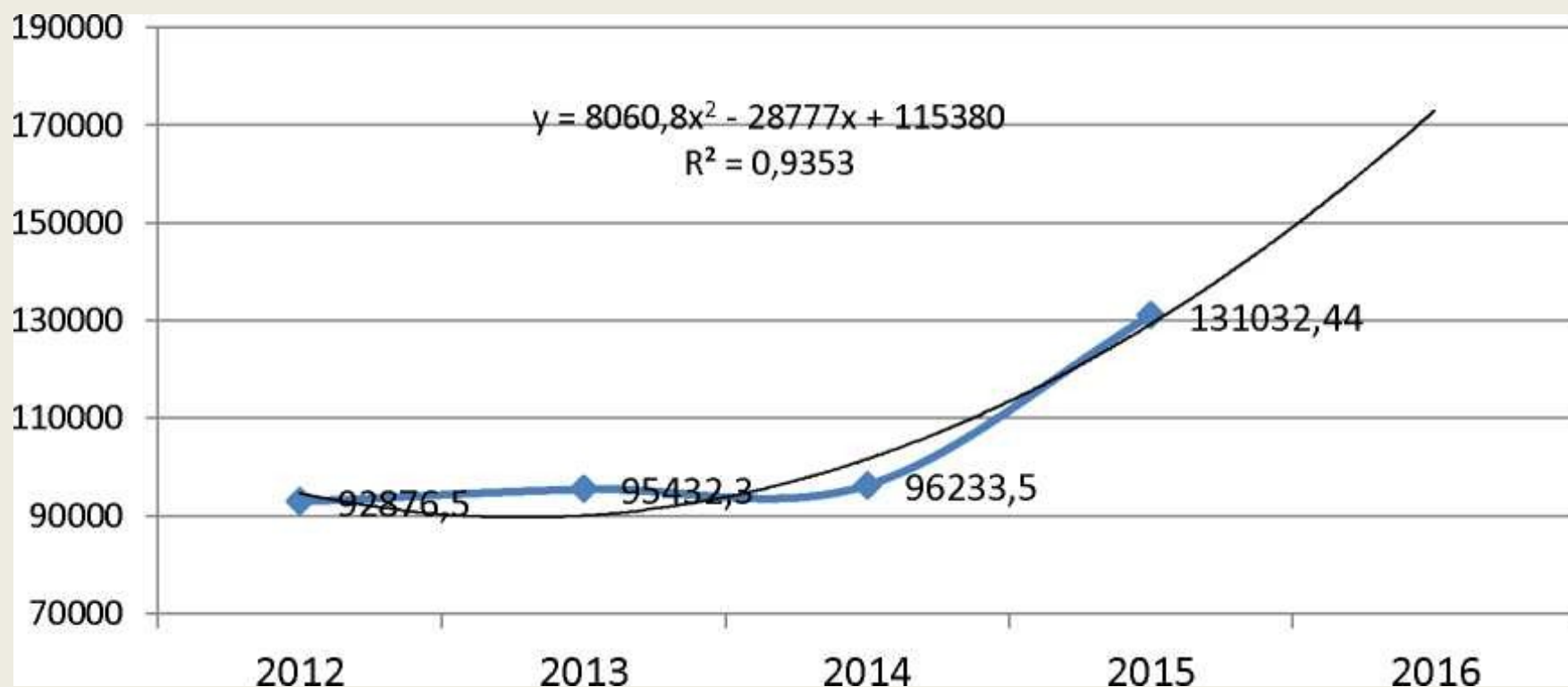


Варианты привлечения персонала ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница № 1»





**Прогноз внебюджетных доходов ГБУЗ МО
«Люберецкая районная больница № 1» на 2016 год
при помощи прямой**



Прогноз внебюджетных доходов ГБУЗ МО «Люберецкая районная больница № 1» на 2016 год при помощи полиномиальной

**«Совершенствование системы
мотивации и оплаты труда
сотрудников
ГБУЗ МО «Люберецкая районная
больница № 1»**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!