

**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
ВЛАДИМИРСКИЙ ФИЛИАЛ**

**ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
на тему:**

**«Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности персонала в
организации
(на примере МБОУ «Булатниковская средняя общеобразовательная школа»)»**

Выполнил:
фио

Научный руководитель:
фио

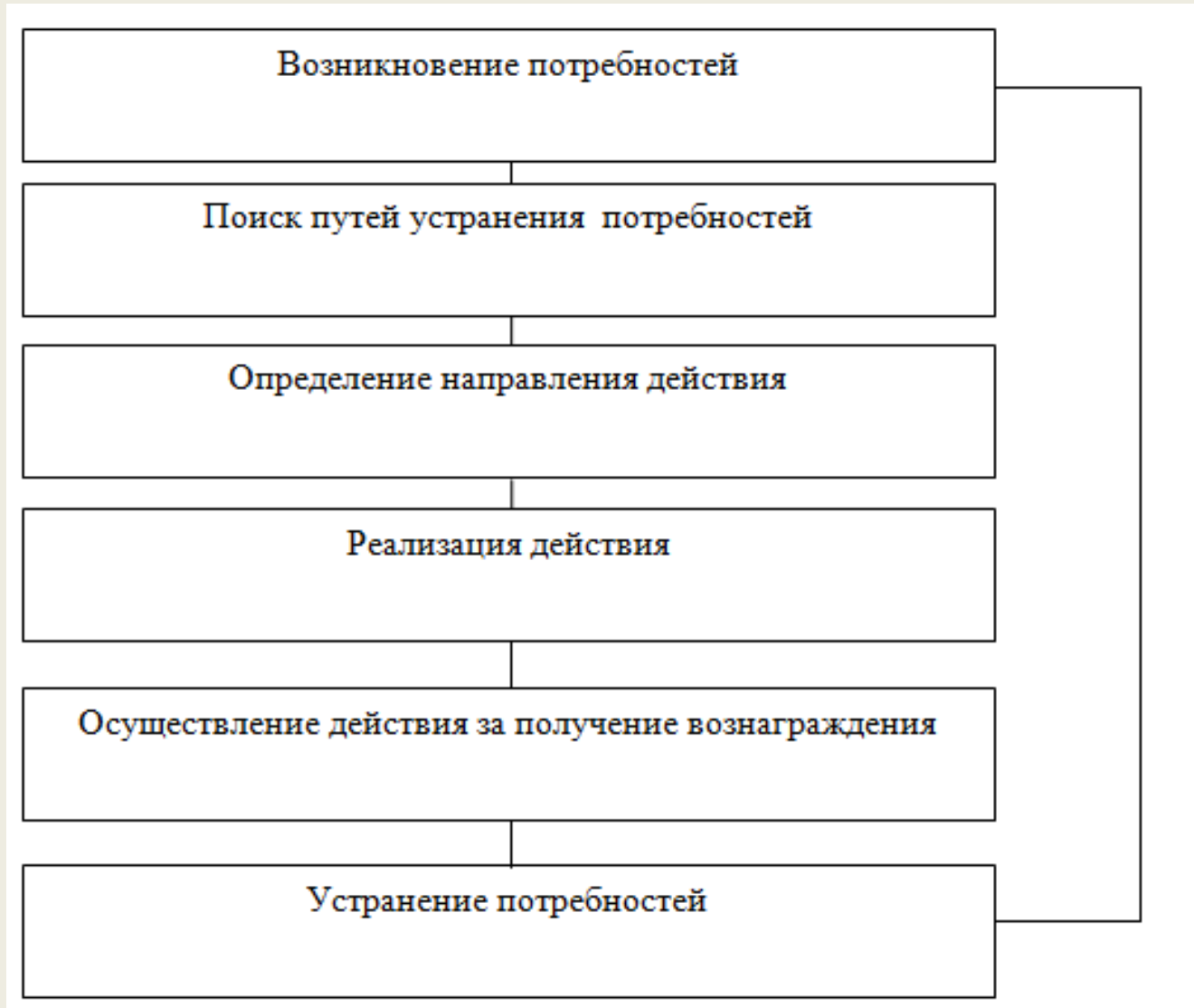
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – система мотивации работников МБОУ «Булатниковская СОШ» и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Задачи:

- 1.исследовать теоретические основы мотивации сотрудников образовательной организации;
- 2.выявить проблемы мотивации трудовой деятельности персонала рассматриваемой организации;
- 3.разработать предложения по совершенствованию системы мотивации учебного заведения;

Модель процесса мотивации



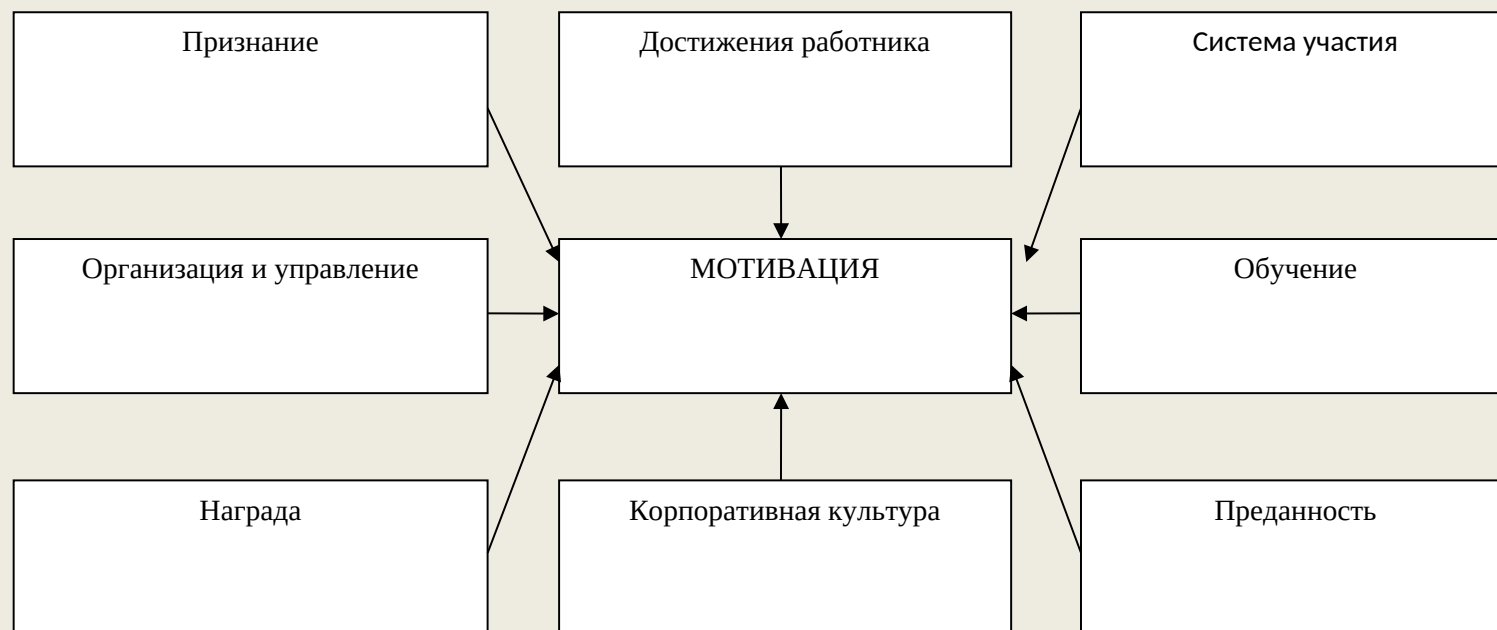
Структура финансовых поступлений МБОУ «Булатниковская средняя общеобразовательная школа»

Статья доходов	2014 г		2015 г		2016 г		2016 г к 2014 г, %
	руб.	%	руб.	%	руб.	%	
Бюджетные ассигнования	5612573	100	9250580	99,85	10330861	100	195
Доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	-	-	14000	0,15	-	-	-
Всего	5612573	100	9264580	100	10330861	100	195

Основные задачи мотивации работников МБОУ «Булатниковская СОШ»



Структура мотивационного комплекса МБОУ «Булатниковская СОШ»



Так в школе широко распространены и неэкономические способы стимулирования работников:

1. Оплату обучения сотрудников:

- оплата обучения сотрудника на курсах повышения квалификации и профессиональную переподготовку;

2. Общественное признание:

- объявление благодарностей сотрудникам за хорошо проделанную работу;
- вручение почетных грамот.

3. Предоставление свободного или сокращенного графика работы:

- право работнику самому распоряжаться своим рабочим временем, иметь свободный график работы предоставляется директору школы, его заместителям.

Социальная оценка деятельности школы

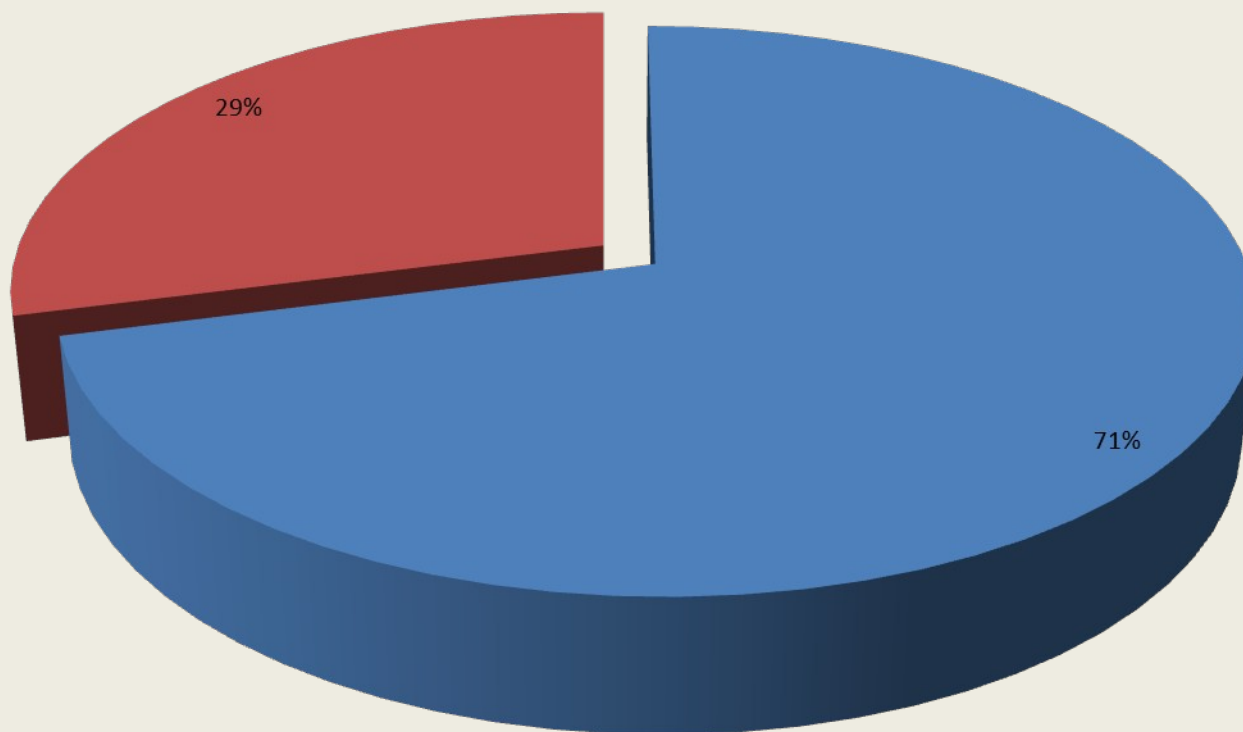


Для успешной мотивации персонала в учебном заведении можно сформулировать ряд рекомендации, которые позволят улучшить работу педагогического коллектива школы:

1. Необходимо чаще направлять учителей на квалификационные курсы.
2. Организовывать в школе различные семинары, конкурсы, открытые уроки, творческие проекты, направленные на развитие инновационной деятельности в школе.
3. Материально стимулировать учителей, занимающихся исследовательской, творческой и научной деятельностью, участвующих в конкурсах, использующих в учебном процессе информационные технологии.

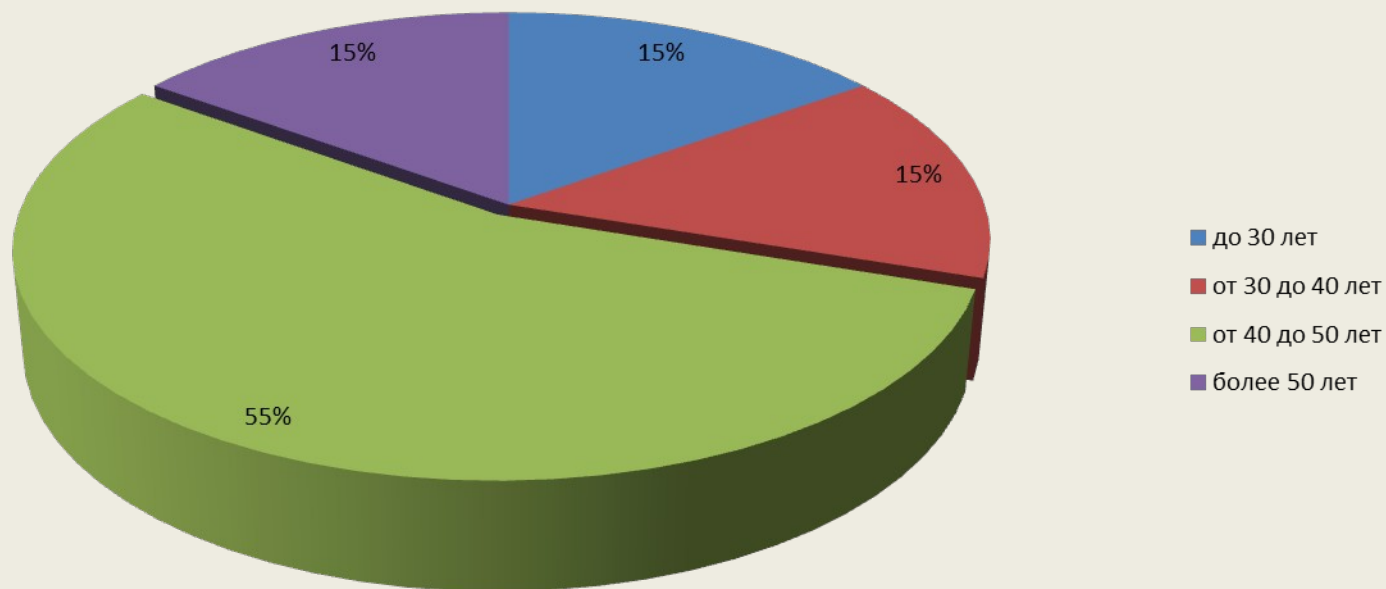
Квалификация сотрудников Булатниковской школы по уровню образования на начало 2014 года

■ Высшее образование (71%) ■ Среднее специальное образование (29%)



Разделение сотрудников МБОУ «Булатниковская СОШ» по возрасту на начало 2017 года

Возрастная структура работников



**В связи с вышеизложенным, мы предлагаем
провести мероприятия по совершенствованию
системы мотивации в МБОУ «Булатниковская
СОШ» в данных направлениях:**

- А) активное использование публичной похвалы и признания успехов учителей;
- Б) ввести корпоративные (внутри школы) награды;
- В) внедрить в практику издание ежемесячной стенгазеты, издаваемой редколлегией учеников с помещением в ней репортажей о жизни школы, о проблемах и перспективах образовательного процесса;
- Г) расширение для учителей возможности повышать свою квалификацию;
- Д) активизировать проведение корпоративных мероприятий творческого характера;
- Е) проведение мероприятий среди учителей, ориентированных на сплочение;
- Е) проведение коучинга среди учителей.

Внедрение предложенных рекомендаций по развитию мотивации работников Булатниковской средней общеобразовательной школы позволит:

- 1) повысить мотивацию педагогических работников к качественному выполнению своих основных и дополнительных обязанностей;
- 2) повысить удовлетворенность трудом работников (главным образом за счет повышения степени удовлетворения вторичных потребностей);
- 3) повысить инновационную активность педагогических работников, стимулировать их стремление к внедрению образовательных инноваций в учебный процесс.

**«Совершенствование системы мотивации
трудовой деятельности персонала в
организации
(на примере МБОУ «Булатниковская средняя
общеобразовательная школа»)»**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!