

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тольяттинский государственный университет»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

**«Совершенствование системы мотивации
трудовой деятельности персонала организации (на
примере ООО «Группа Маркет Эмоушен» г.
Москва)»**

Выполнила: Шидловская А.Д.

Научный руководитель: канд. пед. наук,
Шаногина С.О.

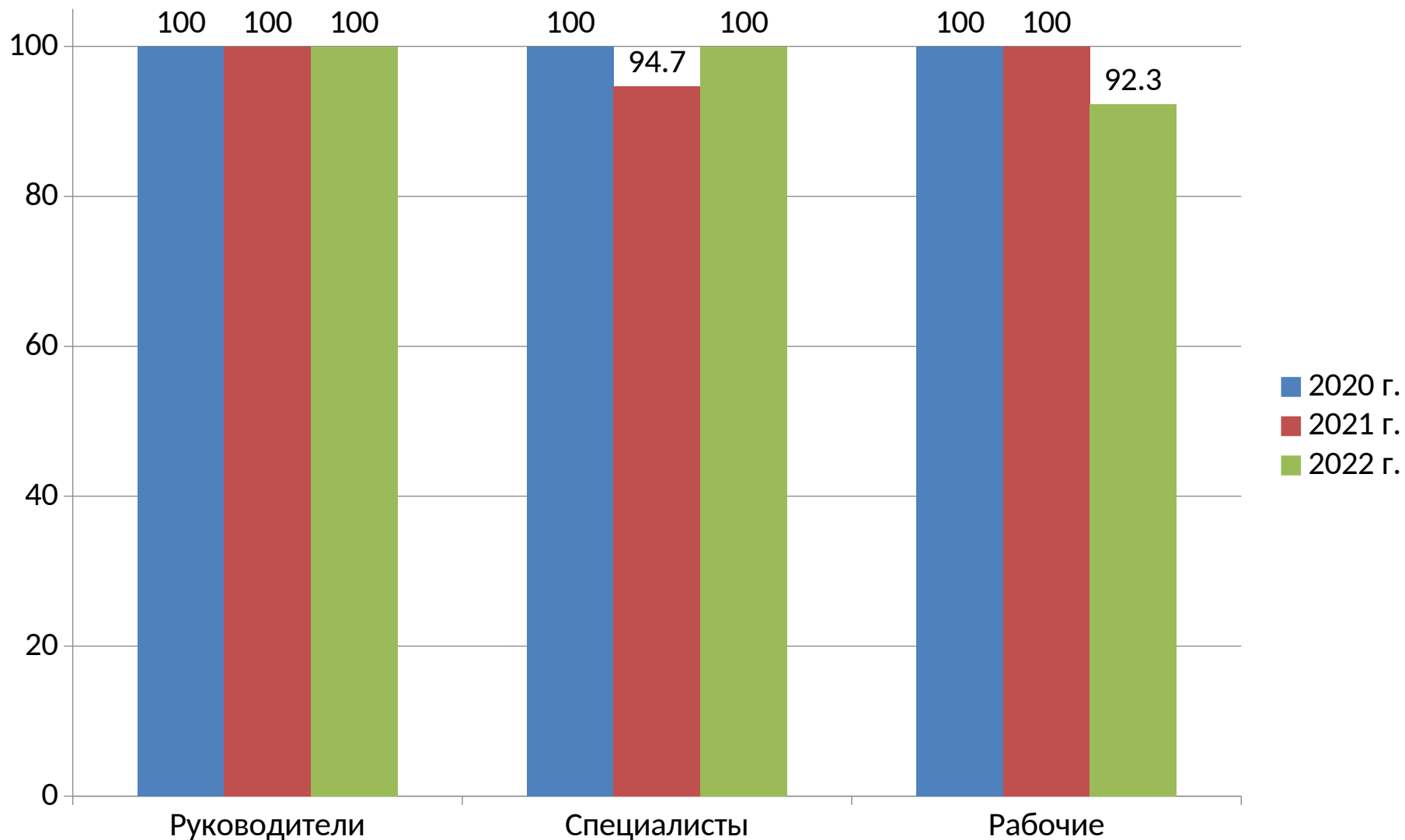
Цель и задачи исследования

Цель исследования - проанализировать систему управления мотивацией трудовой деятельности персонала ООО «Группа Маркет Эмоушен» и разработать рекомендации по совершенствованию данной системы.

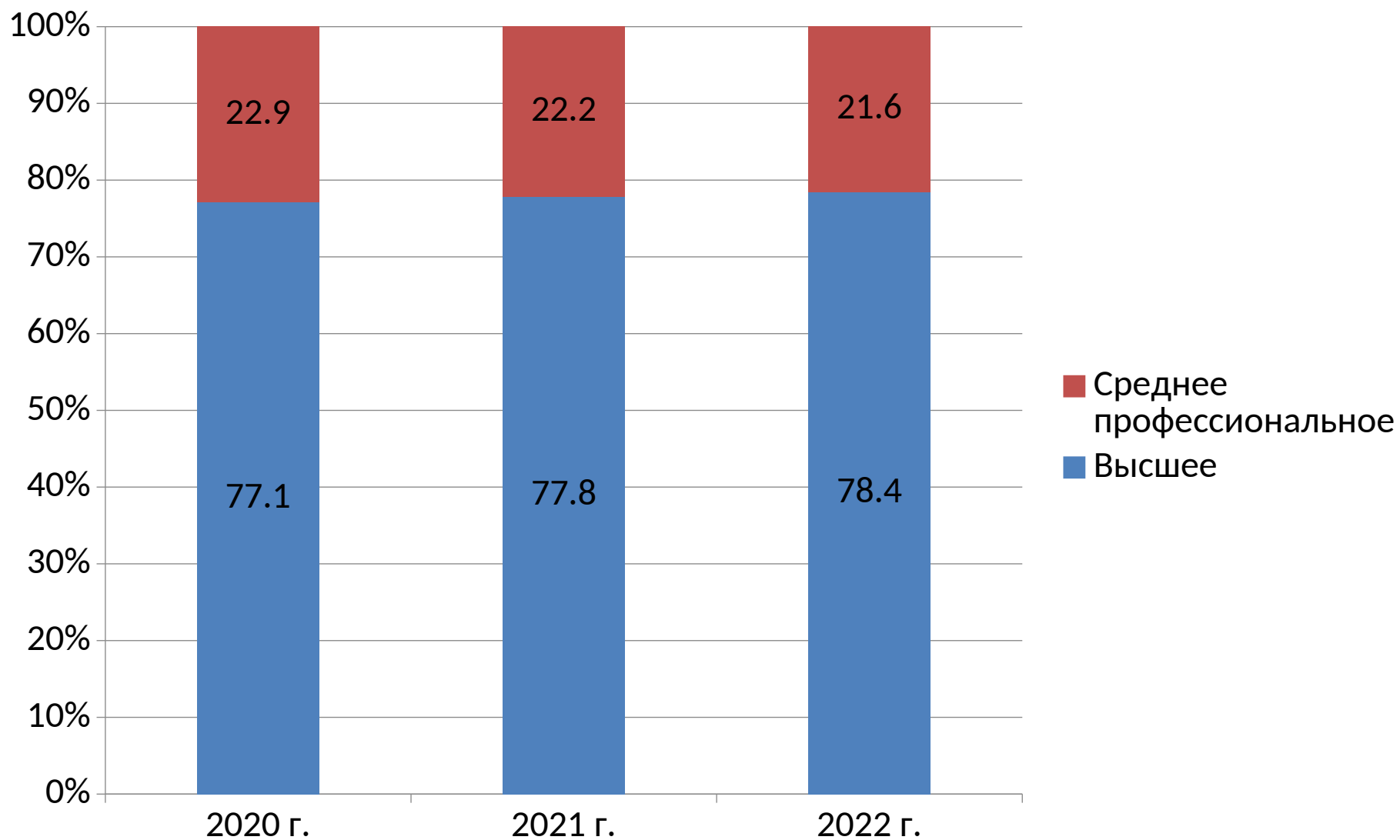
Задачи исследования:

- Рассмотреть теоретические основы формирования системы мотивации трудовой деятельности персонала.
- Провести анализ системы мотивации трудовой деятельности персонала «Группа Маркет Эмоушен».
- Выработать рекомендации по совершенствованию системы мотивации трудовой деятельности персонала «Группа Маркет Эмоушен».

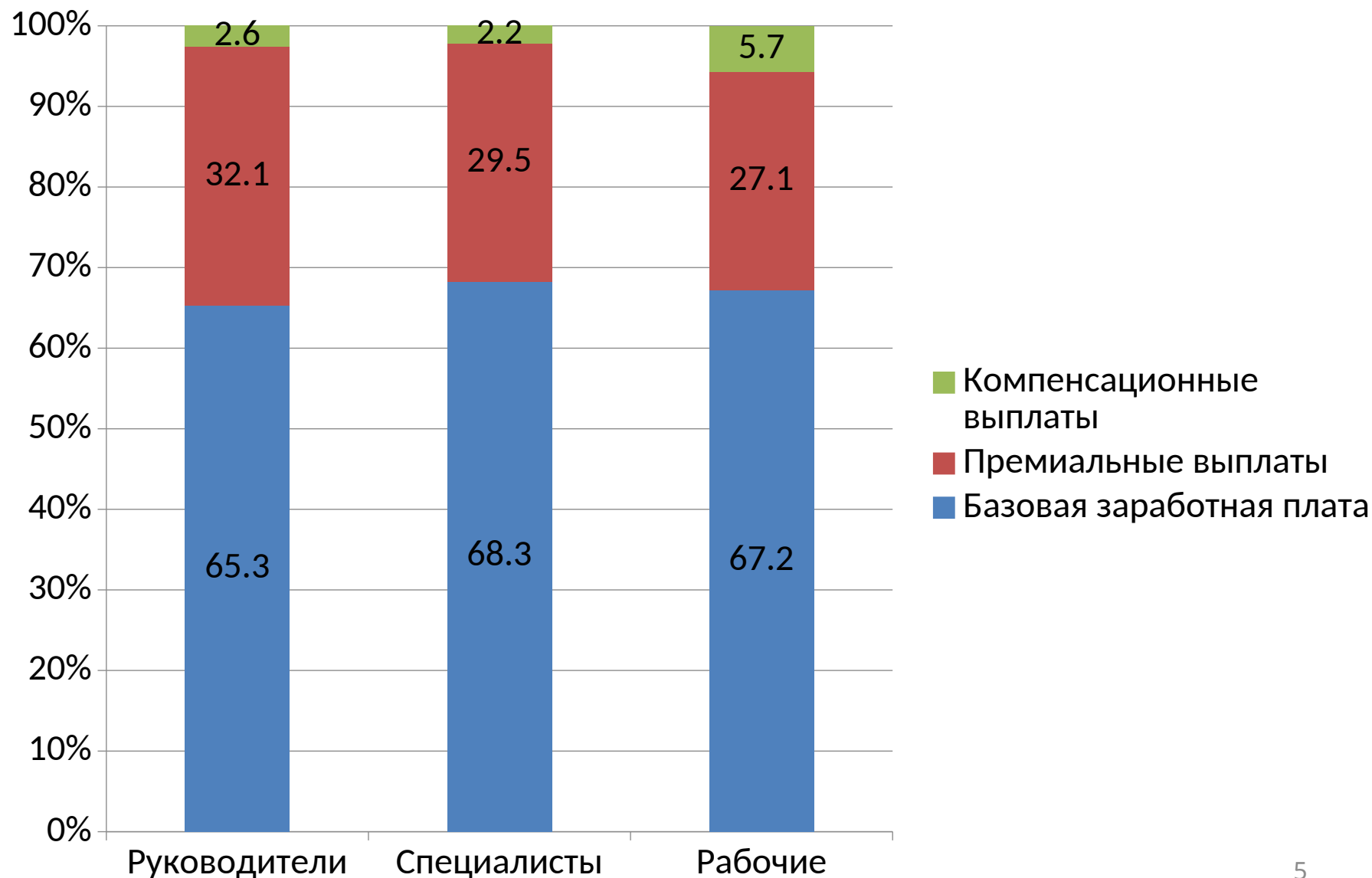
Уровень укомплектованности штата ООО «Группа Маркет Эмоушен» персоналом в 2020-2022 годах



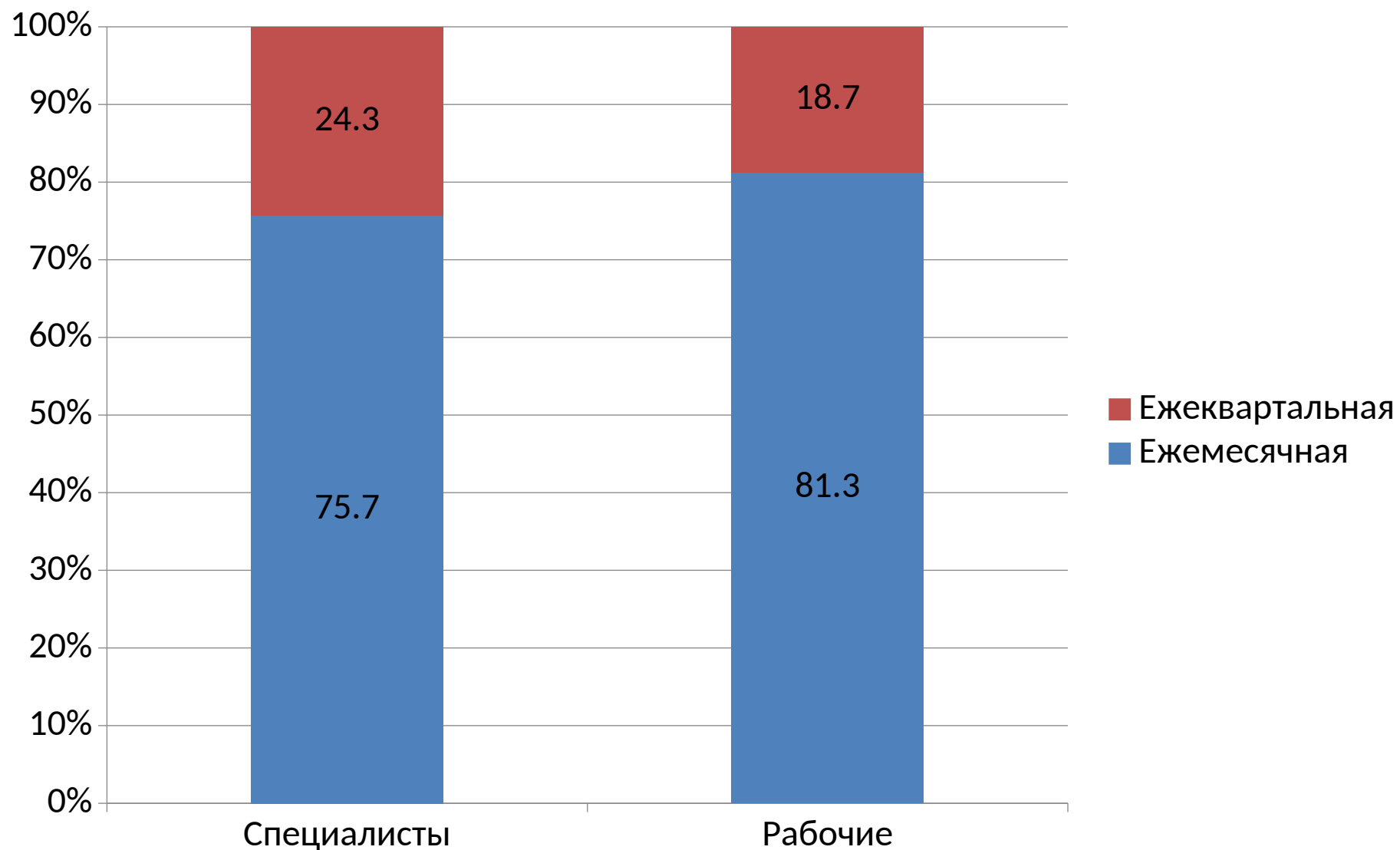
Структура персонала ООО «Группа Маркет Эмоушен» в 2020-2022 годах



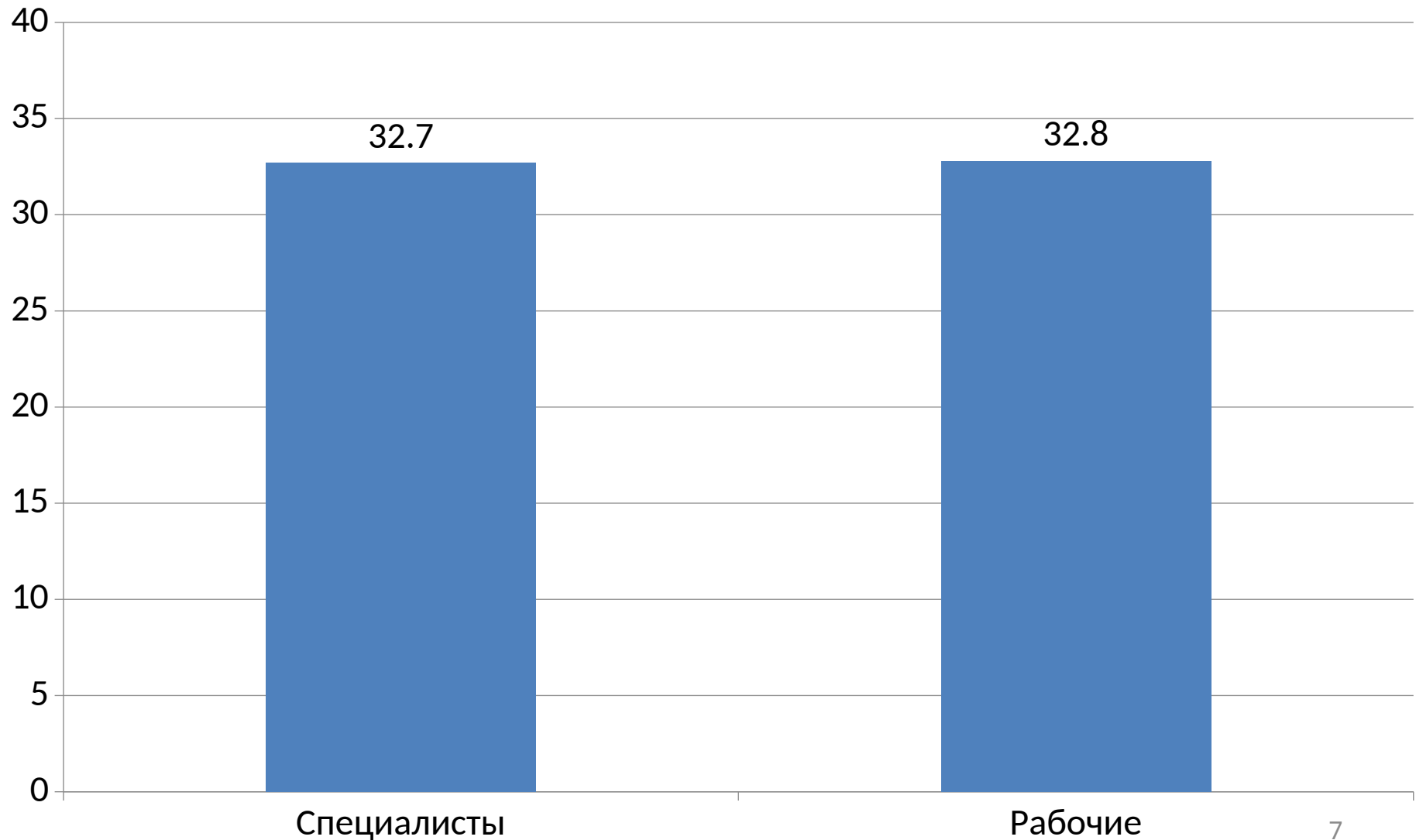
Структура заработной платы работников ООО «Группа Маркет Эмоушен»



Структура премиальных выплат специалистам и рабочим ООО «Группа Маркет Эмоушен»



Фактический удельный вес ежемесячной премии в трудовых доходах рабочих и специалистов ООО «Группа Маркет Эмоушен»



Мероприятия по совершенствованию трудовой деятельности персонала ООО «Группа Маркет Эмоушен»



Прогноз влияния реализуемых мероприятий на затраты ООО «Группа Маркет Эмоушен»

Наименование мероприятия	Оценка влияния на затраты
Изменение системы премирования руководителей	Не будет способствовать повышению затрат, может даже обуславливать их снижение
Исключение ежеквартальной премии из спектра осуществляемых премиальных выплат	Не окажет никакого влияния
Изменение системы ежемесячного премирования специалистов и рабочих	Не окажет никакого влияния
Отказ от применения методов, которые предусматривают предоставлением сотрудникам благ, не имеющих для сотрудников ценности	Не окажет никакого влияния
Введение стимулирующих игр с призами за победу в них	Не окажет никакого влияния

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!