

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

**«Совершенствование системы мотивации (на
примере ООО «Adidas»）」**

Выполнил:

Научный руководитель:

Цель и задачи

Цель - разработка способов и путей улучшения системы мотивации на предприятии ООО «Adidas».

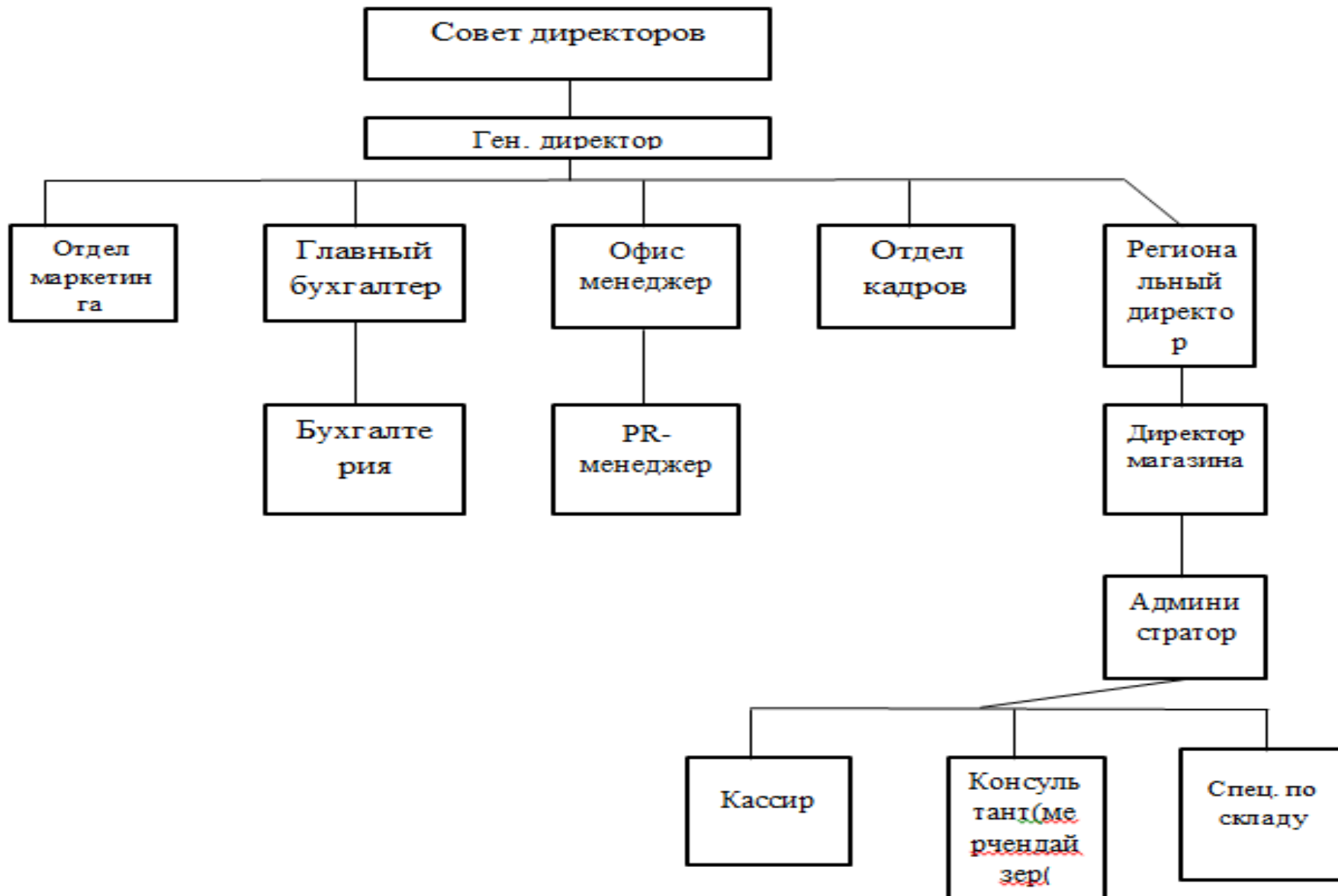
Задачи:

1. Определить понятие и изучить особенности процесса мотивации трудовой деятельности персонала;
2. Изучить ключевые виды мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала;
3. Изучить структуру системы мотивации и выявить особенности ее формирования;
4. Оценить эффективность и действенность разработанной в ООО «Adidas» системы мотивации и определить возможные способы ее улучшения.

Объект - общество с ограниченной ответственностью «Adidas».

Предмет - разработанная в организации система мотивации персонала и сложившаяся в ней мотивационная среда.

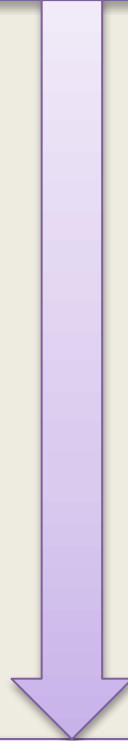
Структура организации ООО «Adidas»



Группы, влияющие на движение рабочей силы



ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ



ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ



ЛИЧНОСТНЫЕ ФАКТОРЫ

Схема исследования полученных данных



Повышение уровня трудовой активности сотрудников ООО «Adidas» возможно, в первую очередь, только в условиях широкого применения методов материального стимулирования. В это же время отмечается низкий уровень удовлетворенности сотрудников материальным аспектом трудовой деятельности. Кроме этого, действующая в организации программа стимулирования не обеспечивает в полной мере удовлетворения основных значимых потребностей сотрудников.

Рекомендации

- введение системы премирования, которая главным образом связывает размер вознаграждения с достигнутыми результатами работы (в частности, системы Скэнлона);
- разработка обучающих программ, направленных на повышение уровня квалификации, знаний и профессионализма сотрудников, предусматривающие проведение обучения как внутри организации на специально организуемых семинарах, так и вне ее, на специализированных курсах;
- предоставление стипендий на обучение молодым работникам, которые пока зали высокие результаты в процессе трудовой деятельности;
- расширение применения таких методов, как моральное стимулирование, информирование и награждение сотрудников, которым удалось достигнуть наилучших результатов;
- поощрение положительно отличившихся сотрудников посредством вручения им билетов, сертификатов или абонементов для проведения досуга в соответствии с их интересами;
- формирование в структуре организации отдела мотивации, включающего в себя три основных сектора: труда и заработной платы, социальной защиты, лабораторию социологических исследований.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!