



«Совершенствование системы оплаты труда на предприятии (на примере МСП "Мужевское")

**Выполнил: Жакиянова Жанар
Аманжоловна
Руководитель:
ФИО**



ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель: анализ современного состояния организации оплаты труда на предприятии, разработка основных направлений её совершенствования.

Задачи:

- Изучить и проанализировать специфические особенности и сущностные аспекты развития форм и систем оплаты труда в сельском хозяйстве.
- Провести анализ организационно-экономической характеристики предприятия.
- Изучить современное состояние организации оплаты труда на предприятии.
- Разработать предложения по совершенствованию организации оплаты труда.

Формы заработной платы



Элементы системы материального стимулирования



Виды и критерии формирования дополнительной заработной платы работников сельскохозяйственных организаций

Вид дополнительной оплаты	Обозначение	Критерий оценки	Предлагаемая величина повышающего коэффициента
Надбавка за квалификацию	Н _{кв}	повышение квалификации по текущей специальности	1,10
		освоение новой специальности	1,10
Надбавка за классность	Н _{кл}	3 класс	1,00
		2 класс	1,10
		1 класс	1,20
Надбавка за профессиональное мастерство	Н _{пм}	3 класс	1,00
		2 класс	1,10
		1 класс	1,20
Надбавка за непрерывный стаж работы в организации	Н _{ст}	до 3 лет	1,00
		3–5 лет	1,10
		5–10 лет	1,20
		свыше 10 лет	1,30
Надбавка за выполнение особо важных и срочных работ	Н _{ср}	посадка сельскохозяйственных культур в установленные агротехнологические сроки	1,1
Доплата работникам по уходу за больным скотом	Д _{бс}	уход за больным скотом	1,16
Доплата за работу на отгонных пастбищах	Д _{оп}	работа на отгонных пастбищах	1,12
Доплата за наставничество	Д _{мс}	в течение первого года	1,30
		в течение второго года	1,20
		в течение третьего года	1,10
Доплата на уборке урожая	Д _{уу}	повышенная интенсивность работ на уборке урожая	1,50

Финансовые результаты деятельности МСП «Мужевское»

Наименование основных фондов	2012 год		2013 год		2014 год		2015 год		2016 год	
	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд.вес, %	тыс. руб.	уд.вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %	тыс. руб.	уд. вес, %
Здания и сооружения	21328	33,3	21328	30,9	32276	29,7	32276	27,2	47473	31,4
Машины и оборудование	6321	9,9	6801	9,9	8565	7,9	8971	7,6	13649	9,0
Транспортные средства	8498	13,3	11225	16,3	29515	27,1	31004	26,2	38866	25,7
Производственный и хозяйственный инвентарь	329	0,5	280	0,4	322	0,3	322	0,3	802	0,5
Рабочий скот	52	0,1	52	0,1	46	0,04	40	0,03	40	0,03
Продуктивный скот	27534	43,0	29258	42,4	38032	35,0	45889	38,7	50383	33,3
Итого	64062	100	68944	100,0	108756	100,0	118502	100	151213	100

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2016г. в % к 2012г.
Выручка, тыс.руб.	22456	31464	27233	33342	39745	177,0
Себестоимость продаж, тыс.руб.	55790	69989	75610	87879	90793	162,7
Валовая прибыль (убыток) от продаж, тыс.руб.	-33334	-38525	-48377	-54537	-51048	153,1
Прочие доходы, тыс.руб.	43168	54630	55961	64778	65012	150,6
Прочие расходы, тыс.руб.	7209	5996	9730	8679	22019	305,4
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс.руб.	2625	10109	-2146	1562	-8055	-306,9
Текущий налог на прибыль, тыс.руб.	0	0	0	0	0	-
Чистая прибыль	2625	10109	-2146	1562	-8055	-306,9
Рентабельность продаж, %	11,7	32,1	-7,9	4,7	-20,3	-32,0
Рентабельность затрат, %	4,7	14,4	-2,8	1,8	-8,9	-13,6

Способы совершенствования организации оплаты труда в МСП «Мужевское»

- ▮ 1. Совершенствовать материальную заинтересованность оленеводов в выполнении планов по росту производства мяса.
- ▮ 2. Вести надбавку за непрерывный стаж работы в хозяйстве. С целью привлечения и закрепления кадров, наряду с материальным стимулированием вести моральное стимулирование, связанное с повышением авторитета профессии оленевода путем присвоения звания «Мастер животноводства».
- ▮ 3. Перевести работников оленеводства МСП «Мужевское» на сдельную оплату труда по коллективным расценкам, это обеспечит личную заинтересованность работников в достижении бригадой более высоких результатов.

Показатель	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Прогноз 2017 г.
Выручка, тыс.руб.	22456	31464	27233	33342	39745	30848
Производительность труда, тыс.руб./чел.	140,35	196,65	155,62	187,31	223,29	180,64
Производство мяса, тонн,ж.в.	73,1	103,4	105,1	93,5	110	97,02

Показатель	Прогноз на 2017 г.
Выручка, тыс.руб.	41573,27
Производительность труда, тыс.руб./чел.	244,06
Производство мяса, тонн,ж.в.	116,60



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДЛАГАЕМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- ▮ • Выручка увеличится на 34,7%
- ▮ • Производительность труда на 35,1%
- ▮ • Производство мяса на 20,18%.

ВЫВОДЫ:

1. С целью привлечения закрепления кадров, предлагается введение звания «Мастера животноводства», а так же введение надбавок за непрерывный стаж работы в хозяйстве.
2. Кроме распределения начисленной суммы в соответствии с разрядами рабочих и отработанным временем в базу распределения добавляется также и коэффициент трудового участия (КТУ).
3. Применение аккордной сдельной системы оплаты труда, предусматривающую оплату труда за весь объем произведённой продукции.

Спасибо за