

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Усовершенствование системы управления безопасностью труда нефтегазодобывающей компании»**.

Слайд 2

Итак, успех в обеспечении безопасности нефтедобывающей отрасли является одной из главенствующих проблем развития любого государства. Все ниши жизнедеятельности человека таят в себе риски, которые важно принимать во внимание. Для исследования особенностей безопасности нефтедобывающей отрасли важно отслеживать состояние экономики, экономические интересы личности, общества, государства, региона или предприятия, возможные внутренние и внешние угрозы и опасности. Данные обстоятельства определили актуальность выбранной темы исследования.

Целью работы является разработка рекомендаций по повышению эффективности системы охраны труда и промышленной безопасности в компании.

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Далее приступим к ретроспективному анализу стандартов систем управления безопасностью труда.

Слайд 4

Итак, в середине 90-х годов XX в. группа ведущих аудиторов и сертифицированных систем менеджмента качества и экологического менеджмента разработала проект новой серии международных стандартов ISO 18000, известный ныне всем как. OHSAS 18001:1999. В России на основе этого стандарта был разработан ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации».

Слайд 5

Далее в начале 1990-х годов после принятия технических стандартов по управлению качеством и окружающей средой (серии ISO 9000 и 14000) возможность разработки аналогичного стандарта по управлению системами

ОТ обсуждалась на Международной конференции ISO в 1996 году. Этот вопрос вызвал многочисленные споры, в результате которых было решено поручить разработку соответствующих международных рекомендаций МОТ в связи с ее трехсторонней структурой и ролью в установлении стандартов. В 2001 году было утверждено «Руководство по системам управления охраной труда». С 1 июля 2009 г. в России действует межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001. (IDT)». ГОСТ соответствует принципам Международной организации труда, изложенным в МОТ-СУОТ 2001, и позволяет создавать корпоративные системы управления охраной труда.

Слайд 6

Таким образом, в настоящее время сертификация СУОТ проводится как по международному стандарту OHSAS 18001, так и по идентичному ему национальному стандарту ГОСТ Р 54934. По ряду объективных причин OHSAS 18001, содержащий общие требования к системам управления охраной труда, так и не стал официальным международным стандартом, оставшись так называемой *voluntary program*, но широко и успешно используется в практике многих стран, и во всех крупных нефтедобывающих компаниях.

Слайд 7

Итак, на данный момент модель системы управления охраной труда на основе OHSAS 18001: 2007 реализована в большинстве нефтедобывающих компаний.

Слайд 8

Стоит отметить, что с 2018 года в большинстве нефтедобывающих компаний начался переход от стандарта OHSAS 18001 на новый стандарт ISO 45001, который издан МОТ в 2018 году. Переходный период для компаний определен длительностью в 3 года и должен завершиться в марте 2021 года.

Слайд 9

Далее перейдем к описанию существующей модели управления безопасностью труда в нефтедобывающей компании.

Слайд 10

Итак, представим на слайде структуру управления нефтедобывающей компании.

Слайд 11

Также приведем систему производственной безопасности нефтедобывающей компании.

Слайд 12

Далее на слайде представлены функции структурных подразделений в области охраны труда.

Слайд 13

Итак, в настоящий момент в нефтедобывающей компании действует Национальный стандарт ГОСТ Р 54934-2012 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования». OHSAS – 18001. Система управления безопасностью труда разработана в соответствии с ГОСТ Р 54934-2012 (OHSAS-18001) и характеризуется следующими признаками:

1. Включает в себя элемент сертификации
2. Всеми процессами занимаются профессионалы в области безопасности труда
3. Применима для любой системы управления, как линейной, так и нелинейной.
4. Основана на процедурах:
 - рассматривает исключительно риски
 - не включает мнения заинтересованных сторон

Слайд 14

Далее перейдем к усовершенствованию системы управления безопасностью труда нефтегазодобывающей компании за счет перехода от стандарта OHSAS-18001 к ИСО-45001. Мы считаем целесообразным переход к ИСО-45001, так как:

1. Стандарт ISO 45001 использует структуру «высокого уровня», аналогичную другим стандартам семейства ISO.
2. ISO 45001 сфокусирован на мониторинге и связи между бизнес- средой и предприятиями, в то время как OHSAS 18001 направлен на предотвращение только внутренних проблем
3. OHSAS 18001 основан на процедурах, а ISO 45001 - на процессах.
4. Новый нормативный документ не позволяет перекладывать ответственность за соблюдение требований на подструктуры конкретного менеджмента. Вся ответственность лежит на высшем руководстве.
5. OHSAS 18001 специализируется исключительно на рисках, а ISO 45001 - не только на рисках, но и возможностях.

6. ISO 45001 учитывает мнения заинтересованных лиц.
7. Стандарт ISO 45001 более динамичен в различных аспектах, намного полнее учитывает современные правила создания норм для систем менеджмента.

Слайд 15

Таким образом, различия между лидером и руководителем определяются прежде всего тем, что неформальный лидер выдвигается «снизу», а руководитель назначается официально, извне, ему требуются официальные полномочия для управления людьми. Официально назначенный руководитель обладает преимуществами в завоевании лидирующих позиций в группе и поэтому чаще, нежели кто-нибудь другой, становится признанным лидером. Руководитель влияет на подчиненных ему сотрудников, а лидер на тех, кто равен ему, тех кто выше него в иерархии организации, а также на тех, кто ниже его в иерархии.

Слайд 16

Мы также считаем необходимым сформировать комплекс процессов и разработать для каждого процесса процедуры их реализации.

Слайд 17

Итак, процесс — это совокупность взаимосвязанных или взаимодействующих видов деятельности, которые используют входы для достижения предполагаемых результатов. Предполагаемый результат процесса называется выходом, продукцией или услугой. Входные данные процесса, как правило, выходы других процессов, а выходы процесса - как правило, входные данные для других процессов».

Слайд 18

В свою очередь, процедура — это установленный способ осуществления деятельности или процесса. Процедуры могут быть документированными или не документированными. То есть, процесс — это деятельность или несколько видов деятельности, а процедура — это метод осуществления деятельности, процесса, т.е. регламент (алгоритм).

Слайд 19

Итак, количество процессов определяется содержанием стандарта, а также особенностями предприятия и не регламентируется. Для нефтедобывающей компании основными процессами могут быть:

1. Установление лидерства

2. Организация системы охраны труда
3. Планирование
4. Обеспечение всеми видами ресурсов
5. Оценка соответствия
6. Управление документами и записями
7. Готовность к действиям при авариях
8. Расследований происшествий
9. Внутренние аудиты

Слайд 20

Также мы считаем целесообразным начать работу обратить внимание на усиление роли работников в управлении безопасностью труда.

Слайд 21

Таким образом, в ходе проведения исследования:

1. Был проведен ретроспективный анализ стандартов систем управления безопасностью труда и показано что к 2021 году нефтедобывающая компания должна перейти на управление безопасности труда по стандарту ИСО-45001.
2. Описана существующая модели управления безопасностью труда в нефтедобывающей компании на основе стандарта OHSAS-18001 и определены ее основные характеристики.
3. Усовершенствованы три элемента системы управления безопасностью труда нефтегазодобывающей компании за счет перехода от стандарта OHSAS-18001 к ИСО-45001, а именно:
 - Переход руководителя принципу лидерства в деятельности управлением в безопасности труда.
 - Переход от процедурного подхода к процессному.
 - Усиление роли работников в управлении безопасностью труда.

Слайд 22

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.