

Усовершенствование системы управления безопасностью труда нефтегазодо-бывающей компании

Санкт-Петербург
2020



Подготовил студент
группы 33132001/50701

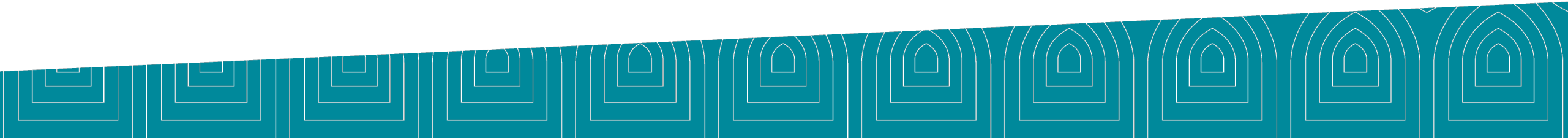
Союнов
Эзиз Реджепмамедович

Научный руководитель:

Ефремов
Сергей Владимирович

Актуальность, цель и задачи исследования

- Успех в обеспечении безопасности нефтедобывающей отрасли является одной из главенствующих проблем развития любого государства. Все ниши жизнедеятельности человека таят в себе риски, которые важно принимать во внимание. Для исследования особенностей безопасности нефтедобывающей отрасли важно отслеживать состояние экономики, экономические интересы личности, общества, государства, региона или предприятия, возможные внутренние и внешние угрозы и опасности. Данные обстоятельства определили актуальность выбранной темы исследования.
- Цель работы состоит в разработке рекомендаций по повышению эффективности системы охраны труда и промышленной безопасности в компании. Для реализации данной цели в работе решены 3 задачи:
 - **Проведение ретроспективного анализа стандартов систем управления безопасностью труда.**
 - **Описание существующей модели управления безопасностью труда в нефтедобывающей компании.**
 - **Усовершенствование системы управления безопасностью труда нефтегазодобывающей компании за счет перехода от стандарта OHSAS-18001 к ИСО-45001.**



ЗАДАЧА 1.

**Ретроспективный анализ стандартов систем
управления безопасностью труда**

В середине 90-х годов XX в. группа ведущих аудиторов и сертифицированных систем менеджмента качества и экологического менеджмента разработала проект новой серии международных стандартов ISO 18000, известный ныне всем как. OHSAS 18001:1999.



В России на основе этого стандарта был разработан ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к управлению охраной труда в организации».



International
Labour
Organization

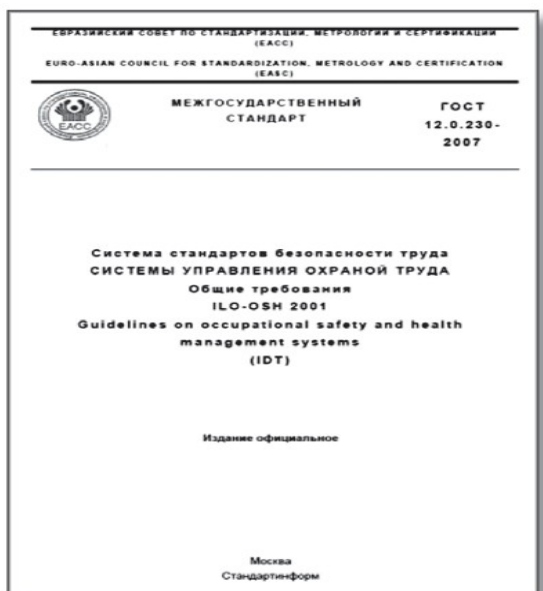
**Руководство
по системам
управления
охраной труда
МОТ-СУОТ 2001
ILO-OSH 2001**



МЕЖДУНАРОДНОЕ БЮРО ТРУДА - ЖЕНЕВА

В начале 1990-х годов после принятия технических стандартов по управлению качеством и окружающей средой (серии ISO 9000 и 14000) возможность разработки аналогичного стандарта по управлению системами ОТ обсуждалась на Международной конференции ISO в 1996 году. Этот вопрос вызвал многочисленные споры, в результате которых было решено поручить разработку соответствующих международных рекомендаций МОТ в связи с ее трехсторонней структурой и ролью в установлении стандартов. В 2001 году было утверждено «Руководство по системам управления охраной труда» (МОТ-СУОТ 2001).

С 1 июля 2009 г. в России действует межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001. (IDT)». ГОСТ соответствует принципам Международной организации труда, изложенным в МОТ-СУОТ 2001, и позволяет создавать корпоративные системы управления охраной труда.



ГОСТ Р 54934-2012



В 2007 году стандарт OHSAS 18001:1999 был актуализирован в стандарт BS OHSAS 18001:2007.

В России в 2013 вступил в силу ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 "Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования", являющийся идентичным стандарту OHSAS 18001:2007

В настоящее время сертификация СУОТ проводится как по международному стандарту OHSAS 18001, так и по идентичному ему национальному стандарту ГОСТ Р 54934. По ряду объективных причин OHSAS 18001, содержащий общие требования к системам управления охраной труда, так и не стал официальным международным стандартом, оставшись так называемой voluntary program (добровольной программой), но широко и успешно используется в практике многих стран,

и во всех крупных нефтедобывающих компаниях.



**Модель системы управления охраной труда
на основе OHSAS 18001: 2007**

Реализована в большинстве нефтедобывающих компаний

ПЕРЕХОД К НОВОЙ СИСТЕМЕ СТАНДАРТИЗАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА



С **2018** года в большинстве нефтедобывающих компаний начался переход от стандарта **OHSAS 18001** на новый стандарт **ISO 45001**, который издан МОТ в **2018** году.

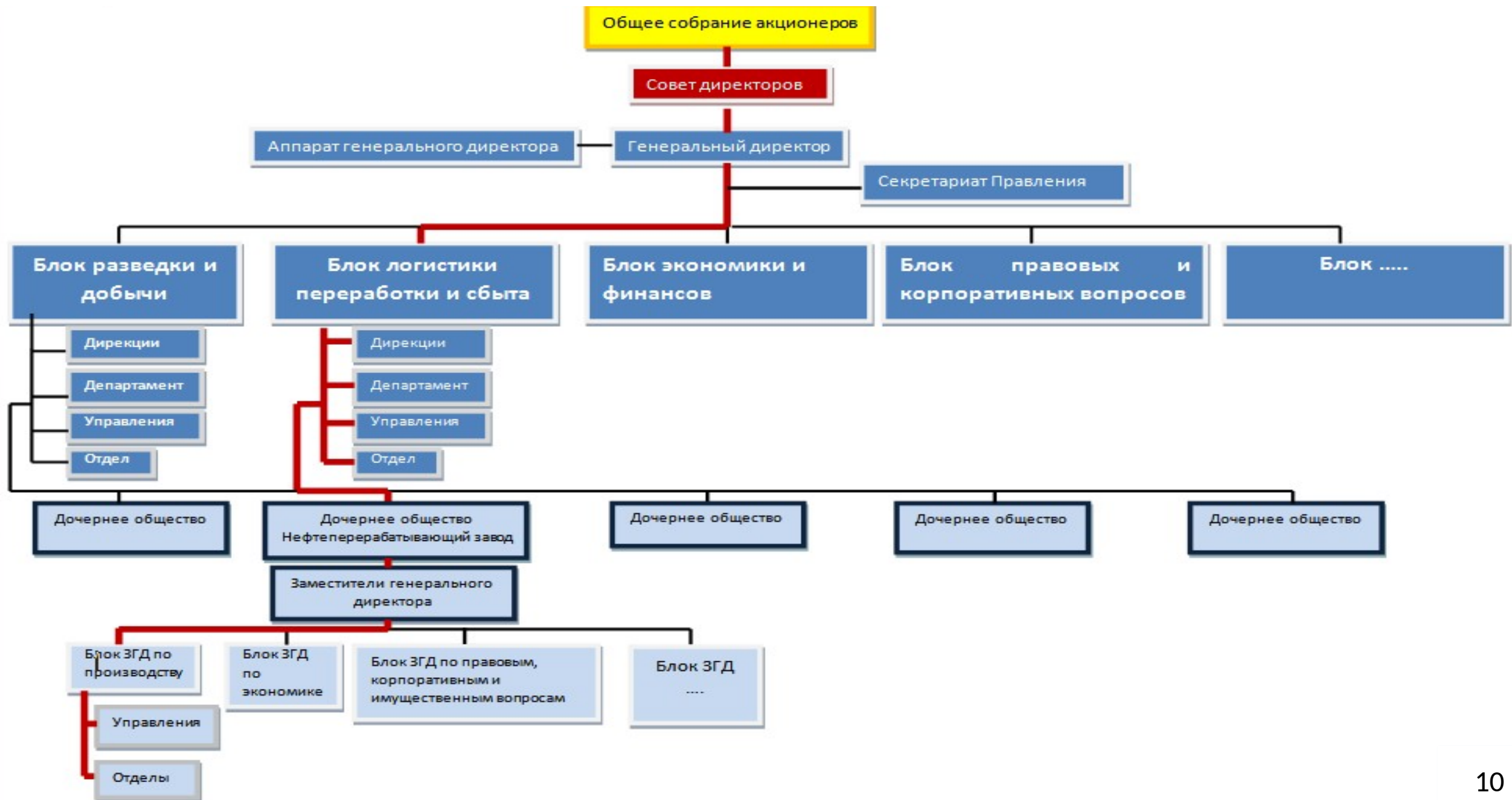
Переходный период для компаний определен длительностью в **3** года
И должен завершиться в марте **2021** года.

ISO 45001 заменяет OHSAS 18001

ЗАДАЧА 2.

**Описание существующей модели управления
безопасностью труда в нефтедобывающей
компании**

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ



Система производственной безопасности нефтедобывающей компании





Функции структурных подразделений в области охраны труда

- Определение политики, стратегии, целей деятельности в области ОТ.
- Общее руководство и контроль работы системы ОТ по Компании.
- Взаимодействие с третьими сторонами в этой сфере.

- Определение приоритетных направлений развития.
- Контроль деятельности в области ОТ в дочерних обществах.

- Операционная деятельность в области охраны труда

Характеристики системы управления безопасностью труда, действующей в настоящий момент в нефтедобывающей компании

Национальный стандарт
ГОСТ Р 54934-2012 «Системы
менеджмента безопасности
труда и охраны здоровья.
Требования».
OHSAS - 18001

Система управления безопасностью труда
разработана в соответствии с
ГОСТ Р 54934-2012 (OHSAS-18001)

Включает в себя элемент сертификации

Всеми процессами занимаются профессионалы
в области безопасности труда

Применима для любой системы управления, как
линейной, так и нелинейной.

Основана на процедурах

рассматривает исключительно риски

не включает мнения заинтересованных сторон



ЗАДАЧА 3.

Усовершенствование системы управления безопасностью труда нефтегазодобывающей компании за счет перехода от стандарта OHSAS-18001 к ИСО-45001

OHSAS 18001 основан на процедурах	ISO 45001 основан на процессах
OHSAS 18001 не динамичен	ISO 45001 динамичен во всех аспектах
OHSAS 18001 рассматривает исключительно риски ;	ISO 45001 рассматривает как риски , так и возможности
OHSAS 18001 не включает мнения заинтересованных сторон	ISO 45001 включает мнения заинтересованных сторон

1. ПЕРЕХОД РУКОВОДИТЕЛЯ ПРИНЦИПУ ЛИДЕРСТВА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЕМ В БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

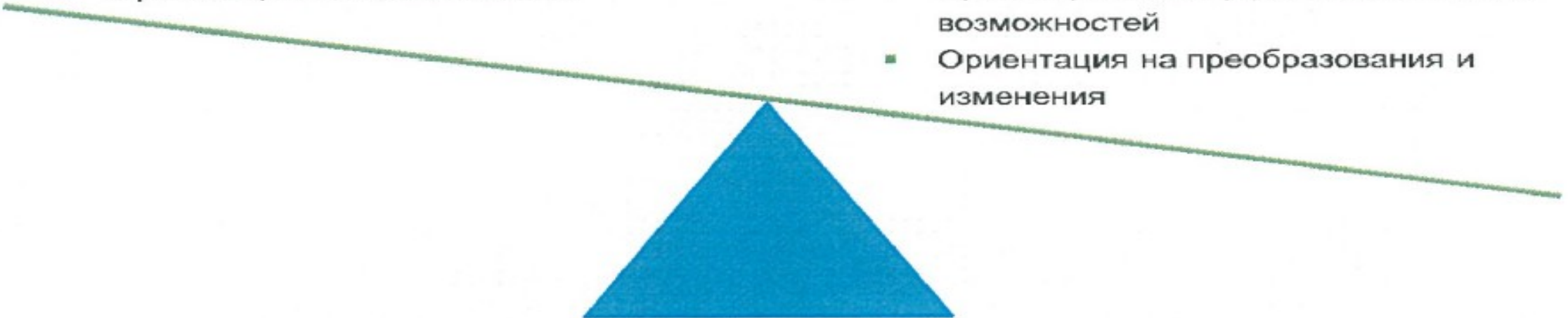
Руководители и Лидеры

Руководитель

- Планирование и составление бюджета
- Организация и комплектование штата
- Контроль достижения задач
- Решение проблем
- Эффективное применение сложных систем из людей и технологий для достижения результата
- Поддержание порядка и постоянства
- Ориентация на стабильность

Лидер

- Создание видения и стратегии
- Определение направления развития
- Мотивация и воодушевление
- Примирение людей и управление отношениями и конфликтами
- Построение систем, которыми управляют менеджеры,
- Поиск возможности роста, развития
- Предотвращение угроз и достижение возможностей
- Ориентация на преобразования и изменения



2. ПЕРЕХОД ОТ ПРОЦЕДУРНОГО ПОДХОДА К ПРОЦЕССНОМУ

Сформировать комплекс процессов и разработать для каждого процесса процедуры их реализации

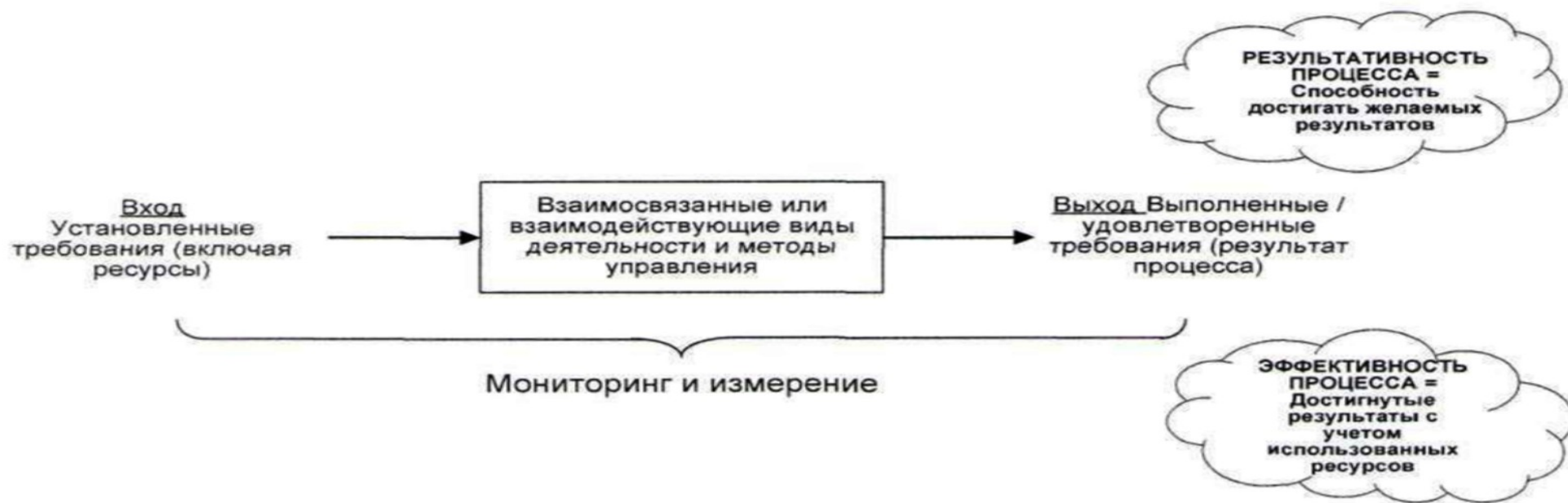


ПРОЦЕСС

это совокупность взаимосвязанных или взаимодействующих видов деятельности, которые используют входы для достижения предполагаемых результатов.

Предполагаемый результат процесса называется выходом, продукцией или услугой.

Входные данные процесса, как правило, выходы других процессов, а выходы процесса - как правило, входные данные для других процессов».

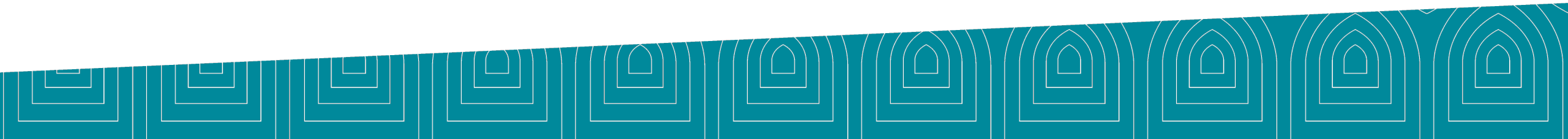


ПРОЦЕДУРА

**это установленный способ осуществления деятельности
или процесса.**

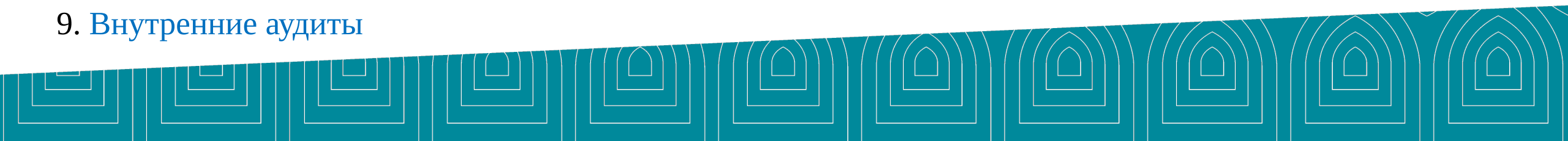
**Процедуры могут быть документированными или
недокументированными.**

**То есть, процесс это деятельность
или несколько видов деятельности,
а процедура это метод осуществления деятельности,
процесса, т.е. регламент (алгоритм).**



**Количество процессов
определяется содержанием стандарта а также особенностями предприятия и не
регламентируется**

Для нефтедобывающей компании основными процессами могут быть

1. Установление лидерства
 2. Организация системы охраны труда
 3. Планирование
 4. Обеспечение всеми видами ресурсов
 5. Оценка соответствия
 6. Управление документами и записями
 7. Готовность к действиям при авариях
 8. Расследований происшествий
 9. Внутренние аудиты
- 
- A decorative teal pattern at the bottom of the slide, consisting of a series of white, stylized, nested arch-like shapes that create a repeating geometric motif.

3. УСИЛЕНИЕ РОЛИ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА



Практическое участие работников



Уполномоченный по
охране труда
(избранный работниками)

Специалист по охране труда
(представитель работодателя)

Комитет по охране труда

50 %

Избранные
представители
работников



50 %

Представители комитета
по охране труда, назначаемые
работодателем
(исполнительный директор,
менеджер по производству ,врач)

ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ

- В ходе проведения исследования:
- Был проведен ретроспективный анализ стандартов систем управления безопасностью труда и показано что к 2021 году нефтедобывающая компания должна перейти на управление безопасностью труда по стандарту ISO-45001.
- Описана существующая модели управления безопасностью труда в нефтедобывающей компании на основе стандарта OHSAS-18001 и определены ее основные характеристики.
- Усовершенствованы три элемента системы управления безопасностью труда нефтегазодобывающей компании за счет перехода от стандарта OHSAS-18001 к ISO-45001, а именно:
 - Переход руководителя принципу лидерства в деятельности управлением в безопасности труда.
 - Переход от процедурного подхода к процессному.
 - Усиление роли работников в управлении безопасностью труда.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!