

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«Совершенствование системы управления
спортивной организацией ООО «Первая
Спортивная Компания»»

Выполнена:

Научный руководитель:

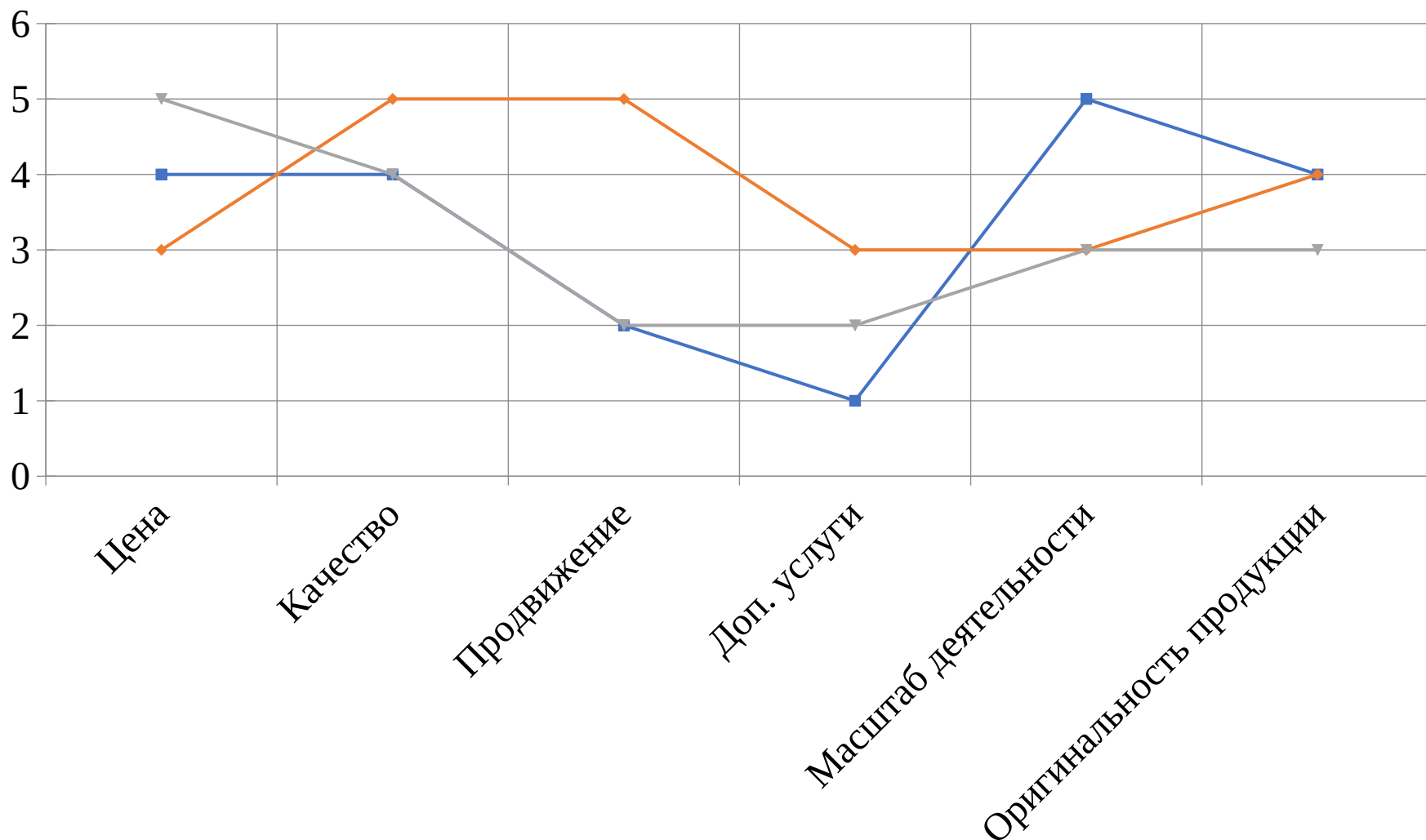
Цель и задачи исследования

Цель исследования - разработка мероприятий по совершенствованию систем управления спортивной организацией ООО «Первая Спортивная Компания».

Задачи исследования:

- изучить сущность и роль процесса управления организацией;
- рассмотреть систему управления организацией: элементы, инструменты и методы;
- выделить особенности управления спортивной организацией;
- представить краткую характеристику спортивной организации ООО «Первая Спортивная Компания»;
- проанализировать систему управления спортивной организацией ООО «Первая Спортивная Компания»;
- оценить эффективность управления спортивной организацией ООО «Первая Спортивная Компания»;
- разработать мероприятия по совершенствованию системы управления спортивной организацией ООО «Первая Спортивная Компания»;
- составить план-график реализации мероприятий по совершенствованию системы управления спортивной организацией ООО «Первая Спортивная Компания»;
- оценить эффективность разработанных мероприятий

Карта конкурентов ООО «Первая Спортивная Компания»



PESTLE-анализ для ООО «Первая Спортивная Компания»

Факторы	Оценка влияния (от —3 до +3)
Политические факторы	0
Лицензирование	+1
Уровень бюрократии в РФ	—2
Ужесточение регулирования	+1
Экономические факторы	-5
Инфляция в РФ	—2
Средний доход в РФ	—2
Кризис	—1
Социальные факторы	+4
Повышение информированности	+1
Снижение страха перед кредитованием	+2
Образованность населения	+1
Технологические факторы	0
Темпы изменений	-1
Необходимость технического переоснащения	+2
Применение электронного документооборота	-1

Этапы проведения соревнований в рамках турнира «Рождество в Покровском – 2019»

Этап	Характеристика
Первый	Команды, допущенные к соревнованиям, жеребьёвкой распределяются по группам. Игры в группах проводятся по круговой системе (в один круг);
Второй	Команды, занявшие в подгруппах 1-е, 2-е, попадают в полуфиналы и разыгрывают Золотой Кубок. Команды, занявшие в подгруппах 3 и 4 места разыгрывают между собой утешительный раунд.

Распределение результатов по методике №1

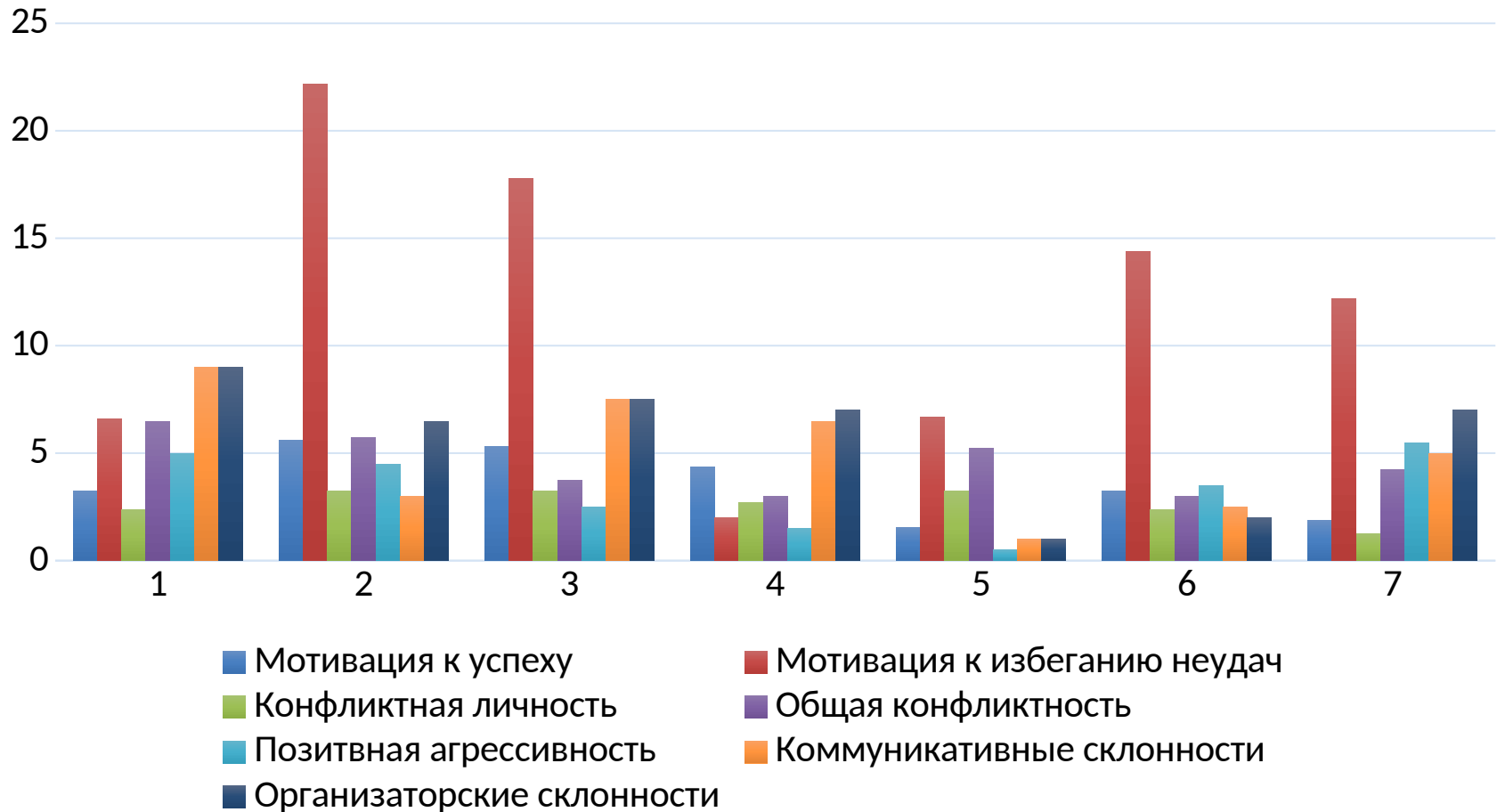
Методика КОС—1		
Код сотрудника	Коммуникативные склонности	Организаторские склонности
1	18	18
2	6	13
3	15	15
4	13	14
5	2	2
6	5	4
7	10	14

Распределение результатов по методике № 2

Методика «Личностная агрессивность и конфликтность»							
Шкалы	Код сотрудника						
	1	2	3	4	5	6	7
Вспыльчивость	7	7	2	2	5	2	3
Напористость	5	2	3	2	1	4	6
Обидчивость	5	5	0	1	4	1	2
Неуступчивость	5	7	2	1	0	3	5
Бескомпромиссность	7	7	9	7	4	4	8
Мстительность	2	4	2	3	7	1	2
Нетерпимость к мнению других	4	2	3	1	2	6	5
Подозрительность	7	4	4	4	8	5	4
Позитивная агрессивность	10	9	5	3	1	7	11
Негативная агрессивность	6	6	5	4	9	7	7
Конфликтность	26	23	15	14	21	12	17

Статистические данные по проведенным методикам

Статистические данные по проведенным методикам



Сетевой график антикризисной стратегии управления



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!