

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии! Тема моей выпускной квалификационной работы - **«Совершенствование управления деятельностью муниципального учреждения системы дополнительного образования (на примере МБУДО «Покровская ДШИ» Каменского района Свердловской области)».**

Слайд 2

Итак, **целью** работы является разработка рекомендаций по совершенствованию управления деятельностью муниципального учреждения системы дополнительного образования на примере МБУДО «Покровская ДШИ». **Задачи** исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Таким образом, муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Покровская детская школа искусств» является образовательной организацией дополнительного образования детей и взрослых. Организационная структура МБУДО «Покровская ДШИ» представлена на рисунке. Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом МБУДО «Покровская ДШИ» является директор.

Слайд 4

Итак, для оценки финансово-хозяйственной деятельности проанализируем динамику поступлений МБУДО «Покровская ДШИ» за период с 2019 по 2021 год. Данные таблицы рисунка показывают возрастающую тенденцию в величине субсидий на выполнение муниципального задания: темп роста в 2020 году составляет 9,21%, а в 2021 году рост составляет 15,57%. Отмечается снижение величины собственных доходов МБУДО «Покровская ДШИ»: на 39,68% в 2020 году в сравнении с 2019 годом. И по результатам 2021 года снижение составило 3,85% в сравнении с 2020 годом. Стоит отметить значительный рост субсидий, предоставленных на иные цели в 2020 году: на 217,33% в сравнении с 2019 годом, что обусловлено расходами на запланированное повышение заработной платы сотрудников ДШИ и запланированный капитальный ремонт основного здания МБУДО «Покровская ДШИ».

Слайд 5

Далее проанализируем динамику выплат МБУДО «Покровская ДШИ» за период с 2019 по 2021 год. Данные таблицы показывают, что темп роста расходов учреждения в 2021 году составил 10,58% в сравнении с 2020 годом.

Наибольшую долю расходов занимают расходы на оплату труда. Их величина так же выросла в 2021 года в сравнении с 2020 годом на 15,31%. По итогам 2021 года отмечается рост по следующим видам расходов: оплата услуг связи (в связи с повышением тарифов); оплата услуг по содержанию имущества.

Слайд 6

Также в целях оценки эффективности деятельности МБУДО «Покровская ДШИ» приведем статистику показателей сохранности контингента за 2019–2021 годы. Приведенная статистика показывает, что контингент Школы успешно сохраняется на протяжении последних трёх лет, что свидетельствует об эффективности деятельности МБУДО «Покровская ДШИ». 9 учащихся из общего числа обучающихся Школы обучаются на 2 отделениях.

Слайд 7

Теперь по результатам проведенного исследования, в качестве решения проблем управления муниципальным учреждением дополнительного образования МБУДО «Покровская ДШИ» предлагаются следующие мероприятия: Провести обучение для персонала МБУДО «Покровская ДШИ» по формированию сплоченности. Коллектив является одной большой семьей, в рамках которой сотрудниками выполняются определенные действия, и, в том случае, когда все хорошо, дела идут аналогично в положительном направлении. Но, если в границах этого рабочего инструмента произошел сбой, то итог не может радовать. Приоритетная задача рабочего механизма – объединить сотрудников. Каждый работник имеет индивидуальный характер и личную точку зрения, а в зависимости от этого, людьми воспринимается рабочий механизм по-разному. Для того, чтобы эффективно работать и предпринимать взаимодействие сотрудников, определяющим служит не личные достижения и возможности, а коммуникация в группе. На слайде предлагаем этапы обучения штата сотрудников.

Слайд 8

Также мы предлагаем проведение тренингов на сплочение коллектива. Первый блок тренингов будет направлен на то, чтобы создать у участников позитивную мотивацию на игру и коммуникативный разогрев. Второй блок составляют командные задания и направлен на эмоциональное сплочение коллектива и поднятие корпоративного духа. В игровой форме происходит отработка основных навыков командного взаимодействия. Сначала была проведена предтренинговая диагностика. В зависимости от количества участников для проведения программы требуется разное количество инструкторов и ведущих. В среднем один инструктор координирует работу команды из 7-10 человек. Задание на проведение тренингов представлено в таблице.

Слайд 9

Далее план-график обучения специалистов МБУДО «Покровская ДШИ» рассчитан на один месяц и включает в себя этапы, показанные в таблице. Обучению подлежат сотрудники со стажем работы не более 5-х лет. Как показывает таблица, процесс обучения состоит из 5 этапов, которые предполагается реализовать с 1 июля по 31 июля 2022 года. Также, процесс обучения предполагает сочетания различных форм обучения: наставничество, дистанционная форма обучения, а так же интерактивная форма в аудитории.

Слайд 10

Также диаграмма Ганта представлена на рисунке.

Слайд 11

Таким образом, план обучения на второе полугодие 2022 года показан в таблице.

Слайд 12

Также диаграмма Ганта представлена на рисунке. Помимо всего прочего, школе необходимо ввести механизм синтеза основной образовательной деятельности с платными образовательными услугами, разработать и согласовать новый «Перечень услуг (работ), оказываемых физическим и юридическим лицам, осуществляемых на платной основе на учебный год». Решение этой задачи позволит учреждению быть актуальным, востребованным и жизненно способным в будущем.

Слайд 13

Таким образом, в качестве рекомендаций для МБУДО «Покровская ДШИ» в работе предложены следующие: обучение для персонала МБУДО «Покровская ДШИ» по формированию сплоченности; проведение тренингов на сплочение коллектива МБУДО «Покровская ДШИ», разработать план оказания платных услуг на основе синтеза основной образовательной деятельности и платных услуг.

Слайд 14

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.