

Частное образовательное учреждение высшего образования

«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

Факультет подготовки бакалавров

Кафедра управления и связей с общественностью

**ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ
К РАБОТЕ**

**на тему: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(НА ПРИМЕРЕ МБУДО «ПОКРОВСКАЯ ДШИ» КАМЕНСКОГО РАЙОНА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Исполнитель _____ Арапов Сергей Александрович

Курск – 2021

Цель выпускной квалификационной работы: разработка рекомендаций по совершенствованию управления деятельностью муниципального учреждения системы дополнительного образования на примере МБУДО «Покровская ДШИ».

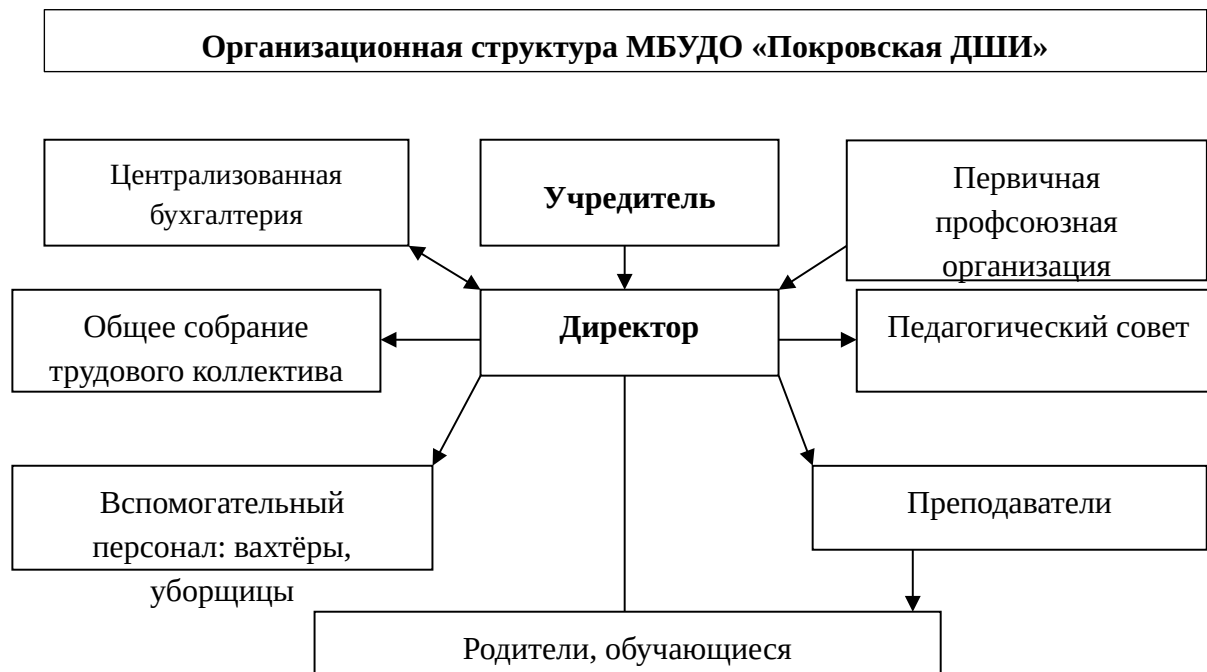
Задачи выпускной квалификационной работы:

- изучить понятие, сущность и особенности управления муниципальными учреждениями в сфере дополнительного образования;
- рассмотреть правовые и экономические аспекты управления деятельностью муниципальных учреждений дополнительного образования;
- выделить методические подходы к управлению деятельностью муниципальными учреждениями дополнительного образования в современных условиях ;
- дать общую характеристику и анализ структуры управления исследуемой организации;
- оценить эффективность деятельности МБУДО «Покровская ДШИ»;
- проанализировать существующие проблемы в управлении в МБУДО «Покровская ДШИ»;
- выделить актуальные проблемы управления развитием муниципальных учреждений дополнительного образования в сельской местности;
- выработать новые подходы к оценке качества деятельности муниципального учреждения дополнительного образования в сельской местности;
- предложить рекомендации по совершенствованию управления деятельностью муниципального учреждения дополнительного образования МБУДО «Покровская ДШИ»

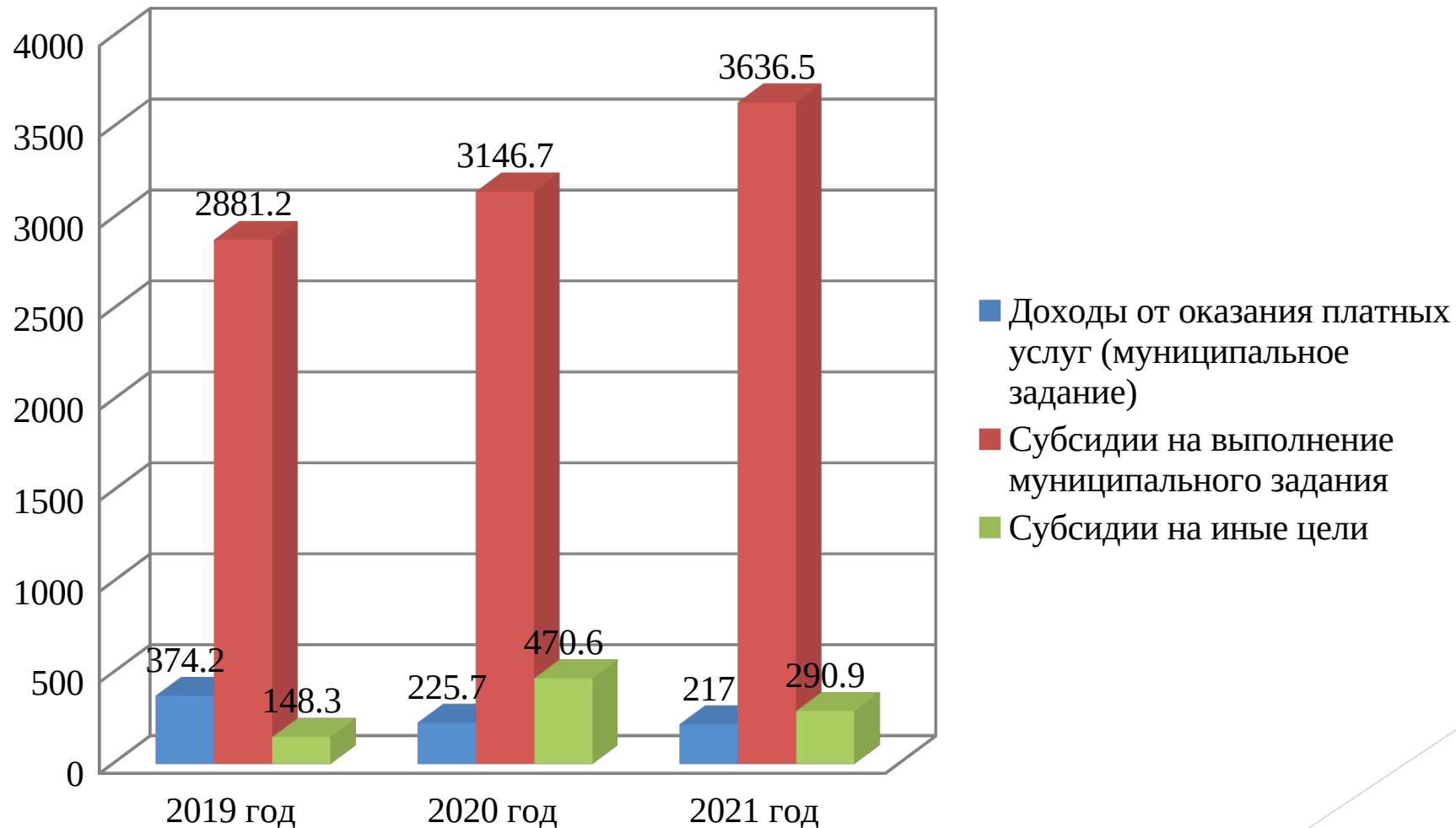
Объект исследования: система муниципального управления деятельностью муниципального учреждения системы дополнительного образования.

Предмет исследования: направления повышения эффективности процесса управления МБУДО «Покровская ДШИ» Каменского района Свердловской области.

Организационная структура МБУДО «Покровская ДШИ»



Динамика поступлений МБУДО «Покровская ДШИ», млн рублей



Динамика выплат МБУДО «Покровская ДШИ» за счет собственных доходов учреждения, тыс руб

Поступления	2019 год	2020 год	2021 год	Темп роста, %	
				2020 год	2021 год
Расходы всего	3403,7	3843	4249,5	112,91	110,58
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	2878,7	3150,7	3633	109,45	115,31
Оплата услуг связи	12,8	13	13,1	101,56	100,77
Оплата транспортных услуг	0	0	0	-	-
Оплата коммунальных услуг	206,4	222	219,7	107,56	98,96
Оплата услуг по содержанию имущества	136,8	52,7	146,5	38,52	277,99
Прочие расходы, услуги	88,1	94,3	88,8	107,04	94,17
Прочие расходы	1,3	1,8	4,2	138,46	233,33
Приобретение основных средств	55,8	246,5	68,8	441,76	27,91
Приобретение материальных ценностей	23,8	61,9	75,4	260,08	121,81

Статистика показателей сохранности контингента за 2019–2021 годы

№ п/п	Параметры статистики	2019 год	2020 год	2021 год
Муниципальное задание				
1	Количество обучающихся на конец года,	51	53	51
	в том числе:			
	ДПП «Живопись»	20	20	24
	ДПП «Хоровое пение»	13	15	15
	ДОП «Музыкальное искусство. Фортепиано»	8	7	8
	ДОП «Изобразительное творчество»	10	11	4
Платные образовательные услуги				
2	Количество обучающихся на конец года, в том числе:	36	41	44
	ДОП «Изобразительное искусство»	11	24	20
	ДОП «Подготовка к обучению в ДШИ»	12	17	12
	ДОП «Раннее эстетическое развитие»	13	-	12
3	ВСЕГО:	87	94	95

Этапы внедрения и реализации системы обучения сотрудников МБУДО «Покровская ДШИ»



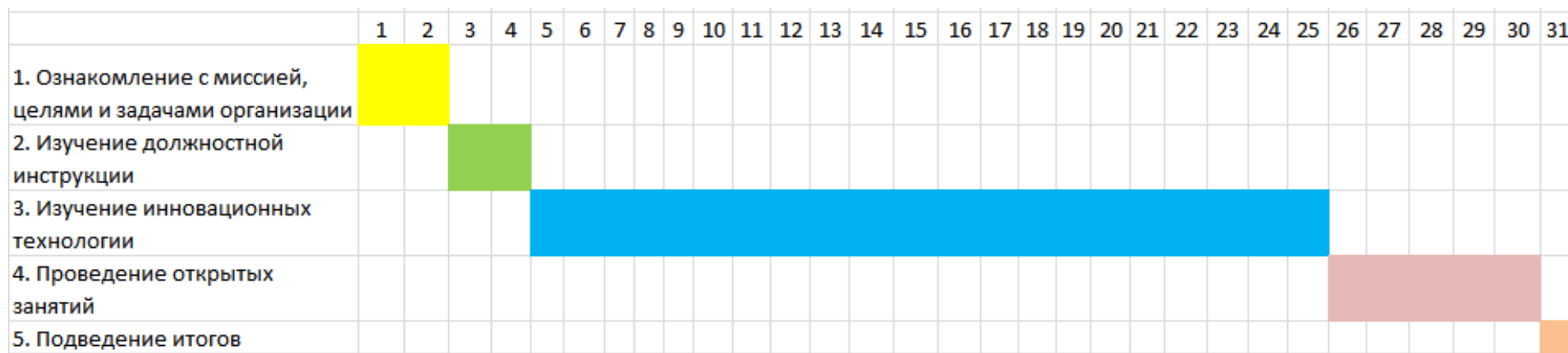
Задание на проведение тренингов для работников

Описание задание	Проведение тренингов
Задачи задания	Задачи: - повышение сплоченности работников; - улучшение отношений между работниками; - повышение производительности труда.
Целевая группа	Работники
Количество работников	Весь состав работников
Частота семинаров	Тренинги сплоченности актуальны для всех работников. 1 раз в месяц в течение года (будет проведено 10 тренингов).
Какая информация должна обязательно быть представлена для реализации проекта	График и расчет стоимости тренингов, программа
Сроки утверждения программы	До 10 дней

План-график обучения специалистов в 2022 году

Этапы обучения	Форма обучения	Сроки
1. Ознакомление с миссией, целями и задачами организации	Наставничество	01-02.07
2. Изучение должностной инструкции	Наставничество	03-04.07
3. Изучение инновационных технологии	Дистанционная форма	05-25.07
4. Проведение открытых занятий	Наставничество, интерактивная форма в аудитории	26-30.07
5. Подведение итогов	-	31.07

Диаграмма Ганта на июль 2022



План обучения сотрудников ДШИ на 2 полугодие 2022 года

Мероприятие	Дата проведения
Тренинг по командообразованию	31.08.2022
Семинар по вопросам хозяйственной деятельности организации	12.09.2022
Тренинг по тайм-менеджменту	09.10.2022
Лекция о морально-психологическом климате	14.10.2022
Тренинг по работе с клиентами	18.11.2022
Профессиональный мастер-класс	16.12.2022

Диаграмма Ганта на август 2022 года

[illegible]

Заключение

1. Средняя оценка уровня доступности и актуальности информации о деятельности образовательной организации, размещенной на территории организации, показывает, что объем размещаемой информации недостаточен для получателей или несвоевременно обновляется. МБУДО «Покровская ДШИ» проводит не достаточно эффективную работу по предоставлению дополнительных услуг.
2. Положительным фактором является высокий балл по оценке уровня соблюдения режима работы организацией, что свидетельствует о соблюдении сроков работы учреждения и проводимых мероприятий. Так же отрицательным фактором, характеризующим неэффективность использования финансовых ресурсов МБУДО «Покровская ДШИ», является низкая оценка уровня удовлетворенности материально-техническим обеспечением организации.
3. В качестве рекомендаций для МБУДО «Покровская ДШИ» в работе предложены следующие: обучение для персонала МБУДО «Покровская ДШИ» по формированию сплоченности; проведение тренингов на сплочение коллектива МБУДО «Покровская ДШИ».

Спасибо за внимание!