

Слайд 1

Уважаемый председатель, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования и его значение в пенсионной системе (на примере Общества с ограниченной ответственностью «Автоправо», город Котлас Архангельской области)».**

Слайд 2

Итак, **целью** работы является исследование актуальных вопросов индивидуального персонифицированного учёта, в том числе при переходе на трудовые книжки в электронном виде, а также разработка рекомендаций по повышению качества персонифицированного учёта для конкретной организации ООО «Автоправо».

Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Итак, учреждение является коммерческой организацией, преследующей в качестве основной цели своей деятельности - извлечение прибыли. Персонифицированный учет в каждом субъекте Российской Федерации включает три стадии:

1. Регистрацию застрахованных лиц.
2. Сбор сведений о доходе, трудовом стаже, а также начисленных страховых взносов застрахованных граждан за период работы после начала регистрации.
3. Поэтапное внесение в лицевые счета сведений о стаже застрахованных лиц за период, предшествующий начальной регистрации.

Слайд 4

Также анализ показал, что во исполнение Федерального закона «Об индивидуальном учете в системе государственного пенсионного страхования» Правительством Российской Федерации была создана Инструкция о порядке ведения индивидуального учета сведений о застрахованных лицах для целей государственного пенсионного страхования, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации № 318 от 15.03.1997 года. Данная Инструкция определяет норму введения индивидуального учета данных о каждом лице, на которое распространяется государственное пенсионное страхование, в том числе:

- 1) порядок регистрации застрахованных граждан в системе государственного пенсионного страхования;
- 2) порядок предоставления в Пенсионный фонд Российской Федерации данных о застрахованных лицах, в том числе данных о трудовом стаже, заработке, исчисленных страховых взносах;
- 3) порядок использования этих данных для контроля за правильным расчётом страховых взносов на государственное пенсионное страхование.

Слайд 5

Как следует из изучения правил организации персонифицированного индивидуального учета, последний представляет собой трехсторонний процесс, объединяющий работодателя, орган Пенсионного фонда России и застрахованное лицо. Каждая из сторон в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном учете в системе государственного пенсионного страхования» обладает конкретными правами и обязанностями. Обязанность по сбору от работодателей и занятого трудовой функцией населения необходимых данных и сведений в виде документов для выполнения работ по индивидуальному учёту, а также доставке в территориальный пункт персонифицированного учета лежит на уполномоченных Пенсионного фонда России на местах.

Слайд 6

Итак, с начала 2020 года трудовые книжки в России переводятся с бумажного носителя на электронный формат. Сведения о трудовой деятельности работника будут храниться не в бумажном варианте, а в единой базе данных. Основным нормативным актом, регулирующим порядок перехода на электронные трудовые книжки, является Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». Преимущества и недостатки трудовых книжек в электронном виде и «бумажных» представлены в таблице. Переход на электронную трудовую книжку необходим. В будущем данный сценарий должен внести только позитивные изменения.

Слайд 7

Далее рассмотрим пять важных рисков ускоренного перехода на электронные трудовые книжки:

- 1) Наполнение базы.
- 2) Трудозатраты работников кадров и денежная экономия.
- 3) Доступ к информации о стаже кандидата во время отбора кандидатов.
- 4) Достоверность информации.
- 5) Безопасность информации.

Слайд 8

Таким образом, думаю, что существует необходимость внесения изменения в действующее пенсионное и налоговое законодательство, то есть изменений, связанных с возвратом Пенсионному фонду Российской Федерации функции по контролю за уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование по причине того, что при передаче данных из налоговых органов происходят сбои в работе, в том числе «задвоение» учётных данных, как это было в 2017-2018 годах. Все это приводит к судебным тяжбам как страхователей, так и застрахованных лиц с ПФ РФ, ИФНС.

Кроме того, считаю необходимым в этих целях - открытие Пенсионным фондом своих расчетных счетов, а также возможность списания денежных средств с расчетных счетов недобросовестных страхователей безакцептным путём по результатам документарных и камеральных проверок.

Также существует проблема с часто меняющимися формами отчётности по персонифицированному учету застрахованных граждан, что приводит к сдаче сведений о работниках неполных, недостоверных, а также к несвоевременности подачи в орган ПФ РФ, начислению страхователям штрафных санкций.

Таким образом, реализация части указанных мероприятий потребует проведения обеспечительных мер. Возможно, потребуется внесение изменений в должностные инструкции сотрудников, ознакомление с ними всего штата работников, обучение сотрудников. Однако, мне представляется, что с учетом того экономического эффекта, который дает грамотность в вопросах персонифицированного учёта, затраты на данные мероприятия оправданы.

Слайд 9

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.