

Выпускная квалификационная работа
на тему:

**«Индивидуальный
(персонифицированный) учет в системе
обязательного пенсионного страхования и
его значение в пенсионной системе (на
примере Общества с ограниченной
ответственностью «Автоправо», город
Котлас Архангельской области)»**

Выполнил:

Проверил:

Цель и задачи

Цель: исследование актуальных вопросов индивидуального персонифицированного учёта, в том числе при переходе на трудовые книжки в электронном виде, а также разработка рекомендаций по повышению качества персонифицированного учёта для конкретной организации ООО «Автоправо».

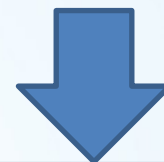
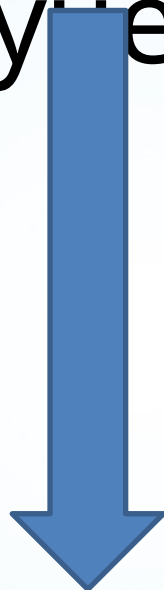
Задачи:

1. дать краткий исторический очерк развития системы государственного пенсионного обеспечения (страхования) в России с момента её зарождения и до наших дней;
2. рассмотреть основные понятия, цели и значение индивидуального (персонифицированного) учёта;
3. проанализировать по имеющимся фактическим данным учёт взносов на пенсионное страхование и трудового стажа в ООО «Автоправо»;
4. выявить своеобразие персонифицированного учёта в ООО «Автоправо»;
5. разработать рекомендации по совершенствованию персонифицированного учёта в ООО «Автоправо».

Стадии персонифицированного учета



**Регистрация
застрахованных лиц**



**Поэтапное внесение в
лицевые счета сведений о
стаже застрахованных лиц
за период,
предшествующий
начальной регистрации**

**Сбор сведений о доходе, трудовом
стаже, а также начисленных
страховых взносов застрахованных
граждан за период работы после
начала регистрации**

Инструкция определяет норму введения индивидуального (персонифицированного) учета данных о каждом лице, на которое распространяется государственное пенсионное страхование, в том числе:

1. порядок регистрации застрахованных граждан в системе государственного пенсионного страхования;
2. порядок предоставления в Пенсионный фонд Российской Федерации данных о застрахованных лицах, в том числе данных о трудовом стаже, заработке (доходе), исчисленных страховых взносах;
3. порядок использования этих данных для контроля за правильным расчётом страховых взносов на государственное пенсионное страхование.

- Персонифицированный индивидуальный учет представляет собой трехсторонний процесс, объединяющий работодателя, орган Пенсионного фонда России и застрахованное лицо. Каждая из сторон в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» обладает конкретными правами и обязанностями.
- Обязанность по сбору от работодателей и занятого трудовой функцией населения необходимых данных и сведений в виде документов для выполнения работ по индивидуальному учёту, а также доставке в территориальный пункт персонифицированного учета лежит на уполномоченных Пенсионного фонда России на местах.

Преимущества и недостатки трудовых книжек

Электронная трудовая книжка	«Бумажная» трудовая книжка
Преимущества	
Сотрудники смогут в режиме онлайн посмотреть свою трудовую книжку.	Информация не может исчезнуть или быть украдена третьими лицами (маленькая вероятность)
Уменьшение затрат для работодателя в части хранения трудовых книжек.	Система ведения «бумажных» книжек отлажена
Уменьшение бюрократии при оформлении пенсии. Сотрудник сможет дистанционно подтвердить свои данные.	Нет риска утраты информации из-за сбоев в информационных системах
Единая система данных, интеграция с государственными службами РФ.	«Бумажная» трудовая книжка более понятна людям старше 50 лет (она более привычна)
Повышение уровня защиты данных от доступа третьих лиц. Защита данных от потерь.	Кадровым работникам быстрее и интуитивно легче заполнить «бумажную» трудовую книжку
Появляется возможность быстро найти необходи-	
Недостатки	
Риск утечки информации в результате взлома системы или компьютерного сбоя.	Существуют издержки работодателей на приобретение, ведение и хранение «бумажных» трудовых книжек.
Возможно дополнительные затраты на доработку программы кадрового учета, или покупку новой программы, а также ее технической поддержки.	Существует вероятность потери
Возможное отсутствие доступа к интернету, либо неумение им пользоваться.	Книжка может быть неверно заполнена кадровыми работниками, могут быть представлены ошибочные, неточные и недостоверные сведения о трудовой

Риски ускоренного перехода на электронные трудовые книжки

Наполнение базы



Трудовзатраты работников кадров и денежная экономия



Доступ к информации о стаже кандидата во время отбора кандидатов



Достоверность информации



Безопасность информации

Заключение

- Существует необходимость внесения изменения в действующее пенсионное и налоговое законодательство, то есть изменений, связанных с возвратом Пенсионному фонду Российской Федерации функции по контролю за уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование по причине того, что при передаче данных из налоговых органов происходят сбои в работе, в том числе «задвоение» учётных данных, как это было в 2017-2018 годах. Все это приводит к судебным тяжбам как страхователей, так и застрахованных лиц с ПФ РФ, ИФНС.
- Считаю необходимым в этих целях - открытие Пенсионным фондом своих расчетных счетов, а также возможность списания денежных средств с расчетных счетов недобросовестных страхователей безакцептным путём по результатам документарных и камеральных проверок.
- Существует проблема с часто меняющимися формами отчётности по персонифицированному учету застрахованных граждан, что приводит к сдаче сведений о работниках неполных, недостоверных, а также к несвоевременности подачи в орган ПФ РФ, начислению страхователям штрафных санкций.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ