

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей выпускной квалификационной работы – **«Совершенствование учета расчетов с персоналом по оплате труда (на примере МУП «Тепловик»)».**

Объектом исследования является муниципальное унитарное предприятие «Тепловик».

Предметом исследования является механизм совершенствования учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Целью выпускной квалификационной работы является выявление путей совершенствования бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии «Тепловик». Это позволит предотвратить отрицательные результаты и выявить внутрихозяйственные резервы для обеспечения финансовой устойчивости предприятия.

В соответствии с поставленной целью определяются следующие **задачи**:

- изучить теоретические аспекты учета расчетов с персоналом по оплате труда;
- ознакомиться с понятием состава и численности персонала предприятия;
- изучить порядок организации заработной платы, формы и системы оплаты труда правильное исчисление сумм оплаты труда;
- рассмотреть документальное оформление учета личного состава и использования рабочего времени;
- проанализировать учет расчетов с персоналом на предприятии МУП «Тепловик».

Для учета рабочего времени на организациях ведутся табеля учета использования рабочего времени (форма № Т-13). Табельный учет охватывает всех работников организации. Каждому из них присваивается табельный номер, который указывается во всех документах по учету труда и заработной платы. Табельный учет осуществляет бухгалтер, бригадир или мастер в таблице учета использования рабочего времени.

В планировании и бухгалтерском учете различают основную и дополнительную оплату труда.

В соответствии со второй частью Налогового кодекса Российской Федерации с 01 января 2003г. вводится единый социальный налог, зачисляемый в государственные внебюджетные фонды – Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и фонды обязательного медицинского страхования РФ.

Суммы, не подлежащие налогообложению:

1) государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за больным ребенком, пособия по безработице, беременности и родам;

2) все виды установленных законодательством РФ компенсационных выплат

Организация бухгалтерского учета расчетов по оплате труда на примере муниципального унитарного предприятия «Тепловик»

Ответственность за организацию бухгалтерского учета в МУП «Тепловик», соблюдения законодательства при выполнении хозяйственных операций несут руководители организации.

Согласно Федерального закона «О бухгалтерском учете» в МУП «Тепловик» учреждена бухгалтерская служба как структурное подразделение, возглавляемое главным бухгалтером.

Предприятие создано в целях удовлетворения общественных потребностей в результатах его деятельности и получения прибыли. **Для достижения этих целей МУП «Тепловик» осуществляет, в установленном законодательством РФ, следующие виды деятельности:**

- водоснабжение, пропуск сточных вод, теплоснабжение;
- организация ремонта и обслуживание санитарно-технических систем жилищного фонда, организация расчетов с квартиросъемщиками за коммунальные и прочие услуги;
- организация и эксплуатация наружных электрических и кабельных линий, относящихся к жилищному фонду;
- ремонтно-строительные работы;
- торгово-закупочная и посредническая деятельность;
- транспортные услуги (перевозка грузов);
- лесозаготовительная деятельность и лесопиление;
- внешнеэкономическая деятельность.

Сотрудники МУП «Тепловик» строят свои отношения с другими организациями и гражданами во всех сферах деятельности на основе договоров, соглашений, контрактов.

В муниципальном унитарном предприятии «Тепловик» производится начисления заработной платы, как по основной форме оплаты труда, так и по дополнительной.

В соответствии с ТК Российской Федерации на МУП "Тепловик" производится доплата работникам, работа которых отклоняется от нормальных условий труда. Согласно ст. 149 ТК Российской Федерации, работы как отклонение от нормальных условий труда рассматривает следующие:

- выполнение работ различной квалификации;
- совмещение профессий и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- работу сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа);
- работу в выходной и нерабочий праздничный день;
- работу в ночное время.

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся соответствующие доплаты.

Из начисленной работникам МУП «Тепловик» заработной платы, производятся удержания, которые можно разделить на две группы: обязательные удержания и удержания по инициативе работника.

Обязательными удержаниями являются налог на доходы физических лиц, по исполнительным листам в пользу юридических и физических лиц.

По инициативе работника, через бухгалтерию из заработной платы могут быть произведены только по заявлению, написанным лично работником. В МУП «Тепловик» по инициативе работника производятся удержания по квартплате, взносы в профсоюз, определенный процент на содержание детей, родителей.

При аудите расчетов с персоналом по оплате труда было выявлено незначительное отклонение:

- не правильное списание фактических затрат по начислению заработной платы между вспомогательным производством и основным, что в целом по формированию затрат по предприятию не нарушено;

- при расчете среднего заработка при начислении отпускных, неправильно учитываются премии;

- оплата листка временной нетрудоспособности начальника производственного отдела не соответствует максимальному размеру пособия (12480 х 1,4).

Для МУП «Тепловик» можно предложить ряд следующих мер для исправления такого положения:

- использование необходимых процедур отбора работников;
 - обеспечение выполнения руководящим составом задач, связанных с кадрами;
 - максимально широкое использование способностей работников;
 - анализ качества работы сотрудников;
 - совершенствование обучения;
 - максимально возможное улучшение условий труда;
 - усиление получения удовлетворения от работы.
-

Для целей проведения аудита были рассмотрены методики аудита расчетов с персоналом по оплате труда, предложенные такими авторами как Подольского В.И., Барышникова Н.П. и Шеремета А.Д. с Суйц В.П.

Проанализировав организацию учета расчетов с персоналом по оплате труда в МУП «Тепловик» можно внести следующие предложения:

1. В целях сокращения непроизводительных потерь времени в бухгалтерии и повышения эффективности труда бухгалтера, следует перейти на автоматизированную систему ведения бухгалтерии 1С:8;

перевод расчетов оплаты труда в «1С:» сэкономит 125724 руб. Кроме того, значительно снизятся трудозатраты и затраты времени работников бухгалтерии.

- Усилить внутренний контроль как всей бухгалтерии, так и расчетного отдела в частности;

- Систематический и всесторонний анализ использования трудовых ресурсов, что позволит улучшить организацию кадровой политики;

- Ведения оценки исполнения работы, что подразумевает официальную и систематическую оценку начальством своих подчиненных, так как чаще всего руководящий состав имеет субъективное мнение о своих подчиненных;

- Создание резерва на оплату отпусков, с зафиксированием в учетной политике, что позволит минимизировать налоговые платежи и правильное, равномерное формирование себестоимости услуг.

Таким образом, внедрение указанных мероприятий принесет экономический эффект в сумме 1058,78 руб.

По итогам предложенных мероприятий суммарный эффект составляет 126782,78 руб.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.