

Здравствуйте, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии. Вашему вниманию представляется выпускная квалификационная работа на **тему «ТЕМА»**.

Итак, **актуальность** работы «Сотрудничество стран СНГ в социальном обеспечении» вызвана тем, что потеря трудоспособности, потребность в социальной защите очень отрицательно отразились на личности человека, а совместно с этим и социальные, финансовые, психологические последствия, как для всего общества в целом, так и для отдельного человека и членов его семьи.

Целью данного исследования является изучение сотрудничества между странами СНГ в сфере социального обеспечения.

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть понятие и виды социального обеспечения и проанализировать их;
- изучить общие вопросы социального и пенсионного обеспечения;
- рассмотреть проблему пенсий, прибывших на постоянное место жительства в РФ из стран СНГ.

Государства, входившие в состав СНГ, столкнулись с проблемами, вызванными экономическими и демографическими факторами, во многом связанными с изменениями, произошедшими после распада СССР. Как в России, так и в других странах СНГ среди негативных характеристик пенсионных систем была слабая дифференциация пенсий, их низкий уровень, неблагоприятные последствия старения населения и гарантия финансовой устойчивости системы. Наличие этих проблем послужило основанием для проведения реформ, направленных на их преодоление. Сегодня в мире распространились две модели пенсионных систем: распределительная и капитализация.

Система распределения предусматривает финансирование за счет взносов работодателей, работников, доходов бюджета. Пенсии выплачиваются из текущего дохода. Система накопления предполагает сбор средств и их размещение в специализированной организации, занимающейся их инвестированием. Пенсии выплачиваются за счет привлеченных средств и доходов от их размещения. Например, в странах Европейского союза (ЕС) большинство пенсионных систем финансируется из различных источников. Финансирование в основном основано на распределительном принципе, накопительные системы работают в основном в области дополнительных пенсионных схем.

Анализ института трудового стажа применительно к государствам СНГ показывает наличие существенных различий как в периодах, включае-мых в

тот или иной вид стажа, так и его роль в пенсионном обеспечении. Например, в Республике Беларусь страховой стаж по Закону от 6 января 1999 г. № 230-З «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» понимается как суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, в которые уплачивались страховые взносы. При этом пенсионное законодательство не предусматривает возможность включения в него не страховых периодов времени. Наряду с этим понятием используется понятие стаж работы. Законодательное определение отсутствует; в него включается страховой стаж и иные периоды времени. В Республике Беларусь в целом перечень предусмотренных досрочных пенсий (с 1 января 2009 г. трансформировались в профессиональные пенсии в рамках профессионального пенсионного страхования) и пенсий за выслугу лет аналогичен российскому: пенсии за выслугу лет военнослужащим и приравненным к ним, государственным служащим (включая судей), работникам авиации и летно-испытательного состава. Несколько меньше перечень до-срочных (профессиональных) пенсий. В Республике Казахстан после 1 января 1998 г. по существу исчезают досрочные пенсии в связи с особыми условиями труда и пенсии за выслугу лет. Так, для военнослужащих и приравненных к ним право на пенсию предусмотрено при наличии выслуги лет не менее 25 или уволенных по определенным основаниям при наличии общего трудового стажа 25 лет, из которых не менее 12 лет и 6 месяцев составляет непрерывная военная служба или служба в органах внутренних дел. Однако при отсутствии 10 лет выслуги на 1 января 1998 г. пенсия устанавливается в размере 2% от денежного содержания за год выслуги на 1 января 1998 г. Для лиц, имеющих на 1 января 1998 г. установленный стаж работы по Списку № 1 и отвечающим требованиям к возрасту и общему стажу, до достижения пенсионного возраста устанавливается специальное государственное пособие.

В последние годы вопросы права социального обеспечения исследуются в юридической литературе стран СНГ. К таким вопросам относятся: концепция социальной защиты населения и социальной защиты; Система социального обеспечения; Субъект закона о социальном обеспечении; Система права социального обеспечения.

Переходя к законодательству, следует прежде всего отметить, что во всех странах — членах СНГ приняты свои законы о пенсионном обеспечении граждан. В Республике Казахстан принят Кодекс о здоровье народа и системе здравоохранения от 18 сентября 2009 г.

По вопросам обеспечения семей, имеющих детей, интерес представляют:

- 1) Закон Республики Беларусь от 30 октября 1992 г. «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»;

2) Закон Республики Казахстан от 28 июня 2005 г. «О государственных пособиях семьям, имеющим детей»;

3) Положение о назначении и выплате пособия семьям с несовершеннолетними детьми, утвержденное Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 10 декабря 1996 г.

Рассмотрев указанные выше вопросы, можно прийти к следующим выводам.

1) возможна подготовка модельного учебника по праву социального обеспечения для стран СНГ;

2) существует необходимость проведения научно-практической конференции представителей стран СНГ по вопросам права социального обеспечения;

3) весьма желательно разработать модельные законы: о пособиях по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, о пособиях на детей, о социальном обеспечении лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и членов их семей.

Подводя итог, необходимо отметить следующее. На настоящее время назрела острая нужда создания Интернет-портала инвалидов СНГ, путём которого можно собрать международные нормы в сфере прав инвалидов, опыт поддержки инвалидов, созревший в виде национального законодательства стран СНГ, механизмов саморегулирования или этических стандартов в наших странах, уровень гармонизации международных норм и национального законодательства. Судебная практика по пенсионным делам граждан СНГ довольно распространена и в то же время неоднозначна. Очевидно, что в суд за защитой своих пенсионных прав обращается лишь незначительная часть пенсионеров, переезжающих в Россию. Другая часть, как правило, мирится с низким размером пенсии либо с многомесячной невыплатой им пенсии. Становится заметно, что законодатель должен своим волевым решением защитить права пенсионеров, приехавших из стран СНГ, урегулировав спорные вопросы в законодательстве Российской Федерации.

Сегодня назрела острая необходимость в создании интернет-портала для людей с ограниченными возможностями в СНГ, благодаря которому можно собирать международные стандарты по правам людей с ограниченными возможностями, опыт поддержки людей с ограниченными возможностями, сформированный в виде национального законодательства стран СНГ, механизмы саморегулирования или этические стандарты в наших странах, уровень гармонизации международных стандартов и национального законодательства.

Таким образом, подводя итоги, необходимо отметить следующее, судебная практика в области пенсионного обеспечения граждан СНГ достаточно

распространена и в то же время противоречива. Конечно, лишь небольшая часть переезжающих в Россию пенсионеров обращаются в суд за защитой своих пенсионных прав. Остальные, как правило, соглашались на низкую пенсию или месяцы невыплаты пенсии. Становится очевидным, что законодатель добровольно должен защищать права пенсионеров из стран СНГ, разрешая спорные вопросы в законодательстве Российской Федерации.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.