

Здравствуйте, уважаемые члены государственной аттестационной комиссии. Вашему вниманию представляется курсовая работа на тему **«Социальное обеспечение сотрудников Министерства внутренних дел РФ».**

Итак, конституционно-правовое обеспечение социально-экономических прав сотрудников полиции в Российской Федерации исходит из конституционных прав, свобод и обязанностей и предполагает конституционную основу. Конституция Российской Федерации является основополагающим источником прав, свобод и обязанностей, в том числе и для сотрудников полиции. Принятие в последнее время важнейших нормативных актов свидетельствует о совершенствовании законодательства в области социальной защиты сотрудников полиции. В системе социальной защиты населения социальная защита сотрудников правоохранительных органов, обеспечивающих безопасность и правопорядок в стране, занимает особое место.

В свою очередь, сотрудники полиции — это особая социальная группа, выполняющая специфические задачи по охране и защите интересов общества и государства. Этим объясняется наличие некоторых ограничений в их правовом статусе. То есть, в отличие от других граждан, не состоящих на государственной службе, сотрудники полиции во многом лишены возможности собственными законными действиями повышать свой уровень жизни, решать жилищные и другие социальные проблемы. Такая ситуация обусловлена ограничениями и запретами, связанными с прохождением государственной службы в полиции, интенсивностью и напряженностью их работы. Поэтому создание государством благоприятных и безопасных условий для служебной деятельности сотрудников полиции является одним из условий эффективности деятельности органов внутренних дел в целом.

Также основными направлениями реализации мер по социальной защите сотрудников полиции в Российской Федерации являются медицинское, пенсионное и жилищное обеспечение, страхование жизни и здоровья, компенсация отдельных видов расходов самих сотрудников и членов их семей. Создание эффективного «социального пакета» для сотрудников полиции является одной из основных задач государственной политики в этом направлении. Существует несколько направлений в реализации социальной защиты сотрудников полиции: политика оплаты труда, социальное страхование, в том числе медицинское, пенсионное страхование, жилищная политика, а также системы компенсаций и социальных выплат.

Таким образом, **цель** курсовой работы заключается в исследовании особенностей социального обеспечения сотрудников Министерства внутренних дел РФ. Для достижения поставленной цели курсовой работы сформулирован ряд **задач**:

1. Изучить понятие и виды социального обеспечения сотрудников МВД РФ.
2. Исследовать правовое регулирование социальной защиты сотрудников МВД РФ.
3. Рассмотреть проблемы социальной защищенности сотрудников МВД РФ.
4. Выявить направления совершенствования реализации прав сотрудников МВД РФ на социальное обеспечение.

Следовательно, **объектом** изучения в данной курсовой работе являются правовые нормы в сфере социальной защиты сотрудников МВД РФ, а **предметом** исследования в курсовой работе являются правовые нормы, регулирующие отношения, возникающие в связи с реализацией конституционного права сотрудников МВД РФ на социальное обеспечение.

Итак, на основании проведенного исследования можно сделать вывод, что Конституция Российской Федерации является основополагающим источником прав, свобод и обязанностей. Конституционно-правовое обеспечение социально-экономических прав сотрудников полиции в Российской Федерации исходит из конституционных прав, свобод и обязанностей и предполагает конституционную основу.

Таким образом, важным направлением реализации социальной политики является сфера внутренних дел. Сотрудники полиции имеют особый социальный статус, они несут службу, связанную с рядом рисков для жизни и здоровья, вынуждены выполнять свои обязанности в особых условиях, а также в быстро меняющейся оперативной обстановке. Стресс, перенапряжение, вызванные выполнением служебных обязанностей, отрицательно сказываются на здоровье сотрудников, эффективности их служебной деятельности.

Далее отметим, что социальная защита сотрудников МВД многообразна. Меры социальной защиты могут осуществляться в период прохождения службы сотрудниками, после их увольнения, а также в случае гибели (смерти) сотрудников, причинения вреда их здоровью, уничтожения или повреждения их имущества.

Следует также отметить, что меры социальной защиты или поддержки могут распространяться и на детей работника, а также на его супруга (супругу). Таким образом, можно сделать вывод, что в Российской Федерации сформирована система социальной защиты, которая должна компенсировать тяжелый режим службы сотрудников, а также стимулировать их деятельность в сфере охраны правопорядка и борьбы с преступностью. В Российской Федерации проводится социальная политика, которая касается как непосредственно самого работника, так и членов его семьи. Это особенно важно, когда работник погиб при исполнении служебных обязанностей, получил увечье, ранение или инвалидность, в результате чего наступило снижение или утрата трудоспособности и т.д.

Итак, социальная политика и социальная защита, осуществляемая в органах внутренних дел, базируется на российском «социальном законодательстве», а также на законодательных и иных нормативных правовых актах, касающихся исключительно сотрудников полиции. Нормативная правовая база социальной защиты сотрудников МВД России объемна. Помимо общих социальных гарантий, содержащихся в действующем законодательстве, Закон «О полиции» определяет дополнительные гарантии социальной защиты сотрудников полиции, призванные компенсировать те ограничения и запреты, которые обусловлены режимом их службы.

В свою очередь, закон предусматривает страховые гарантии для сотрудника полиции, а также единовременные выплаты в целях возмещения ущерба, причиненного в связи с

исполнением служебных обязанностей. Федеральный закон «О полиции» гарантирует право сотрудника на жилье, бесплатное медицинское обслуживание, пособия на содержание детей и детей, находящихся на его иждивении, посещение государственных и муниципальных дошкольных образовательных учреждений и т.д.

Следовательно, реализация некоторых социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам полиции, зависит не только от организующей составляющей МВД России, но и от органов власти и управления федерального, регионального и местного уровней. Поэтому необходимо, чтобы предписания Закона Российской Федерации «О полиции» неукоснительно выполнялись и другими органами власти и управления.

Итак, социальная защита сотрудников полиции, в отличие от общей социальной защиты, носит адресный характер и позволяет учитывать ряд особенностей служебной деятельности сотрудников. Социальная работа в органах внутренних дел должна быть одним из основных, а в ряде случаев и приоритетных направлений деятельности.

Также, как показывает практика, многие социальные льготы и гарантии носят формальный характер, не оказывая качественного влияния на стимулирование деятельности работников. Различные виды компенсационных выплат не соответствуют реальным экономическим условиям, а также не удовлетворяют социальные нужды и потребности работников. Нередко для выполнения своих должностных обязанностей, а также при нахождении в служебных командировках работники вынуждены тратить личные средства, пользоваться личным транспортом без соответствующих компенсационных выплат.

Далее отметим, что сложившееся положение дел в организации социальной защиты в органах внутренних дел нельзя признать удовлетворительным, поскольку это крайне негативно сказывается на эмоциональном состоянии сотрудника полиции, а также членов его семьи. У сотрудника, а также членов его семьи падает уровень доверия к системе МВД России, а также к его должностным лицам, которые зачастую игнорируют проблемы, социальные нужды и бытовые потребности рядовых сотрудников.

В свою очередь, подразделениями МВД, занимающимися социальной работой, накоплен богатый положительный опыт организации и проведения социальной политики в сфере внутренних дел. Однако сегодня она не может быть реализована в полной мере — основная причина такого положения дел заключается в том, что ряд социальных мероприятий в сфере внутренних дел не финансируется и не организуется должным образом.

Таким образом, для того чтобы система социальной защиты в сфере внутренних дел начала эффективно работать на благо государства, необходимо пересмотреть некоторые приоритетные направления социальной политики России в органах внутренних дел, обеспечить надлежащее финансирование соответствующих социальных мероприятий, а также осуществлять надлежащий контроль за адресностью мер социальной поддержки сотрудников полиции и членов их семей.

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание! Доклад окончен.