



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Стратегия создания кластера оказания онкологической помощи жителям Чеченской республики

Научный руководитель:

кандидат медицинских наук - Захарченко

Н.Д.

Слушатель – Вагапов У.С.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Актуальность

- обусловлена необходимостью формирования новой стратегии развития онкологической службы путем формирования онкологического кластера.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Цель

разработать проект создания
кластера оказания онкологической
помощи жителям Чеченской республики



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Задачи

- Изучить нормативно-правовую базу, регламентирующую оказание онкологической помощи;
- проанализировать современное состояние информатизации отрасли здравоохранения и его нормативно-правовую базу;
- Рассмотреть систему оказания онкологической помощи в России.
- Изучить состояние онкологической помощи населению Чеченской республики .
- Провести анализ внешней и внутренней среды онкологической службы.
- Обосновать необходимость создания кластера оказания онкологической помощи жителям Чеченской республики.
- разработать стратегический план развития онкологической помощи населению Чеченской республики на основе создания кластера оказания онкологической помощи жителям Чеченской республики.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕШЕНИЕ

- 1. Разработка и реализация единых скрининговых программ на территории республики.
- 2. Внедрение единых стандартов лечения.
- 3. Эпидмониторинг в разрезе всей республики и ее отдельных территорий.
- 4. Оценка эффективности и сроков оказания медицинской помощи в каждом ЛПУ.
- 5. Организация методической работы, дистанционное обучение персонала.
- 6. Мониторинг, в т.ч. эффективности лечения, выполнения скрининговых программ.
- 7. Формирование популяционного онкологического регистра (сбор информации со всех уровней).



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Структура организации онкологической помощи в ЧР





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

SWOT-анализ

ВОЗМОЖНОСТИ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

- 1.«Малозатратный маркетинг» (регулярное освещение деятельности диспансера в СМИ, частые публичные выступления врачей с презентацией услуг, оказываемых диспансером – в рамках профилактической работы).
- 2.Перспектива привлечения новых клиентов, в т.ч. юридических лиц. для оказания услуг и работ за счет расширения их спектра (например, скрининговые исследования, просветительская деятельность в организациях и т.п.).
- 3.Оптимизация имеющихся ресурсов (перераспределение площадей, кадров и пр.).
- 4.Строительство новылечебных корпусов, пансионата для амбулаторных больных.
- 5.Оказание различных видов специализированной медицинской помощи в соответствии с лицензией
- 6.Внедрение современных технологий (высокотехнологичная медицинская помощь, участие в программных исследованиях и др.)

УГРОЗЫ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

- 1.Риск «утечки кадров» в близко расположенные учреждения в случае предложения им более выгодных условий труда.
- 2.Отток кадров в более привлекательные отрасли экономики.
- 3.Отсутствие адекватного механизма компенсации дефицита бюджетного финансирования в связи недостаточным развитием платного сектора медицинских услуг на территории республики.
- 4.Старение кадров.
- 5.Риск снижения направления больных, в связи с кадровым голодом в первичных онкологических кабинетах.
- 6.Рост стоимости технического обслуживания высокотехнологичного медицинского оборудования.
- 7.Ориентация пациентов на оригинальные препараты.

Политико-правовая(р)

-

- 1.Изменения законодательства в сфере здравоохранения.
- 2.Совершенствование правового положения государственных (муниципальных) учреждений.
- 3.Курс на коммерциализацию бюджетной сферы.
- 4.Реализация нормативной базы, регламентирующей деятельность онкологической службы.

Экономика(э)

- 1.Инфляция.
- 2.Рост затрат (на медикаменты, коммунальные услуги и т.д.).
- 3.Рост заработной платы сотрудникам вследствие реализации майских указов президента.
- 4.Стабильный спрос на услуги онкологической службы у населения.

1.Развитая лечебная сеть, обеспечивающая необходимую маршрутизацию пациентов.
2.Квалифицированный кадровый состав.
3.Высокая ответственность медицинского персонала.
4.Оказание специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи больным с онкологическими и предопухолевыми заболеваниями.
5.Широкий спектр оказываемых медицинских услуг в ГБУ РОД.
6.Наличие нового медицинского оборудования в соответствии с порядками и стандартами оснащения.
7.Постоянный спрос на оказываемые онкологической службой медицинские услуги.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Мероприяти я	Сроки												Ответ- ствен- ный	Согла- сова- ние
	2015 год (кварталы)				2016 год (кварталы)				2017 год (кварталы)					
	I	II	III	I V	I	II	III	IV	I	II	III	IV		
Нормативно- правовые изменения													зам. главного врача, отдел кадров	Гл. врач
Улучшение материально- технической базы													зам. главного врача, юристы	Гл. врач
Развитие информацион- ных систем													Зав. отделе- нием Зам гл. врача	Гл. врач



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КООРДИНАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЯ ГЛАВНОЙ ЦЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ

- 1 **Оптимизация организационной структуры** (Организация работы удаленных подразделений);
- 2 **Совершенствование системы управления;**

ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

Область стратегических задач связанных:

- 1 **Повышением** качества оказываемых услуг;
- 2 **Совершенствованием** принципов маршрутизации пациентов;
- 3 **Внедрение** платных услуг;

ДЛЯ ГОСУДАРСТВА

Область стратегических задач связанных:

- 1 **Повышение** экономической эффективности;
- 2 **Подготовка** предложений в изменения НПА;
- 3 **Развитие** программ Государственно-частного партнерства;

ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

Область стратегических задач связанных:

- 1 **Созданием** условий для привлечения персонала
- 2 **Повышением** корпоративной культуры
- 3 **Совершенствованием** системы стимулирования работников
- 4 **Совершенствованием** управления персоналом

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТА

- 1 **Совершенствование МТБ учреждения;**
- 2 **Развитие информационных систем;**



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Спасибо за внимание!