

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – Страховые пенсии по старости: правовой аспект.

Слайд 2

Целью данной работы является изучение правового аспекта страховых пенсий по старости. На основании заявленной цели необходимо решить следующие задачи, представленные на слайде.

Слайд 3

Льготная (досрочная) пенсия – это право людей, достигших определенного возраста, выйти на заслуженный отдых с получением содержания от государства. Ее выплата осуществляется за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации, то есть за счет тех средств, которые ранее на свои счета перечислили работники, пока были официально трудоустроены. Свое название льготной пенсии это право получило от того, что человек, который им воспользовался, уходит на заслуженный отдых раньше, чем его ровесники, у которых такой привилегии нет. Назначаться льготная пенсия может в силу достижения определенного стажа (например, для педагогических работников, врачей) либо в силу работы на определенных территориях или по иным причинам (рождение или воспитание трех и более детей и т. д.). Законодательством предусмотрен ряд других возможностей досрочного получения статуса пенсионера. В частности, это право имеют:

- многодетные матери, имеющие троих или более детей. При этом, значение имеет количество детей. Так, при наличии троих детей возможен выход на пенсию на 3 года раньше установленного срока, при наличии четырех детей – раньше на 4 года. Обязательным условием в данном случае является наличие не менее чем 15 выработанных лет со страховыми отчислениями, в прочих условиях данное правило не действует;
- граждане достигшие предпенсионного возраста. Льгота коснется людей, которые не имеют возможности трудоустройства по состоянию здоровья или по иным причинам не зависящим от них. В таком случае, возможно получение статуса пенсионера за 2 года до того как наступит необходимый возраст с учетом переходного периода реформы.

Слайд 4

Необходимый стаж для досрочного выхода на пенсию рассчитывается путем сложения периодов, когда гражданин был официально трудоустроен, и проводились страховые выплаты в ПФР. Обратите внимание, в расчете учитываются периоды, в ходе которых гражданин был занят в социально

значимой или прочей деятельности, получал пособие и т.д. Они влияют на начисление общей страховой пенсии назначаемой на общих основаниях. В частности к ним относятся:

- прохождение воинской службы по обязательному призыву, в том числе сопутствующая деятельность, имеющая тот же статус;
- нахождение в отпуске по уходу за новорожденным и малолетним ребенком – один отпуск до 1,5 лет, совокупный объем не более 6 лет;
- получение пособия по нетрудоспособности или пособия по безработице с обязательными страховыми вычетами;
- уход за инвалидом первой группы, пожилым человеком старше 80 лет.

Слайд 5

С 1 января текущего года вступил в силу закон «О специальной оценке условий труда», предписывающий всем работодателям провести такую оценку не позднее 31.12.2018 года. Все необходимые сопутствующие документы уже утверждены: Методика оценки, Классификатор условий труда, Перечень рабочих мест. Закон стимулирует работодателей к проведению такой оценки, равно как и к проведению мероприятий по улучшению условий труда. Так как законом предусмотрена прямая связь между размером уплачиваемых дополнительных взносов и результатом специальной оценки, по итогам которой тариф уплаты страховых взносов может быть снижен. Итогом всей планируемой работы будет разделение условий труда на следующие группы: оптимальные; допустимые; вредные (4 подкласса); опасные. В зависимости от отнесения рабочего места к классу и будет устанавливаться тариф дополнительных страховых взносов за работника, занятого на этом производстве. Закон о страховых пенсиях увязывает право работника на досрочную пенсию с отнесением условий его труда к вредному или опасному классу..

Слайд 6

По результатам СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, которые напрямую влияют на полагающиеся работнику гарантии и компенсации. Согласно ст. 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" существует четыре класса условий труда, а именно:

- оптимальные условия труда (1-й класс);
- допустимые условия труда (2-й класс);
- вредные условия труда (3-й класс). Данный класс подразделен на 4 подкласса: вредные условия труда I, II, III и IV степени (3.1, 3.2, 3.3, 3.4);
- опасные условия труда (4-й класс).

Действующее законодательство предусматривает ряд оснований для учета льготного трудового стажа при соответствии рабочего места 3-му или 4-му классу условий труда, установленному по результатам СОУТ. Руководствуясь указанным, организации, проводящие СОУТ, зачастую устанавливают право

врачей и иных медицинских работников на льготную пенсию в случае присвоения их рабочим местам названных классов условий труда вне зависимости от наличия иных обязательных условий для возникновения такого права. Данная информация указывается в заключении эксперта, составляемом по результатам СОУТ.

Слайд 7

Однако во многих случаях такие выводы организаций, проводящих СОУТ, оказываются ошибочными, поскольку основаны на неверном толковании законодательных норм. А в ряде случаев аналогичный неверный подход применяется в дальнейшем пенсионными органами и судами. В результате медицинские организации ошибочно уплачивают повышенные страховые взносы за медицинских работников, которые впоследствии все равно не смогут воспользоваться правом на досрочное пенсионное обеспечение. В связи с указанным авторами настоящей статьи произведено исследование обозначенной проблемы. В первую очередь следует отметить, что согласно ФЗ N 400 в настоящее время право на досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением медицинской и иной деятельности в учреждениях здравоохранения предоставлено:

- лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста, с применением положений ч. 1.1 ст. 30 ФЗ N 400;
- мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на работах с вредными условиями труда и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;
- мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет.

По всем указанным основаниям досрочная страховая пенсия может быть назначена исключительно при условии наличия величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 (ч. 1 ст. 30 ФЗ N 400).

Слайд 8

Необходимо обратить внимание на то, что существует 2 исключительных случая, при которых в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с осуществлением лечебной деятельности, включается работа не только в учреждениях здравоохранения, но и в медицинских организациях иных организационно-правовых форм, а именно:

- если организационно-правовая форма учреждения здравоохранения была изменена, но при этом в нем сохранен прежний характер профессиональной деятельности работников и судом установлена тождественность должностей, работа в которых засчитывается в стаж для назначения досрочной пенсии, тем должностям, которые установлены после такого изменения;
- при работе в определенных структурных подразделениях некоторых организаций, поименованных в п. 6 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения, утвержденных ПП N 781.

Однако все не так однозначно, и существует судебная практика, в которой суды придерживаются обратной позиции, рассматривая дела об уплате коммерческими клиниками дополнительных тарифов страховых взносов за своих работников из Списков N 1 и 2, утвержденных Постановлением КМ СССР N 10.

Слайд 9

В ходе реформирования системы пенсионного обеспечения, начавшегося с 2015 года, возникли проблемы с наполнением бюджета Фонда, которые связаны с направлением части, перечисляемых в виде взносов, финансовых средств на формирование накопительной пенсии в НПФ. Это привело к резкому уменьшению поступлений предназначенных для выплаты страховых пенсий и вызвало дефицит пенсионного бюджета. В качестве меры, направленной на решение финансовых проблем в сфере пенсионного обеспечения, согласно с требованиями изложенными в Федеральном законе от 14.12.2015 года № 383, Правительством было принято решение о продлении моратория на формирование накопительной пенсии до конца 2016-го года. Таким образом, 6% которые направлялись в негосударственные фонды, теперь пойдут на пополнение бюджета, предназначенного на выплату страховых пенсий, что должно, по мнению Правительства, стабилизировать положение в сфере пенсионного обеспечения населения. В связи с углубляющимся экономическим кризисом в российской экономике, становится очевидным неэффективность действующей пенсионной системы, а реформы, начатые в 2015 году, не приносят ожидаемого результата. В Правительстве идет обсуждение предложений экономического блока, касающихся дальнейшего реформирования пенсионной системы.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!