

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – ТЕМА.

Слайд 2

Цель дипломной работы – исследование порядка бухгалтерского учета и анализа по оплате труда на примере ЧОУ ДО «Академия Технолаб», а так же разработке по результатам исследования направлений совершенствования. Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Представлена динамика основных показателей финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДО «Академия Технолаб» за 2020-2022 гг. Исходя из представленных данных, показатели финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДО «Академия Технолаб» имеют отрицательную динамику. По результатам 2022 года выручка снизилась на 10% по сравнению с 2021 годом.

Слайд 4

Показатель рентабельности от основной деятельности увеличился с 39% до 60%. Также наблюдается отрицательная динамика чистой прибыли, которая в 2022 г. Выросла более чем на 56% по сравнению с предыдущим годом. Одной из причин снижения данных показателей финансово-хозяйственной деятельности организации является недостаточно высокая эффективность управленческих Бухгалтерский учет деятельности ЧОУ ДО «Академия Технолаб» осуществляется в соответствии с учетной политикой предприятия. Для целей управления информация финансового учета группируется в специальных регистрах, которые могут дополняться расчетными и другими данными, то есть управленческий и финансовый учеты ведутся совместно.

Слайд 5

Бухгалтерия является самостоятельным структурным подразделением предприятия и подчиняется главному бухгалтеру ЧОУ ДО «Академия Технолаб». Главный бухгалтер назначается на должность и освобождается от должности приказом руководителя ЧОУ ДО «Академия Технолаб». Бухгалтерия в своей деятельности строго руководствуется Федеральным законом «О бухгалтерском учете», «Положением о ведении бухгалтерского учета и отчетности в РФ» и иными действующими нормативно-правовыми актами.

Структура бухгалтерии ЧОУ ДО «АКАДЕМИЯ ТЕХНОЛАБ» представлена на рисунке. Бухгалтерия ЧОУ ДО «Академия Технолаб» представлена четырьмя специалистами: главным бухгалтером и двумя бухгалтерами по заработной плате, а также одним кассиром. В качестве средств автоматизации и связи в бухгалтерии организации имеется один ноутбук, принтер и телефон. В ЧОУ ДО «Академия Технолаб» разработана и утверждена приказом руководителя учетная политика предприятия.

Слайд 6

В таблице представлен синтетический учет расчетов с персоналом по оплате труда ЧОУ ДО «Академия Технолаб». Работодатель обязан осуществлять своевременные выплаты налога на доходы физических лиц в государственный бюджет по действующей ставке 13%. В отношении исчисления данного налога, который также должен осуществляться работодателем, налоговая база может быть снижена на сумму предусмотренных законодательством налоговых вычетов.

Слайд 7

Синтетический учет удержаний с заработной платы сотрудников представлен в таблице. После расчета и начисления заработной платы работодателем исчисляется база для начисления страховых взносов для их последующего перечисления в государственные внебюджетные фонды.

Слайд 8

Тарифы начисления страховых взносов представлены в таблице. В ЧОУ ДО «Академия Технолаб» осуществляют расчет, начисление и выплаты во внебюджетные фонды по утвержденным действующим законодательством ставкам страховых взносов. Аналитический учет в ЧОУ ДО «Академия Технолаб» ведется по каждому работнику. Аналитический учет заработной платы с точки зрения ее состава может раскрываться в аналитике, открываемой к счетам учета затрат, по дебету которых заработная плата начисляется.

Слайд 9

Кадровая политика организации ЧОУ ДО «Академия Технолаб» направлена на формирование высококвалифицированного кадрового ресурса, на обеспечение эффективной работы путем системы отбора, а так же подготовки, стимулирования и адаптации труда сотрудников организации. В современных условиях конкуренции, многие субъекты хозяйствования самостоятельно разрабатывают формы и системы оплаты труда, вводят различные виды доплат как способы

стимулирования персонала. При этом доплаты могут выплачиваться без каких-либо ограничений, но за счет и в пределах экономии фонда заработной платы высвобожденных работников. Для анализа использования фонда заработной платы ЧОУ ДО «Академия Технолаб» составим таблицу. Данные показывают, что в динамике объемов фонда зарплаты персонала ЧОУ ДО «Академия Технолаб» отмечается отрицательная динамика: снижение по итогам 2022 года составило 0,41%. При этом снижение отмечается главным образом за счет сокращения фонда зарплаты руководителей на 3,49%. В целом по предприятию произошло снижение численности на 1 человека к 2022 году в сравнении с 2021 годом. Анализируя структуру численности трудовых ресурсов, в среднем за 2019-2021 года средняя численность работников составила 41 человек.

Слайд 10

Анализ использования персонала, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются реальные предпосылки повышения его оплаты. Расчет влияния факторов на абсолютный прирост фонда заработной платы представлен в приложение И. Общее отклонение фонда заработной платы составило 2860 тыс.руб. всего по предприятию. Это связано с увеличением среднечасовой зарплаты, что отразилось на изменении фонда заработной платы среднечасовой заработной платы на 3972 тыс.руб. Противоположную тенденцию показало сокращение численности работников на 6 человек, которое привело к снижению фонда заработной платы численности работников на 1219 тыс.руб.

Слайд 11

В рамках данной работы предлагается разработка программы тренинга по оптимизации персонала с учетом специфики ЧОУ ДО «Академия Технолаб», которая будет включать следующие мероприятия:

- Увеличение размера материального стимулирования сотрудников;
- Модернизация системы нематериального стимулирования;
- Разработка блок-схемы планирования карьеры персонала.

Слайд 12

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!