

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

**«Технологии мотивации персонала современной
компании (на примере организации ООО "ЭККО-
РОС")»**

Выполнил:

Научный руководитель:

Цель и задачи

Цель – исследование технологий мотивации персонала современной компании на примере организации ООО «ЭККО-РОС».

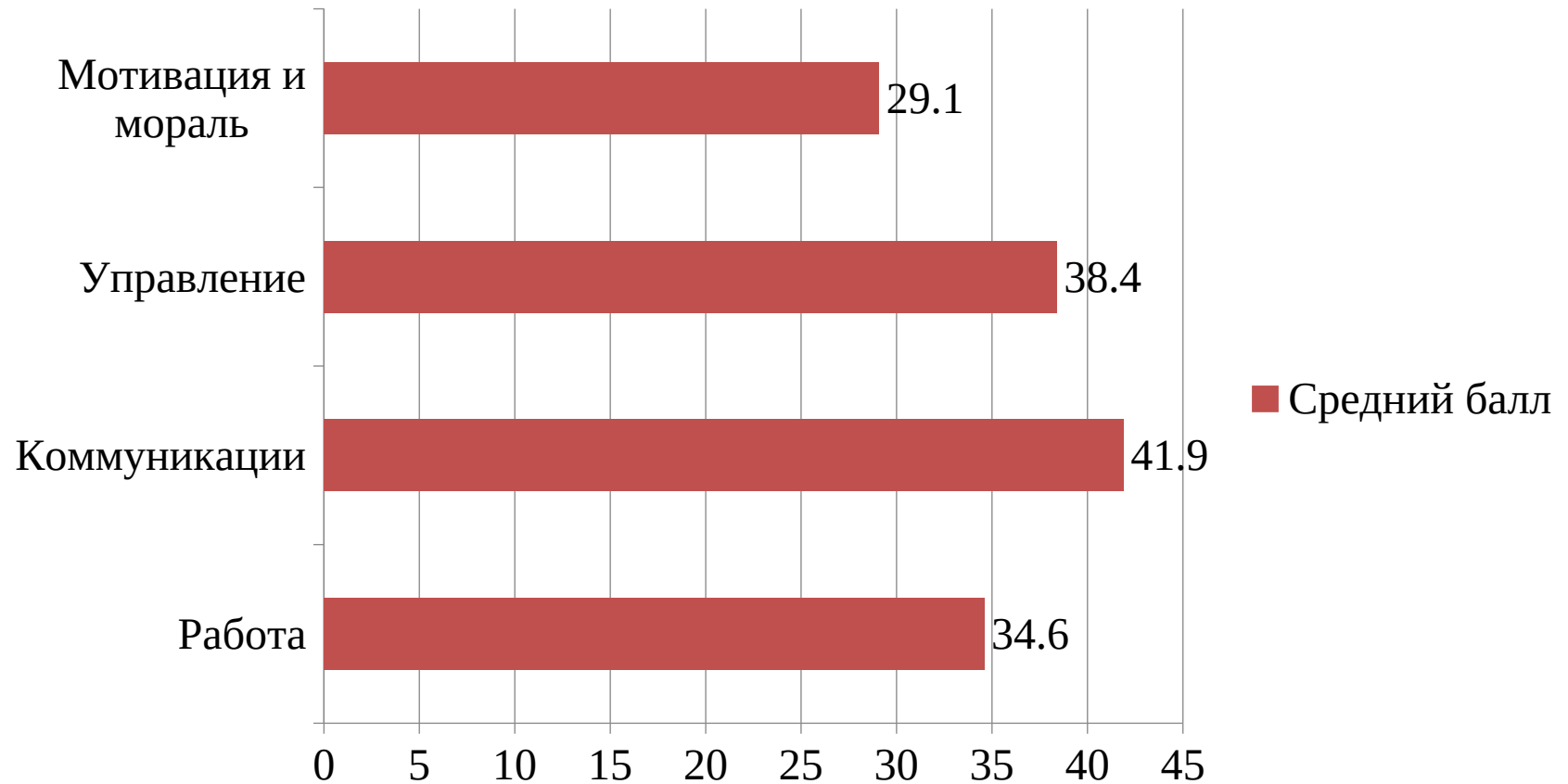
Задачи:

1. изучить понятие, виды и современные теории мотивации;
2. выделить методы мотивации в управлении персоналом организации;
3. рассмотреть современные технологии мотивации персонала организации;
4. проанализировать состава и структуру персонала ООО «ЭККО-РОС»;
5. оценить методы и технологии мотивации персонала организации;
6. разработать рекомендации по совершенствованию технологий мотивации персонала организации;
7. представить оценку эффективности предложенных рекомендаций.

Изменение соотношения численности персонала по годам

Категории	2018		2019		2020		Динамика изменений, чел. 2020/2018	Темп роста, % 2020/2018
	Чел.	Уд. вес%	Чел	Уд. вес%	Чел.	Уд. вес%		
Среднесписочная численность, чел всего	36	100	34	100	31	100	-5	86,11
Руководители	11	30,55	11	32,36	9	29,03	-2	81,82
Специалисты	25	69,45	23	67,64	22	70,97	-3	88

Средний балл по секциям опроса



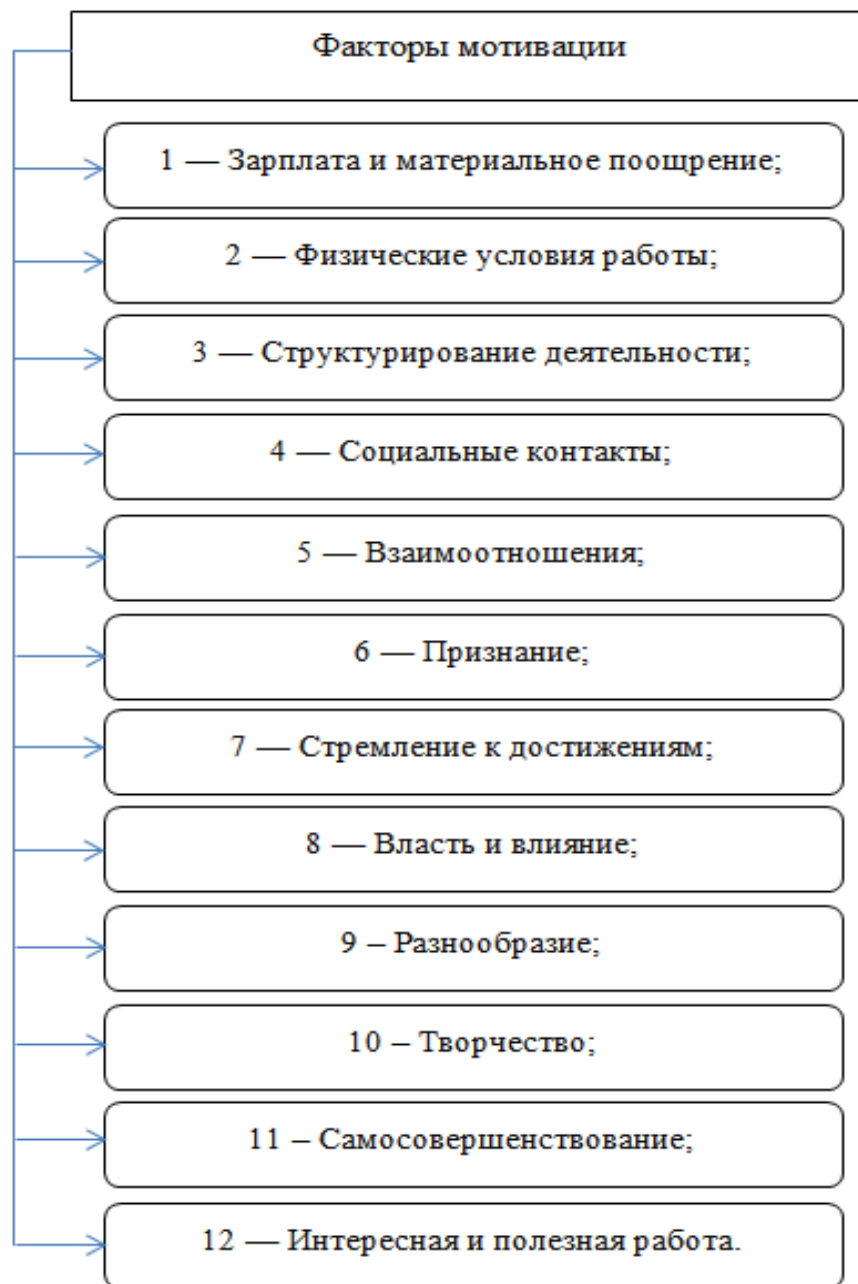
Показатели эффективности использования трудовых ресурсов предприятия ООО «ЭККО-РОС»

Показатели	2018	2019	2020	Абс. откл.		Темп роста, %	
				2019-2018	2020-2019	2019/2018	2020/2019
Среднесписочная численность работающих, чел.	36	34	31	-2	-3	94,44	91,18
Среднегодовая выработка 1 работающего, тыс. руб.	3037	2946	2610	-91,00	-336,00	97,00	88,59
Трудоемкость	0,0003	0,0003	0,0004	0,00	0,00	103,07	112,89

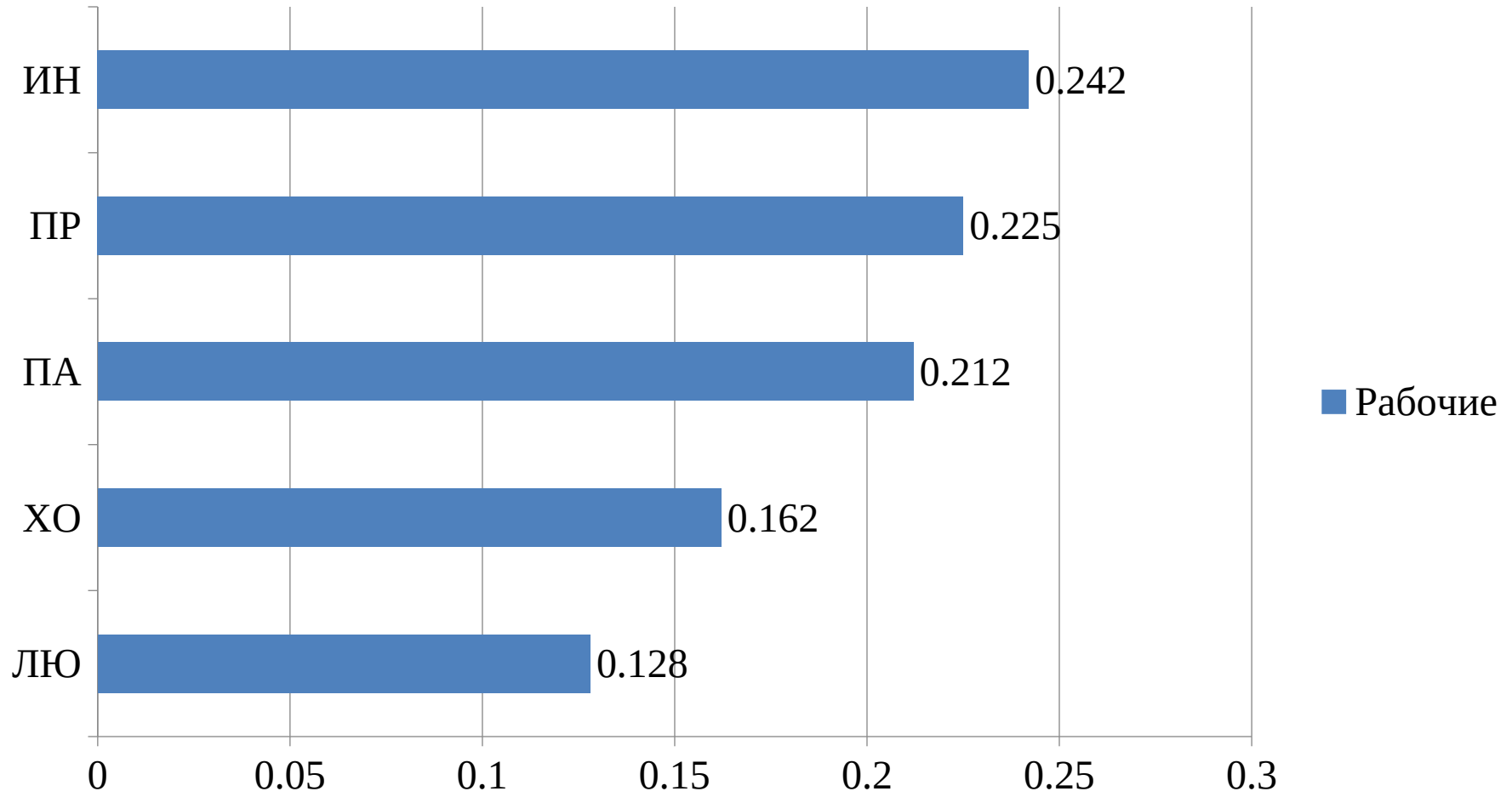
Факторы мотивации Ф. Герцберга



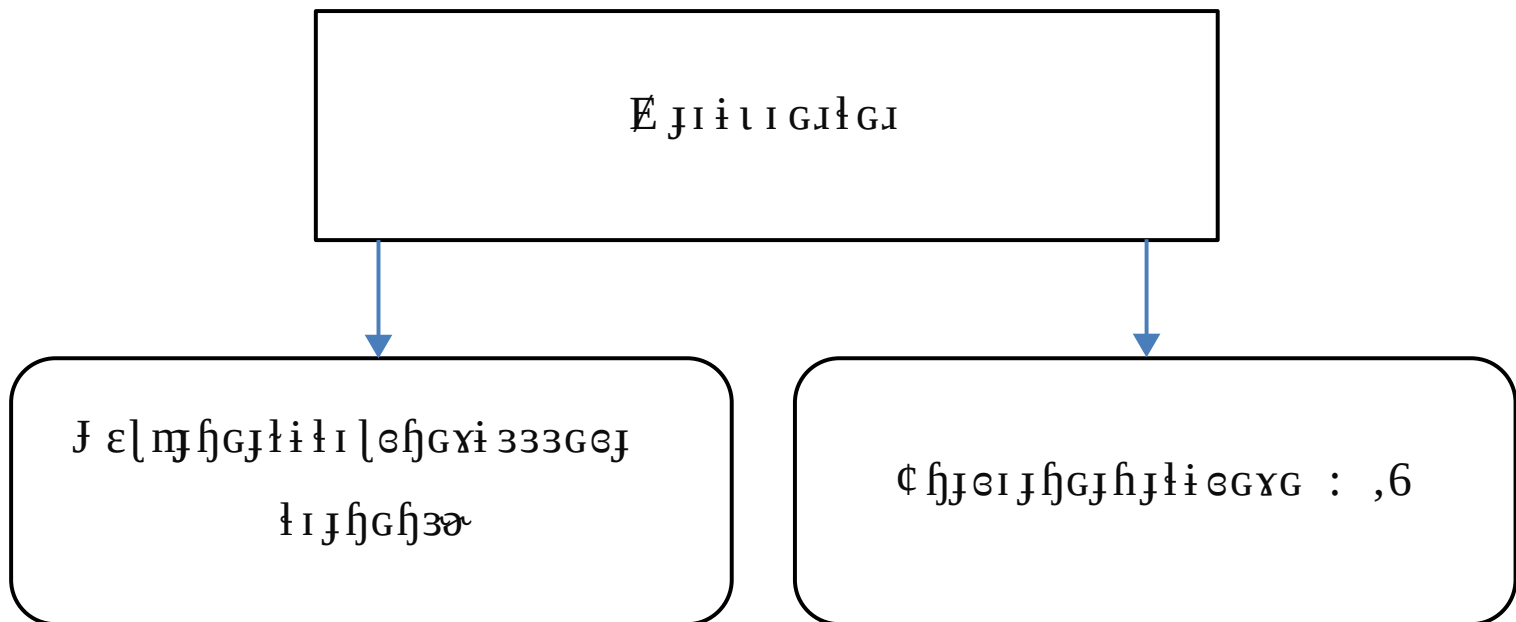
Факторы мотивации Ш. Ричи и П. Мартина



Основные типы профессиональной мотивации у сотрудников ООО «ЭККО-РОС»



Мероприятия по оптимизации системы мотивации персонала ООО «ЭККО-РОС»



Результаты итогового тестирования сотрудников ООО «ЭККО-РОС» по методике Ф. Герцберга

Мотивы	Количество человек	Место
Гигиенические факторы:		
финансовые мотивы	9	2
Признание	5	4
отношение с руководством	8	3
сотрудничество в коллективе	10	1
Мотивационные факторы:		
ответственность	8	2
Карьера	12	1
Достижение	7	3
содержание работы	3	4

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!