



НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»

Кафедра УЧР

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА – БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

**на тему: Технология формирования кадрового резерва
современной организации**

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Ф.И.О студента: Голикова Д.А.

Руководитель: Иванова Н.Е.

Актуальность выбранной темы исследования заключается в том, что в современных условиях становления рыночной экономики главным ресурсом предприятия стал его коллектив. Процент прибыли, приносимый эффективностью коллектива, в зависимости от сферы деятельности предприятия может быть от 60 до 80 %. Современные компании стремятся по-разному обеспечить себя персоналом, который сможет приносить доход предприятию и вносить вклад в его дальнейшее развитие.

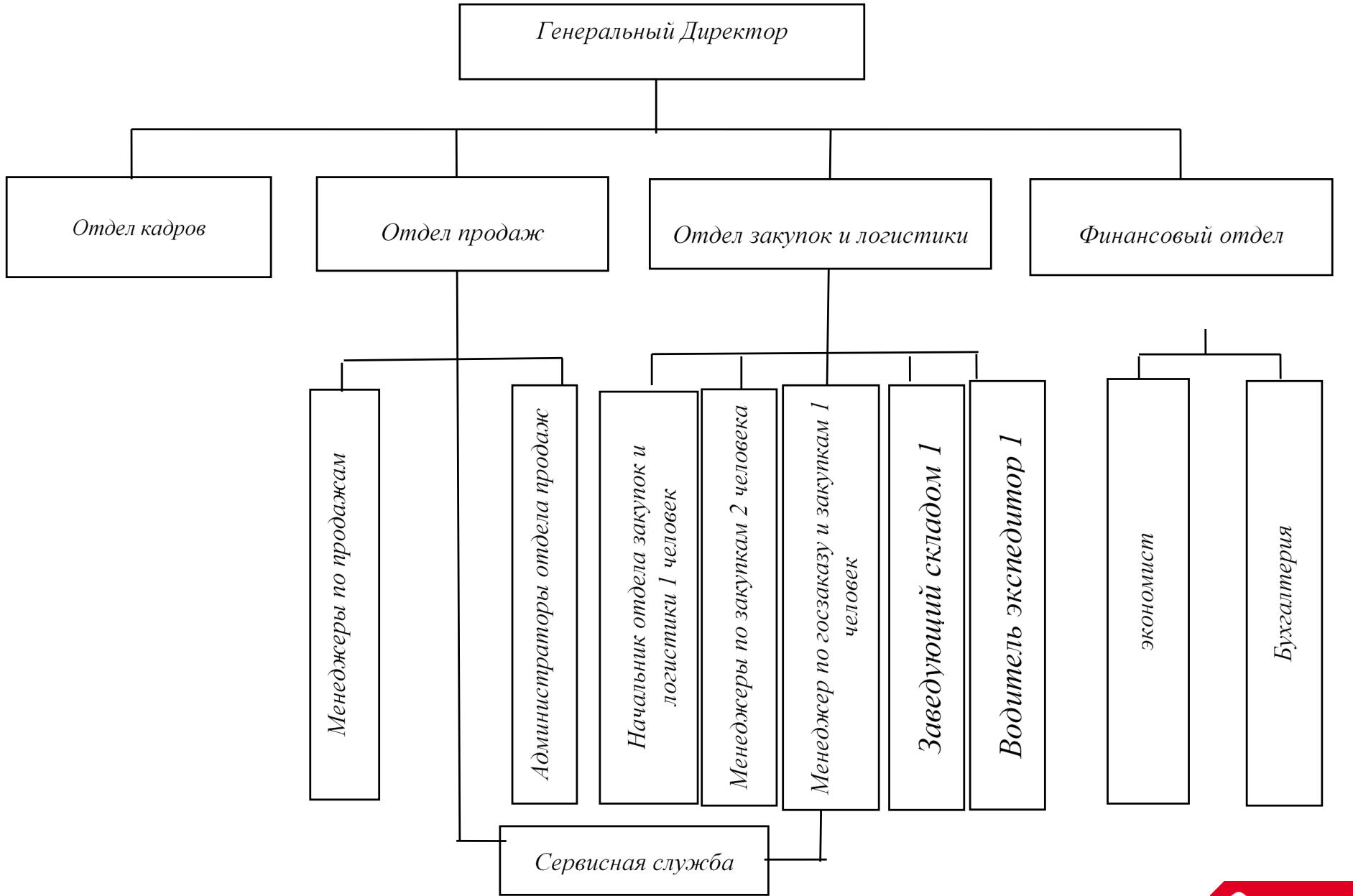
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель выпускной квалификационной работы - выполнить анализ формирование кадрового резерва в АО «Тандер» и разработать рекомендации по совершенствованию.

Для достижения поставленной цели были сформулированы следующие задачи:

- изучить понятие, а также задачи кадрового резерва;
- определить порядок и принцип формирования кадрового резерва в организации;
- рассмотреть отечественный и зарубежный опыт технологии формирования кадрового резерва организации;
- рассмотреть организационно-экономическую характеристику АО «Тандер»;
- оценить технологии формирования кадрового резерва АО «Тандер»;
- разработать рекомендации по совершенствованию технологии формирования кадрового резерва АО «Тандер».

Организационная структура типового магазина АО «Тандер»



Основные финансово-экономические показатели деятельности АО «Тандер»

Показатель	Значение показателя, тыс. руб.			Изменение показателя	
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	тыс. руб.	± %
Выручка	1 575 986 785	1 754 825 733	2 081 003 922	+505 017 137	+32
Расходы по обычным видам деятельности	1 567 132 417	1 656 947 987	1 932 107 819	+364 975 402	+23,3
Прибыль от продаж	8 854 368	97 877 746	148 896 103	+140 041 735	+16,8 раза
Прочие доходы и расходы	70 178 869	-16 491 538	-32 503 286	-102 682 155	↓
ЕВИТ	79 033 237	81 386 208	116 392 817	+37 359 580	+47,3
Проценты к уплате	13 522 614	14 534 708	63 533 849	+50 011 235	+4,7 раза
Налоги на прибыль	-11 075 704	-14 040 210	-13 613 341	-2 537 637	↓
Чистая прибыль	54 434 919	52 811 290	39 245 627	-15 189 292	-27,9

Сведения о подборе персонала АО «Тандер»

Источники	2020 г. Доля, %	2021 г. Доля, %	2022 г. Доля, %
Рекомендации знакомых, друзей, родственников	25,00%	66,67%	100%
Объявления в средствах массовой информации, департамент труда и занятости населения	41,67%	33,33%	0
Внутренние перемещения сотрудников	16,67%	0,00%	0
Итого	100%	100,00%	100%

Недостатки процесса организации отбора кадрового состава в компании АО «Тандер»

конкурс первичного резюме
проводится формально;

в компании отсутствует четко
отведенное время на
собеседование;

в компании для многих
специальностей уже созданы
профстандарты, однако при
отборе персонала их не
придерживаются;

в компании отсутствует
определенная материальная
и нематериальная база,
которая могла бы служить
своеобразной мотивацией
трудоустройства;

компанией не проводится
таких мероприятий как «Дни
открытых дверей»

не внедрены никакие
дополнительные льготы и
премии для «новых»
сотрудников.

Рекомендации для АО «Тандер»

Добавление в кадровый отдел компетентных сотрудников, расширение отдела кадров и преобразование его в многофункциональную службу управления персоналом.

Внедрить в систему отбора кадров инновационные программы тестирования кандидатов.

Добавить эффективные каналы отбора кадров.

Обобщающие показатели работы с персоналом

Показатели	2022 год	Проект
Общая обеспеченность персоналом, проценты	70	90
Текучесть среди новых сотрудников (доля выбывших работников, стаж работы которых в организации менее года), проценты	81	50
Назначение на должность, чел.	16	43
Общая полная подготовленность кадровой службы организации в области набора персонала и повышения квалификации работников, проценты	50	75
Количество сотрудников (наставников), прошедших повышение квалификации	1	10

$$\mathcal{E} = \frac{\frac{90}{70} + \frac{50}{81} + \frac{43}{16} + \frac{75}{50} + \frac{10}{1}}{5} \cdot 100 = 321,81\%$$

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!

