

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. А.И.ГЕРЦЕНА»



1797

Выпускная квалификационная работа

«Трансформация системы управления персоналом в контексте ценностно-ориентированного менеджмента»

Студент: Савельева Надежда Сергеевна

Научный руководитель:
доктор педагогических наук,
профессор, заведующей кафедрой
Трапицын Сергей Юрьевич

Актуальность темы

Актуальность темы выпускной квалификационной работы состоит в том, что современная экономическая среда требует от менеджмента компаний гибкого поведения, нестандартных действий и инновационных решений.

Это обусловлено изменениями, которые наблюдаются в последнее время в рыночной среде, что привело к новой философии ведения бизнеса, внутренней опорой которой выступает ценностная ориентация всех участников рынка.

Объектом выпускной квалификационной работы ценностно-ориентированное управление как перспективный подход к управлению персоналом.

Предметом выпускной квалификационной работы возможности реализации ценностно-ориентированного управления в системе управления персоналом.

Цель и задачи исследования

Целью исследования является разработка проекта трансформации системы управления персоналом в контексте ценностно-ориентированного менеджмента.

Задачи:

- 1) Сформулировать: классификации подходов, сущность и содержание, возможности применения.
- 2) Провести анализ существующей системы и исследования базовых и инструментальных ценностей сотрудников организации.
- 3) Выявить проблему взаимодействия сотрудников организации.
- 4) Разработать проект по устранению выявленной проблемы..
- 5) Осуществить оценку эффективности разработанных мероприятий по улучшению и устранению выявленной проблемы.

Структура исследования

Введение

Раздел 1 Теоретическое обоснование применения ценностно-ориентированного подхода в системе управления персоналом организации

1.1 Классификация подходов к управлению персоналом организации

1.2 Сущность и содержание ценностно-ориентированного управления

1.3 Возможности применения ценностно-ориентированного подхода к управлению персоналом

Раздел 2 Исследование системы управления персоналом ООО «XXX» в контексте ценностно-ориентированного менеджмента

2.1 Общая характеристика ООО «XXX»

2.2 Анализ существующей системы управления персоналом ООО «XXX»

2.3 Исследование базовых и инструментальных ценностей руководства и сотрудников ООО «XXX»

Структура исследования

Раздел 3 Проект внедрения ценностно-ориентированного подхода в систему управления персоналом ООО «ХХХ»

3.1 Модель ценностно-ориентированного управления персоналом ООО «ХХХ»

3.2 Программа реализации модели ценностно-ориентированного управления персоналом в ООО «ХХХ»

3.3 Оценка социально-экономической эффективности перехода к ценностно-ориентированному управлению персоналом в ООО «ХХХ» и управление рисками проекта

Заключение

Список источников и литературы

Приложение

Получены следующие результаты исследования:

Ценностно-ориентированный менеджмент -
это управление, нацеленное на обеспечение
роста рыночной стоимости предприятия и,
соответственно, стоимости его акций.



Спасибо за внимание!