

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему - Трудоустройство молодежи: проблемы и перспективы.

Целью исследования является раскрытие особенностей, проблем и перспектив трудоустройства молодежи.

Задачами исследования являются:

- изучение и анализ безработицы и занятости в России;
- изложение специфики трудоустройства молодых специалистов;
- анализ рынка труда молодежи и его особенностей;
- выявление особенности проблемы трудоустройства после окончания вуза;
- анализ и изучение возможностей решения проблем трудоустройства молодежи.

Для полноценной оценки уровня безработицы среди молодежи, которая является выпускниками вузов, необходимо провести исследование ожиданий, которыми обладают молодые специалисты посредством адаптации молодежи на рынке труда.

В качестве респондентов выступили выпускники различных вузов, а проведенная оценка позволила выявить то, что престижность вуза не дает молодым людям гарантии качественного обучения, так как лишь определенная доля выпускников (7%) обладали удовлетворением качеством обучения, что до сих пор не нашло должного решения со стороны Министерства образования и науки.

Для более глубокого исследования проблемы, было проведено социологическое исследование в форме опроса, в котором приняли участие 30 молодых людей, которые являются выпускниками вузов, а также получили образования в экономической сфере (в возрасте 22-28 лет).

Опираясь на проведенный опрос, можно отметить, что существует значительное число негативных оценок будущего среди молодежи, что обусловлено тем, что в городах имеется множество грамотных специалистов, однако практически нет подходящих вакансий. При этом поток специалистов постепенно увеличивается.

Центры занятости и агентства, предоставляющие возможности трудоустройства находятся в конкурирующих отношениях, вследствие того, что многие молодые люди полагают, что в агентстве существует более современный и правильный

подход к подбору вакансий, а также имеется значительное число вариантов трудоустройства, что не является верным.

Согласно ответам респондентов, многие выпускники вузов осуществляют попытки оперативного трудоустройства, что оказывает на них подавляющее воздействие, что в первую очередь, связано с низкими показателями заработной платы, которые далеки от их ожиданий.

Проведенное исследование также было нацелено на определение состояния молодежи после окончания университета, которая не имеет перспектив в трудоустройстве, вследствие чего было изучено психологическое состояние выпускников, изучение причин эмоционального состояния при трудоустройстве, для чего была сформирована анкета.

Оценка итогов опроса позволила отметить, что значительная доля студентов и выпускников вузов обладают растерянностью и неустойчивым эмоциональным состоянием, что сопряжено с резкими проявлениями агрессии и злобы. Подобная реакция молодых людей объясняется наличием неуверенности в будущем, утратой работы, при этом со временем подобное состояние проходит, что позволяет предпринимать новые попытки трудоустройства.

На современном этапе безработица среди молодежи представляется актуальной проблемой, которая негативно отражается на эмоциональном состоянии молодых людей, а также том, что они не обладают полноценным представлением о том, каким образом они могут реализовывать себя, а также как заработать денежные средства.

Необходимо отметить, что для разрешения существующих проблем среди молодежи требуется разработать условия трудоустройства выпускников вузов, а также студентов в компаниях и на предприятиях, что допускается посредством регулярного взаимодействия вузов и компаний.

Другим вариантом разрешения проблемы представляется акцентирование внимания администраций городов, а также государства в целом, на проблемах, которые связаны с трудоустройством молодежи.

Проведенный опрос продемонстрировал, что современная молодежь после вуза нацелена на трудоустройство, при этом не во всех случаях она обладает необходимыми условиями, что негативно отражается на психике и моральном состоянии молодых людей, при этом по мнению самих выпускников, в городе

проблематично трудоустроиться на подходящую работу, поскольку в большинстве случаев она даже частично не соответствует запросам выпускников.

Таким образом, современные молодые люди нуждаются в поддержании положительного настроения в период безработицы, что отражается на эмоциональном состоянии, при этом проблемы с поиском работы провоцируют кризисные состояния, а также сопряжены с материальными проблемами, что представляется немаловажным.

Основываясь на итогах исследования, далеко не все выпускники университетов самостоятельно и с первого раза находят подходящее место работы, которое предоставляет им развиваться по карьерной лестнице. При этом первый трудовой опыт позволяет им прочувствовать свои возможности, определить проблемы, а также адаптироваться в коллективе других сотрудников. В процессе обучения в вузе требуется более активно прорабатывать практику, которую необходимо проходить в различных организациях, что позволит в будущем быстрее определяться с поиском места работы, которая наилучшим образом будет соответствовать специальности.

Возможности трудоустройства просматриваются и в использовании службы занятости, которые имеют подразделения, представляющие собой сообщества по поиску работы, имеются специалисты, которые оказывают помощь в составлении резюме, а также его размещение в Интернете и агентствах по поиску персонала.

Стоит отметить, что на данный момент самыми востребованными являются направления: информационные технологии, космическая техника, биотехнология, нанотехнологии, вычислительная техника. У работодателей возрастает интерес к областям труда, которые связаны с расширением национальных проектов.

Активно развивается отрасль коммунального хозяйства, в которой используются информационные и компьютерные технологии, а также различные инженерные системы. Люди, имеющие техническое образование очень востребованы на рынке труда. В базах вакансий сейчас имеется более 4000 предложений по инженерным специальностям. Спрос на выпускников по данным специальностям возрастает с каждым годом.

В рамках выпускной квалификационной работы были предложены рекомендации, направленные на разрешение существующих проблем, к которым причисляются:

- привлечение молодежи к активному участию в общественной и политической жизни страны и города, формирование правовой и политической культуры, поддержка созидательной активности молодежи;
- необходимости формирования учебного процесса в ВУЗах таким образом, чтобы студенты могли совершенствовать свои профессиональные навыки и получать опыт непосредственно на рынке труда;
- необходимо укреплять связи ВУЗов с рынком труда, внедряя специальные службы, которые будут располагаться при университетах, оказывающие поддержку молодым специалистам в ориентации на рынке труда;
- для повышения процента трудоустроенных выпускников требуется наладить связи с возможными работодателями для того, чтобы студенты имели возможности проходить производственную практику на возможных будущих рабочих местах.

Таким образом, были изложены рекомендации, направленные на улучшение положения молодежи в сфере трудоустройства, а также развитие молодежной государственной политики, что окажет положительное влияние на разрешение существующих проблем в данной сфере.

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!