

## **Слайд 1**

**Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – УПРАВЛЕНИЕ АССОРТИМЕНТОМ, ОЦЕНКА КАЧЕСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ ТОВАРОВ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ГТС ГРУПП»).**

## **Слайд 2**

Целью работы является анализ управления ассортиментом, оценка качества и обеспечение сохранности товаров и разработка мероприятий по их повышению. Для достижения данной цели были рассмотрены следующие задачи.

## **Слайд 3**

Исследуя принципы системы менеджмента качества предприятия, основываясь на теоретических аспектах, можем заметить отсутствие выполнения такого принципа, как вовлеченность персонала. То есть говорить об эффективной системе управления в ООО «ГТС ГРУПП» не приходится, так как отсутствует применение таких способов вовлеченности сотрудников в достижение целей компании и обеспечении качества услуг, как мотивационное воздействие, обучение сотрудников, а все это является неотъемлемой частью интегрированной системы менеджмента качества. Проблемы СМК в ООО «ГТС ГРУПП» представлены в таблице.

## **Слайд 4**

С целью увеличения продаж в ООО «ГТС ГРУПП», по нашему мнению, необходимо внедрить систему скидок. При таких условия потребитель будет заинтересован в том, чтобы сотрудничать именно с ООО «ГТС ГРУПП» и наращивать скидку. Так же приятные бонусы для клиентов поспособствуют к плотному сотрудничеству. В данном случае все клиенты разделены на пять групп в зависимости от стоимости покупок: 1) до 5000 руб., 2) от 5000 до 7000 руб., 3) от 7000 до 20000 руб., 4) от 20000 до 100000 руб. и 5) свыше 100000 руб. Такая сегментация клиентов представляется оптимальной, так как уже в базе компании имеется определенный процент клиентов, которые могут получать скидку в размере 10% и 15%.

## **Слайд 5**

В процессе анализа состояния складского обслуживания ООО «ГТС ГРУПП» и технико-экономических показателей работы склада был выявлен ряд проблем. Проблемы и пути их решения представлены в таблице

## **Слайд 6**

Для решения выявленных проблем предложен ряд мероприятий:

1. Внедрение адресной системы хранения.
2. Повышение уровня механизации складских работ.
3. Внедрение автоматизации системы управления складами «1С:
4. Предприятие 8. WMS Логистика. Управление складом».

## **Слайд 7**

Такой вид стимулирования сбыта, как внедрение скидок направлен на привлечение новых клиентов и увеличение объема закупок постоянными клиентами. Таким образом, при внедрении системы скидок, возможно увеличение выручки от продаж на 22820 тыс.руб., что положительно скажется на деятельности компании ООО «ГТС ГРУПП».

## **Слайд 8**

Расходы на содержание 1 работника склада в месяц составляют в среднем Z — 50 тыс. руб. Экономический эффект от внедрения системы управления «1С: Предприятие 8. WMS Логистика. Управление складом», связанный с повышением производительности труда работника, в среднем за месяц 5118,5 тыс.руб. Даже такой приблизительный расчет экономической эффективности от внедрения средств автоматизации показывает необходимость внедрения системы WMS. Затратив всего 209,5 тыс. руб. предприятие может получить годовую экономию более 5 млн. руб. за счет повышения производительности труда работников.

## **Слайд 9**

В процессе анализа состояния складского обслуживания ООО «ГТС ГРУПП» и технико-экономических показателей работы склада был выявлен ряд проблем. Это неэффективное движение материальных потоков вследствие нерационального распределения входных и выходных потоков: недостаточное использование складских площадей из-за отсутствия правильной системы складирования: низкий уровень механизации. Для решения этих проблем предложен ряд мероприятий. Внедрение адресной системы хранения с использованием системы индивидуального кодирования. Внедрение фиксированного адресного хранения на складе предполагает размещение поступающей продукции только по адресам хранения в соответствии с принадлежностью к области хранения определенной группы товаров. Внедрение автоматизации системы управления складами «1С: Предприятие 8. \VMS Логистика. Управление складом». Это даст возможность обеспечить рациональное размещение товара, планировать оптимальный маршрут для сбора товара при отгрузке, удобно комплектовать и отгружать товар, сократить пересортицу и недостачи, ускорить сборку заказов. Повышение уровня механизации складских работ шлем приобретения электрический погрузчик Hyundai 20В-7ас с обоснованием его выбора по показателям часовой и дневной производительности, времени цикла. При определении экономического эффекта определена экономия денежных средств, связанная с увеличением производительности труда работников склада. Ожидаемый годовой эффект с учетом затрат на внедрение автоматизированной системы составил 5111,8 тыс. руб. При внедрении системы управления WMS с учетом повышения уровня механизации складских работ предприятие может получить дополнительный доход.

## **Слайд 10**

**Таким образом, Цель работы достигнута.**

Спасибо за внимание!