

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – УЧЕТ И АУДИТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА.

Слайд 2

Цель выпускной квалификационной работы – исследование теоретических и практических аспектов формирования методики учета и аудиторской проверки соблюдения трудового законодательства и расчетов по оплате труда. Исходя из поставленной цели был определен следующий круг задач, представленный на слайде. Так же на слайде отображены предмет и объект исследования.

Слайд 3

Местом прохождения практики являлся Департамент финансов Администрации муниципального образования Приуральского района, с. Аксарка Ямало-Ненецкого АО. На рисунке представлена структура персонала в процентном соотношении. Общая численность персонала Департамента финансов АМОПР на 01.01.2022 г. составляла 53 человека, из них:

- руководителей – 13 чел.;
- прочих муниципальных служащих – 36 чел.;
- работников, не относящихся к категории муниципальных служащих – 4 чел.

Слайд 4

В соответствии со статьей 9 Бюджетного кодекса Российской Федерации «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в целях определения правовых основ, содержания и механизма осуществления бюджетного процесса в Департаменте финансов Приуральского района, установления основ формирования доходов, осуществления расходов местного бюджета. Решением собрания муниципального образования Приуральского района от 15 ноября 2007 года № 25 было утверждено Положение о бюджетном процессе в Приуральском районе. Департамент финансов Администрации Приуральского района уделяет особое внимание отражению расчетов с персоналом по оплате труда в бухгалтерском учете. Учет расчетов осуществляется в соответствии с схемой движения бухгалтерской информацией.

Слайд 5

С 2020 года при приеме или увольнении работника организация направляет в ПФР отчет по форме СЗВ-ТД, откуда вносят данные в электронные трудовые книжки, и каждый работник из личного кабинета на сайте ПФР может получить данные по трудовой книжке. Раз в год, до 01 марта года, следующего за отчетным, организация сдает в ПФР отчетность по стажу по форме СЗВ-Стаж. В данной форме отражаются сведения по стажам всех работников организации. Данные, полученные из этой формы, также переносятся в электронную трудовую книжку. Ежеквартально организация отчитывается в ФНС по удержаниям из заработной платы в декларации по форме 6-НДФЛ. С 2020 года отменена отчетность по форме 2-НДФЛ, и все данные о доходах формируются сводно в декларации 6-НДФЛ. Также в данной декларации указывается списочная численность сотрудников, по которым были удержания НДФЛ.

Слайд 6

Для учета расчетов с персоналом по оплате труда в плане счетов предусмотрено использование счета 0030200000 «Расчеты по принятым обязательствам». Данный счет подразделяется на несколько групп. Характеристика счета 302 «Расчеты по принятым обязательствам» представлена на слайде.

Слайд 7

В таблице представлена корреспонденция счетов по начислению и выплате заработной платы на основании журнала операций № 6 «Ж/о Расчетов по оплате труда и свода проводок и сводной ведомости.

Слайд 8

Осуществим внутренний аудит расчетов по заработной плате в Департаменте финансов Администрации Приуральского района. В ходе предварительного планирования дана технико-экономическая характеристика субъекта аудита, мы ознакомились с организационно-правовой формой, организационно-управленческой структурой, видами деятельности администрации поселения. Учетная политика Департамента финансов Администрации Приуральского района способствует правильному отражению фактов хозяйственной деятельности в бухгалтерском учете, система внутреннего контроля работает довольно эффективно, своевременно выявляя ошибки и недочеты, способствуя составлению достоверной финансовой отчетности. Уровень внутреннего контроля оценим как средний. Таким образом, мероприятия, которые предусмотрены

общим планом и программой аудита, выполнены в полном объеме. При проведении аудита использовался выборочный метод. По результатам контроля расчетов в Департаменте финансов Администрации муниципального образования Приуральского района можно сделать вывод, что проведению расчетов по оплате труда уделяется должное внимание. Нарушений в соблюдении законодательства о труде не выявлено, бухгалтерский учет по расчетам с персоналом по оплате труда осуществляется в установленном порядке, несоответствий, существенно влияющих на достоверность бухгалтерской отчетности в части отражения расходов по оплате труда, не обнаружено. Сроки выплаты заработной платы не нарушаются, в проверенных документах расхождений в расчетах, неточностей не допущено, используются первичные документы унифицированных форм. Можно считать, что проведенный аудит служит основанием для выражения аудиторского мнения о достоверности бухгалтерской отчетности в части оплаты труда.

Слайд 9

По результатам внутреннего аудита проведения расчетов с персоналом по оплате труда выявлено, что внутренние нормативно-правовые акты, которыми регламентируются расчеты по оплате труда, увольнение, прием, перемещение работников организации, не противоречат трудовому законодательству. На текущий период времени в Департаменте финансов Администрации Приуральского района применяется повременная система оплаты труда работников, из заработной платы работников удерживается налог на доходы физических лиц, начисление и оплата страховых взносов производится своевременно, отчетность в налоговые органы, ПФР, ФСС, Росстат предоставляются в установленные законом сроки. Нарушений в отражении операций по заработной плате на счетах бухучета и в отчетности не выявлено, заработная плата выплачивается вовремя. Во время проверки обнаружены некоторые недочеты, устранение которых благотворно повлияет на производительность и эффективность работы сотрудников. В качестве мероприятий по совершенствованию учета и аудита оплаты труда предложено внедрить программу «СБИС +» для передачи отчетности в электронном виде в налоговую инспекцию. Еще одной из рекомендаций является полноценное использование программного обеспечения, так как это сэкономит рабочее время работника. В результате проведенного исследования решены задачи и достигнута цель, поставленная в работе – изучены теоретические аспекты учета и аудита расчетов с персоналом по оплате труда в Департаменте финансов.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!