

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«Управление женским персоналом организации»
на примере АО «ПО «СЕВМАШ»»

Выполнена:

Научный руководитель:

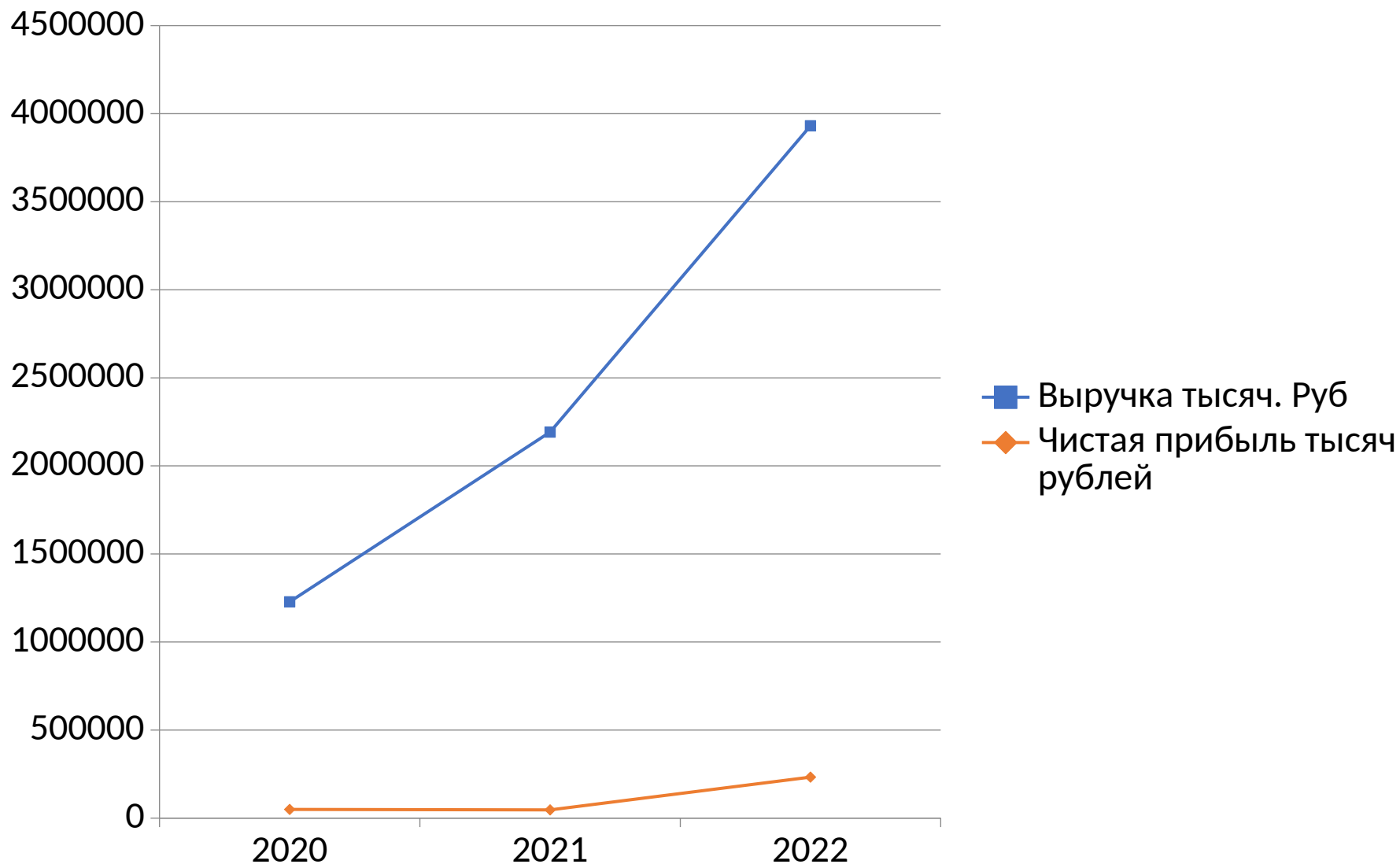
Цель и задачи исследования

Цель исследования - выявить особенности и проблемы женского персонала общества, предложить возможные методы их решения.

Задачи исследования:

- изучить различную литературу по теме исследования и выявить уровень разработанности данной проблемы в теории и практике управления персоналом;
- охарактеризовать понятия "Организация", "Персонал", выявить специфику мужского и женского персонала организации;
- проанализировать специфические особенности и проблемы женского персонала, выявить возможности их использования в процессе управления коллективом;
- разработать и провести практические эксперименты по выявлению особенностей психологического климата и организационных коммуникаций конкретного коллектива;
- разработать рекомендации по формированию позитивных коммуникативных установок в коллективе и усилению материальной и моральной мотивации сотрудников.

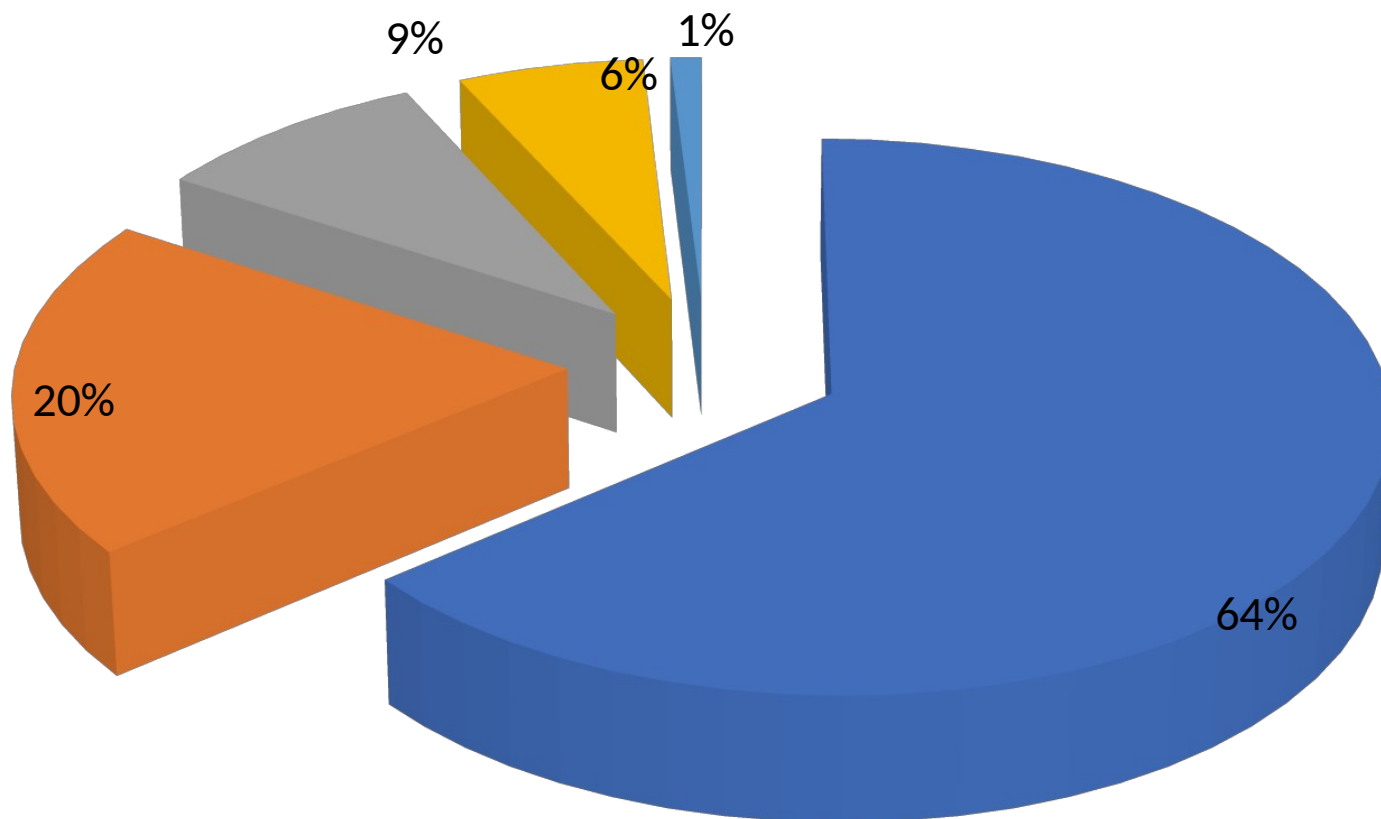
Выручка и чистая прибыль по итогам работы



Данные по структуре работающих в АО «ПО «Севмаш»

Данные по структуре работающих в АО «ПО «Севмаш»

- Производственные рабочие 1 категории
- Вспомогательные рабочие 2 категории
- Инженерно-технические работники
- Руководители
- Служащие



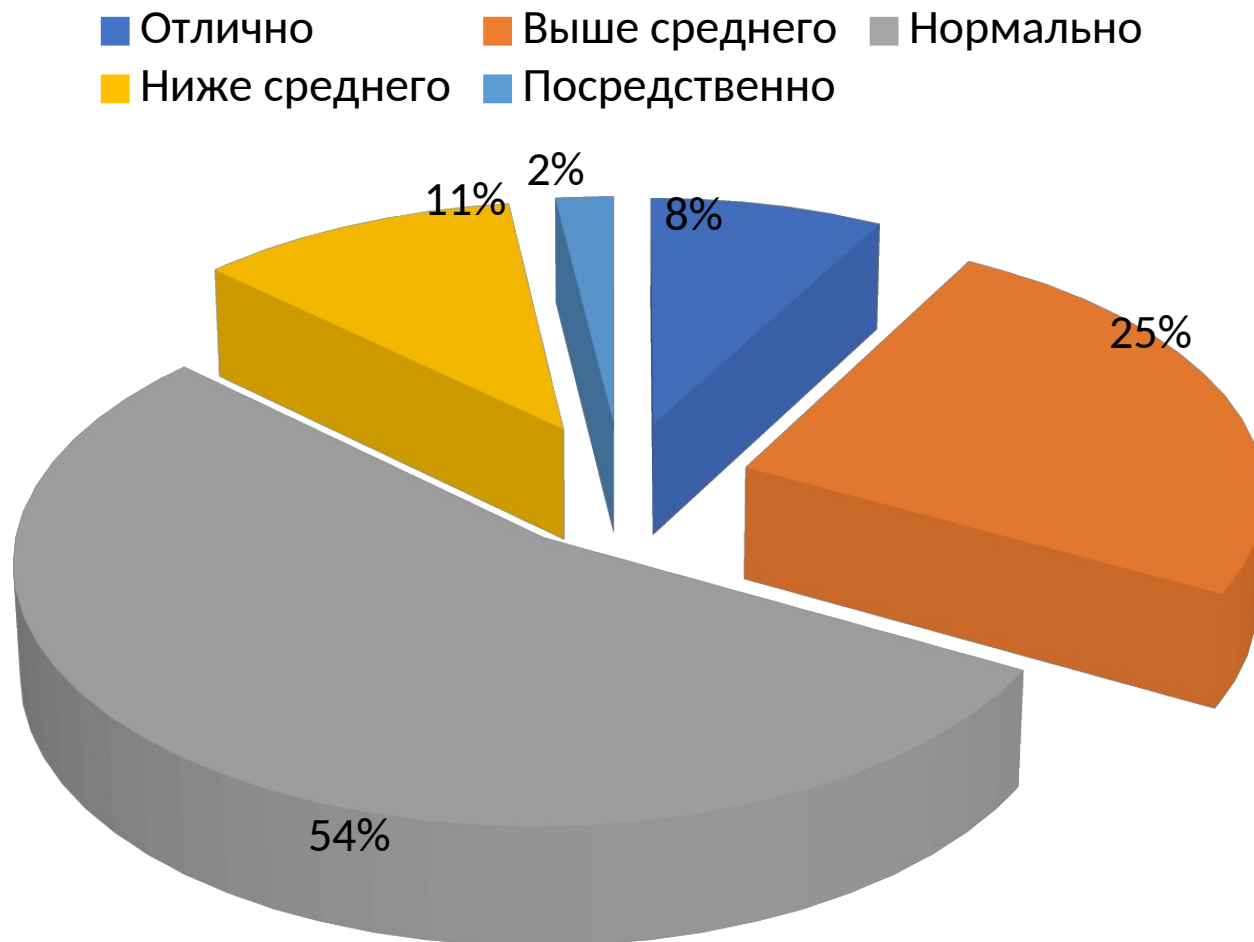
Распределение персонала Службы организации труда КСП по гендерному признаку

Распределение персонала Службы организации труда
КСП по гендерному признаку.



Результат опроса на эффективность общения (самооценки) женского персонала Службы труда КСП

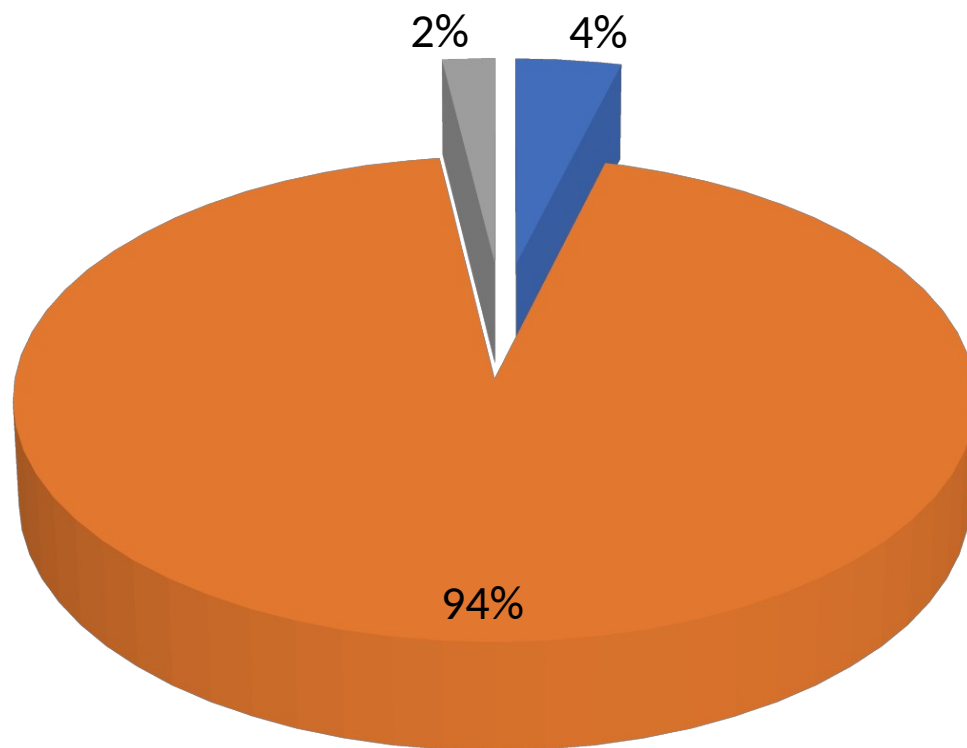
**Результат опроса на эффективность общения
(самооценки) женского персонала Службы труда КСП.**



Результат теста на жизненную удовлетворённость женского персонала Службы труда КСП

Результат теста на жизненную удовлетворённость женского персонала Службы труда КСП.

- Высокий уровень жизненной удовлетворённости
- Уровень удовлетворённости выше среднего
- Низкий уровень жизненной удовлетворённости



Факторы, влияющие на формирование психологической атмосферы в коллективе

«отношения между
сотрудниками»;

уровень заработной
платы;

внимательное отношение
к сотрудницам со стороны
руководителя - мужчины;

льготы и поощрения,
принятые в Обществе;

условия работы на
рабочем месте;

стиль управления
руководителей различного
уровня, принятый в
Обществе;

совместные праздники;
интересный и
содержательный труд;

стабильность Общества;

привлекательность работы
в Обществе.

Рекомендации по улучшению управления женским персоналом

Мотивирующие факторы:

- моральные методы мотивации;
- личное общение;
- фактор внимания и защиты со стороны руководителя;
- фактор сопричастности;
- фактор «родного отца»;
- фактор целеполагания.

Материальные стимулы:

- оплата труда;
- возможность получения беспроцентные ссуды на один год;
- новогодние подарки детям сотрудников;
- социальные выплаты к юбилеям или по поводу рождения ребенка;
- выплаты на ребёнка, идущего в первый класс;
- выплаты на каждого ребёнка в многодетным родителям;
- один день оплачиваемого отпуска для проводов ребёнка в первый класс, а также при сопровождении ребёнка во второй, третий, четвёртый классы;
- подарки ко Дню рождения сотрудницы и на 8 марта;
- предоставление в день рождения четырёх часов с обеда для сотрудницы;
- предоставление детского дня раз в месяц для женщин, имеющих детей до 16 лет в соответствии со статьёй 319 ТК РФ.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!