

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»
Чебоксарский кооперативный институт (филиал)**

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

**«УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ДОЛЖНОСТНЫМ
ПРОДВИЖЕНИЕМ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КАДРОВ»**

Выполнила:

фио

Научный руководитель:

д.э.н., профессор Данилов
И.П.

ЦЕЛЬ И ОБЪЕКТ РАБОТЫ

Цель – разработка рекомендаций, направленных на совершенствование управления карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров в государственных организациях.

Объектом исследования выступили процессы в Федеральном казенном учреждении «Исправительная колония № 4 Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Чувашской Республике – Чувашии.

ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Задачи:

- 1.- изучить теоретические основы, определяющие сущность, значение карьеры и профессионально-должностного продвижения кадров;
- 2.- определить ключевые аспекты, позволяющие рассматривать карьеру как объект управления;
- 3.- определить особенности управления профессионально-должностным продвижением управленческих кадров и ее элементов;
- 4.- представить организационно-экономическую характеристику организации;
- 5.- провести анализ потенциала управленческих кадров организации;
- 6.- оценить систему управления карьерой и профессионально-должностного продвижения управленческих кадров организации;
- 7.- представить рекомендации по внедрению эффективных инструментов управления карьерой управленческих кадров;
- 8.- сформулировать направления совершенствования элементов системы управления профессиональной карьерой управленческих кадров;

Типологизация карьеры



Этапы карьеры



Субъект планирования	Мероприятия по планированию карьеры
Сотрудник	Первичная ориентация и выбор профессии Выбор организации и должности Ориентация в организации Оценка перспектив и проектирование роста Реализация роста
Сотрудник отдела кадров	Оценка при приеме на работу Определение на рабочее место Оценка труда и потенциала сотрудников Отбор в резерв Дополнительная подготовка Программы работы с резервом Продвижение Новый цикл планирования
Непосредственный руководитель	Оценка результатов труда Оценка мотивации Организация профессионального развития Предложения по стимулированию Предложения по росту

Планирование карьеры

Принципы разработки системы профессионально-должностного продвижения кадров

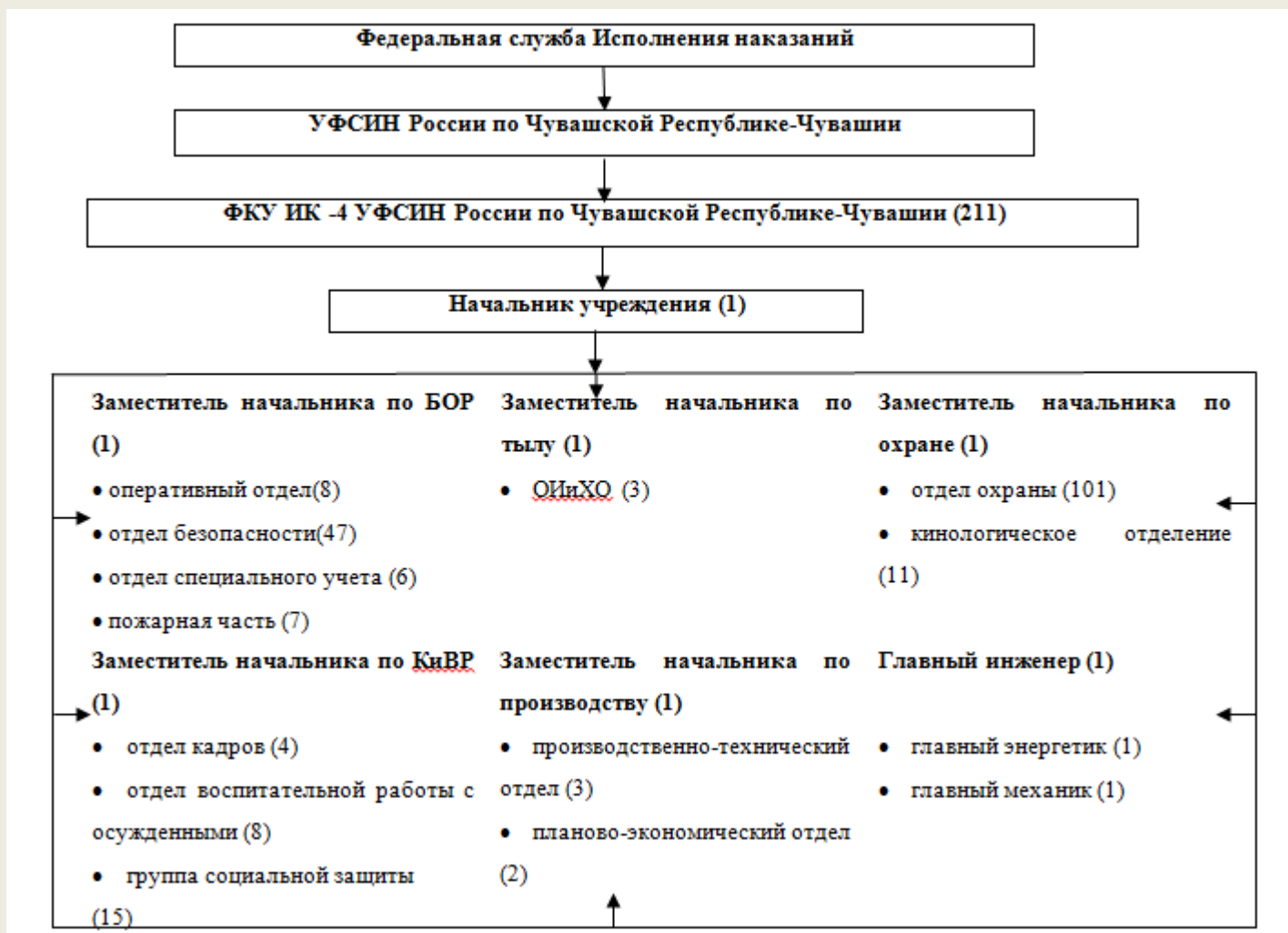


ФКУ ИК-4 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Чувашской Республике – Чувашии

Производство и (или) реализация:

- текстильных и трикотажных изделий, в том числе одежды из текстильных и трикотажных материалов, аксессуаров одежды, спецодежды, верхней одежды, нательного и постельного белья, головных уборов, изделий из искусственного и натурального меха и кожи; обуви, в том числе валянной;
- продукции переработки древесины, пиломатериалов, деревянных строительных конструкций, столярных изделий, деревянной тары, прочих изделий из дерева и пробки, соломки и материалов для плетения-фанеры, шпона, плит, панелей, технологической щепы или стружки; мебели, игр и игрушек;
- металлических изделий и строительных конструкций и прочих емкостей.

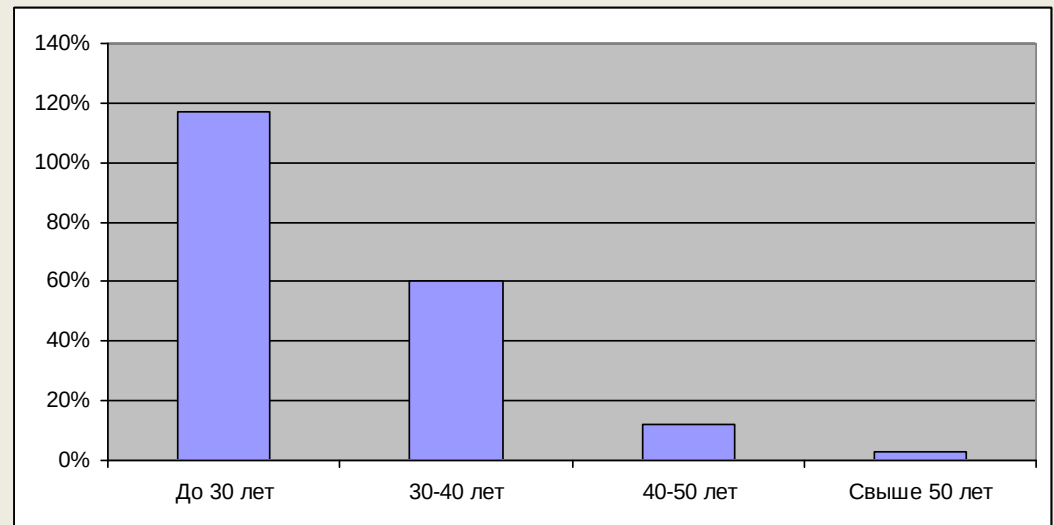
Управленческая структура ФКУ ИК-4 УФСИН России по Чувашской Республике – Чувашии



образование



Состав сотрудников по уровню образования
в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Чувашской
Республике - Чувашии в 2016 г.



Возрастной состав сотрудников ФКУ ИК-4
УФСИН России по Чувашской Республике –
Чувашии в 2015 г.

Элементы системы стимулирования труда ФКУ ИК-4

Материальное денежное стимулирование (регулируется Положением об оплате труда)	- Заработная плата - Индивидуальные бонусы по итогам работы - Выплата денежных премий работникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим на предприятии свыше 10 лет
Материальное неденежное стимулирование (на основе Коллективного договора)	- Организация служебной развозки - Корпоративные услуги мобильной связи - Скидки на питание - Бесплатное горячее питание с доставкой для сотрудников, в том числе работающих в ночную смену - Скидки на медицинское обслуживание в клиниках Учреждения - Возможность профессионального обучения за счет Учреждения - Возможность получения высшего образования за счет Учреждения - Адресная материальная помощь семьям сотрудников - участникам Великой Отечественной войны, неработающим пенсионерам - Поручительство в кредитных операциях

Эффективность повышения квалификации в учреждении (проект на 2017 г.)

Показатели		Затраты на обучение	Планируем 10 чел.		Экономия при повышении квалификации в учреждении, руб.
			Всего затрат		
		В учебном центре г. Пермь	В учебном центре г. Пермь	В учреждении (заезд преподавателей 3 чел.)	
1.	Кол-во сотрудников, чел.	1	10	10	-
2.	Стоимость обучения одного специалиста, руб.	7500	7500	7500	-
3.	Затраты на обучение, руб.	7500	75000	75000	-

Результаты исследований

Общие положения по совершенствованию проекта в системе управления карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров в учреждении на примере Исправительной колонии № 4:

- повышение мотивации сотрудников;
- усилить требования к кандидатам на должности;
- грамотно изменить систему аттестации и обучения сотрудников.

Для реализации проекта необходимо осуществить мероприятия согласно представленного плана, с соблюдением сроков и назначением квалифицированных ответственных лиц.

«УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО- ДОЛЖНОСТНЫМ ПРОДВИЖЕНИЕМ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!