

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«»

Выполнил:

Научный руководитель:

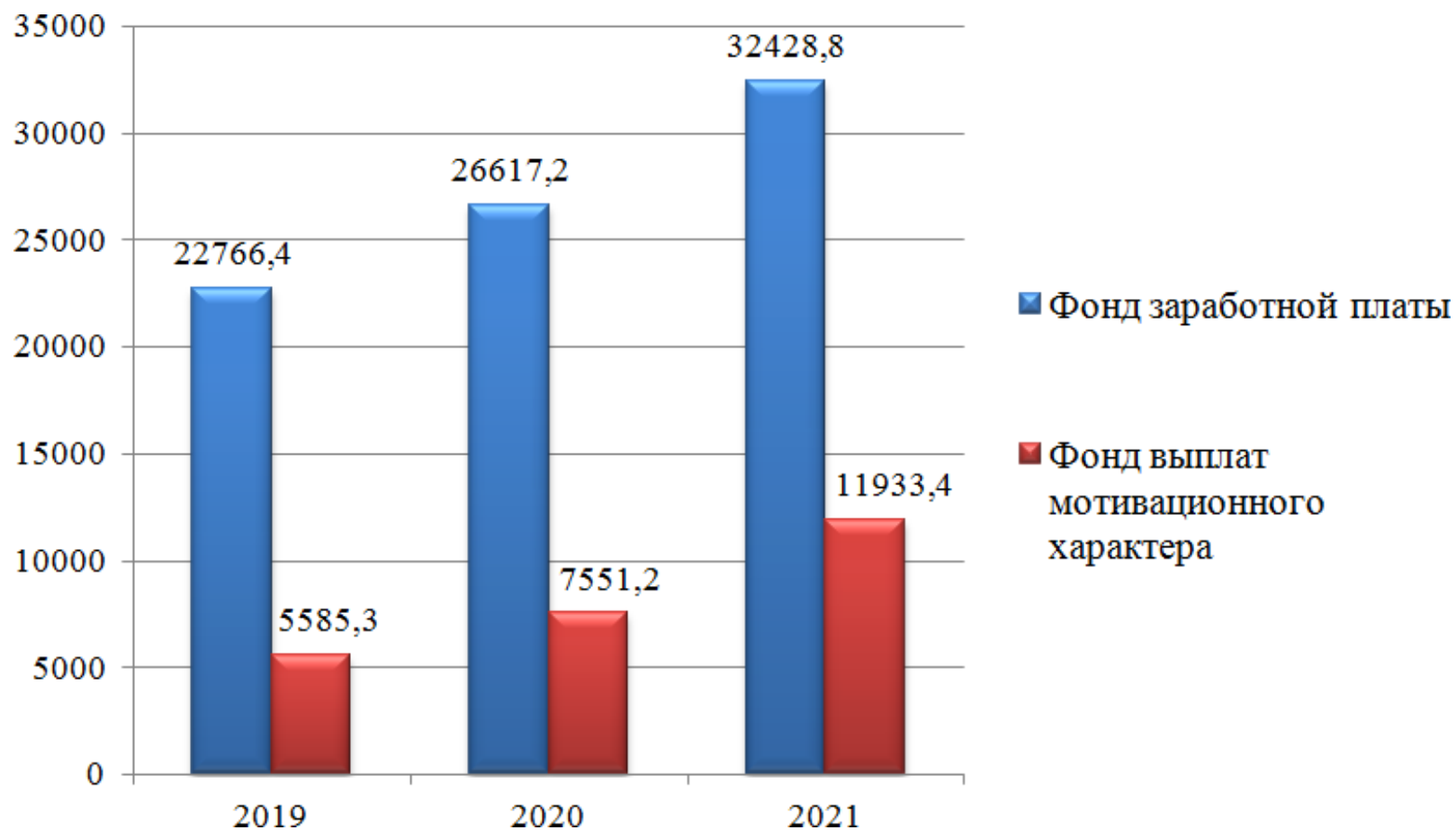
Цель и задачи

Цель – на основе современных положений теории управления мотивацией проанализировать систему мотивации персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт» и разработать предложения по совершенствованию системы управления мотивацией персонала.

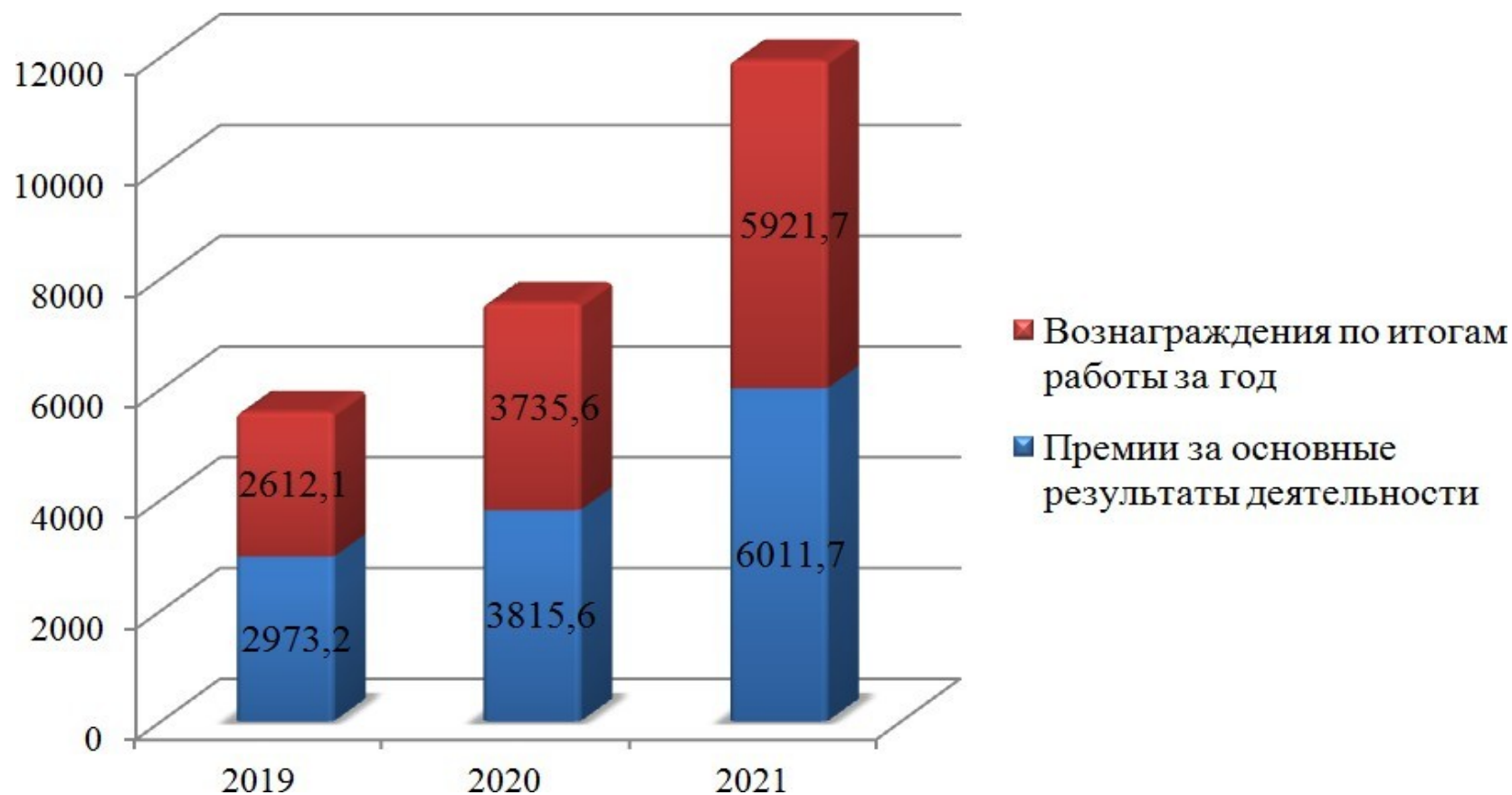
Задачи:

1. изучить подходы к изучению мотивации;
2. рассмотреть сущность и структура системы мотивации персонала предприятия;
3. выделить методы и инструменты управления мотивацией персонала на предприятии;
4. оценить систему управления мотивацией персонала ООО ИЦ «ГазИнформПласт»;
5. разработать мероприятия по совершенствованию системы управления мотивацией персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт» и оценить их эффективность.

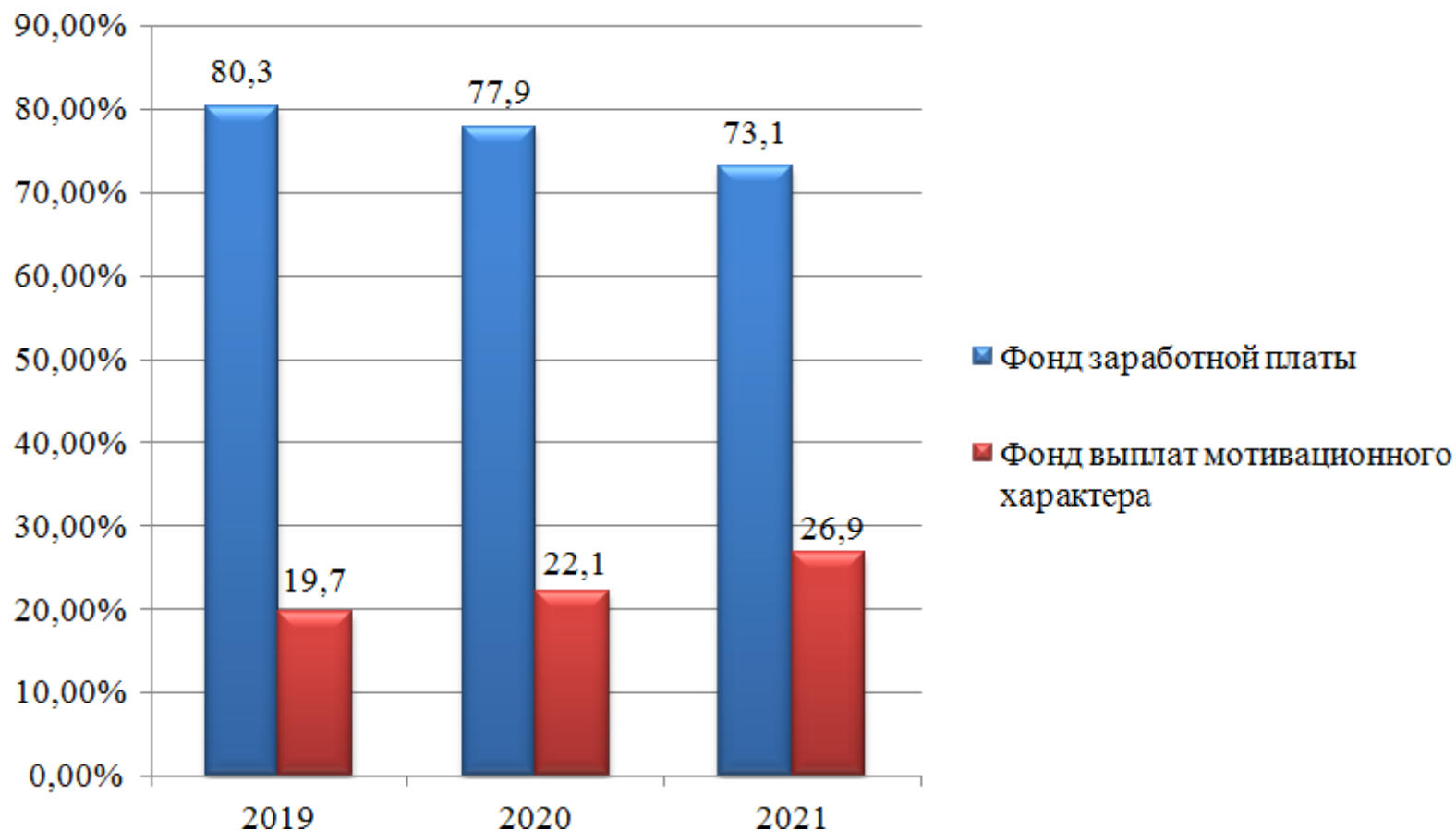
Структура фонда оплаты труда персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт», тыс. руб.

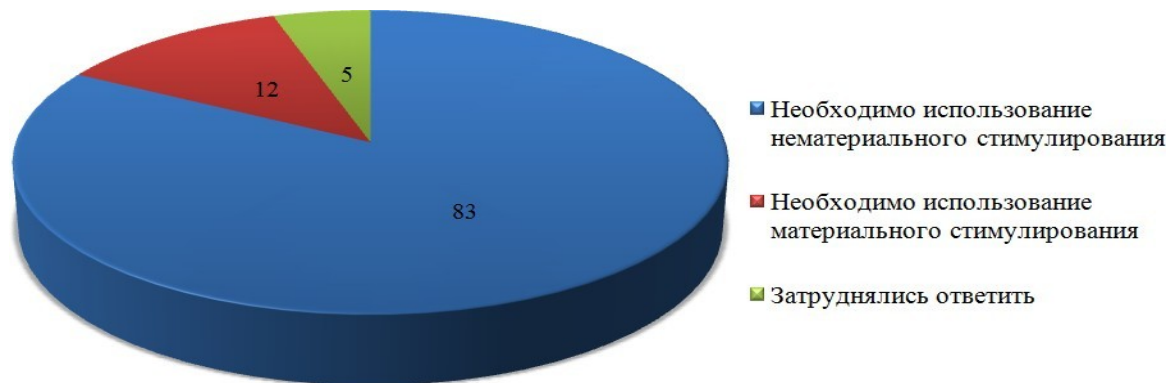
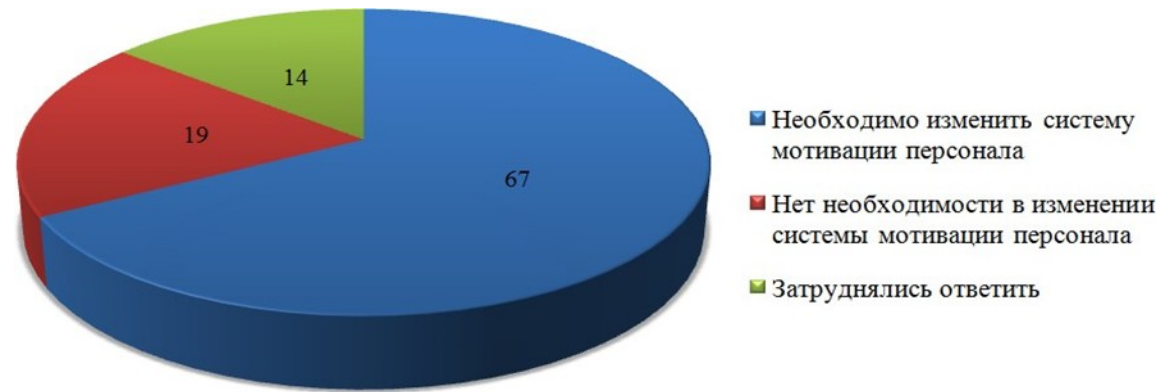
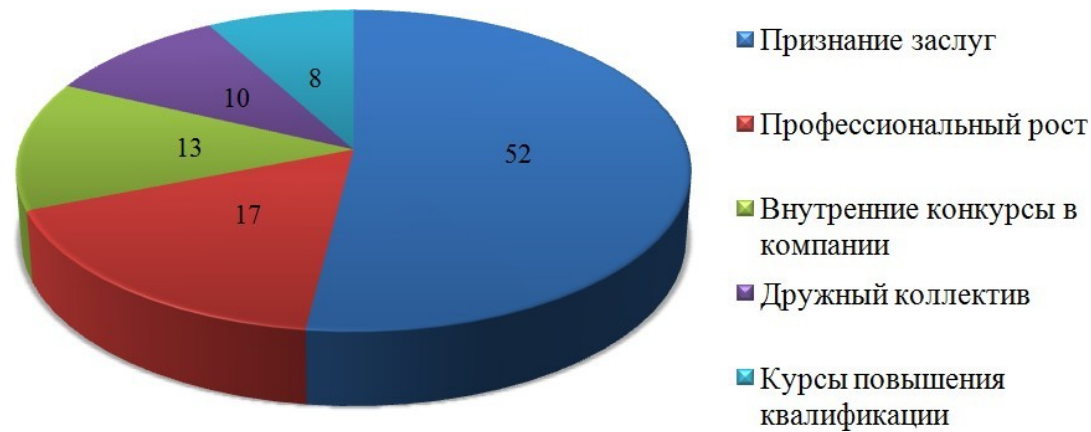


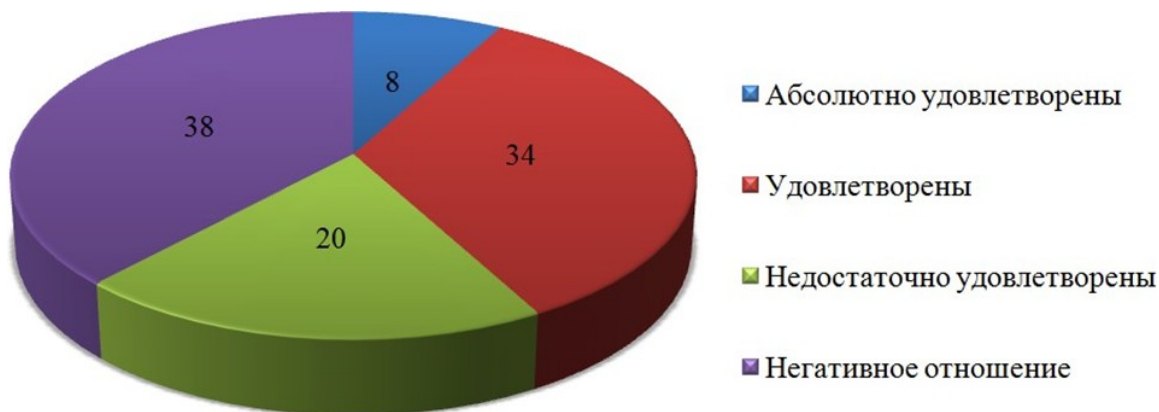
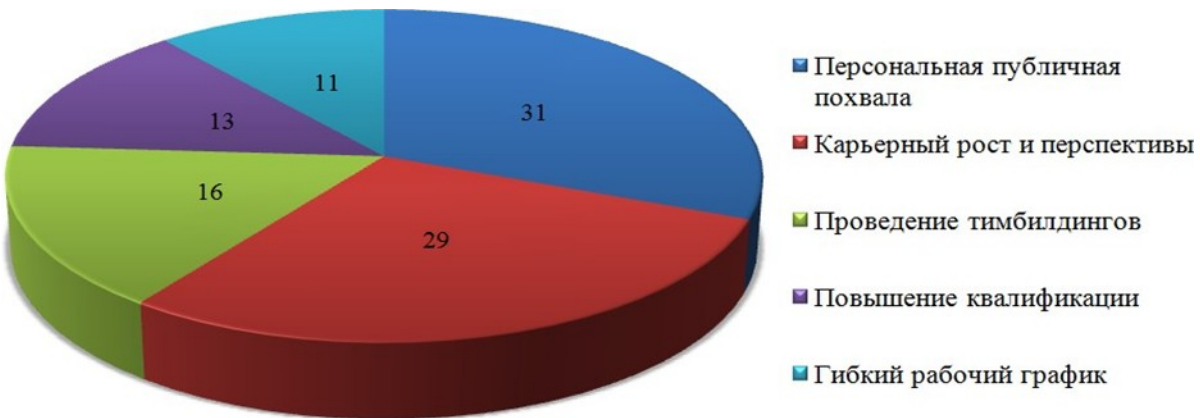
Состав фонда выплат мотивационного характера ООО «ИЦ ГазИнформПласт», тыс. руб.



Структура фонда оплаты труда персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт», %







Анализ перечисленных ранее недостатков в системе мотивации персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт» позволил сформулировать и охарактеризовать следующие мероприятия по совершенствованию системы управления мотивацией персонала данной компании:

- 1 – внедрение стенда «Витрина успеха»;
- 2 – проведение корпоративных конкурсов с материальными поощрениями.

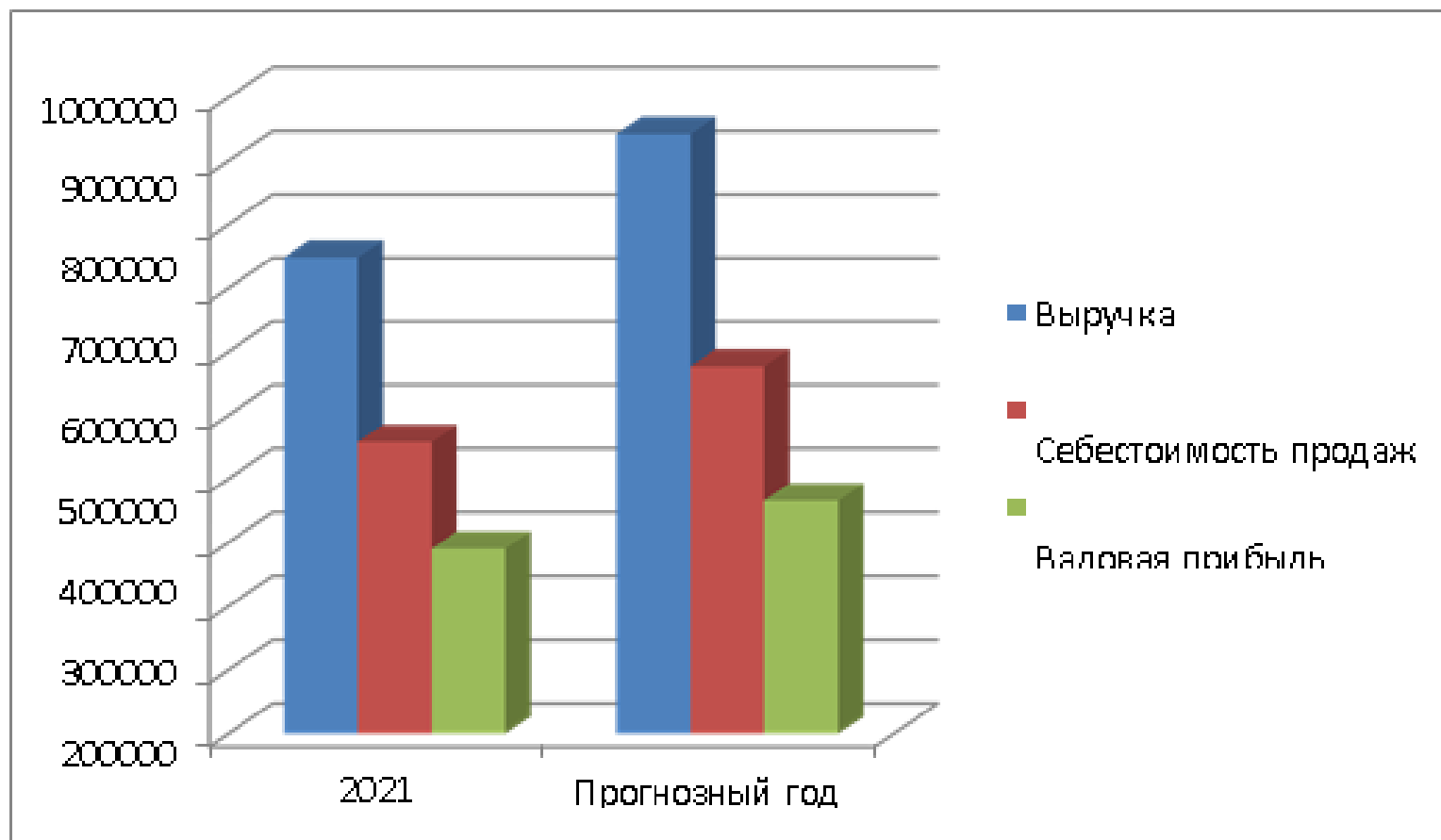
Самоклеющиеся тканевые бейджи для сотрудников ООО «ИЦ ГазИнформПласт»



Показатели движения персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт», %

Показатель	2021 г.	Прогнозный год	Абсолютно е отклонени е
Коэффициент текучести персонала	14,9	8,3	-6,6
Коэффициент оборота по приему	35,4	35,4	-
Коэффициент оборота по выбытию	20,8	27,08	6,28
Коэффициент общего оборота	56,2	43,75	-12,45
Коэффициент постоянства кадров	85,1	91,6	6,5
Коэффициент замещения	14,5	25	10,5
Коэффициент восполнения	170	340	170

Динамика основных показателей финансово-хозяйственной деятельности ООО «ИЦ ГазИнформПласт»



Заключение

- Оценка системы управления мотивацией персонала ООО ИЦ «ГазИнформПласт», позволила выявить следующие недостатки в системе мотивации персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт»: руководство компании не уделяет должного внимания вопросу совершенствования системы нематериальной мотивации персонала.
- Анализ перечисленных ранее недостатков в системе мотивации персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт» позволил сформулировать и охарактеризовать следующие мероприятия по совершенствованию системы управления мотивацией персонала данной компании: внедрение стенда «Витрина успеха»; проведение корпоративных конкурсов с материальными поощрениями.
- Оценка эффективности мероприятий по совершенствованию системы управления мотивацией персонала позволила сделать вывод о целесообразности реализации разработанных мероприятий по совершенствованию управления мотивацией персонала ООО «ИЦ ГазИнформПласт».
- Как демонстрирует практика, такие мероприятия, как внедрение стенда «Витрина успеха», позволяют существенным образом повысить эффективность работы компании в целом и каждого его сотрудника в отдельности, а также позволяют увеличить объём продаж на 12%. Грамотно проведение корпоративных конкурсов с материальными поощрениями направлено на улучшение качественного состава персонала, призвана оценить соответствие уровня труда, качеств и потенциала сотрудника требованиям выполняемой работы, а также приводит к увеличению объёма продаж на 14%.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!