

Слайд 1
Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!
Тема моей выпускной квалификационной работы – «Управление персоналом на предприятии (на примере ОАО «ЕВРАЗ НМТП)».

Слайд 2
Цель работы – анализ управления человеческими ресурсами организации на примере ОАО «ЕВРАЗ НМТП».

Задачи данной работы Вы можете увидеть на данном слайде.

Слайд 3
Целью кадрового менеджмента является умение работать с людьми, правильно их подобрать и оценить, добиться их максимальной эффективности и повышения своего квалификационного уровня.

Система управления персоналом организации – система, в которой реализуются функции управления персоналом. Она включает по существу общие и линейные руководства, а также ряд функциональных подсистем, специализирующихся на выполнении отдельных функций – рисунок 1 в приложении.

Слайд 4
ОАО «ЕВРАЗ НМТП» – один из крупнейших портов на Дальнем Востоке России.

Предприятие осуществляет следующие услуги:

- обработка, хранение, погрузка, выгрузка, перевалка, складирование, транспортировка грузов;
- предоставление буксирных для производства швартовки и маневровых операций;
- оформление грузовых документов на погруженный – выгруженный груз в соответствии с таможенными, портовыми и санитарными нормами;
- оформление прихода/отхода судов;
- обслуживание работ по функциям и департамент судна;
- оказание таможенных брокерских услуг;
- складирование и департирование грузов;
- предоставление причала судна для материально – технического снабжения, мелкого ремонта и других нужд;
- хранение и транспортировку грузов при помощи материально – технических или грузовых средств;
- другие услуги по согласованию сторон.

Слайд 5
По состоянию на начало и конец отчетного периода структура баланса характеризует следующие относительные показатели платежеспособности – таблица представлена на слайде презентации.

Слайд 6
Общая оценка рентабельности представлена в таблице на слайде презентации.

Обобщенным показателем, характеризующим эффективность управления и использования всех производственных средств ОАО «ЕВРАЗ НМТП», является совокупный показатель рентабельности.

Анализ результатов деятельности и финансового состояния

ОАО «ЕВРАЗ НМТП», проведенный на основе данных бухгалтерской отчетности, свидетельствует о том, что общую финансово-экономическую ситуацию на предприятии можно считать удовлетворительной.

Анализ финансовой устойчивости и платежеспособности ОАО «ЕВРАЗ НМТП» показал, что в течение 2015 года наиболее высокие показатели были близки к нормативным значениям.

Слайд 7
Кадровая политика направлена на удовлетворение потребностей организации в кадрах, качественно и устойчиво функционирующей, удовлетворенной своим положением рабочей силы.

Среднегодовая численность работников по сравнению с 2014 годом увеличилась ввиду увеличения работников по содержанию штата и в целях оптимизации производства, а также с учетом на пенсию и т.д. Среднегодовая численность работников по сравнению с 2014 годом увеличилась ввиду увеличения работников по содержанию штата и в целях оптимизации производства, а также с учетом на пенсию и т.д.

Слайд 8
Управление персоналом включает следующие этапы:

- планирование потребности в персонале;
- организация деятельности по подбору и отбору персонала;
- создание условий по социальной и профессиональной адаптации работников;
- организация обучения, повышения квалификации, переподготовки работников;
- организация деятельности по управлению профессиональным развитием, внутренним движением и повышению квалификации работников;
- разработка системы оплаты труда.

Слайд 9
Наглядно движению внутренней мобильности можно рассмотреть на рисунке.

Внебюджетные инвестиции в основной капитал в целом по субъектам Российской Федерации в 2014 году составили 10,1 трлн руб. Это означает снижение внутренней мобильности персонала.

Слайд 10
Внебюджетные инвестиции в основной капитал в целом по субъектам Российской Федерации в 2014 году составили 10,1 трлн руб. Это означает снижение внутренней мобильности персонала.

Внебюджетные инвестиции в основной капитал в целом по субъектам Российской Федерации в 2014 году составили 10,1 трлн руб. Это означает снижение внутренней мобильности персонала.

Слайд 11
Примером разработки мероприятий с учетом потребностей в них предприятия и финансовых возможностей является:

- 1) оптимизация деятельности по подбору и отбору персонала;
- 2) оптимизация системы оплаты труда различных работников;
- 3) оптимизация системы оплаты труда различных работников;
- 4) оптимизация документационного обеспечения процесса кадрового менеджмента на предприятии.

По результатам анализа таблицы можно сделать вывод, что общие затраты на формирование кадрового резерва предприятия составят 243 016 000 руб.

Слайд 12
По данным таблицы можно сделать вывод, что общие расходы на развитие кадрового резерва предприятия составят 31774 руб.

Все расчеты более наглядно образом представлены ниже.

Слайд 13
В таблице представлен совокупный экономический эффект от производственных мероприятий.

Таким образом, расчет экономического эффекта производственных мероприятий, на представленных в рамках данной дипломной работы, позволяет говорить об экономической обоснованности предложенных мероприятий, на представленных в рамках данной дипломной работы, позволяет говорить об экономической обоснованности предложенных мероприятий. Кроме того, следует отметить, что совершенствование отдельных элементов кадрового менеджмента позволит научиться всей системы управления и повысить производительность труда на основной фактор экономического развития производственного предприятия.

Примечательна значимость исследования для «ЕВРАЗ НМТП» обусловлена тем, что внедрение в практику управления персоналом разработанных в дипломном проекте мероприятий не только позволит развивать кадровый менеджмент в наиболее перспективно и эффективно, но, и даст хороший экономический эффект. Совершенствование отдельных элементов кадрового менеджмента позволит научиться всей системы управления и повысить производительность труда на основной фактор экономического развития производственного предприятия.

Слайд 14
Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание! Диплом окончен.