

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»
Факультет онлайн обучения**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:**

**«Управление персоналом на предприятии
(на примере ОАО «ЕВРАЗ НМТП»)»**

Выполнила:

Мочалова Ксения
Александровна

Научный руководитель:

Заставская Елена Дмитриевна

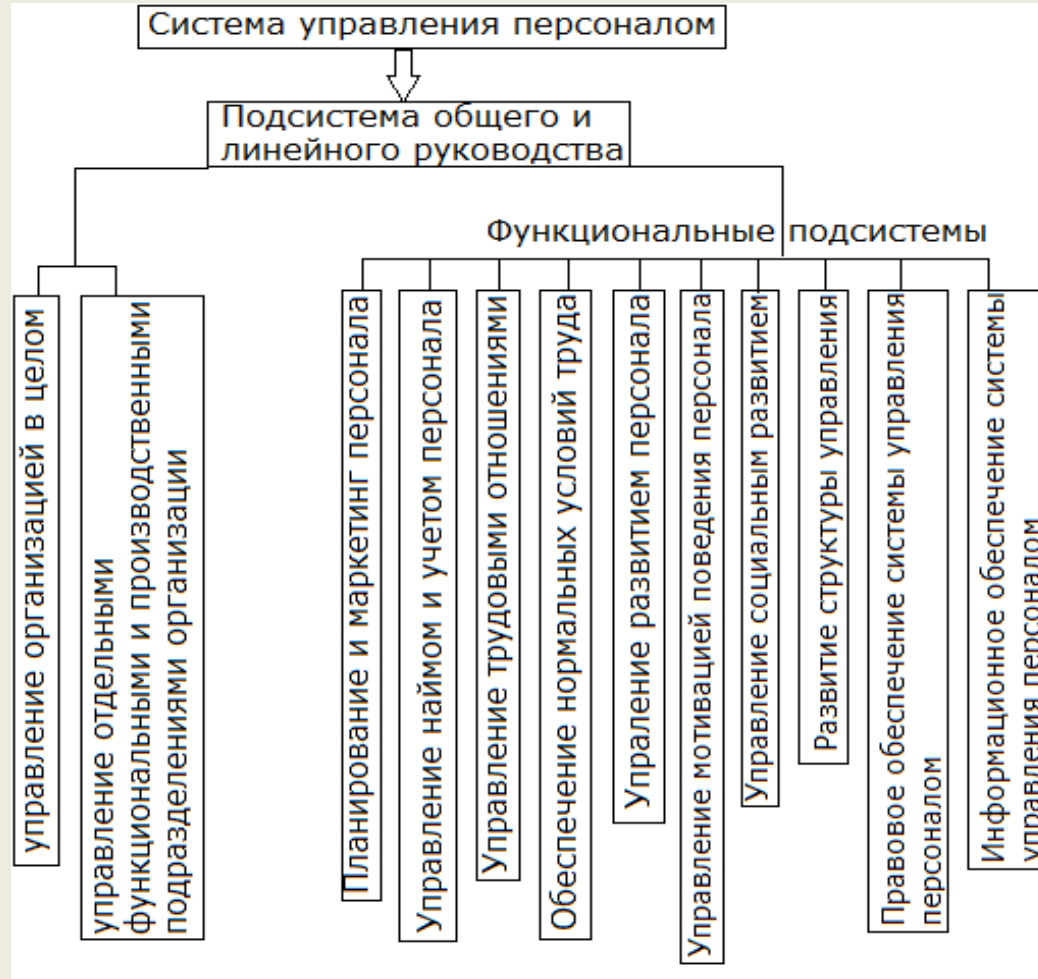
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – анализ управления человеческими ресурсами организации на примере ОАО «ЕВРАЗ НМТП».

Задачи:

- 1.исследование основ и способов построения кадровой политики предприятия;
- 2.рассмотрение технологии функционирования прогрессивной системы управления персоналом;
- 3.проведение анализа организации кадровой политики ОАО «ЕВРАЗ НМТП»;
- 4.проведение анализа системы управления персоналом с целью выявления резервов увеличения ее производительности.

Состав подсистем системы управления персоналом организации



ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОАО «ЕВРАЗ НМТП»

Полное наименование предприятия: Открытое акционерное общество ОАО «ЕВРАЗ НМТП» «ЕВРАЗ Находкинский морской торговый порт».

Предприятие осуществляет следующие услуги:

- погрузка, выгрузка грузов и технологическое накопление грузов;
- оформление прихода-отхода судна;
- обеспечение работ по фумигации и дегазации судна;
- оказание таможенных брокерских услуг;
- экспедирование и декларирование грузов;
- крепление и спец крепление грузов крепежными материалами судовладельца или грузовладельца;
- другие услуги по согласованию сторон.

Показатели платежеспособности

Коэффициент	Способ расчета	31.12.2014	31.12.2015	Изменение показателя + / -
Коэффициент абсолютной ликвидности	Денежные средства (ДС) + краткосрочные финансовые вложения краткосрочные обязательства	0,81	0,50	-0,31
Коэффициент текущей ликвидности	ДС + краткосрочные фин. вложения + ДЗ краткосрочные обязательства	2,61	5,71	3,1
Коэффициент общей ликвидности	ДС + краткосрочные фин. вложения + ДЗ + запасы краткосрочные обязательства	3,06	6,44	3,38

Показатели рентабельности

Коэффициент	Способ расчета	2014г.	2015г.
Рентабельность продаж	прибыль от реализации выручка от реализации (работ, услуг).	0,27	0,17
Рентабельность активов	Прибыль до налогообложения ф.2) Активы (стр.1600 ф.1 на года+стр.1600 ф.1 на года/2)	0,42	0,55
Рентабельность собственного капитала	Прибыль до налогообложения ф.2) Собственный капитал (стр.1300 ф.1 на года+стр.1300 ф.1 на года/2)	0,51	0,68

Среднесписочная численность ОАО «ЕВРАЗ НМТП» за 2015 г. в сравнении с 2014 г.

Показатель	2015 г.	2014 г.
Среднесписочная численность работников, чел.	2 033	2 148

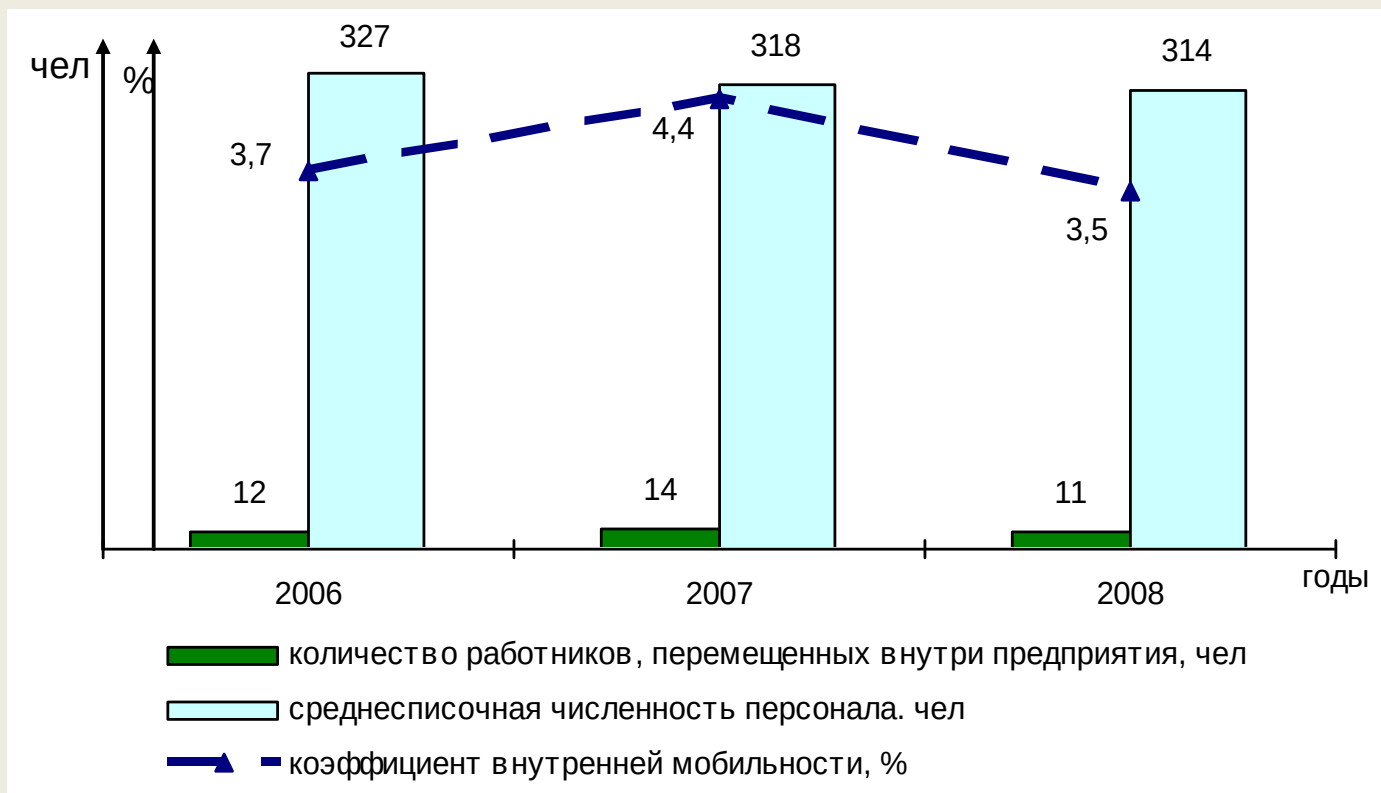
Среднемесячная заработная плата ОАО «ЕВРАЗ НМТП» за 2015 г. в сравнении с 2014 г.

Показатель	2015 г.	2014 г.
Затраты на оплату тыс. руб.	833 604,6	794 184,1
Средняя зарплата работников, тыс. руб.	34 168	30 811

Управление персонала включает следующие этапы:

- 1. планирование потребности в персонале;**
- 2. организация деятельности по подбору и отбору персонала;**
- 3. создание условий по социальной и профессиональной адаптации работников;**
- 4. организация системы оплаты труда различных категорий персонала;**
- 5. организация деятельности по управлению профессиональным развитием, внутренним движением и повышению квалификации работников;**
- 6. разработка системы показателей оценки эффективности управления персоналом на предприятии.**

Динамика внутренней мобильности персонала на ОАО «ЕВРАЗ НМТП» в 2013–2015г.г.



Движение кадров на ОАО «ЕВРАЗ НМТП» в 2013 – 2015г.г.

Коэффициент движения	2013г.	2014г.	2015г.
Коэффициент оборота по персоналу	0,067	0,113	0,134
Коэффициент оборота по персоналу	0,07	0,119	0,134
Коэффициент текучести кадров	0,06	0,1	0,124
Коэффициент постоянства персонала	0,960	0,959	0,965

Элементы затрат на формирование кадрового резерва предприятия (руб.)

Элемент затрат	Стоимость
Разработка соответствующей документации (должностных инструкций работникам службы управления персонала)	15000
Формирование специальной программы	30000
Обучение персонала (повышение квалификации)	50000
Проведение тренингов	50000
Оплата труда кадровым работникам по формированию кадрового резерва предприятия	98016
Итого	243016

Элементы затрат на внедрение системы «Кадры» (руб.)

Элемент затрат	Сумма
Стоимость программного продукта	16000
Стоимость ежегодной оплаты прав на использование установленного продукта владельцу и стоимость гарантийного обслуживания	5600
Расходы на обучение персонала кадровых служб работе с программой составят: 1,7 тыс. руб. на 1 чел. (5 человек)	8500
Элемент затрат	Сумма
Обучение осуществляется по графику в течение пяти дней по 2 часа в день. Таким образом, общие потери рабочего времени, занятого на обучение составит: $2 \cdot 5 \cdot 5 = 50$ часов. При стоимости часа рабочего времени работника кадровых служб 33,48 руб. общие расходы предприятия составят: $33,48 \cdot 50 = 1674$ руб.	1674
Итого	31774

Экономический эффект от внедрения мероприятий

Мероприятие	Экономический эффект
Формирование кадрового резерва предприятия	Прирост к ежегодному объему выручки в сумме - 2548,696 тыс.руб.
Разработка и внедрение автоматизированной системы информационного обеспечения кадрового менеджмента	Прибыль от внедрения проектируемых мероприятий увеличится на 97,08 % $(60613,98/30755 \cdot 100\% = 197,08 \%)$, что говорит о значительной эффективности предлагаемых мероприятий
Расчет экономической эффективности внедрения системы "1С: кадровое обеспечение"	Экономический эффект в виде экономии затрат предприятия на документальное обеспечение работы по приему персонала в сумме 21,618 тыс.руб

«Управление персоналом на предприятии (на примере ОАО «ЕВРАЗ НМТП»)»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!