

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей дипломной работы - **«Учет и анализ труда и заработной платы»**.

Актуальность темы объясняется зависимостью величины заработной платы от уровня жизни населения любой страны. Для подавляющего большинства людей заработная плата является основным источником дохода. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой (ее величиной, формой начисления и выплатой), являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей.

Слайд 2

Целью выпускной квалификационной работы является разработка рекомендаций по совершенствованию ведения учета и анализа труда и заработной платы на примере ОАО «НПК «КБМ»..

Слайд 3

Для достижения поставленной в начале работы цели, во второй главе работы производится анализ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОАО «НПК «КБМ».

ОАО «НПК «КБМ» - крупный конструкторский и научно-производственный центр, проводящий работы по проектированию, изготовлению, испытанию и в целом комплексной отработке вооружения и военной техники различного направления.

Слайд 4

Бухгалтерский учет на предприятии ведется бухгалтерской службой, которая является его структурным подразделением. Бухгалтерская служба возглавляется главным бухгалтером. Организационная структура бухгалтерии представлена на слайде и на **рисунке 1 раздаточного материала**.

В своей повседневной деятельности бухгалтерская служба ОАО «НПК «КБМ» руководствуется законами, указами, положениями, инструкциями и рекомендациями высших органов государственной власти РФ по вопросам учета, а также решениями местных органов власти и внутренними распоряжениями руководителя организации при соблюдении приоритета законодательных актов.

Далее в работе был рассмотрен порядок организации аналитического и синтетического учета заработной платы в ОАО «НПК «КБМ».

Слайд 5

Рассчитаем сумму отпускных сотрудницы предприятия Кулыгиной Ю.В.

Кулыгина Ю.В. предоставила заявление на предоставление отпуска с 18 апреля 2014 года по 27 апреля 2014 году. На основании заявления был издан приказ № 31-К от 15.04.2014 на предоставление Кулыгиной Ю.В. (табельный номер 744) отпуска с 18.04.2014 по 27.04.2014 на 10 календарных дней.

Бухгалтерией был составлен записка-расчет о предоставлении отпуска (Приложение 1) на 10 календарных дней за период работы с 18 апреля 2014 года по 27 апреля 2014 года.

Расчет среднегодневного заработка для предоставления отпуска Кулыгиной Ю.В. представлен в **таблице 1 раздаточного материала**.

Слайд 6

На следующем слайде представлена Схема бухгалтерских записей ОАО «НПК «КБМ» по начислению отпускных (см **таблица 2 раздаточного материала**). Аналогично начисление отпускных происходит всем сотрудникам.

Далее производился расчет пособия по нетрудоспособности сотрудника ОАО «НПК «КБМ». Схема бухгалтерских записей ОАО «НПК «КБМ» по начислению пособия по нетрудоспособности представлена в **таблице 3 раздаточного материала**.

Слайд 7

Далее на слайде номер 7 и в **таблице 4** раздаточного материала представлена схема бухгалтерских записей по учету расчетов с персоналом ОАО «НПК «КБМ» по возмещению материального ущерба.

В социальный пакет для работников ОАО «НПК «КБМ» входит обеспечение их путевками для лечения и отдыха.

Слайд 8

Схема бухгалтерских записей по учету расчетов с **персоналом ОАО «НПК «КБМ» по предоставлению путевок представлена в таблице 5**.

Других операций по расчету с персоналом по прочим операциям в ОАО «НПК «КБМ» не осуществлялось. По результатам исследования расчетов с персоналом по прочим операциям в ОАО «НПК «КБМ» можно с уверенностью сказать о высоком уровне организации учета, соответствие его всем требованиям законодательства.

Слайд 9

Схема бухгалтерских записей по удержанию НДФЛ за январь с Кулыгиной Ю.В. представлена в **таблице 6**.

Схема бухгалтерских записей по удержанию НДФЛ представлена в **таблице 7**.

Схема бухгалтерских записей ОАО «НПК «КБМ» по удержаниям из заработной платы по неотработанным дням отпуска **представлена в таблице 8**.

Таким образом, как показывают результаты исследования в ОАО «НПК «КБМ» осуществляется достаточно широкий спектр операций по начислению и удержаний из заработной платы и так же по ее выплате, что указывает на важность данного объекта учета в деятельности исследуемой организации. Все начисления и удержания из заработной платы сотрудников организации, а так же расчеты с персоналом по прочим операциям оформляются в организации всеми необходимыми первичными учетными документами, на основании которых расчеты с персоналом, отражаются в учете организации.

Слайд 10

Анализ Документального оформления расчетов по заработной плате на предприятии показал, что в ОАО «НПК «КБМ» используются следующие формы первичных учетных документов:

1. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) ОАО «НПК «КБМ».
2. Инструкция по охране труда ОАО «НПК «КБМ» – локальный нормативный акт, где излагается безопасный для жизни и здоровья работника.
3. Должностная (рабочая) инструкция – локальный нормативный акт
4. Штатное расписание ОАО «НПК «КБМ» .
5. Для учета личного состава используют унифицированные формы первичной учетной документации, утвержденные Госкомстатом России.

Слайд 11

Анализ программного обеспечения, которое используется в организации, показал, что в настоящее время для ведения бухгалтерского учета ОАО «НПК «КБМ» использует программу «Парус».

Система управления «Парус» поддерживает классическую модель управления

предприятием: финансовое и материальное планирование ресурсов, учет всех фактов финансово-хозяйственной деятельности, контроль и управление деятельностью предприятия, анализ исполнения планов.

Слайд 12

Итогом проведенного анализа БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОАО «НПК «КБМ» позволил сформулировать Рекомендации по улучшению ведения учета оплаты труда в ОАО «НПК «КБМ»:

1 Для совершенствования учета труда и его оплаты следует применять унифицированные формы первичных документов, и их ведение должно идти строго по закону.

2 Повысить квалификацию работников предприятия, что приведет к повышению интенсивности труда, а, следовательно, к увеличению выручки и производительности труда.

3 В целях совершенствования действующей практики бухгалтерского учета и аудита особое внимание должно уделяться развитию системы внутреннего контроля.

4 Автоматизация таких расчетов как использования рабочего времени, расчет отпуска, определение совокупного дохода и подоходного налога, пособий, позволит усовершенствовать начисление заработной платы. Соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда.

5 Также целесообразным является создание резерва на оплату отпусков, что позволит прогнозировать предстоящие расходы и осуществлять выплату отпускных без задержек. Тем самым создается резерв для оплаты отпусков

Слайд 13

Третьей главе работы проводился АНАЛИЗ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОАО «НПК «КБМ».

Результаты анализа Использования трудовых ресурсов ОАО «НПК «КБМ» представлены в **таблице 9**. Явочный фонд рабочего времени составил 219 дней в 2013 году и 215 дней в 2014 году.

Слайд 14

Анализ производительности труда ОАО «НПК «КБМ» за 2012-2014 гг. представлен в **таблице 10**. По результатам проведенного анализа можно сделать вывод о высокой обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами, и о повышении эффективности использования трудового потенциала в ОАО «НПК «КБМ».

Кроме того, предприятие на сегодняшний день имеет благоприятную перспективу дальнейшего роста производительности труда при условии сохранения сложившихся тенденций.

Слайд 15

Перейдем к поиску резервов экономии фонда оплаты труда для ОАО «НПК «КБМ».

Рассчетная сумма экономии фонда оплаты труда в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда и его оплаты составила -689,2 тысяч рублей

Таким образом, в целом за период было сэкономлено порядка 700 тыс. руб. фонда оплаты труда в результате опережающего темпа увеличения производительности труда над средней заработной платой.

Подводя итог всему вышесказанному можно сделать вывод, что расходы на оплату труда в 2014 году в ОАО «НПК «КБМ» используется достаточно эффективно, что

подтверждается экономией фонда оплаты труда в 2014 году. При этом положительной оценки заслуживает превышение темпов роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы, что указывает на достаточно высокую эффективность использования трудового потенциала ОАО «НПК «КБМ» в 2014 году.

Слайд 16

В целях устранения недостатков и совершенствования учета расчетов с персоналом по оплате труда можно предложить:

- в первую очередь вывести на должный уровень первичный учет
- применять унифицированные формы первичных учетных документов и учетных регистров;
- необходимо совершенствовать учётную политику предприятия;
- рационально организовать ведение бухгалтерского учета на предприятии, в том числе и по учету заработной платы.
- разработать план документации и документооборота; план организации труда и повышения квалификации работников бухгалтерии.

Внедрение предложенных мероприятий будут способствовать оперативности, наглядности учета и контроля, созданию экономически обоснованной и достоверной информации о труде и его оплате; производить точную и своевременную оплату труда работников организации, следить за законностью операций, связанных с начислением и выплатой причитающегося заработка, устранением непроизводительных выплат, скрытых и явных потерь рабочего времени, эффективностью применяемых форм организации и стимулирования труда.

Слайд 17

Таким образом, Цель работы - разработка рекомендаций по совершенствованию ведения учета и анализа труда и заработной платы на примере ОАО «НПК «КБМ». – **достигнута.**

Спасибо за внимание! Доклад окончен.