

**Негосударственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский институт бизнеса и информационных
технологий»**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:**

**«Учет и аудит расчетов с персоналом по оплате труда в организации
(на примере ФКЛПУ ОБ-11 УФСИН России по Омской области) »**

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

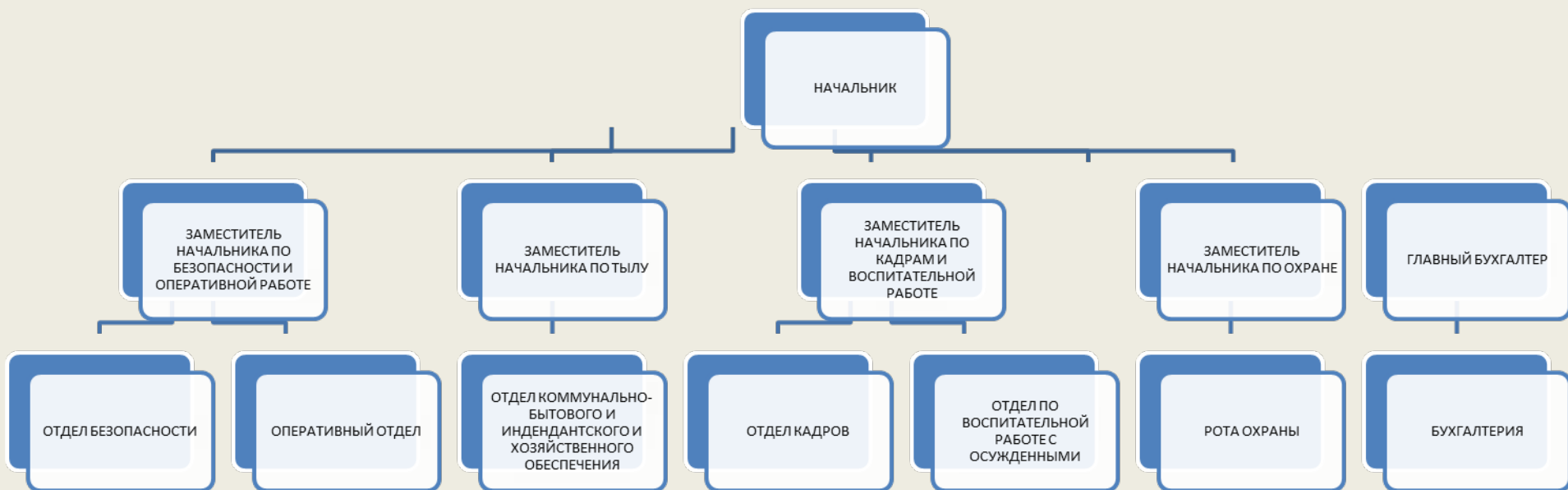
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАБОТЫ

Цель – исследование учета и аудита оплаты труда в казенных учреждениях и разработка предложений по их совершенствованию.

Задачи:

- изучить теоретические основы формирования заработной платы;
- рассмотреть виды, формы и системы оплаты труда в учреждении;
- описать виды удержаний из заработной платы работников;
- описать учет расчетов по оплате труда работников;
- предоставить краткую характеристику исследуемого учреждения;
- дать общую характеристику аудиту расчетов по оплате труда в казенных учреждениях;
- описать аудит соблюдения трудового законодательства и расчетов по оплате труда в ФКЛПУ ОБ-11;
- сделать выводы и дать рекомендации по учету оплаты труда в

Организационная структура учреждения



Средняя заработная плата работников за 2016 и 2017 гг.

Месяц	Средняя заработная плата работников, руб.		Соотношение средней заработной платы 2017 г. по отношению к 2016 г., %
	2016	2017	
Январь	18475,46	20999,78	113,7
Февраль	18620,67	20596,12	110,6
Март	19487,75	21735,65	111,5
Апрель	19937,88	21644,28	108,6
Май	22196,70	17859,48	80,5
Июнь	19498,52	31715,04	162,7
Июль	17981,29	20703,30	115,1
Август	22917,05	18252,68	79,6
Сентябрь	18975,38	17212,91	90,7
Октябрь	18922,67	37746,48	199,5
Ноябрь	22869,01	19779,29	86,5
Декабрь	16888,86	55468,88	328,7

Источники аудиторских доказательств

Источники аудиторских доказательств:



- 1) Договоры с персоналом
- 2) Первичная документация по учету кадров, учету рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда
- 3) Регистры синтетического и аналитического учета.
- 4) Бухгалтерская финансовая отчетность, декларации по страховым взносам в ФСС, ПФР, ФФОМС.
- 5) Пересчет заработной платы за неотработанное время, больничных, резерва на оплату отпусков.
- 6) Опрос сотрудников организации (бухгалтеров, сотрудников отдела кадров).
- 7) Анализ среднего уровня заработной платы, норм выработки, производительности труда, содержания договоров.

В ходе аудиторской проверки было установлено следующее:

1. В ФКЛПУ ОБ-11 отсутствует коллективный договор. Срок действия последнего истек в октябре 2015 г.
2. Проведена проверка ведения табелей рабочего времени и расчета заработной платы.
3. Аудит расчетов по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЧЕТУ ОПЛАТЫ ТРУДА В ФКЛПУ ОБ-11 УФСИН РОССИИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Отсутствие коллективного договора - председателю профсоюзного комитета рекомендовано составить коллективный договор, согласовать его с работодателем и зарегистрировать его в Министерстве труда и социального развития по Омской области.

2. Начисление заработной платы в учреждении производится вручную -

начальнику учреждения и главному бухгалтеру следует взять под личный контроль автоматизацию начисления заработной платы и впредь не допускать неэффективное

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЧЕТУ ОПЛАТЫ ТРУДА В ФКЛПУ ОБ-11 УФСИН РОССИИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

3. Формы документов - платежная ведомость и табель учета использования рабочего времени не соответствуют приказу от 30.03.2015 г. № 52н. - главному бухгалтеру следует внести изменения в учетную политику учреждения и приложить к ней измененные унифицированные формы первичной учетной документации.

«Учет и аудит расчетов с персоналом по оплате труда в организации (на примере ФКЛПУ ОБ-11 УФСИН России по Омской области) »

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!