

Слайд 1

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА) – «Учет и контроль оплаты труда и расчетом с персоналом».

Слайд 2

Целью исследования является исследование особенностей ведения бухгалтерского учета расчетов с работниками по оплате труда и разработка мероприятий по совершенствованию бухгалтерского учета оплаты труда на примере компании ПАО «Лукойл».

Достижению цели способствовали задачи, представленные на слайде.

Слайд 3

Основными видами деятельности ПАО «Лукойл» и его дочерних компаний являются разведка, добыча, переработка и реализация нефти и нефтепродуктов. ПАО «Лукойл» является материнской компанией вертикально интегрированной группы предприятий.

Слайд 4

ПАО «Лукойл» в 2018 году обязан платить взносы на пенсионное, социальное и медицинское страхование с выплат сотрудникам. С учетом начисленной заработной платы Петрова будут уплачены специальные взносы. Данные ставки действуют только в пределах базы, при ее превышении ставки снижаются.

Слайд 5

Также действует тарифная система оплаты труда с выплатой премиальных в размере 40% в месяц.

Слайд 6

В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации заработная плата за первую половину месяца выплачивается в фиксированном размере - 40 % оклада, независимо от фактически отработанного времени.

Слайд 7

В процессе исследования были проанализированы причины возникновения ошибок, выявлены факты, оказывающие влияние на наличие искажений при расчете учета и отражении в отчетности оплаты труда. Каждый фактор

свидетельствует о наличии условий для появления определенных нарушений. Наиболее значительными факторами, являются следующие:

- высокий процент отчислений и налогов ведет, как следствие, к возникновению всевозможных умышленных и неумышленных ошибок по занижению суммы оплаты труда;
- изменение законодательства могут привести к появлению краткосрочных нарушений из-за неумышленного несоблюдения новых требований;
- жесткие сроки выполнения работ либо наличие премиальных сумм за досрочное их выполнение могут сопровождаться существенными нарушениями трудового законодательства;
- большое количество объектов, из-за чего могут возникать ошибки при отнесении начисленных сумм оплаты труда на конкретный объект;
- отсутствие организованного надлежащим образом документооборота и периодических встречных взаимопроверок между разными участниками в бухгалтерии приводит к значительным ошибкам и искажениям оформления документов.

Слайд 8

Для совершенствования учета оплаты труда в компании ПАО «Лу-койл», мной были разработаны Положения об организации оплаты труда и условиях применения дополнительных выплат работникам компании. Данное положение было разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами, регулирующими трудовые правоотношения в Российской Федерации, коллективным договором между работодателем ПАО «Лукойл» и объединенной профсоюзной организацией. Основные положения, которого следующие:

1. При организации оплаты труда работников ПАО «Лукойл» и определении тарифных ставок (окладов) применяются и выполняются нормы по оплате труда.
2. Определен порядок тарифных ставок (окладов).
3. Разработаны дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Слайд 9

Недостаток большинства систем премирования в том, что они поощряют лишь эффективное исполнение стандартизованных функций, а инициативные предложения сотрудников по сокращению затрат, оптимизации бизнес-процессов затрагивают в меньшей степени или не затрагивают вовсе. Улучшить ситуацию можно с помощью раздела «Специальные премии» в системе премирования, где описать алгоритм поощрения за внедрение рационализаторских предложений. Последовательность внедрения выглядит следующим образом:

- Сначала менеджмент компании готовит положения о проведении конкурса рацпредложений и о проектной работе,
- определяет ответственное лицо (координатора) и членов экспертного совета, которые будут оценивать поступившие от сотрудников заявки,
- затем разрабатывается стандартизованная рабочая документация, а также система премирования, учитывающая вклад каждого члена группы на каждом этапе проекта – от предложения идеи до реализации.

Слайд 10

Таким образом, актуальным направлением улучшения учета расчетов по оплате труда является автоматизация учетного, аналитического и контрольного процесса, которая позволяет минимизировать количество ошибок при обработке информации, уменьшить время на осуществление учетных, аналитических и контрольных процедур, уменьшит число ручных операций. Действенным средством совершенствования учета можно считать проведение в компании внутреннего аудита расчетов по выплатам сотрудникам.

Слайд 11

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.