

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
«МЭИ»

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
на тему:
**«Учет и контроль оплаты труда и расчетом с
персоналом»**

Выполнил:

фио

Научный руководитель:

фио

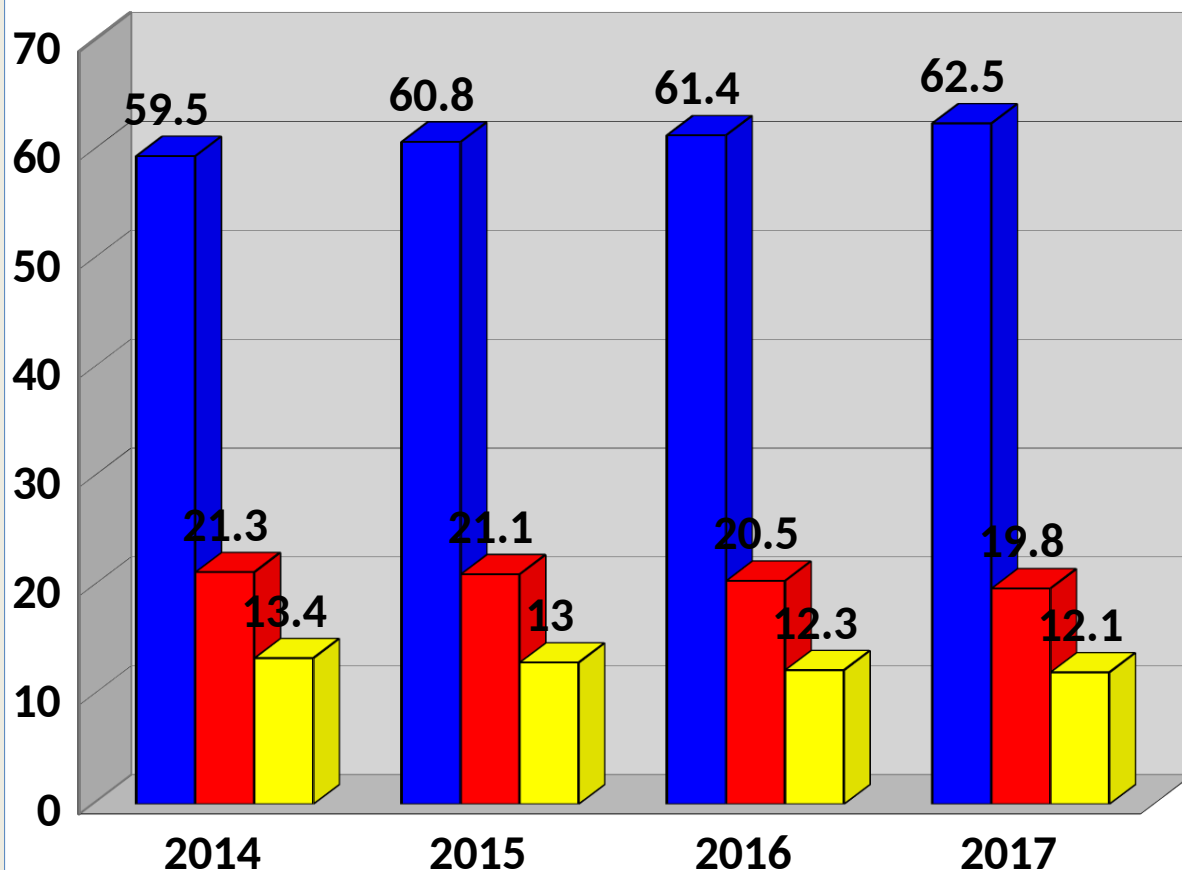
Цель и задачи

Цель - исследование особенностей ведения бухгалтерского учета расчетов с работниками по оплате труда и разработка мероприятий по совершенствованию бухгалтерского учета оплаты труда на примере компании ПАО «Лукойл».

Задачи:

1. Рассмотреть заработную плату как экономическую категорию и нормативное регулирование учета труда;
2. Рассмотреть виды, формы и современные системы оплаты труда на предприятиях;
3. Изучить документальное оформление и учет личного состава ;
4. Провести исследование особенностей ведения бухгалтерского учета расчетов с работниками по оплате труда в компании ПАО «Лукойл»;
5. Разработать мероприятия по совершенствованию бухгалтерского учета оплаты труда и их экономическое обоснование в ПАО «Лукойл».

Основные показателей производственно-хозяйственной деятельности ПАО «Лукойл»



■ Добыча нефти, млн.т.

■ Первичная переработка углеводородного сырья, млн.т.

■ Производство газа, млрд.м³

Вид взносов	База в 2018 году	Ставка в пределах базы	Ставка сверх базы
Пенсионные	1 021 000 руб.	22%	10%
На социальное страхование	815 000 руб.	2,9%	1,8%
Медицинские	Не устанавливае тся	5,1%	

Расчет ежемесячной оплаты труда рабочих по тарифной сетке с учетом ежемесячной премии

	1 разряд	2 разряд	3 разряд	4 разряд	5 разряд
Тарифная часовая ставка 1 рабочего	200	310	320	330	340
Оплата по тарифной ставке за полный месяц работы	35 200	54 560	56320	58 080	59 840
Премия 40%	14 080	21 824	22 528	23 232	23 936
Итого заработная плата в месяц	49 280	76 384	78 848	81 312	83 776

Дебет	Кредит	Описание
70	51, 50	Выплачен аванс работнику
20 (23, 25,...)	70	Начислена заработная плата
70	68	Начислен НДФЛ
20 (23, 25,...)	69	Начислены страховые взносы
70	51, 50	Перечислена заработная плата

В процессе исследования были проанализированы причины возникновения ошибок, выявлены факты, оказывающие влияние на наличие искажений при расчете учета и отражении в отчетности оплаты труда:

- высокий процент отчислений и налогов ведет, как следствие, к возникновению всевозможных умышленных и неумышленных ошибок по занижению суммы оплаты труда;
- изменение законодательства могут привести к появлению краткосрочных нарушений из-за неумышленного несоблюдения новых требований;
- жесткие сроки выполнения работ либо наличие премиальных сумм за досрочное их выполнение могут сопровождаться существенными нарушениями трудового законодательства;
- большое количество объектов;
- отсутствие организованного надлежащим образом документооборота и периодических встречных взаимопроверок между разными участниками в бухгалтерии приводит к значительным ошибкам и искажениям оформления документов.

Основные положения

```
graph TD; A[Основные положения] --> B[При организации оплаты труда работников ПАО «Лукойл» и определении тарифных ставок (окладов) применяются и выполняются нормы по оплате труда]; A --> C[Определен порядок тарифных ставок (окладов)]; A --> D[Разработаны дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера];
```

При организации оплаты труда работников ПАО «Лукойл» и определении тарифных ставок (окладов) применяются и выполняются нормы по оплате труда

Определен порядок тарифных ставок (окладов)

Разработаны дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера

Последовательность внедрения

Сначала менеджмент компании готовит положения о проведении конкурса рацпредложений и о проектной работе



Далее определяет ответственное лицо (координатора) и членов экспертного совета, которые будут оценивать поступившие от сотрудников заявки



Затем разрабатывается стандартизованная рабочая документация, а также система премирования, учитывающая вклад каждого члена группы на каждом этапе проекта – от предложения идеи до реализации

Актуальным направлением улучшения учета расчетов по оплате труда является автоматизация учетного, аналитического и контрольного процесса, которая позволяет минимизировать количество ошибок при обработке информации, уменьшить время на осуществление учетных, аналитических и контрольных процедур, уменьшит число ручных операций. Действенным средством совершенствования учета можно считать проведение в компании внутреннего аудита расчетов по выплатам сотрудникам.

Учет и контроль оплаты труда и расчетом с персоналом

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!