

**Вашему вниманию предлагается выпускная работа на тему – Учёт и расследование несчастных случаев на нефтеперерабатывающем производстве ПАО «Орскнефтеоргсинтез».**

Объект исследования: ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Предмет исследования: Осуществление федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве. Уровень травматизма ПАО «Орскнефтеоргсинтез». Меры для снижения уровня травматизма ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Целью исследования являются вопросы анализа методов и форм осуществления федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на примере предприятия ПАО «Орскнефтеоргсинтез».

Гипотеза исследования состоит в том, что рассмотреть и изучить алгоритмы выбора методов научных исследования. Для достижения поставленной цели необходимо:

1. Провести литературный обзор травматизма;
2. Провести анализ травматизма по региону, в котором зарегистрировано предприятие;
3. Проанализировать документы, представленные предприятием;
4. Проанализировав методы снижения травматизма, подобрать более целесообразный метод для предприятия.

ПАО «Орскнефтеоргсинтез» – нефтеперерабатывающее предприятие с установленной мощностью 6 млн. тонн нефти в год. Завод производит высококачественную, конкурентоспособную продукцию: автобензины, дизельное топливо, авиакеросин, битум, мазут.

Если нужно получить экспертные, медицинские заключения, информацию от органов дознания и т. д., сроки расследования несчастных случаев на производстве увеличиваются. Это решение принимает председатель комиссии, расследование продляется не более, чем на 15 дней, если имеется решение суда – на больший срок (не более 15 дней).

Расследование и учет несчастных случаев на производстве по ТК РФ происходит за счет средств организации. Если пострадавший — сотрудник другой компании, процедура выполняется фирмой, на территории которой произошло происшествие. При этом требуется дождаться представителя той организации, которая направила человека в командировку.

Переходя непосредственно к самому порядку проведения расследования стоит отметить, что, несмотря на то что общая процедура определена статьей 229.2

Трудового кодекса РФ, комиссия всегда самостоятельно определяет, какие действия ей необходимо совершить и какими материалами расследования она по итогу должна обладать, исходя из конкретных обстоятельств происшествия.

Переходя непосредственно к самому порядку проведения расследования стоит отметить, что, несмотря на то что общая процедура определена статьей 229.2 Трудового кодекса РФ, комиссия всегда самостоятельно определяет, какие действия ей необходимо совершить и какими материалами расследования она по итогу должна обладать, исходя из конкретных обстоятельств происшествия.

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, государственный инспектор труда, который самостоятельно проводит расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и, если возможно, объяснения со стороны жертвы.

Комиссия задала вопросы по поводу обстоятельств несчастного случая у пострадавшего при несчастном случае и у должностного лица, для того чтобы выстроить последовательность событий, которые предшествовали несчастному случаю и которые составляли само происшествие. По итогу разговора с каждым лицом составляется по утвержденной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73 форме № 8 протокол опроса пострадавшего.

Далее комиссия перешла к осмотру места происшествия, по ходу которого составляет соответствующий протокол. В ходе осмотра установлено:

- обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на
- момент осмотра не изменилась
- описание рабочего места

Никого не удивит, что в наше время организации и работодатель заинтересованы как в том, чтобы предотвратить количество и тяжесть несчастных случаев на своем предприятии, так и максимально оптимизировать процедуру их расследования, учета, и обработки информации по ним. С этой целью, например, в крупных организациях, разрабатываются различные системы и методики управления охраной труда, которые значительно упрощают все связанные с ней процессы.

По завершении расследования несчастного случая на производстве составляется акт в соответствии с Постановлением Минтруда России № 73 от 24.10.2002 г. Форма акта выбирается в зависимости от тяжести случая и профессиональной принадлежности пострадавших работников. Комиссия, проводившая расследование, составляет акт по форме Н-1 в двух экземплярах - для работника и работодателя. Копии на русском языке имеют одинаковую юридическую силу и могут быть составлены на русском языке или на русском и официальном языках республики, входящей в состав Российской Федерации.

В случае группового несчастного случая на производстве на каждого пострадавшего составляется отдельный акт о несчастном случае на производстве. В дополнение к актам по форме Н-1 составляется также акт по форме 5, утвержденный приказом Министерства труда Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н.

Регистрация результатов расследования аварий, а также регистрация и учет аварий являются важнейшими компонентами эффективной системы управления безопасностью на нефтеперерабатывающем заводе. Надлежащая регистрация и учет помогают выявить тенденции и закономерности, повысить показатели безопасности и снизить риск несчастных случаев.

Поскольку контроль осуществляется лишь периодически, система наложения штрафов на руководителей, нарушающих правила и нормативные акты по охране труда, не является эффективным средством, поскольку выплата этих штрафов несоизмерима с созданием безопасных условий труда в финансовом аспекте. В результате возникает ситуация, когда владельцу предприятия выгоднее оплачивать расходы, связанные со смертью и профессиональными заболеваниями сотрудников, чем создавать условия труда, исключающие подобные последствия. Периодически происходят несчастные случаи, в результате которых погибают шахтеры, несмотря на значительные затраты владельца на обеспечение безопасности при проведении горных работ.

Более того, необходимо упомянуть предприятия с более ограниченными ресурсами, где условия труда работников различных профессий значительно отличаются от требуемых. Почти каждый сотрудник вынужден нарушать правила и инструкции из-за недостаточной материальной поддержки со стороны работодателя. Здесь можно привести множество примеров.

Сотрудники вынуждены работать в неисправной спецодежде, на неисправном оборудовании, без необходимых средств индивидуальной защиты, при недостаточном обеспечении материалами и инструментами, а также передвигаться по неподходящим проходам и многому другому. Однако они не могут отказаться от работы в таких условиях, потому что им нужно зарабатывать на жизнь и обеспечивать свои семьи. Таким образом, ответственность за нарушения правил охраны труда приходится нести рядовым работникам.

Для того чтобы ситуация изменилась, необходимо на государственном уровне, с привлечением профсоюзных организаций и трудовых коллективов, тщательно проработать механизм обеспечения производственного контроля со стороны представителей этих самых трудовых коллективов и наделить их реальными, а не фиктивными полномочиями. И выстроить постоянно работающую систему государственного контроля за соблюдением существующих норм и правил с раскрытием общественности всей информации о результатах проверок, о реальном положении предприятий и рабочих мест.

Таким образом, при решении важных вопросов, касающихся условий труда в целом, такие группы будут обладать достаточно мощным воздействием на решения органов федерального уровня. Взаимная работа по совершенствованию законодательства о труде достигнет максимального уровня, когда докладчик с регионального уровня донесет те вопросы и проблемы, которые нуждаются в обсуждении и разрешении.

В течение всего года в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» предпринимались значительные усилия по улучшению условий труда и созданию более безопасной рабочей среды. По состоянию на май 2023 года уже завершено несколько мероприятий и определены ключевые проблемные области. Эксперты по охране труда сформулировали задачи по обеспечению активного участия персонала в этих усилиях. Одной из мер, принятых для поощрения участия персонала, является всесторонний анализ выявления рисков на рабочем месте с привлечением сотрудников, непосредственно занятых в этих областях.

Чтобы продемонстрировать приверженность организации этому делу, глава организации организовал непосредственное участие в различных конференциях и площадках, где рассматриваются возникающие вопросы в области техносферной безопасности. Тем временем Департамент охраны труда разработал комплексную корпоративную программу, которая предполагает использование анкет для краткого описания соблюдения требований охраны труда.

Кроме того, организация разработала модель мотивации сотрудников, чтобы побудить их уделять приоритетное внимание безопасности в своей повседневной работе. В целом, эти меры жизненно важны для создания безопасной и здоровой рабочей среды, обеспечения соответствия организации самым высоким стандартам безопасности и защиты благополучия всех сотрудников.

Порядок расследования несчастных случаев, происшествий и инцидентов изложен в Положении ПАО «Орскнефтеоргсинтез» «Об организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектов ПАО «Орскнефтеоргсинтез» № П-91-01-2022. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ПАО «Орскнефтеоргсинтез» организован контроль за состоянием условий и охраны труда.

**Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!**