

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – ТЕМА.

Слайд 2

Цель выпускной квалификационной работы - рассмотреть бухгалтерский учет заработной платы на предприятии, предложить мероприятия по совершенствованию учета оплаты труда и повышению эффективности использования фонда оплаты труда на предприятии ПО «Устюженский Хлебозавод». В соответствии с поставленной целью в процессе исследования решаются задачи.

Слайд 3

Бухгалтерский учет в ПО «Устюженский Хлебозавод» ведется отделом бухгалтерии, который состоит из трех бухгалтеров и одного главного бухгалтера. Основные принципы организации бухгалтерского учета в ПО «Устюженский Хлебозавод» представлены в положении об учетной политике для целей бухгалтерского учета. Учет заработной платы на предприятии регламентируется Положением об оплате труда и представляет собой локальный нормативный акт. В данном Положении устанавливаются виды выплат и доплат работникам, форма извещения начисленной заработной платы, а также сроки ее выплаты. Для учета рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии применяются следующие унифицированные формы первичной документации: табель учета рабочего времени и расчета заработной платы (форма № Т-12) и табель учета рабочего времени (форма № Т-13) (Приложение Ж), в которых фиксируется использование рабочего времени всех работающих. Учет времени, потраченного на сверхурочные работы, осуществляется на основании списков лиц, выполнявших эти работы. Для расчета и выплаты заработной платы применяются следующие формы ведомостей.

Слайд 4

Все начисления работников отражаются в сводной ведомости по расчетам с персоналом. В ведомости определяется итоговая сумма по дебиту счета № 70 и задолженность предприятия на конец месяца. Для расчетов с внебюджетными фондами предприятие использует счет № 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению». На страховые взносы оформляется платежное поручение. По начисленным платежам на социальное страхование предприятие ПО «Устюженский Хлебозавод» сдает ежеквартальную отчетность.

Слайд 5

Фонд оплаты труда - это общая сумма денежных выплат, стоимость натуральной оплаты за работу, выполненную рабочими и служащими по трудовому договору, и по структуре состоит из разных частей. Для анализа существующей системы оплаты труда ПО «Устюженский Хлебозавод» проанализируем фонд заработной платы. Для проведения анализа фонда заработной платы на предприятии ПО «Устюженский Хлебозавод» необходимо изучить структуру, состав и динамику фонда заработной платы, выявить изменение показателей произошедшие за 2019 – 2021 гг., определить причины, оказавшие воздействие на фонд оплаты труда.

Слайд 6

На основании расчётов представленных в таблице, можно сделать вывод, о том, что фонд оплаты труда в 2021 году по сравнению с 2019 годом возрос на 655 тыс. руб., темп роста составил 103,6%. Увеличение фонда оплаты труда произошло с помощью роста всех составляющих по видам основной и дополнительной оплаты труда. Таким образом, структура фонда оплаты труда поменялась некардинально. Проведенный анализ состава заработной платы позволяет увидеть, что наибольший удельный вес, как в 2019, так и в 2021 году приходится на выплаты по тарифным ставкам и окладам, которые составляют 40,0% и 40,4% соответственно. Причина этого то, что выплаты по тарифным ставкам и окладам считается главной зарплатой сотрудника. Самый маленький удельный вес приходится на выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом дня, 11,8% - 2019 год, 13,0% - 2021 год. Повышение почти всех показателей считается неплохой тенденцией для предприятия..

Слайд 7

Основным показателем производительности труда является среднегодовая (квартальная, месячная) выработка продукции на одного работника. Используются также и такие показатели как: среднегодовая (квартальная, месячная) выработка продукции на одного рабочего, среднедневная выработка на одного работника, среднечасовая выработка на одного работника. В 2020 году темп роста средней заработной платы выше темпа роста производительности на 4,5%. В 2021 году темп роста средней заработной платы выше темпа роста производительности на 1,3%, следовательно, за 2021 год рабочие получили заработную плату больше, чем произвели продукции или в стране высокий уровень инфляции.

Слайд 8

В целом по предприятию фонд оплаты труда вырос на 330218 рублей или 27% за счёт трёх факторов: средняя заработная плата увеличилась, в результате фонд оплаты труда возрос на 267935 рублей или 21%, в структуре численности увеличилась доля высокооплачиваемых работников за счёт

этого фонд оплаты труда увеличился на 62283 рубля или 5%. Рассмотрим зависимость заработной платы работников предприятия от производительности труда

Слайд 9

В ходе проверки учета расчетов с персоналом по заработной плате в ПО «Устюженский Хлебозавод» были выявлены случаи нарушения порядка составления и сроков предоставления первичной учетной документации.

Поэтому рекомендуется проведение с сотрудниками, ответственными за составление первичной учетной документации по учету труда и заработной платы, разъяснительной беседы о правилах оформления бухгалтерских документов. А для контролирования сроков предоставления первичных документов по учету труда и заработной платы обязательно разработать и утвердить график документооборота.

Для усиления ответственности бухгалтера и усиления контроля за организацией бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда необходимо разработать должностную инструкцию бухгалтера данного раздела учетной работы.

В настоящее время бухгалтерский учет в ПО «Устюженский Хлебозавод» ведется с использованием компьютерной техники и бухгалтерской программы 1С: Предприятие версия 8.0 (1С: Бухгалтерия, 1С: Управление торговлей и 1С: Управление производственным предприятием).

ПО «Устюженский Хлебозавод» целесообразно перейти на новую программу 1С: Бухгалтерия «Зарплата и управление персоналом» 8.3, которая позволит повысить оперативность, наглядность учета и контроля расходов на оплату труда, достоверность о труде и его оплате.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!