

ВУЗ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему:
«ТЕМА»

Выполнил:

Научный руководитель:

Цель и задачи

Цель – разработка рекомендаций по совершенствованию направлений кадровой политики организации.

Задачи:

1. изучить понятие и видов кадровой политики организации;
2. рассмотреть роли кадровой политики в управлении современной организацией;
3. изучить направления кадровой политики;
4. провести анализ персонала ООО «ДомСтройПартнер»;
5. оценить направления кадровой политики ООО «ДомСтройПартнер»;
6. разработать рекомендации по совершенствованию направлений кадровой политики ООО «ДомСтройПартнер» ;
7. оценить эффективность предложенных мероприятий.

Анализ численности персонала

Категория персонала	2018		2019		2020	
	чел	%	чел	%	чел	%
Общая численность персонала	82	100	80	100	84	100
Руководители	13	15,85	13	16,25	14	16,67
Специалисты	27	32,93	29	36,25	29	34,52
Рабочие	37	45,12	34	42,5	36	42,86
Служащие	5	6,10	4	5	5	5,95

Анализ динамики персонала

Категория персонала	2015	2016	2017
Общая численность персонала	82	80	84
Количество принятых	4	3	6
Количество уволенных	3	5	2
Коэффициент текучести	3,66	6,25	2,38

Функциональные взаимосвязи системы управления персоналом

Наименование функций управления персоналом	Функциональные подразделения и должностные лица					
	Ген. Дир.	Зам. Дир.	Глав. Бух.	Глав. Контр.	Глав. инженер	Глав. механик
Применение основных законодательных положений в области организации и оплаты труда, коллективных договоров	-	С, Р	О	С, О	-	-
Прием на работу, ознакомление с рабочим местом и условиями труда	Р	О	-	У	У	У
Вопросы перевода на другую работу внутри организации, выдвижение на более высокие должности, увольнение	Р	О	-	-	У	У
Подготовка, переподготовка, кадров	-	Р, О	-	-	У	У
Повышение квалификации кадров	-	Р, О	-	-	У	У
Аттестация рабочих мест и должностей	-	Р, О	-	-	У	У
Структура заработной платы с учетом социальных льгот	-	Р	О	-	-	-
Разработка отдельных статей коллективного договора	-	Р	-	П, О	-	-
Социальные вопросы анализ и выявление причин социальной напряженности	-	Р	-	-	У	У
Условия труда и техника безопасности	-	Р	О	У	У	-

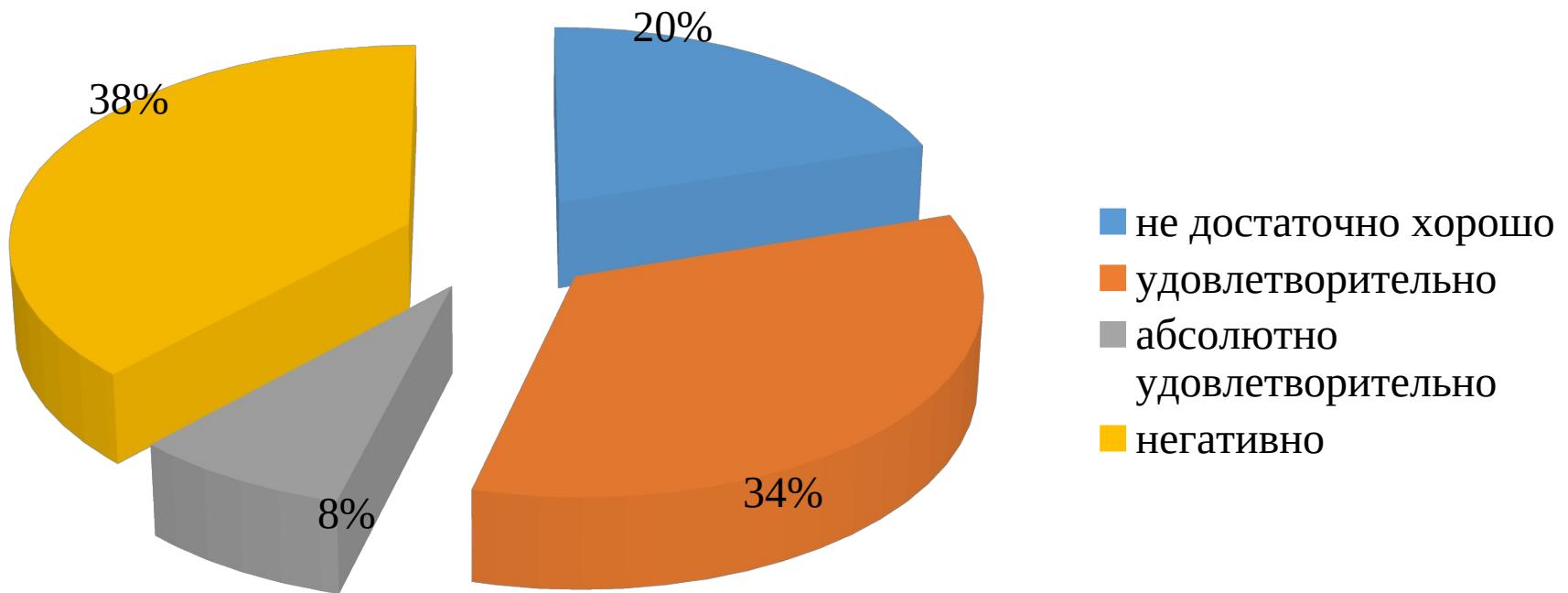
Компенсационный пакет ООО «ДомСтройПартнер»

Наименование данных	2018 год	2019 год	2020 год
Оплата за отработанное время всего, в том числе:	17648,6	18132	17452,80
Оплата по тарифным ставкам	13972,10	14313,30	13575,10
Регулирующие выплаты стимулирующего характера, всего, из них:	3676,50	3818,70	3877,70
Премии за основные результаты деятельности	2301,90	2365,10	2276,40
Вознаграждение по итогам работы за год	1374,6	1453,6	1601,30

Результаты тестирования

Цель	Возможность удовлетворения		
	Полн.	Част.	Не позволяет
Возможность иметь хороший заработок.	3	2	1
Работа должна оставлять время и силы, чтобы пользоваться всем, что дает жизнь.	3	2	1
Возможность заниматься интересным делом, делать то, что получается, иметь интересную работу, доставляющую удовольствие.	3	2	1
Возможность продвижения по службе, делать карьеру.	3	2	1
Возможность приносить пользу людям, обществу.	3	2	1
Возможность получения путевки за границу	3	2	1
Возможность выполнить свой долг перед обществом, делать то, что необходимо.	3	2	1
Возможность повышать квалификацию, пополнять знания.	3	2	1
Возможность оказывать услугу, пользующуюся спросом.	3	2	1
Возможность заслужить уважение окружающих, авторитет.	3	2	1
Возможность обеспечить достаток в доме, приобретать, что захочется.	3	2	1
Возможность общаться с людьми, быть в коллективе, иметь круг общения.	3	2	1
Возможность применить свои знания, навыки и способности.	3	2	1

Удовлетворенность сотрудников системой материального стимулирования



Выводы по исследованию

Исследование продемонстрировало, что большинство персонала не удовлетворены своей работой. Основные причины неудовлетворенности, которые они называли:

- *несоответствие оплаты прикладываемым усилиям, в соответствии с указанными причинами увольнения работников по собственному желанию в заявлении.*

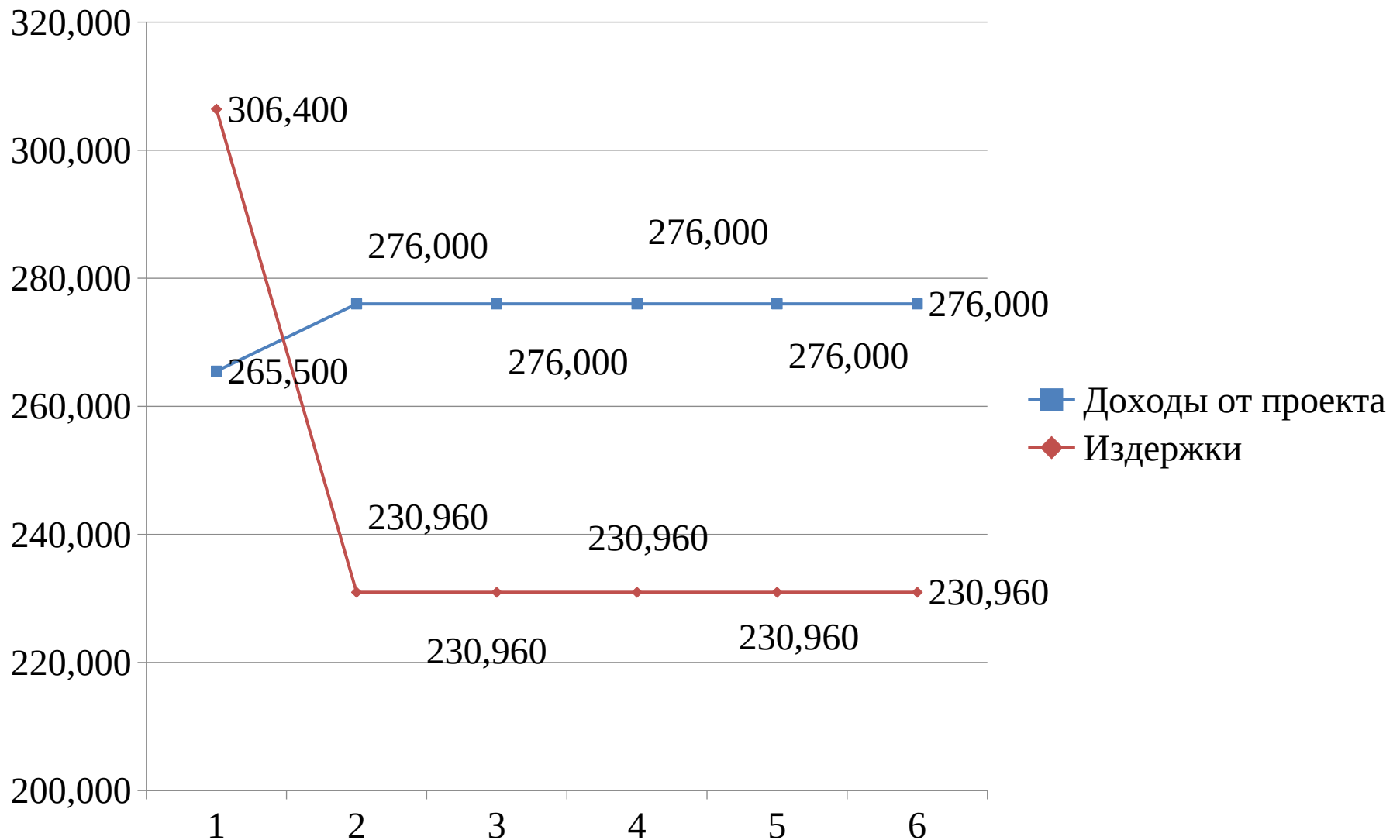
Карта рисков

Описание риска	Вероятность возникновения риска			Степень опасности потерь		
	маловероятно	вероятно	весьма вероятно	неопасный	допустимый	опасный
Внешние (систематические) факторы риска						
Изменение конъюнктуры рынка и падение потребительского спроса			+			+
Появление множества коммерческих субъектов		+			+	
Внутренние (несистематические) факторы риска						
Рост затрат			+			+
Нехватка кадров	+			+		

Рекомендуемые мероприятия



Доходы и издержки предложенного в работе проекта



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!