

Здравствуйте, уважаемые члены аттестационной комиссии!

Тема моей ВКР – **"Характеристика финансово-экономической системы"**.

Актуальность выбранной темы выпускной квалификационной работы заключается в том, что в условиях присутствующего сейчас кризиса очень сильно возрастает значение финансовой устойчивости организации. Результаты финансового анализа необходимы для собственников, инвесторов и налоговых служб.

Цель работы заключается в проведении анализа финансового состояния, а также на основе этого, разработки мер по улучшению состояния организации.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- провести теоретическое исследование основ финансово-экономического состояния;
- описать механизмы и проблемы финансирования предприятия;
- выявить сущность мотивации и стимулирования трудовой деятельности;
- описать финансовые ресурсы адвокатских палат РФ;
- дать финансово-экономическую характеристику Адвокатской Палаты Московской Области;
- проанализировать финансовое состояние Адвокатской Палаты Московской Области;
- Разработать мероприятия по повышению эффективности системы управления финансовыми ресурсами АПМО;

Объект исследования - финансово-экономическая деятельность Адвокатской Палаты Московской Области.

Предмет исследования - финансовые процессы протекающие в Адвокатской Палаты Московской Области.

Предприятию для того, чтобы привлечь инвестиции необходимо¹ (рис. 1 раздатки):

- разработать план деятельности, свидетельствующий о том, что вклады инвесторов принесут прибыль;
- создать положительную репутацию. Инвестиции в теневой бизнес со значительной долей вероятности могут принести убытки;

¹ Жамкеева М.К., Каратаева М. Инструментальный аппарат управления финансово-экономическим состоянием предприятия // В сборнике: Двадцать третьи апрельские экономические чтения материалы международной научно-практической конференции. 2017. С. 208-212.

- организовать ведение открытой деятельности (работать со СМИ, предоставлять бухгалтерскую отчетность);
- ведение бизнеса в регионах со стабильной экономической ситуацией и законодательством.

Адвокатская палата Московской области (далее АПМО) является негосударственной некоммерческой организацией, основанной на обязательном членстве адвокатов.

Адвокатская палата создана в целях обеспечения оказания квалифицированной юридической помощи.

Квалификационная комиссия создается для приема квалификационных экзаменов у лиц, претендующих на присвоение статуса адвоката, а также для рассмотрения жалоб на действия (бездействие) адвокатов. (Таблица 2 раздатки).

ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ АДВОКАТСКОЙ ПАЛАТЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2015 ГОД – таблица 3 раздатки.

Экономический эффект - это абсолютный показатель (прибыль, доход от реализации и т.п.), характеризующий результат деятельности предприятия. Основным показателем, характеризующим экономический эффект от деятельности производственного предприятия, - это прибыль.

Прибыль может распределяться по направлениям указанным на Рисунке 4.

Рассмотрим систему мотивации персонала в АПМО. Она основана на административно-правовых методах управления.

Цель мотивации заключается не в самом побуждении сотрудников к работе, а в формировании мотива выполнять трудовые обязанности на более высоком уровне.

Проблема соотношения мотивации как совокупности внутренних побудительных причин к действию и стимулирования в качестве внешнего фактора в АПМО носит комплексный характер. При этом очевидна целесообразность применения и системного подхода к разработке вопросов мотивации и стимулирования.

В качестве основы системы мотивации, можно выделить взаимодействие внешних обстоятельств и внутренней структуры личности.

Трудовой процесс в АПМО направлен на побуждение работника к активизации и совершенствованию трудовой деятельности посредством создания режима, способствующего удовлетворению его интересов и потребностей.

Для мотивации труда работников руководство АПМО использует экономические, социальные и административные методы мотивации.

Основными методами мотивации персонала АПМО являются экономические, среди которых:

- а) система оплаты труда;
 - б) система условий работы;
 - в) использование эффективных систем коммуникаций.
-

Таким образом, основными компонентами системы мотивации персонала являются:

- создание условий труда;
- создание системы оплаты труда;
- формирование благоприятных отношений в коллективе;
- предоставление самостоятельности в работе и спрос за результат.

На основе изучения процесса мотивации работников АПМО, можно сделать вывод о том, что здесь применяются различные методы, охватывающие как материальное, так и нематериальное стимулирование.

Правильная политика мотивации и стимулирования сотрудников АПМО является наиболее важным элементом лояльности сотрудников.

Для создания мотивационной системы руководство АПМО проанализировало актуальные потребности сотрудников.

Для совершенствования системы управления финансовыми ресурсами АПМО предлагается следующая комплексная система мероприятий, состоящая из следующих этапов:

1. Постоянный, целенаправленный анализ финансовой деятельности АПМО, выявление закономерностей процессов управления финансовыми ресурсами;
2. Комплексная оценка последствий принимаемых управленческих решений;
3. Создание и постоянная модернизация собственного аналитического механизма управления финансами;
4. Разработка стратегического распределения и оптимизации используемых финансовых ресурсов на основании установленных плановых показателей;
5. Формирование достоверной методической базы данных финансовой деятельности АПМО в системах принятия управленческих решений, постоянная актуализация информации.

Выполнение данных мероприятий будет способствовать усилению контроля над финансовой деятельностью, при этом для достижения стратегических целей АПМО необходимо всесторонне оценивать аспекты управления финансовыми ресурсами. Процесс разработки комплексной системы мероприятий по совершенствованию управления финансовыми ресурсами некоммерческой организации представляется циклическим процессом, состоящим из нескольких стадий: анализа внутренней среды АПМО (потребности в финансовых ресурсах), формирование целей, определение и выявление факторов, влияющих на деятельность НКО, их оценка, ответная реакция, контроль всех этапов в соответствии с измененными условиями внешней среды функционирования (политической, социально-экономической ситуации в стране и в мире). Для повышения эффективности управления финансовыми ресурсами АПМО представляется целесообразным организовать автоматизацию процесса сбора и обработки необходимых для анализа деятельности данных.

Данная программа будет способствовать совершенствованию системы управления финансовыми ресурсами АПМО.

Таким образом, Цель работы достигнута.

Спасибо за внимание! Доклад окончен.