

Слайд 1

Уважаемый Председатель и уважаемые члены ГЭК. Вашему вниманию предлагается дипломная работа на тему – ТЕМА.

Слайд 2

Цель работы - исследовать особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда и провести анализ эффективного использования фонда оплаты труда. Задачи исследования представлены на слайде.

Слайд 3

Центр эпилептологии и неврологии создан в 2015 году с целью внедрения и развития современных доказательных подходов к диагностике и лечению неврологических заболеваний и в частности, эпилепсии у детей и взрослых. Практическая деятельность клиники включает комплексное обследование пациентов, страдающих эпилепсией, расстройствами сна, психогенными приступами, синкопальными состояниями и другими пароксизмальными нарушениями, а также детским церебральным параличом, различными формами задержки речевого развития, синдромом гиперактивности с дефицитом внимания, предхирургическое обследование пациентов с фармакорезистентной эпилепсией. Основные финансовые показатели деятельности ООО «Центр эпилептологии и неврологии» за 2020-2022гг. на основании данных представленных в таблице. В течение анализируемого периода объем выручки ООО «Центр эпилептологии и неврологии» постоянно увеличивается, что свидетельствует о устойчивом рыночном положении клиники. Об улучшении эффективности хозяйственных процессов в клинике свидетельствует выручка, увеличивающаяся более высокими темпами, чем затраты общества. Таким образом, следует укреплять текущую динамику, что позволит достигать ещё более ощутимого финансового результата ООО «Центр эпилептологии и неврологии». Чистая прибыль является тем показателем эффективности функционирования клиники, который отражает как влияние внутренней среды Общества, то есть эффективности работы персонала, решений управленцев, так и внешней среды клиники, то есть клиентов, конкурентов, кредиторов, макросреды.

Слайд 4

Генеральный директор клиники, как руководитель ООО «Центр эпилептологии и неврологии», в соответствии с действующим законодательством несет ответственность за организацию и ведение бухгалтерского учета в Обществе. В организационной структуре и в штатном расписании клиники предусмотрены только две единицы, занимающиеся бухгалтерским учетом: главный бухгалтер и бухгалтер-кассир. Таким образом, непосредственно, ответственность за выполнение функций бухгалтерского учета в Центре возложены на главного бухгалтера. В ООО «Центр эпилептологии и неврологии» для учета расчетов с

персоналом по оплате труда применяются повременно-премиальная и сдельно-премиальная системы оплаты труда. Повременно-премиальная система оплаты труда применяется для работников аппарата управления, включая главного врача клиники, администраторов и техслужащих. Для аппарата управления установлена рабочая неделя продолжительностью сорок часов. Типовые проводки ООО «Центр эпилептологии и неврологии» по начислению заработной платы представлены в таблице. Далее рассмотрим порядок расчета и оплаты больничного листа за счет средств работодателя в ООО «Центр эпилептологии и неврологии». С этой целью рассчитывается совокупный доход за два предшествующих расчетному году годы с премиями и отпускными, без учёта больничных за этот же период. Далее определяем среднюю дневную заработную плату: полученную сумму совокупного дохода за два предыдущих года делим на 730. Сумма выплат по временной нетрудоспособности рассчитывается с учётом страхового стажа работника.

Слайд 5

В ходе выполнения выпускной квалификационной работы был проведен анализ системы удержаний из заработной платы работников ООО «Центр эпилептологии и неврологии». Как показал анализ, в клинике при расчете заработной платы производят как обязательные удержания, так и удержания по инициативе Центра и работников. ООО «Центр эпилептологии и неврологии», являясь налоговым агентом по НДФЛ, исчисляет указанный налог, удерживает его из заработной платы персонала клиники и перечисляет в бюджет. Анализ показал, что ООО «Центр эпилептологии и неврологии» предоставляет только стандартные вычеты своим работникам, имеющим на иждивении детей, в размере 1400,00 руб. на первого и второго ребенка и 3000,00 руб. – на третьего и каждого последующего ребенка. Вычеты предоставляются только на основании письменного заявления работника, к которому прикладываются документы, подтверждающими право вычета (свидетельство о рождении ребенка, справка из учебного заведения при достижении ребенком возраста 18 лет). Расчет и удержание НДФЛ сопровождается выполнением соответствующих проводок в бухгалтерском учете, которые представлены в таблице. Еще одним видом обязательных удержаний из заработной платы, который выполняется в клинике - алименты на несовершеннолетнего ребенка (до 18 лет). Должностной оклад врача невролога первой категории Кравцова Е.Б. ООО «Центр эпилептологии и неврологии» составляет 47000,00 руб. Заработная плата за июль 2022г., начисленная с учетом премии, составила 77080 руб., алименты удержаны в день выплаты заработной платы и перечислены получателю алиментов.

Слайд 6

Учет расчетов с врачом неврологом по оплате труда при удержании алиментов представлен в таблице. В ООО «Центр эпилептологии и неврологии» существует практика предоставления своим работникам беспроцентные денежные займы. В учете такие операции отражаются на счете 73.1 «Расчеты с персоналом по прочим

операциям». Аналитический учет ведется по каждому заемщику. Займы выдаются из кассы ООО «Центр эпилептологии и неврологии» на основании заключенного с работником договора займа и расходного кассового ордера. При получении беспроцентного займа у работников ООО «Центр эпилептологии и неврологии» появляется доход в виде материальной выгоды, который подлежит обложению налогом на доходы физических лиц по ставке 35%. В рамках поддержки граждан России в период санкций 2022 года 26 марта этого года от НДФЛ была освобождена любая материальная выгода, которую граждане получили в 2021-2023гг.

Слайд 7

Анализ расчетов с персоналом по оплате труда и фонда оплаты труда является одним из важнейших разделов анализа хозяйственной деятельности организации. Результаты хозяйственной деятельности, и в первую очередь выполнения плана оказания услуг, во многом определяются долей затрат на оплату труда персонала клиники в себестоимости оказываемых услуг. Цель анализа заключается в том, чтобы определить резервы повышения эффективности работы Центра за счет увеличения не только объема услуг, но и роста производительности труда, более рациональном использовании рабочего времени персонала клиники, особенно медицинских работников. В таблице представлены данные для проведения анализа динамики затрат ООО «Центр эпилептологии и неврологии» за период 2020-2022гг.). Из таблицы видно, что сумма затрат ООО «Центр эпилептологии и неврологии» за период 2020-2022гг. в динамике увеличивается. Так, в 2020 году величина затрат составляла 21416 тыс. руб., а в 2021 году за счет увеличения затрат на 13044 тыс. руб. (60,9%) показатель вырос до 34460 тыс. руб., а в 2022 году соответственно на 5071 тыс. руб. (14,7%), в связи с чем величина себестоимости услуг достигла 39351 тыс. руб. В целом за три года наблюдается увеличение затрат на 17935 тыс. руб. 83,7%).

Слайд 8

Как видно из представленной гистограммы, общий фонд оплаты труда ООО «Центр эпилептологии и неврологии» на 70% сформирован за счет расходов на оплату труда медицинского персонала. Численность медицинского персонала в общем количестве работников клиники составляет 64%, причем за период 2020-2022гг. структура указанных показателей не изменяется. Проводимый анализ определяет необходимость сопоставления фактического и планового значения оплаты труда. Отклонения определяются по организации в целом и по категориям работников в частности.

Слайд 9

Рассмотрев систему учета оплаты труда в ООО «Центр эпилептологии и неврологии» можно отметить, что в клинике существует потребность в конструктивных предложениях по совершенствованию данного участка учета.

При этом самым эффективным способом решения данной проблемы является правильная организация бухгалтерского учета, начиная с первичной документации. Совершенствование подсистемы массива первичной учетной документации подразумевает достижение следующей цели: все документы, подтверждающие совершение хозяйственных операций должны иметь юридическую силу, при этом необходимо руководствоваться требованиями законодательства в области оформления документации, рассмотренной нами ранее. В ООО «Центр эпилептологии и неврологии» регистрируются приказы по личному составу. Регистрация указанного приказа производится путем присвоения документу уникального номера. В целях совершенствования кадрового учета ООО «Центр эпилептологии и неврологии» рекомендуется составлять «Журнал учета приказов на сотрудников». Предложенный к составлению журнал позволит упорядочить все приказы, составляемые в исследуемой организации. Лишь соблюдение всех требований при разработке и реализации системы оплаты труда в организации позволит решить с максимально эффективным результатом поставленные задачи. Подводя итоги можно отметить, что в третьей главе выпускной квалификационной работы проведен анализ изменения фонда оплаты труда, а также даны рекомендации по совершенствованию учета заработной платы и повышению эффективности использования фонда оплаты труда в ООО «Центр эпилептологии и неврологии». По результатам, проведенного исследования выполнен расчет экономического эффекта от предложенных мероприятий. Дополнительно созданные рабочие места на плановый период позволят ООО «Центр эпилептологии и неврологии» увеличить объем выручки относительно 2022 года на 10353 тыс. руб.

Слайд 10

Таким образом, Цель работы достигнута. Спасибо за внимание!